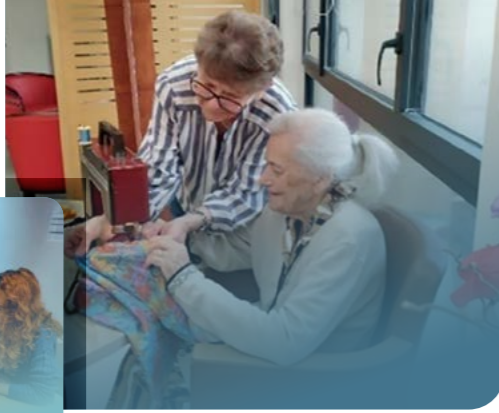


**FONDATION COS  
ALEXANDRE GLASBERG**  
CRÉATEUR DE LIEN SOCIAL

---



# FONDATION COS ALEXANDRE GLASBERG

Reconnue d'utilité publique, la Fondation COS Alexandre Glasberg intervient depuis plus de 80 ans auprès des personnes fragilisées par le grand âge, le handicap, l'exil ou la précarité sociale.

## SOMMAIRE

FONDATION COS ALEXANDRE GLASBERG	1
ÉDITO DU PRÉSIDENT & DU DIRECTEUR GÉNÉRAL	2
FAITS MARQUANTS 2025	4
CONSEIL D'ADMINISTRATION ET COMITÉS	6
SIÈGE DE LA FONDATION	7
RESSOURCES HUMAINES : CHIFFRES CLÉS ET SPÉCIFICITÉS 2025	8
TÉMOIGNAGE DE PROFESSIONNEL	9
QUALITÉ ET GESTION DES RISQUES : ACTIONS 2025	10
INSTITUT DE FORMATION IF COS	10
PARTENARIATS	11
VIE SOCIALE ET ENGAGEMENT CITOYEN	12
TÉMOIGNAGE DE BÉNÉFICIAIRE	13
IMPLANTATION DES ÉTABLISSEMENTS	14
<b>ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES</b>	<b>15</b>
■ PERSONNES ÂGÉES	16
■ PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP	30
■ RÉFUGIÉS, DEMANDEURS D'ASILE ET PERSONNES EN SITUATION DE PRÉCARITÉ	42
GLOSSAIRE	50

Les établissements de la Fondation participent à une réflexion éthique permanente qui nourrit son projet stratégique et favorise une démarche d'innovation sociale. Au cœur de l'engagement de chacun de ses collaborateurs, équipes médicales et sociales, animateurs, services administratifs et logistiques, bénévoles... la priorité est donnée à la qualité de la relation humaine dans le souci constant de garantir le respect des personnes vulnérables, de préserver leur dignité et de favoriser leur autonomie.

### NOS MISSIONS

- Prendre soin** des personnes âgées.
- Favoriser l'autonomie** des personnes en situation de handicap.
- Accueillir** les réfugiés et demandeurs d'asile et les accompagner dans leur intégration.
- Héberger et soutenir** les personnes en situation de grande précarité sociale.

Gestionnaire de plus de **87 établissements et services**, la Fondation est aujourd'hui un acteur important dans le champ de l'action médico-sociale, sanitaire et sociale en France.

### NOS VALEURS

- L'humanisme**  
Mettre la personne, tout indissociable, au cœur de son action.
- La solidarité**  
Lutter contre tous les facteurs d'exclusion.
- L'engagement**  
Être une force de proposition et prendre part aux débats de société.

### CHIFFRES CLÉS

**6 192**  
lits et places

**14 830**  
personnes reçues

**3 255**  
collaborateurs

**255 M€**  
de produits d'exploitation

“ Tout faire pour la personne, ne rien faire à sa place ”

# ÉDITO

## DU PRÉSIDENT & DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



**Michel CADOT**  
Président



**Raphaël DIAZ**  
Directeur Général

L'année 2025 s'inscrit dans la continuité des engagements qui fondent l'action de la Fondation depuis sa création en 1944 : accueillir, soigner, soutenir et former des personnes vulnérables, de toutes origines et sans condition de ressources. Dans un contexte social et économique marqué par des fragilités persistantes et une réalité que nul ne peut ignorer (fractures sociales croissantes, intensification des vulnérabilités et fortes tensions pesant sur les équilibres de notre modèle de solidarité), notre mobilisation collective n'a jamais été aussi essentielle. Tout au long de l'année, nos équipes ont été confrontées à une réalité de terrain toujours plus complexe : publics plus précaires, besoins plus diversifiés, réponses institutionnelles parfois insuffisantes. Pourtant, elles ont su, avec détermination, maintenir un haut niveau d'exigence, innover dans les pratiques

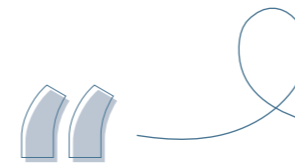
et refuser toute forme de renoncement. Leur engagement quotidien est une réponse concrète à l'urgence sociale. **Nous souhaitons ici les en remercier.** Leur implication et leur accompagnement constituent le socle de notre action et la clé de notre capacité à répondre aux enjeux sanitaires, médico-sociaux et sociaux de notre temps.

Mais nous le savons : l'engagement des acteurs de terrain, aussi essentiel soit-il, ne saurait compenser à lui seul les déséquilibres structurels. C'est pourquoi la Fondation COS Alexandre Glasberg réaffirme avec force la nécessité d'un soutien public à la hauteur des enjeux. Investir dans le sanitaire, le médico-social et le social, ce n'est pas une dépense - c'est un choix de société. Nous portons la conviction que l'accompagnement des plus fragiles doit rester au cœur des priorités nationales. Cela implique des moyens renforcés, mais aussi une reconnaissance accrue des professionnels qui œuvrent chaque jour dans des conditions souvent exigeantes. Cela suppose également une capacité collective à repenser nos modèles, à décloisonner les approches, à construire des réponses

plus inclusives, à développer en quelque sorte une forme d'agilité en adaptant nos organisations, nos actions ou encore nos projets au plus près des besoins et des attentes des personnes que nous accompagnons. La volonté de contribuer à l'autonomie des personnes accompagnées, orientation forte du projet stratégique de la Fondation, a été encouragée en 2025 auprès de l'ensemble des directeurs d'établissements et de quelques collaborateurs du Siège par l'organisation d'un séminaire sur le thème du déploiement du Pouvoir d'Agir au bénéfice des personnes accueillies dans les établissements. L'objectif visé est de renforcer la démarche d'autodétermination et de leur permettre ainsi de rester le plus possible acteurs de leur parcours. Nous avons poursuivi nos efforts d'adaptation, qui se sont traduits notamment par le développement de projets innovants et une attention constante portée à la qualité de l'accompagnement. Parmi ces projets, notons entre autres la création de la première agence immobilière à vocation sociale, dénommée IMMO 3S simplicité, sérénité, solidarité, à destination des

## HISTOIRE DE LA FONDATION

**Le 7 décembre 1944 à Paris, Alexandre Glasberg, accompagné de Nina Gourfinkel et Ninon Haït-Weyl, décide de créer une association Loi 1901 pour aider les déportés, de retour des camps nazis, face à leurs problèmes administratifs, de santé, d'identité, d'emploi, etc. Initialement appelée Service des étrangers, cette association devient, en 1946, le Centre d'orientation sociale des étrangers (COSE), puis dans les années soixante le COS, et en 2018 la Fondation COS Alexandre Glasberg. Fidèle à ses origines, la Fondation accueille et accompagne dans ses établissements des personnes de toutes conditions et de toutes origines. Elle donne la priorité aux plus vulnérables et aux plus démunis tout en gardant son premier objectif, l'autonomie de la personne.**



## Leur implication et leur accompagnement constituent le socle de notre action et la clé de notre capacité à répondre aux enjeux sanitaires, médico-sociaux et sociaux de notre temps.

personnes bénéficiant du statut de réfugié. Son objet est de faciliter leur intégration en leur offrant la possibilité de louer des logements dits « vacants » et en mobilisant notamment les propriétaires privés.

2025 aura vu également l'aboutissement de projets immobiliers d'envergure lancés ces dernières années. Parmi eux, citons l'ouverture de la Résidence COS Nina Gourfinkel à Sannois (structure innovante regroupant un Ehpad et un EAM pour personnes handicapées vieillissantes), le déménagement de l'établissement COS Divio dans un bâtiment flambant neuf à Dijon, l'ouverture d'une résidence sociale à Pau et la fin des travaux de rénovation du CADA de Villenave-d'Ornon avec la création d'un village de constructions modulaires. Ils témoignent de la volonté de la Fondation de poursuivre sa politique d'adaptation et de renouvellement de ses bâtiments face à l'évolution des activités et des besoins des personnes accompagnées, politique facilitée par la stratégie de propriété de son patrimoine.

Cette stratégie foncière intègre plus globalement une politique financière prudente, menée depuis de nombreuses années, et permettant à la Fondation de présenter un résultat excédentaire en 2025, malgré un contexte économique difficile pour les acteurs de l'action sociale, médico-sociale et sanitaire. Nous devons poursuivre cette prudence au regard des perspectives et orientations des politiques publiques. La fin d'année 2025 aura été tristement marquée par la disparition brutale du Vice-Président de la Fondation, Pierre-Antoine GAILLY. Il aura été, durant toutes ses années d'engagement auprès de la Fondation, un acteur important de son développement, profondément attaché aux valeurs humaines et aux missions de la Fondation. Nous savons que les défis à venir seront nombreux : évolution des besoins des personnes accompagnées, contraintes budgétaires, lourdes obligations réglementaires et transformation des politiques publiques. Pour y répondre, la Fondation continuera de s'appuyer sur ses valeurs fondatrices - solidarité, humanisme, engagement - tout en renforçant sa capacité d'innovation et d'adaptation. Fidèles à l'héritage d'Alexandre Glasberg, nous poursuivrons en 2026 notre action avec la même exigence et la même ambition : promouvoir la solidarité et construire une société plus juste, plus inclusive et plus humaine. Ce rapport d'activité témoigne de cette dynamique collective. Nous vous en souhaitons une lecture éclairante ■



## LE POUVOIR D'AGIR, UN AXE FORT DU PROJET STRATÉGIQUE 2024-2028

Les 24 et 25 septembre, la Direction Générale, les directeurs d'établissements et quelques collaborateurs du Siège ont participé à un séminaire sur le déploiement du Pouvoir d'Agir au sein des établissements de la Fondation pour les personnes accompagnées. Yann LE BOSSÉ et Bruno BOURASSA, Professeurs à l'Université Laval à Québec et spécialistes du sujet, ont animé des séances de travail avec les directeurs. L'ensemble de ces échanges, riche en retour d'expériences, en partage d'actions ou d'initiatives ont aidé les établissements à renforcer leur engagement dans cette démarche, au bénéfice des personnes accompagnées et des professionnels.

# FAITS MARQUANTS 2025

## INAUGURATIONS DE SALLES

« ALEXANDRE GLASBERG »



MARS

### UNITÉ DE VIE PROTÉGÉE : COMME DANS UN APPARTEMENT MARSEILLAIS

Le bâtiment La Source du Pôle Gérontologique COS Saint-Maur a aménagé les 4<sup>ème</sup> et 5<sup>ème</sup> étages pour les résidents atteints de la maladie d'Alzheimer et pathologies apparentées. Fresques trompe-l'œil, fenêtre artificielle lumineuse offrant une vue sur la Basilique Notre-Dame de la Garde, l'UVP ressemble désormais à un véritable appartement marseillais. Plusieurs pièces ayant leur propre identité ont également été aménagées. Ce nouveau cadre de vie constitue une véritable enveloppe thérapeutique non médicamenteuse. Les équipes ont déjà constaté la diminution des angoisses des résidents et l'amélioration de leur autonomie fonctionnelle, sociale et relationnelle. ■

17 JANVIER EAM COS VAL DE BIÈVRE



L'EAM COS Val de Bièvre à Villejuif a profité de sa traditionnelle galette des rois pour inaugurer sa salle Alexandre Glasberg : trois pièces réunies, après rénovation, en un véritable lieu de vie social pour les résidents et leurs proches, équipé de canapés, baby-foot, station de

musique, etc. De nombreux partenaires sont venus découvrir ce nouvel espace et partager la galette des rois avec les résidents, leurs proches et les professionnels de l'EAM, en présence de Michel CADOT, Président et de Raphaël DIAZ, Directeur Général de la Fondation.

10 SEPTEMBRE EHPAD COS LES FINS BOIS



La salle de restauration et la future salle d'activités PASA, désormais salle Alexandre Glasberg, ont accueilli plus de 90 personnes à l'occasion de cette inauguration : résidents, familles, partenaires et élus locaux. Discours et témoignages de résidents, professionnels et bénévoles se sont succédés, tous témoins de l'esprit de solidarité qui anime

cet établissement dont la spécificité est une Unité de 15 places pour personnes handicapées vieillissantes. L'après-midi s'est poursuivi autour d'un cocktail sucré, rythmé par des airs de guinguette qui ont fait danser les plus motivés et ravivé des souvenirs chez d'autres, dans une ambiance festive et agréable.

5 DÉCEMBRE EHPAD COS SAINTE-MARTHE (COGNAC)



3<sup>ème</sup> Ehpads de la Fondation en Charente, COS Sainte-Marthe de Cognac a profité de la Journée Mondiale du Bénévolat, pour inaugurer sa salle Alexandre Glasberg et remercier ses nombreux bénévoles. Résidents, familles, professionnels et bénévoles étaient au rendez-vous pour passer

un après-midi festif : discours officiels et prises de paroles de résidents, de professionnels et de bénévoles se sont succédés, témoignant du plaisir partagé de faire partie d'un établissement aussi familial et chaleureux. Les bénévoles ont reçu une médaille pour les remercier de leur engagement au quotidien, ainsi qu'un petit cadeau personnalisé. L'après-midi s'est terminée avec un flashmob suivi d'un goûter partagé et d'un concert pour le plus grand plaisir des convives.

19 DÉCEMBRE COS AUTONOMIA



COS Autonomia a inauguré ses locaux entièrement rénovés et sa salle de réunion baptisée salle Alexandre Glasberg en présence d'un grand nombre d'usagers, de professionnels et de partenaires. De 11h30 à 14h, après les discours officiels, plusieurs

témoignages en binômes (usager/professionnel) se sont succédés : l'occasion de mettre à l'honneur de beaux projets autour du sport, des jardins partagés et de la médiation animale. Une visite des locaux et un cocktail déjeunatoire ont également contribué à faire de ces rencontres un moment riche en échanges et en convivialité.

16 JUILLET EHPAD COS SAINT-ROCH

À l'Ehpads COS Saint-Roch situé à Avignon, c'est la salle de restauration qui a été baptisée salle Alexandre Glasberg. 130 personnes se sont réunies à cette occasion, qui marquait également une première étape dans la rénovation de l'établissement lancée en avril 2024, ainsi que le départ à la retraite du Docteur Maurice RABAULT, médecin coordonnateur de l'Ehpads pendant plus de 24 ans. Il a reçu un vibrant hommage des résidents et des professionnels en présence des nombreux institutionnels, Administrateurs et Directeur Général de la Fondation.



14 OCTOBRE EHPAD COS SAINTE-MARTHE (SAINT-FRONT)



Après-midi festif pour inaugurer la salle de restauration en salle Alexandre Glasberg, au sein de la résidence charentaise, qui a ouvert un PASA le 1<sup>er</sup> septembre 2025. Résidents, familles, partenaires, bénévoles, professionnels et élus locaux se sont retrouvés en grand nombre autour des discours officiels, des témoignages et d'un hommage

au Docteur BARRET, médecin coordonnateur depuis une vingtaine d'années, dont le départ à la retraite est prévu en fin d'année. L'après-midi s'est poursuivi avec les maîtres chanteurs, accompagnés des salariés et des bénévoles pour le plus grand plaisir des résidents ! Un moment fort qui a permis de se rendre compte de l'esprit convivial et chaleureux qui anime cette résidence.

18 DÉCEMBRE EHPAD COS VILLA PIA



Situé à Bordeaux, l'Ehpads COS Villa Pia a inauguré son grand salon en salle Alexandre Glasberg à l'occasion de sa fête de Noël. Les résidents, leurs proches et plusieurs personnalités institutionnelles se sont ainsi retrouvés autour des discours officiels suivis de témoignages de professionnels particulièrement émouvants : trois anciens réfugiés politiques accompagnés par le CADA COS Quancard et aujourd'hui aide-soignant, agent de service hospitalier à l'Ehpads et agent de service intérieur à la crèche Villa Pia. « Je suis un pur produit du COS » témoigne l'une, tandis qu'une autre ajoute : « Pour moi, ici, c'est ma deuxième maison ». Après une dégustation d'huîtres et un repas de Noël, ont eu lieu une présentation, par un bénévole, de photographies anciennes de l'histoire de Villa Pia et de son quartier, un concert ponctué de quelques pas de danse et un goûter de Noël dans une ambiance bienveillante et festive.

JANVIER

### UN PARTENARIAT ENGAGEANT ENTRE LES ESAT PARISIENS ET LE RÉSEAU POUR L'EMPLOI DE PARIS

Les ESAT parisiens ont signé une convention de partenariat le 30 janvier, d'une durée de 5 ans, avec le Service Public de l'Emploi (SPE) de Paris à l'agence France Travail dans le 15<sup>ème</sup> arrondissement. Au total, 23 structures ont pu signer cette convention qui a pour but de favoriser l'insertion professionnelle des travailleurs d'ESAT. ■



MARS

### INAUGURATION DE LA RÉSIDENCE SOCIALE GLASBERG À PAU

Le jeudi 20 mars, à partir de 14h00, une cinquantaine de personnes dont M. Jean-Marie GIRIER, Préfet des Pyrénées-Atlantiques et Michel CADOT, Président de la Fondation étaient présents lors de l'inauguration de la Résidence sociale Glasberg à Pau. Ouverte depuis janvier, cette résidence gérée par Isard COS, dispose de 19 logements dédiés à des personnes réfugiées en attente d'un logement et hébergées dans le dispositif national d'accueil. ■





**En haut, de gauche à droite :**  
 Bernard LAFERRIERE, Patrick BARTHE\*, Georges de CHAISEMARTIN, André DEBIONNE\*, Olivier GAGEY, Alain FRIBOURG, Gérard REBATTU, Pierre-Antoine GAILLY, Pierre THEPOT\*, Gérard LAUR, Patrick GELIN, Marie-Paule SERRE-JAMET

**En bas, de gauche à droite :** Marie-Thérèse DELAUNAY\*\*, Michel CADOT, Béatrice SEGALAS, Jean ARIBAUD\*, Nicole DAURES\*

\*Membres du Comité des Amis  
 \*\*Commissaire du gouvernement

# SIÈGE DE LA FONDATION

## FONCTIONNEMENT

Le Siège constitue la structure opérationnelle de la Direction Générale de la Fondation. Cette dernière offre aux directions des établissements et services, qui la composent, des moyens de pilotage adéquats. Cette relative autonomie des équipes de directions locales est considérée comme un facteur contributif au développement et au rayonnement des établissements et, par ce biais, de la Fondation.

**Les équipes du Siège assurent, sous l'impulsion de la Direction Générale, les missions de :**

- Coordination
- Conseil et accompagnement
- Audit et contrôle
- Développement.

Les collaborateurs du Siège apportent aux établissements et services de la Fondation une expertise et un haut niveau de technicité dans différents domaines, en lien avec la complexité de la réglementation, que ce soit dans la gestion des ressources humaines, de la gestion financière, des systèmes d'information, de la qualité et la gestion des risques, de la communication, de l'engagement citoyen, de la recherche de partenariats et le développement de projets, que ce soit par le biais de réponses à des appels à projets ou par des opérations d'alliances.

# CONSEIL D'ADMINISTRATION ET COMITÉS

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration de la Fondation COS Alexandre Glasberg comprend quinze membres répartis en quatre collèges.

Principale instance décisionnelle de la Fondation, le Conseil d'Administration est entouré d'un ensemble de groupes de travail et de commissions collégiales. Ils sont animés par la Direction Générale et associent les administrateurs, les équipes de direction et les équipes d'encadrement des établissements.

<b>LE COLLÈGE DES FONDATEURS</b> Michel CADOT Préfet honoraire Georges de CHAISEMARTIN Directeur financier Alain FRIBOURG Chef d'entreprise Patrick GELIN Ancien directeur de banque Dr Béatrice SEGALAS Psychiatre, praticien hospitalier	<b>LE COLLÈGE DES PERSONNALITÉS QUALIFIÉES</b> Pr Philippe AZOUVI Professeur de médecine physique et de réadaptation, neurologue Pr Olivier GAGEY Professeur émérite, université Paris Sud-Orsay Gérard LAUR Ancien directeur de banque Marie-Paule SERRE-JAMET Professeur des Universités, consultante Pierre-Antoine GAILLY, Président honoraire de la CCI Paris-Île-de-France	<b>LE COLLÈGE DES AMIS DE LA FONDATION</b> Bernard LAFERRIERE Ancien consultant en ressources humaines Me. Jean du PARC Avocat honoraire, ancien bâtonnier à la cour d'appel de Dijon Gérard REBATTU Chef d'entreprise	<b>LE COLLÈGE DES PARTENAIRES INSTITUTIONNELS</b> Hervé SERIEYX France Bénévolat Vanessa BENOIT Samu social de Paris
--	--	--	--

### Hommage à Pierre-Antoine GAILLY

Nous tenons à rendre hommage à Monsieur Pierre-Antoine GAILLY, Vice-Président de la Fondation COS Alexandre Glasberg, qui est décédé dans la nuit du 28 au 29 décembre 2025. Engagé depuis 2018 en tant qu'Administrateur, Pierre-Antoine GAILLY occupait également les fonctions de Président de l'IF COS, il était membre du Comité Éthique, du Copil Communication et Administrateur Référent des établissements Les Amis de Pierre, La Source et CRRF Pasteur. Très engagé dans la vie et le développement de la Fondation, Pierre-Antoine GAILLY a accompagné nos travaux avec une attention constante aux valeurs humaines et un attachement sincère à nos missions. Son esprit de synthèse, son implication et sa vision ont contribué de manière significative à l'action de la Fondation ces dernières années. Sa disparition nous a laissé dans une profonde tristesse.

## LES COMITÉS

En 2025, les comités de la Fondation ont conduit un travail structuré et collaboratif, témoignant de leur engagement constant au service des missions de la Fondation. Leurs réflexions et actions se sont articulées autour de deux thématiques essentielles :

- Le Comité des Amis a engagé une réflexion autour de l'engagement bénévole, levier essentiel de mobilisation qui a représenté un total de 974 bénévoles au sein des établissements.
- Le Comité Éthique a élaboré un avis consacré au « se sentir chez soi », question centrale du bien-être et de l'inclusion.

### LE COMITÉ ÉTHIQUE

**Présidente :** Dr Béatrice SEGALAS

### LE COMITÉ RECHERCHE ET INNOVATION

**Président :** Pr Olivier GAGEY

### LE COMITÉ D'AUDIT FINANCIER

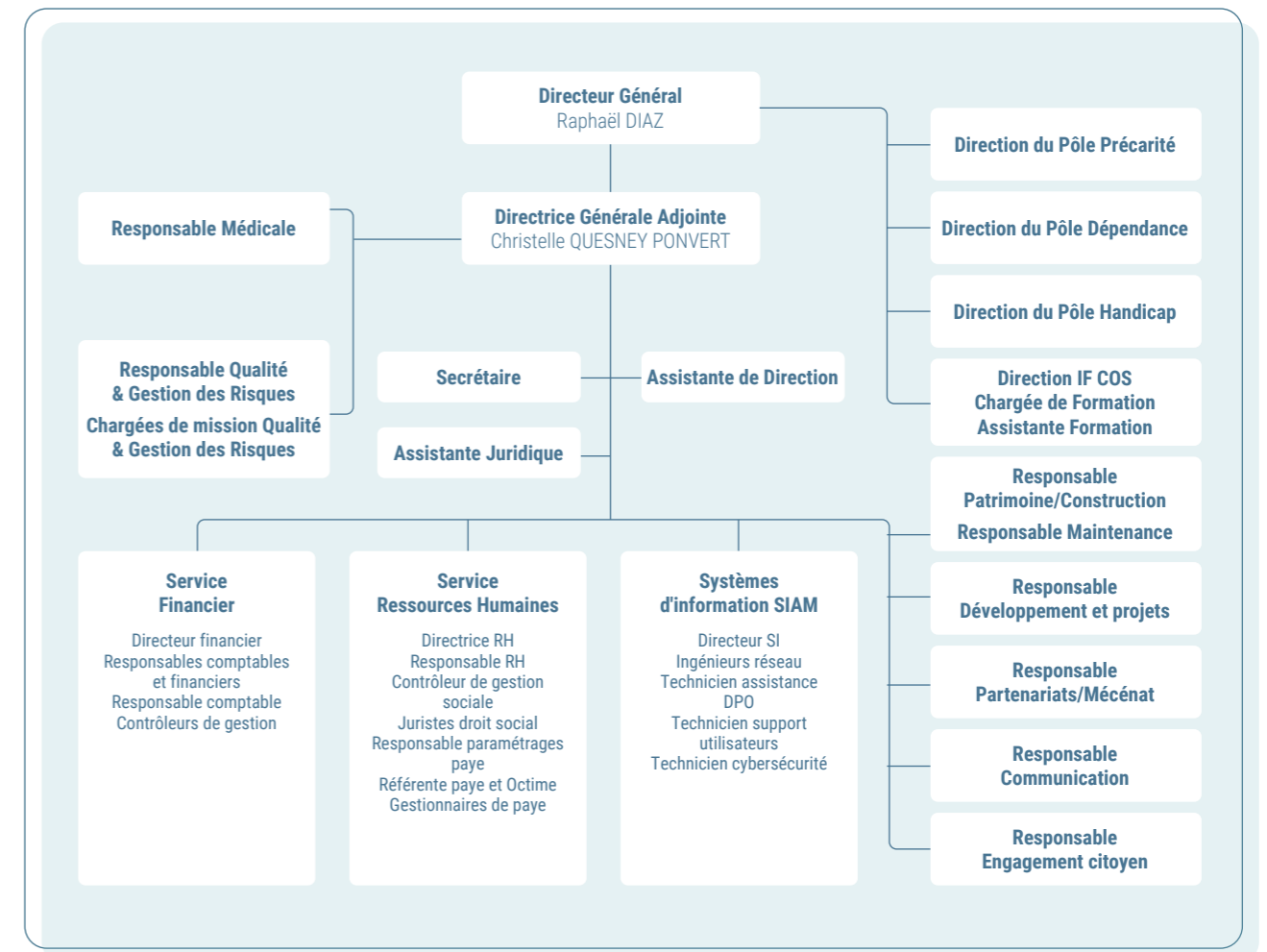
**Président :** Alain FRIBOURG

### LE COMITÉ DES AMIS

**Secrétaire :** Bernard LAFERRIERE

## ORGANIGRAMME

La Direction Générale est chargée de mettre en œuvre la politique générale de la Fondation COS Alexandre Glasberg, à travers la déclinaison des axes stratégiques 2024-2028 définis par le Conseil d'Administration.



# RESSOURCES HUMAINES

## CHIFFRES CLÉS ET SPÉCIFICITÉS 2025

L'année 2025 a été marquée par un engagement fort autour de la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) : d'une part avec la réalisation d'une enquête auprès de l'ensemble des salariés de la Fondation et d'autre part avec la signature d'un accord qui permettront de renforcer ou de relancer les démarches QVCT dans les établissements de la Fondation dès 2026.

### Enquête 2025 : des résultats positifs

L'enquête 2025 dresse un tableau globalement satisfaisant de la qualité de vie et des conditions de travail au sein de la Fondation et présente une amélioration par rapport à celle réalisée en 2018 :

- 90% des salariés se sentent bien au sein de leur équipe et sont satisfaits de leur travail, 97% se sentent autonomes dans l'exercice de leur travail.
- L'ensemble des répondants se sentent utiles aux usagers et 97% s'identifient aux valeurs de la Fondation.
- Le management de proximité recueille des appréciations positives, notamment sur la capacité du responsable à donner les informations nécessaires (82%) et à favoriser le dialogue (78%). Enfin, 92% des salariés peuvent joindre un responsable en cas de situation difficile.

### Horizon 2030 pour les actions QVCT

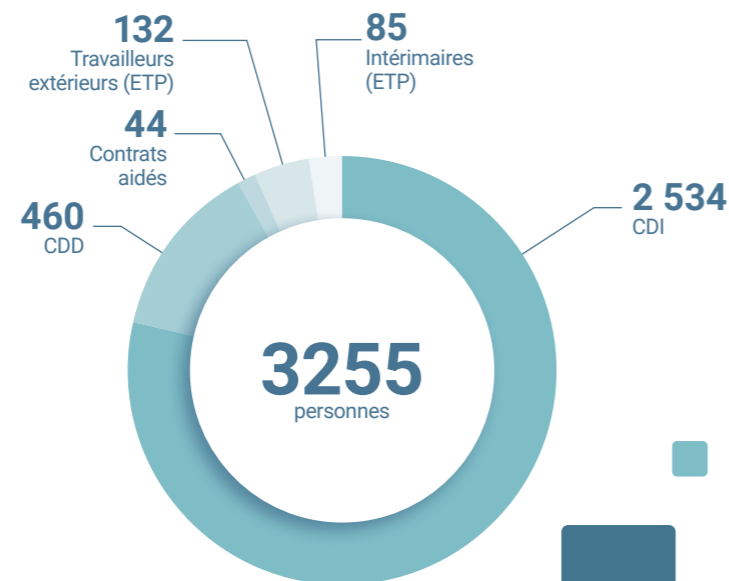
L'accord QVCT, a défini 4 axes de travail prioritaires à déployer sur 5 ans : la prévention des risques professionnels, l'amélioration des conditions de travail, la gestion des risques psychosociaux, l'articulation vie privée – vie professionnelle. Les premières actions ont été initiées en fin d'année 2025 :

- L'analyse de l'absentéisme dans les établissements dont le taux est supérieur à la moyenne des établissements de la Fondation du même secteur.
- La mise en place d'une ligne d'écoute psychologique externe, accessible 24h/24 et 7j/7.
- L'organisation de sessions d'information et de prévention santé, contribuant à renforcer la sensibilisation et l'accompagnement des professionnels sur le cancer du sein (en octobre) et la lutte contre les addictions (en décembre).



Parallèlement, la Fondation a poursuivi ses efforts en matière d'attractivité et de fidélisation des professionnels. L'investissement en formation s'est maintenu à un niveau soutenu, représentant 3,93% de la masse salariale, traduisant la volonté de soutenir le développement des compétences et les parcours pro-

fessionnels. Elle a permis le financement de 28 formations qualifiantes dont 3 diplômes d'IDE, 6 diplômes d'aide-soignant, 4 diplômes éducatifs, 2 diplômes de rééducateur (masseur-kinésithérapeute, psychomotricienne), un diplôme de CESF ou encore 2 diplômes de secrétaire médicale... ■



# TÉMOIGNAGE DE PROFESSIONNEL

## LOU BERNARD QUENEL MASSEUR-KINÉSITHÉRAPEUTE

CRF COS DIVIO, À DIJON

### Un accompagnement individualisé et pluridisciplinaire

Après l'obtention de mon diplôme de masseur-kinésithérapeute en juillet 2025, j'ai intégré le CRF COS Divio, établissement que j'avais découvert lors de mon clinicat\* de trois mois, sur l'ancien site. Cette expérience m'a confortée dans mon souhait d'exercer au sein d'un centre où l'écoute et l'accompagnement individualisé occupent une place centrale. Ici, nous prenons le temps de comprendre chaque patient, ses objectifs et ses appréhensions. Cette approche permet d'adapter au mieux la rééducation aux besoins de chacun.

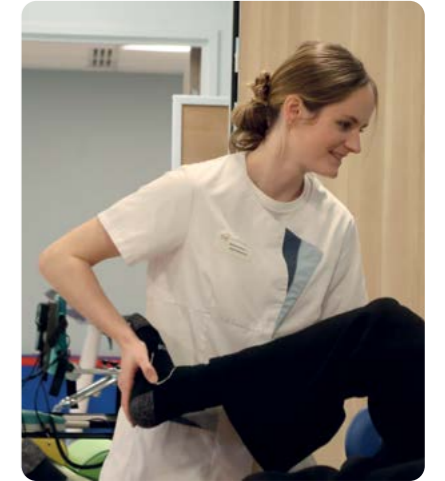
J'interviens auprès des patients atteints de la maladie de Parkinson, de sclérose en plaques, victimes d'accidents de la route ou de la vie quotidienne ainsi que des personnes opérées pour la pose de prothèses. Nous les accompagnons dans leur phase aiguë, immédiatement après l'évènement ou l'intervention. Mon rôle consiste à évaluer leurs capacités fonctionnelles, définir des objectifs personnalisés et mettre en œuvre un programme de rééducation adapté, en cohérence avec le projet de soins global. L'objectif est de favoriser un retour progressif à l'autonomie. La prise en charge des patients s'inscrit dans une dynamique pluridisciplinaire associant les médecins, les infirmiers, les ergothérapeutes, les orthophonistes et d'autres professionnels. Une fois par semaine, des réunions sont organisées pour évaluer les progrès, ajuster les objectifs et assurer la continuité du parcours de soins. Cette coordination renforce la qualité de nos interventions.

### Retrouver confiance, pas après pas

L'un des souvenirs marquants de cette année reste l'accompagnement d'une patiente atteinte de sclérose en plaques. À son arrivée sur le plateau technique, elle présentait un visage fermé et un manque de confiance certain. Grâce

à son implication et au travail progressif mené en rééducation, elle a gagné 200 mètres entre le premier et le dernier test de marche, à temps équivalent. Après quelques semaines, elle a pu quitter le centre en marchant avec sa canne. Au-delà des performances physiques, la rééducation implique un accompagnement psychologique et motivationnel. Certains patients doutent de leurs capacités au début de la prise en charge. En prenant le temps d'expliquer et de rassurer, nous les aidons à devenir acteurs de leur rééducation. Le fait d'être optimiste et d'avoir le mental contribue déjà à 50% de la rééducation. Chaque parcours est unique, il y a des jours avec, des jours sans : nous devons nous adapter et respecter le rythme de chacun. Depuis septembre 2025, le CRF COS Divio a déménagé sur un nouveau site qui facilite notre quotidien. Les conditions de travail et d'accueil ont été améliorées. Le plateau technique organisé en plusieurs espaces, le gymnase facilement accessible et les chambres adaptées contribuent à une prise en charge plus confortable. Ces évolutions bénéficient à la fois aux patients et aux professionnels. ■

\*Stage pré-professionnalisant pour les étudiants en kinésithérapie



Voir les personnes changer au fur et à mesure des séances, voir leur mental évoluer : c'est ce qui me donne envie de me lever tous les jours !”



# QUALITÉ ET GESTION DES RISQUES : ACTIONS 2025

En 2025, le service Qualité et Gestion des Risques a poursuivi son action visant à renforcer sa culture du signalement et de la transparence au sein des établissements, et a reconduit le déploiement d'outils de sensibilisation à destination des établissements de la Fondation avec notamment des outils liés à la bientraitance.

## Démarche de signalement des événements indésirables

La déclaration des événements indésirables graves s'est poursuivie auprès des autorités de tarification et de contrôle, avec un niveau globalement stable par rapport à 2024. Chaque événement fait l'objet d'une analyse approfondie des causes et, le cas échéant, de la mise en œuvre d'actions correctives visant à prévenir sa réitération.

## Sensibilisation à la bientraitance et à la prévention de la maltraitance

La bientraitance étant au cœur de l'engagement quotidien des professionnels, il était essentiel de partager une culture commune et de mener une sensibilisation centrée sur la promotion de la bientraitance et la prévention de la maltraitance. Des outils harmonisés pour l'ensemble

des établissements ont été diffusés : charte de la bientraitance, protocoles et procédures associés, plans de prévention et de gestion des risques, ainsi qu'une fiche de mission du Référent bientraitance. Des supports pédagogiques complémentaires (quizz, vidéos) ont également été proposés afin de favoriser les échanges, la réflexion collective et l'appropriation de ces enjeux par les professionnels. ■

# INSTITUT DE FORMATION IF COS

Cette année a été marquée par le déploiement de projets structurants axés sur la qualité de l'accompagnement des usagers, la santé mentale et la personnalisation des parcours.

## CHIFFRES CLÉS 2025

**260**  
actions de formation

**57**  
formateurs mobilisés  
dont 14 salariés  
de la Fondation

**2 377**  
professionnels formés

**92 %**  
de satisfaction globale

## « Vers une pratique bientraitante » : une pédagogie sur-mesure

Cette formation phare a pour objectif d'outiller les professionnels dans l'identification des risques de maltraitance et dans l'ancrage d'une culture de la bientraitance à travers l'analyse de pratiques et les cadres légaux.

L'IF COS a organisé :

- 18 sessions (212 participants) ayant atteint 92% de satisfaction.

## « Distinguer le désir de la personne accompagnée de celui du professionnel »

L'IF COS est intervenu lors d'une journée départementale regroupant 60 professionnels. L'intervention a mis l'accent sur la nuance entre désir, besoin et demande dans l'accompagnement.

Une animation interactive :

- Analyse de cas concrets et supports vidéos pédagogiques
- Ateliers collectifs de réflexion éthique
- Création collective d'une carte mentale sur les représentations du désir de l'utilisateur face à l'accompagnement du professionnel. ■

## TOP 5 DES FORMATIONS LES PLUS DEMANDÉES

**1.**  
Bientraitance

**2.**  
PSSM  
(Premier Secours  
en Santé Mentale)

**3.**  
Posture  
professionnelle

**4.**  
Gestes  
et postures

**5.**  
Accompagnement  
à la fin de vie

# PARTENARIATS

De nombreux projets mis en place dans les établissements en faveur des personnes fragilisées par le grand âge, la maladie, le handicap, l'exil ou la précarité, bénéficient du soutien d'entreprises partenaires, de mécènes et de donateurs.

## FOCUS SUR 4 PROJETS



## DUODAY

En 2025, 90 stagiaires du COS CRPF de Nanteau-sur-Lunain ont participé au DuoDay\* en partageant, le 20 novembre, le quotidien de professionnels partout en France.

**Accor, APRR, CAF, Cap Emploi, Communautés de communes, Conseils départementaux, Dassault, Eiffage, Eurial, Fidéliance, France Travail, Gifi, Missions locales, Radio France, Saint-Gobain Quartz, Thales...** et bien d'autres entreprises ont ouvert leurs portes aux stagiaires. Un grand merci à chacune d'elles ! Le COS CRPF a également accueilli des personnes en situation de handicap afin de leur faire découvrir ses propres métiers. Les retours ont été excellents : propositions de stages, perspectives de futures collaborations... Une expérience inspirante, enrichissante et pleine de sens à renouveler sans hésiter en 2026 ! ■

\* DuoDay : opération nationale qui permet aux personnes en situation de handicap de découvrir un métier et une entreprise, en formant un duo avec un professionnel, pendant une journée non rémunérée.

## AQUARIUS

Les équipes du Pôle Protection de l'Enfance de COS Quancard souhaitent permettre aux jeunes mineurs non accompagnés de travailler sur leurs traumatismes liés à la traversée de la mer Méditerranée. En 2025, 7 jeunes ont ainsi travaillé avec un maître-nageur, deux psychologues, deux infirmières et deux travailleurs sociaux sur la transformation positive de leur rapport à l'eau. Ce projet, nommé Aquarius, s'est déroulé de janvier à juillet 2025 :

- 10 séances de natation sur le « savoir nager » avec un maître-nageur et un binôme psychologue/infirmière.
- 6 séances d'initiation aux sports nautiques : kayak, surf, plongée sous-marine.
- Un séjour d'une semaine en bord de mer, à Marseille, pour clore le projet en lien avec d'autres associations.

Des groupes de paroles ont aussi été organisés avec un binôme psychologue/infirmière, pour libérer la parole des jeunes sur leurs sensations, émotions et sentiments.

Une belle expérience pour tous, qui a pu voir le jour et se poursuivra en 2026, grâce au soutien de deux partenaires que nous remercions chaleureusement :

**La Fédération des Acteurs de la Solidarité** (Fonds Initiatives Locales contre l'Exclusion - FILE) à hauteur de 6 000 €

**La Fondation Groupe LBP AM** à hauteur de 21 000 €. ■



## JAZZ IN MARCIAC

Depuis plusieurs années, la Fondation TotalEnergies offre des places pour le festival « Jazz in Marciac » au Pôle Solidarités du Centre Isard COS. En 2025, ce sont 20 places qui ont permis à des personnes en demande d'asile, accompagnées par 5 bénévoles, d'assister le samedi 3 août aux concerts de ce grand rendez-vous du jazz dans le Gers. Hélène, bénévole témoin : « Nous sommes arrivés sur la jolie place du village déjà pleine de monde, 5 musiciens se sont mis à jouer ensemble pour notre plus grand plaisir ! Puis balade dans le village... après un pique-nique nous avons rejoint le grand chapiteau sous lequel ont joué la belle et talentueuse bassiste française Adi Oasis et le fantastique pianiste cubain Roberto Fonseca ! Quelques pas de danse... Quelle bonne soirée ! Vivement l'été prochain ! » Un grand merci pour son fidèle soutien à la **Fondation TotalEnergies**. ■



## AMÉLIORER LE QUOTIDIEN DES PERSONNES ÂGÉES

L'UVP de l'Ehpad COS Alice Guy, qui accueille 23 personnes âgées souffrant de troubles Alzheimer, a été rénovée et réaménagée en 2025, grâce au soutien de la Fondation des Hôpitaux de Paris (contribution de 25 000 €). Cette rénovation a permis d'aménager différents espaces : salle de restauration, salle d'activités, salon pour l'accueil des familles et des proches. Des repères spatios-temporels ont ainsi été créés permettant aux résidents, qui sortent peu du fait de l'importance de leurs troubles cognitifs, de ne plus avoir à passer toute leur journée au même endroit que ce soit pour prendre les repas, participer à des activités ou accueillir leurs proches. Nous adressons nos plus sincères remerciements à la **Fondation des Hôpitaux de Paris** ! ■

# VIE SOCIALE ET ENGAGEMENT CITOYEN

La Fondation met au cœur de ses projets d'accompagnement, la vie sociale et l'engagement citoyen. Animations, tiers-lieux, bénévolat et volontariat constituent des leviers essentiels pour favoriser le vivre-ensemble et la participation des personnes accompagnées. En 2025, une nouvelle dynamique est engagée avec la création, au Siège de la Fondation, d'un poste dédié à l'engagement citoyen, visant à structurer et valoriser les engagements bénévoles et volontaires à l'échelle nationale, en lien étroit avec les équipes des établissements.



## VIE SOCIALE ET ANIMATION DANS LES ÉTABLISSEMENTS

La qualité de la vie sociale et l'intégration des établissements dans leur environnement constituent des lignes de force du projet stratégique de la Fondation, pour qui le lien social fait partie du « prendre soin » de la personne. Favoriser le lien social est ainsi un enjeu majeur dans l'accompagnement des personnes et se décline à travers la grande diversité des animations qui sont proposées aux personnes accompagnées, et auxquelles sont conviés leurs proches et les habitants du quartier. Ouverts sur l'extérieur et aux partenaires, les établissements créent des espaces de rencontres interculturelles et intergénérationnelles, d'entraide et d'écoute. Inscrits dans leur environnement, ils œuvrent à encourager, avec et autour des personnes accompagnées, l'esprit de solidarité et le sentiment d'utilité sociale, au bénéfice du mieux-vivre ensemble. ■

## ENGAGEMENT CITOYEN : AGIR ENSEMBLE AU CŒUR DES ÉTABLISSEMENTS

### Le bénévolat, ouvert à tous

Présent dans une large majorité d'établissements, le bénévolat constitue une forme d'engagement accessible à celles et ceux qui souhaitent s'impliquer aux côtés de la Fondation. Des bénévoles interviennent à titre individuel ou dans le cadre de partenariats avec des acteurs du territoire, associations de solidarité, structures culturelles, établissements scolaires ou mouvements de jeunesse, etc. Selon les besoins, ils participent à des temps de convivialité et d'animation, à la transmission de compétences et d'expériences — notamment dans le cadre de démarches de pair-aidance — ou à des actions de soutien à l'autonomie. Leur engagement vient enrichir l'action des équipes professionnelles et contribue à renforcer le lien social, la solidarité et le pouvoir d'agir des personnes accompagnées.

### Le volontariat en service civique, pour les jeunes de 16 à 25 ans

En 2025, la Fondation a accueilli 38 volontaires en service civique. Pendant plusieurs mois, ces jeunes engagés au service de l'intérêt général ont pris part à la vie des établissements aux côtés des équipes.



Intégrés aux projets de vie sociale, ils contribuent à l'animation d'activités collectives, au maintien du lien social et au soutien des initiatives favorisant la participation des personnes accompagnées.

Le service civique leur offre ainsi l'opportunité de faire l'expérience concrète de la solidarité, tout en participant à la dynamique collective des établissements. ■

# TÉMOIGNAGE DE BÉNÉFICIAIRE

## RAYMONDE JAEGER, 81 ANS

RÉSIDENTE DE L'EHPAD COS JEANNE D'ARC

À PARIS (7ÈME ARRONDISSEMENT)

### Des ambitions et des idées claires

Aînée d'une fratrie de trois enfants, avec deux frères de plus de dix ans mes cadets, j'ai très tôt pris une place importante au sein de ma famille. Mes parents travaillaient beaucoup, alors je me suis naturellement occupée de mes frères, en veillant sur eux comme une seconde maman.

Après que j'aie obtenu mon baccalauréat, dont j'étais très fière, nous avons trouvé un arrangement : mes parents n'avaient pas les moyens de financer mes études mais je pouvais les poursuivre si je me débrouillais pour acheter mes fournitures et mes livres. Chaque été, je vendais donc des boules antimites pour y parvenir... Il n'y a pas de sot métier, n'est-ce pas ?

Comme beaucoup d'étudiants de mon époque, j'ai pleinement vécu les événements de mai 68. Entre manifestations, affrontements avec la police et nuits des barricades, nous avons le sentiment de faire bouger les choses. Aujourd'hui, quand mon petit-fils de 16 ans me demande de lui raconter cette période, il est fier de dire qu'il a une « mamie rebelle ».

Professionnellement, on me connaissait sous le nom de Madame PICAUD, celui de mon ex-mari. J'ai été professeure de mathématiques au collège et au lycée pendant plus de dix ans, avant de devenir Directrice pédagogique à l'Académie de Paris. Dans les années 1980, j'ai créé ma propre société, Delta Maths, dédiée au soutien en mathématiques et dans les matières scientifiques. Deux ans plus tard, j'ai lancé Delta Formation, en partenariat avec des centres de formation pour préparer les étudiants à leurs examens. À l'époque, j'étais l'une des premières femmes à diriger mon entreprise dans ce secteur, ce qui m'a parfois valu quelques obstacles.

À cette même époque, j'ai aussi eu mes heures de gloire. J'ai notamment collabo-



Je suis née en 1945 à Paris, juste après la guerre... Je pense avoir été la deuxième victoire de mes parents ! ”

ré avec le journal Le Figaro, directement dans leurs beaux locaux, avenue de Matignon, pour rédiger des corrigés « types » du baccalauréat, publiés au moment des épreuves.

### Accepter l'idée d'être ici

À mon arrivée, le 15 janvier 2025 à l'Ehpad COS Jeanne d'Arc, cela n'a pas été simple à accepter. Je sortais d'un coma de trois semaines, j'avais perdu énormément de poids, j'étais très affaiblie... Je ne savais même plus marcher.

Mais très vite, j'ai compris que c'était pour mon bien. Dès le premier jour, j'ai été très accompagnée et soutenue.

Aujourd'hui, je sais ce que je dois à tout le monde ici.

Peu à peu, j'ai retrouvé des repères et maintenant, je me sens comme chez moi. Je prends le temps de me réveiller, de prendre mon petit-déjeuner dans ma chambre, puis une aide-soignante m'accompagne pour ma toi-

lette. Je fais mon lit seule, c'est important pour moi, ça me permet de faire travailler mes mains. Chaque matin, je fais aussi ma gymnastique et mes 50 steps par jambe, même les dimanches et les jours fériés !

Je participe à toutes les activités proposées : revues de presse, conférences, ateliers mémoire, ateliers intergénérationnels... Ici, nous sommes nombreux à avoir été enseignants, et cela nous reconnecte à ce que nous étions. Les bénévoles sont très investis, alors cela me semble naturel de participer. Et puis, j'ai rencontré d'autres résidentes avec qui j'ai créé des affinités : on discute, on parle de rugby, on échange nos petits commérages dans le salon... avec parfois quelques râleurs, mais c'est la vie ! Ce que j'apprécie particulièrement, c'est que je n'ai pas l'impression d'être dans une institution. C'est un lieu très humain, presque familial. Chaque professionnel a son importance. Je discute souvent avec la dame en charge du ménage : elle me parle de sa vie, de ses enfants... Nous avons créé des liens. Je fais entièrement confiance aux équipes pour les soins. Elles m'aident, m'accompagnent, on s'adapte, ensemble.

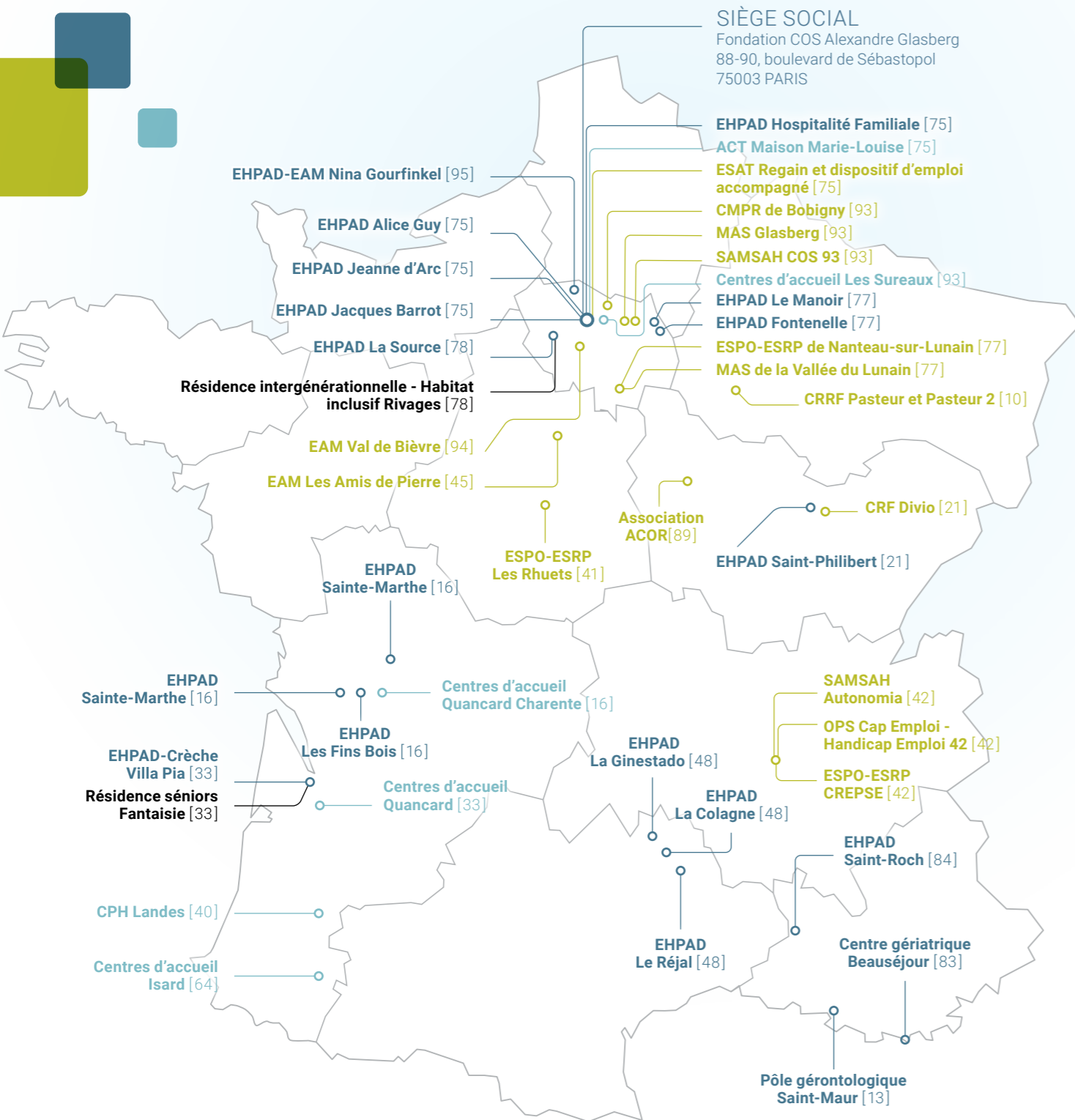
On dit souvent que « la vieillesse est un naufrage ». Moi je ne suis pas d'accord. Vieillir, c'est accepter ce que l'on a été, et reconnaître que l'on est simplement devenu différent. ■



# IMPLANTATION DES ÉTABLISSEMENTS

# ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

La Fondation est présente en Auvergne-Rhône-Alpes, Bourgogne-Franche-Comté, Centre Val-de-Loire, Grand-Est, Ile-de-France, Occitanie, Nouvelle-Aquitaine et Provence-Alpes-Côte d'Azur.



## PERSONNES ÂGÉES

1 932 lits et places  
 2 562 personnes accueillies  
 1 595 salariés

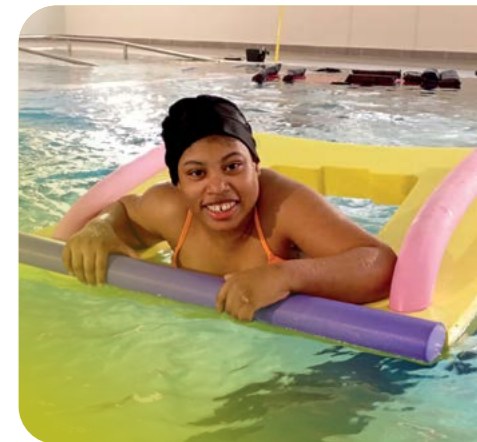
PAGE  
16



## PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

2 244 lits et places  
 8 568 personnes accueillies  
 1 367 salariés

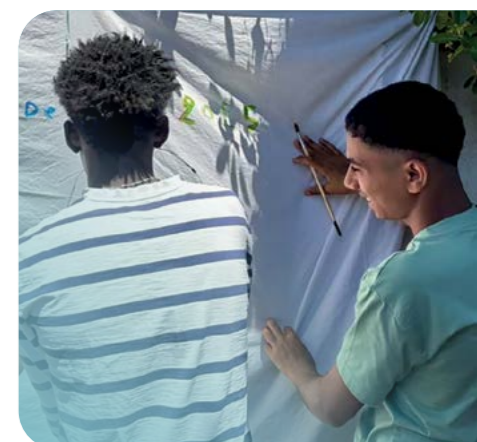
PAGE  
30



## RÉFUGIÉS, DEMANDEURS D'ASILE ET PERSONNES EN SITUATION DE PRÉCARITÉ

2 284 places  
 3 700 personnes accueillies  
 242 salariés

PAGE  
42



■ Établissements pour réfugiés, demandeurs d'asile et personnes en situation de précarité  
 ■ Établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes  
 ■ Établissements pour personnes en situation de handicap  
 ■ Résidences non médicalisées

## PERSONNES ÂGÉES



## PRENDRE SOIN DES PERSONNES ÂGÉES

### Établissements, services et dispositifs

#### ÉTABLISSEMENTS

**20**  
Établissements  
d'hébergement pour  
personnes âgées  
dépendantes (Ehpad)

**1**  
Centre de soins médicaux  
et de réadaptation (SMR)

**1**  
Unité de soins de longue  
durée (USLD)

**2**  
Résidences  
séniors

**1**  
Crèche

#### CHIFFRES CLÉS 2025

**1 932**  
lits et places

**2 562**  
personnes  
accueillies

**1 595**  
salariés



## ■ RÉSIDENCE MÉDICALISÉE-EAM COS NINA GOURFINKEL À SANNOIS

72 Boulevard Gambetta – 95110 SANNOIS  
☎ 01 88 90 07 00 – @ ninagourfinkel@fondationcos.org



Fête de Noël entre résidents Ehpad / EAM, familles, salariés et enfants des salariés

- Ouverture de la résidence, avec l'accueil du 1<sup>er</sup> résident au sein de l'EAM pour personnes handicapées vieillissantes le 27 octobre 2025.
- Une équipe pluridisciplinaire s'est constituée à travers le recrutement du médecin coordonnateur, du médecin psychiatre, de la psychologue, du psychomotricien, de l'ergothérapeute, des infirmières, des aides-soignantes...
- Un bâtiment offrant de nombreux espaces communs, facilitant la mise en place d'animations en vue de favoriser le lien social, de lutter contre l'isolement et d'encourager les échanges entre résidents. La présence d'un café associatif encouragera les partenariats et l'ouverture vers le quartier.
- De nombreuses conventions signées avec des partenaires comme Handigynéco, une podologue, un cabinet de kinésithérapie, une pharmacie, le laboratoire Ouilab, l'hôpital de secteur, SOS oxygène ou encore une coiffeuse/socio-esthéticienne.

	EHPAD
TARIF HÉBERGEMENT AIDE SOCIALE PERMANENT	77,09 €
TARIF HÉBERGEMENT PERMANENT	92,50 €
TARIF DÉPENDANCE GIR 5-6	5,29 €
% BÉNÉFICIAIRES AIDE SOCIALE	-



Françoise DESWARTE  
Directrice

### EHPAD

- 76 lits en dont :  
26 places en UVP
- 14 places en PASA de jour (ouverture 2026)

### RÉSIDENTS

- GMP : 780 - PMP : 222

### EAM

- 14 places d'Hébergement Permanent (HP)
- 1 place d'Hébergement Temporaire (HT)

### RÉSIDENTS

- Personnes suivies : 4 (HP)
- Âge moyen : 59 ans (HP)

### HANDICAPS REPRÉSENTÉS

- Handicap mental : 75%
- Handicap psychique : 25%

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 7,70

## ■ RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS ALICE GUY À PARIS

10, rue de Colmar – 75019 PARIS  
☎ 01 85 56 28 27 – @ aliceguy@fondationcos.org



Sortie à la ferme

- Poursuite des activités et des partenariats culturels et intergénérationnels :  
- Crèche municipale Crimée : les enfants et les résidents se rencontrent deux fois par mois ;  
- Ballade de Célestin qui propose des animations musicales à tous les étages ;  
- L'association les RHIZ'HOMES qui propose des animations intergénérationnelles ;

- L'association Musique et Partage qui offre différents concerts dans l'année ;  
- Chœur de Pop qui permet aux résidents de s'exprimer à travers des vocalises et des chants.

- Rénovation de l'UVP, changement de mobilier (tables, chaises, canapés, fauteuils...), réfection des peintures, création de différents espaces visant à donner des repères spatio-temporels aux résidents, mieux répondre aux besoins de chacun et assurer un mieux-être.

- Révision du nombre de places d'hébergement temporaire passant de 6 à 2, en accord avec nos autorités de tutelles.

	EHPAD	ACCUEIL DE JOUR
TARIF HÉBERGEMENT AIDE SOCIALE PERMANENT	89,82 €	-
TARIF HÉBERGEMENT PERMANENT	101,94 €	74,56 €
TARIF DÉPENDANCE GIR 5-6	6,08 €	-
% BÉNÉFICIAIRES AIDE SOCIALE	43 %	-



Véronique RENAUDIN  
Directrice

### CAPACITÉ

- 102 lits en Ehpad, dont :  
2 places en Hébergement Temporaire  
23 places en UVP
- 14 places en PASA de jour
- 15 places en accueil de jour

### RÉSIDENTS

- GMP : 761 – PMP : 231

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,72

## ■ RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS JACQUES BARROT À PARIS

16, rue Gilbert Cesbron – 75017 PARIS  
☎ 01 43 13 10 01 – @ ehpadjbarrot@fondationcos.org

- Rénovation des pièces de vie à l'UVP améliorant ainsi le cadre de vie des résidents.
- Développement des ateliers thérapeutiques à l'UVP comme l'art thérapie, la musicothérapie...
- Formation d'auxiliaires de vie en cours en vue de l'obtention du diplôme d'État d'Aide-Soignante.
- Organisation des Olympiades avec une cérémonie d'ouverture : trois mois de compétitions autour de trois disciplines (pétanque, basket et volley-ball), participation des équipes pluridisciplinaires et des proches et cérémonie de clôture avec remise des médailles.
- Organisation de la Fête de Noël sur le thème Broadway, avec une très forte participation des proches et familles.



Fête des lumières au Parc Martin Luther King

	EHPAD
TARIF HÉBERGEMENT AIDE SOCIALE PERMANENT	99,76 €
TARIF HÉBERGEMENT PERMANENT	113,25 €
TARIF DÉPENDANCE GIR 5-6	6,08 €
% BÉNÉFICIAIRES AIDE SOCIALE	32 %



Mathilde PERON  
Directrice

### CAPACITÉ

- 100 lits en Ehpad, dont :  
2 places en HTSH  
16 places en UVP
- 14 places en PASA de jour

### RÉSIDENTS

- GMP : 748 – PMP : 264

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,70

## LA RÉSIDENCE COS NINA GOURFINKEL : LE NOUVEL ÉTABLISSEMENT À DOUBLE VOCATION DE LA FONDATION



Située dans le département du Val-d'Oise, la Résidence COS Nina Gourfinkel a ouvert ses portes le 27 octobre 2025. L'établissement se compose d'un Ehpad de 76 places entièrement habilitées à l'aide sociale, d'un PASA de 14 places et de 2 UVP pour personnes souffrant de la maladie

d'Alzheimer et de troubles apparentés. Il intègre également un EAM dédié aux personnes handicapées vieillissantes de 15 places dont 1 place d'hébergement temporaire pour des personnes en situation de handicap mental avec déficience légère à moyenne et des personnes en situation de handicap psychique stabilisé, à partir de 45 ans. Conçu de façon à favoriser le lien social à tous les étages, le bâtiment dispose d'espaces de vie, d'un jardin protégé, de terrasses sécurisées et de lieux d'activités. Marche nordique, concerts, ateliers de cuisine, les personnes âgées et les personnes en situation de handicap se rencontrent pour de nombreuses activités. L'entraide et la solidarité sont quotidiennes entre les 2 publics, ce qui donne de nouvelles perspectives pour les professionnels.

## ■ RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS HOSPITALITÉ FAMILIALE À PARIS

120, Boulevard de Charonne – 75020 PARIS  
☎ 01 86 21 97 17 – @hospitalitefamiliale@fondationcos.org

- Autorisation de transformation d'une place d'hébergement permanent en place d'hébergement temporaire.
- Mise en place de deux places en HTSH (hébergement temporaire sortie d'hospitalisation).
- Arrêté d'autorisation de création d'un PASA de nuit (Ouverture en 2026).
- Renforcement de la qualité de vie au travail, notamment par le biais de sensibilisations et d'actions sur les bienfaits de l'activité sportive : participation de 14 salariés et 1 kinésithérapeute libérale à la course "La Parisienne".
- Mise en place de sensibilisations aux enjeux de la mobilité durable et active.
- Poursuite de l'ouverture de l'établissement vers l'extérieur avec la mise à disposition de salles, actions culturelles, actions intergénérationnelles avec une crèche, un centre aéré et l'accueil de stagiaires.



Concert de l'école Musique Ensemble à l'occasion de la Fête des Mères

	EHPAD
TARIF HÉBERGEMENT	92,39 €
AIDE SOCIALE PERMANENT	
TARIF HÉBERGEMENT PERMANENT	104,86 €
TARIF DÉPENDANCE GIR 5-6	6,08 €
% BÉNÉFICIAIRES AIDE SOCIALE	35%



Eve GILHET  
Directrice

### CAPACITÉ

- 112 lits en Ehpad, dont :  
1 place en Hébergement Temporaire  
2 places en HTSH  
14 places en UVP  
14 places en UHR
- 14 places en PASA de jour

### RÉSIDENTS

- GMP : 836 – PMP : 259

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,76

## ■ RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS JEANNE D'ARC À PARIS

21, rue du Général Bertrand – 75007 PARIS  
☎ 01 53 86 05 70 – @jeannedarc@fondationcos.org

- Démarrage des travaux de réfection des parties communes qui se termineront fin 2026 et amélioreront les conditions et le cadre de vie des résidents.
- Mise en place de l'utilisation d'une tablette géante mobile à l'attention de tous les résidents afin de les divertir et les stimuler.



Usage de tablette mobile

- Mise en place d'un cycle d'animations avec l'intervention de jeunes en service civique au sein de l'unité de vie protégée.
- Renforcement de la présence des volontaires en service civique (4 jeunes présents en même temps) dont l'objectif est de renforcer le développement de la vie sociale au sein de l'établissement, permettant de rompre l'isolement de la personne âgée.

	EHPAD
TARIF HÉBERGEMENT	102,90 €
AIDE SOCIALE PERMANENT	
TARIF HÉBERGEMENT PERMANENT	116,79 €
TARIF DÉPENDANCE GIR 5-6	6,08 €
% BÉNÉFICIAIRES AIDE SOCIALE	20%



Thierry VALLET  
Directeur

### CAPACITÉ

- 71 lits en Ehpad, dont :  
12 places en UVP  
2 places en Hébergement Temporaire

### RÉSIDENTS

- GMP : 751 – PMP : 240

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,72

## OUVERTURE D'UN PASA DE NUIT



La Fondation a été retenue par l'ARS Ile-de-France pour la création d'un PASA de nuit de 14 places à l'Ehpad COS Hospitalité Familiale. Fort des expérimentations réussies et pérennisées dans les Ehpad COS en PACA et nouvellement créées en Bourgogne-Franche-Comté, ce PASA de nuit permettra de proposer une prise en charge adaptée répondant aux besoins repérés des résidents présentant des troubles du comportement nocturne dans l'optique de diminuer les troubles psycho-comportementaux et d'améliorer la qualité du sommeil. Le PASA aura la spécificité d'être déployé de façon éclatée-itinérante. Ainsi, en fonction de la nature et de l'intensité du trouble, la prise en charge s'effectuera collectivement ou individuellement, dans les locaux de l'UVP ou en chambre, au plus près des besoins des personnes. Ouverture prévue 1<sup>er</sup> trimestre 2026.

## ■ RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS LE MANOIR À CHELLES

8, avenue du Gendarme Castermant – 77500 CHELLES  
☎ 01 60 20 76 78 – @lemanoir@fondationcos.org



Atelier couture avec notre bénévole

- Présence de 7 jeunes en contrat de service civique permettant de développer des animations tout au long de l'année.
- Partenariats avec les écoles avoisinantes : ateliers cuisine, projets intergénérationnels, ateliers musicaux...
- Mise en place, 2 fois par mois, d'ateliers de médiation animale avec l'accueil d'un chien accompagnant la psychologue.

- Ateliers de maintien de l'autonomie avec la psychomotricienne et les intervenants extérieurs (gym douce, APA...)
- Dispositif permanent d'infirmiers de nuit mutualisés entre plusieurs Ehpad.
- Mise en place d'ateliers jardinage qui a nécessité la réorganisation de l'ensemble du jardin par un paysagiste.
- Création d'une chanson « Soleil de Minuit » avec un concert final en juillet 2025 en partenariat avec le groupe Jack Lena et les Cuizines de Chelles dans la salle de spectacle de la ville.
- Participation au DuoDay (accueil de salariés en situation de handicap).

	EHPAD	ACCUEIL DE JOUR
TARIF HÉBERGEMENT PERMANENT	85,60 €	42,80 €
TARIF DÉPENDANCE GIR 5-6	6,00 €	3,60 €
% BÉNÉFICIAIRES AIDE SOCIALE	43%	-



Pauline UZUREAU  
Directrice

### CAPACITÉ

- 85 lits en Ehpad, dont :  
24 places en UVP
- 6 places en accueil de jour

### RÉSIDENTS

- GMP : 788 – PMP : 274

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,69

## ■ RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS FONTENELLE À CHANTELOUP-EN-BRIE

Avenue de Fontenelle – 77600 CHANTELOUP-EN-BRIE  
☎ 01 64 02 20 11 – @ fontenelle@fondationcos.org

- Participation des résidents à la Fête des fleurs sous forme de kermesse, sorties au marché de Lagny sur Marne.
- Création d'un atelier chant et d'une chorale avec une bénévole dont la première représentation a eu lieu au goûter de Noël.
- Nombreuses activités créatives dont les décorations de Noël avec une bénévole.
- Gym douce tous les vendredis encadrée par un ergothérapeute.
- Naissance de 4 agneaux dans le troupeau du parc de l'Ehpad.
- Installation de 3 nouvelles pergolas pour que les résidents puissent mieux profiter des extérieurs.
- Dans le cadre de sa démarche de prévention des chutes, l'établissement s'est doté du dispositif Aladin® favorisant une intervention rapide des professionnels.

- Nouveau partenariat avec le château de Rentilly permettant de découvrir des activités proposées sur place et de participer à une conférence sur les missions de l'Ehpad.



Séance de gym douce

	EHPAD	ACCUEIL DE JOUR
TARIF HÉBERGEMENT PERMANENT	84,28€	31,79€
TARIF DÉPENDANCE GIR 5-6	6,00€	5,29€
% BÉNÉFICIAIRES AIDE SOCIALE	15%	-



Delphine WOLFF  
Directrice

### CAPACITÉ

- 100 lits en Ehpad, dont :
  - 14 places en UVP
  - 14 places en PASA de jour
  - 10 places en accueil de jour

### RÉSIDENTS

- GMP : 788 – PMP : 260

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,77

## ■ RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS LA SOURCE À VIROFLAY

8, avenue de Versailles – 78220 VIROFLAY  
☎ 01 39 43 41 40 – @ lasource@fondationcos.org

- Dans le cadre du dispositif « Opéra partagé », mené en partenariat avec le Département des Yvelines, les résidents ont assisté à une représentation de l'Opéra Royal de Versailles. Cette action a permis de favoriser l'accès à la culture.

- Cinq résidents ont participé à une sortie au marché de Noël de La Défense. Cette promenade a été suivie d'un moment convivial autour d'un goûter.
- L'ensemble des résidents a visité l'église Notre-Dame de Paris.
- L'école primaire de Viroflay est intervenue afin de présenter un spectacle aux résidents. À cette occasion, les élèves ont également distribué des cartes de vœux, favorisant les échanges intergénérationnels et apportant un moment chaleureux et festif.
- Un partenariat a été mis en place avec la piscine de Viroflay, permettant aux résidents de bénéficier d'activités aquatiques adaptées.



Notre-Dame avec les résidents

	EHPAD	ACCUEIL DE JOUR
TARIF HÉBERGEMENT PERMANENT	87,50€	40,73€
TARIF DÉPENDANCE GIR 5-6	5,96€	5,78€
% BÉNÉFICIAIRES AIDE SOCIALE	6%	-



Justine LAGARDE-LEROY  
Directrice

### CAPACITÉ

- 84 lits en Ehpad, dont :
  - 4 places en Hébergement Temporaire
  - 28 places en UVP
  - 14 places en PASA de jour
  - 10 places en accueil de jour
  - 1 résidence intergénérationnelle (Rivages) de 32 logements dont 16 en habitat inclusif

### RÉSIDENTS

- GMP : 715 – PMP : 213

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,77

## ■ RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS VILLA PIA À BORDEAUX

52, rue des Treuils – 33082 BORDEAUX  
☎ 05 56 96 13 59 – @ villapia@fondationcos.org

- Inauguration du grand salon nommé Alexandre Glasberg en présence du maire de Bordeaux : un moment très émouvant où trois professionnels ont pu raconter leur parcours au sein de la Fondation, depuis l'accueil au CADA COS Quancard jusqu'à une formation qualifiante et une titularisation dans leur emploi à Villa Pia.
- Obtention de financements ARS pour assurer 3 formations qualifiantes ayant permis à des professionnelles en apprentissage d'obtenir leur diplôme d'aide-soignante.
- Déploiement pour la 2<sup>ème</sup> année du programme APA - Prévention des chutes : les résultats sont très positifs. Trois professionnelles ont pu être formées en activité physique adaptée afin de faire perdurer ce programme, dont le financement ARS s'est terminé en 2025.
- Passage en dotation globale fin 2025.



Activités du programme APA

	EHPAD	ACCUEIL DE JOUR
TARIF HÉBERGEMENT AIDE SOCIALE PERMANENT	79,61€	34,18€
TARIF HÉBERGEMENT PERMANENT	88,36€	-
TARIF DÉPENDANCE GIR 5-6	5,78€	5,78€
% BÉNÉFICIAIRES AIDE SOCIALE	24%	-



Élodie LAFFONT  
Directrice

### CAPACITÉ

- 98 lits en Ehpad, dont :
  - 5 places en Hébergement Temporaire
  - 20 places en UVP
  - 12 places en PASA de jour
  - 13 places en accueil de jour
  - 1 Plateforme d'accompagnement et de répit pour les aidants familiaux
  - 1 résidence sénior (Fantaisie) de 22 logements

### RÉSIDENTS

- GMP : 797 – PMP : 267

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,70

## ■ CRÈCHE COS VILLA PIA À BORDEAUX

52, rue des Treuils – 33082 BORDEAUX  
☎ 07 63 71 09 60 – @ crechevillapia@fondationcos.org



Une journée sans jouet mais pas sans jeux !

- Projet intergénérationnel quotidien avec les résidents de l'Ehpad et de l'accueil de jour permettant de créer des souvenirs communs, de rompre l'isolement de la personne âgée et de développer chez l'enfant des compétences sociales et affectives.
- Déploiement d'un projet pédagogique innovant plaçant la motricité libre et les échanges inter-âges au cœur du développement de l'enfant.
- Organisation de journées thématiques pédagogiques comme « la journée sans jouet » à partir de matériaux simples et d'emballages du quotidien : permettre aux enfants de développer leur créativité, leur imagination et leur plaisir de jouer autrement, démontrant la richesse du jeu sans jouet. Une vraie réussite !
- Les résultats du questionnaire de satisfaction des familles a fait apparaître 94 % de satisfaction sur la qualité d'accueil, avec comme points forts soulignés par les parents : les professionnels et la qualité du projet pédagogique.

### CAPACITÉ

- 24 berceaux

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,34

## ■ RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS LE RÉJAL À ISPAGNAC

Route de Salanson – 48320 ISPAGNAC  
☎ 04 66 44 21 40 – @lerejal@fondationcos.org



Conférence sur l'histoire du vin dans la Rome Antique

- Programme d'activité physique adaptée permettant de réduire la perte d'autonomie est proposé aux résidents. Cette initiative encourage les interactions avec les résidents et favorise les liens d'amitié.
- Poursuite du déploiement de la démarche Humanitude, une méthode de soins visant à accompagner les personnes âgées dans le respect de leur dignité et de leur autonomie.
- Ouverture de l'UVP « L'Esperou » de façon quotidienne favorisant le bien-être des résidents.
- Aménagement extérieur de l'esplanade au bénéfice des résidents, proches et familles.
- Mise en place de conférences sur l'histoire animées par un résident du Réjal (historien).



José-Luis ROUQUETTE  
Directeur

### CAPACITÉ

- 70 lits en Ehpad, dont :  
11 places en UVP

### RÉSIDENTS

- GMP : 747 – PMP : 247

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,64

	EHPAD
TARIF HÉBERGEMENT PERMANENT	68,36 €
TARIF DÉPENDANCE GIR 5-6	6,80 €
% BÉNÉFICIAIRES AIDE SOCIALE	20%

## ■ RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS LA COLAGNE À MARVEJOLS

12, Pont de Peyre – 48100 MARVEJOLS  
☎ 04 66 32 02 63 – @lacolagne@fondationcos.org



Marché de Noël

- Création d'un bar dans le hall de l'établissement pour les résidents, les familles et les proches, favorisant les moments de convivialité.
- Réécriture du projet d'établissement 2025-2029.

- Réflexion autour d'un projet architectural ayant pour objectif d'améliorer l'accompagnement des personnes présentant des troubles neuro évolutifs.
- Partenariat avec l'UFSBD (Union Française pour la Santé Bucco-Dentaire) pour des actions de sensibilisation sur la santé bucco-dentaire.
- Dans le cadre de la démarche de transition énergétique et écologique initiée au sein de la Fondation, il a été procédé au remplacement du système de chauffage au fuel au bénéfice d'une solution granulée de bois. L'objectif, outre qu'économique, permet de réduire l'empreinte carbone des bâtiments sur l'environnement.

	EHPAD
TARIF HÉBERGEMENT PERMANENT	62,18 €
TARIF DÉPENDANCE GIR 5-6	6,51 €
% BÉNÉFICIAIRES AIDE SOCIALE	14%

## ■ RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS LA GINESTADO À AUMONT-AUBRAC

9, rue Paillade – 48130 AUMONT-AUBRAC  
☎ 04 66 42 85 80 – @laginestado@fondationcos.org

- Création d'un parc animalier pédagogique dans le but de favoriser l'ouverture et les échanges intergénérationnels. Il permet de lutter contre l'isolement des personnes âgées en leur redonnant un rôle social auprès des enfants du quartier avec qui ils peuvent échanger des souvenirs et des savoir-faire autour de la nature et de l'animal.
- Inscription sur le programme LPO (ligue de protection des oiseaux) en vue du comptage et recensement des oiseaux.

- Construction d'une guinguette pour les beaux jours favorisant les moments de convivialité.
- Programme d'activité physique adaptée soutenu, avec cette année, de l'aide à la marche encadrée par un professionnel.
- Poursuite de la formation Humanitude qui est un gage de bienveillance au sein des Ehpad.

	EHPAD
TARIF HÉBERGEMENT PERMANENT	66,55 €
TARIF DÉPENDANCE GIR 5-6	6,79 €
% BÉNÉFICIAIRES AIDE SOCIALE	13%



Réalisation d'un petit potager

## LE BAR LUDOTHÈQUE, PRIX COUP DE CŒUR 2025



Le bar ludothèque a été pensé comme un tiers-lieu à vocation intergénérationnelle et inclusive. Situé au cœur de l'Ehpad COS Le Réjal, il est ouvert aux résidents, aux familles, aux professionnels ainsi qu'aux habitants du village



Scannez le QR code pour visualiser la vidéo

et aux associations. Chacun peut s'y retrouver pour partager un moment convivial autour d'un verre ou d'un jeu. Différents jeux sont à disposition pour animer ce lieu lors de temps dédiés comme des jeux de stratégie, des jeux de cartes, des jeux traditionnels lozériens, ou encore des défis intergénérationnels. Un partenariat a d'ailleurs été mis en place avec l'école d'Ispagnac pour renforcer les liens intergénérationnels entre les enfants et les résidents !

José-Luis ROUQUETTE  
Directeur

### CAPACITÉ

- 80 lits en Ehpad, dont :  
9 places en UVP
- 12 places en PASA de jour

### RÉSIDENTS

- GMP : 728 – PMP : 222

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,68

José-Luis ROUQUETTE  
Directeur

### CAPACITÉ

- 47 lits en Ehpad

### RÉSIDENTS

- GMP : 739 – PMP : 199

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,68

## ■ RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS LES FINS BOIS À MÉRIGNAC

6, impasse des Caducées – 16200 MÉRIGNAC  
☎ 05 45 36 71 10 – @ merignac@fondationcos.org



Olympiades

- Révision de l'organisation des projets d'accompagnement personnalisés afin de mieux répondre aux besoins et attentes des résidents.
- Obtention du financement pour un professeur de sport adapté dans le cadre d'un appel à projet « prévention des chutes » de l'ARS.

- Organisation d'un séjour à l'Île de Ré avec les personnes de l'unité pour personnes handicapées vieillissantes.
- Ouverture d'un PASA de jour pour les résidents ayant des troubles du comportement.
- Poursuite de la collaboration avec l'association Régalade autour d'ateliers cuisine et mise en place de groupes de travail en prévention de la dénutrition.
- Inauguration d'une salle Alexandre Glasberg.

	EHPAD	UPHV*
TARIF HÉBERGEMENT AIDE SOCIALE PERMANENT	63,76€	80,72€
TARIF HÉBERGEMENT PERMANENT	78,13€	-
TARIF DÉPENDANCE GIR 5-6	7,71€	7,71€
% BÉNÉFICIAIRES AIDE SOCIALE	30%	100%



Sylvie VEILLON  
Directrice

### CAPACITÉ

- 80 lits en Ehpad, dont :  
2 places en Hébergement Temporaire  
28 places au sein de 2 UVP  
15 places en UPHV\*
- 12 places en PASA de jour
- 1 Pôle Ressources de Proximité

### RÉSIDENTS

- GMP : 798 – PMP : 269

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,63

\*Unité pour Personnes Handicapées Vieillissantes

## ■ RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS SAINTE-MARTHE À SAINT-FRONT

11, rue du Pont – 16460 SAINT-FRONT  
☎ 05 45 39 23 44 – @ stfront@fondationcos.org

- Amélioration du circuit du médicament, de la qualité de vie et des conditions de travail avec l'achat de chariots de médicaments motorisés.
- Ateliers « Par l'écoute éthique » mis en place par la psychologue et l'animateur avec les résidents.
- Ouverture d'un PASA pour les résidents ayant des troubles du comportement.
- Inauguration d'une salle Alexandre Glasberg lors du goûter des familles.
- Action qualité de vie et conditions de travail avec Siel Bleu : escape game, atelier vélo, marche nordique.
- Poursuite des Olympiades interCOS et des actions de vie sociale en inter-établissement.
- Déploiement des activités flash dans l'UVP avec l'aide de l'équipe mobile des bonnes pratiques du Conseil Départemental.



Loto

	EHPAD
TARIF HÉBERGEMENT AIDE SOCIALE PERMANENT	65,14€
TARIF HÉBERGEMENT PERMANENT	73,45€
TARIF DÉPENDANCE GIR 5-6	6,13€
% BÉNÉFICIAIRES AIDE SOCIALE	46%

Sylvie VEILLON  
Directrice

### CAPACITÉ

- 70 lits en Ehpad, dont :  
2 places en Hébergement Temporaire  
24 places en UVP  
12 places en PASA de jour
- 1 Pôle Ressource de Proximité

### RÉSIDENTS

- GMP : 798 – PMP : 253

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,60

## ■ RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS SAINTE-MARTHE À COGNAC

4, place de l'Ancienne Halle – 16100 COGNAC  
☎ 05 45 82 00 02 – @ cognac@fondationcos.org



Téléthon

- Obtention d'un financement complémentaire suite à l'appel à projet « Prévention des chutes » financé par l'ARS. Un professeur de sport adapté intervient en activité de groupe et en individuel auprès des résidents et des professionnels.
- Fêtes calendaires bien marquées par le service animation et vie sociale.
- Organisation de nombreuses actions intergénérationnelles en lien avec les lycées de Cognac.

- Investissements dans des roues motorisées au niveau des chariots de médicaments en vue de prévenir les troubles musculosquelettiques des professionnels.
- Passage en dotation globale de soins.
- Inauguration d'une salle Alexandre Glasberg lors de la Journée internationale du bénévolat.
- Réhabilitation de la salle multisensorielle « bulle de sens ».

Sylvie VEILLON  
Directrice

### CAPACITÉ

- 41 lits en Ehpad, dont :  
1 places en Hébergement Temporaire  
15 places en UVP
- 14 places en PASA de jour
- 6 places en accueil de jour
- 1 Pôle Ressources de Proximité

### RÉSIDENTS

- GMP : 765 – PMP : 263

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,72

	EHPAD	ACCUEIL DE JOUR
TARIF HÉBERGEMENT AIDE SOCIALE PERMANENT	73,83€	25,89€
TARIF HÉBERGEMENT PERMANENT	86,85€	-
TARIF DÉPENDANCE GIR 5-6	6,29€	-
% BÉNÉFICIAIRES AIDE SOCIALE	13%	-

## DES JEUNES AUX PETITS SOINS DES RÉSIDENTS LORS D'UNE ACTIVITÉ INTERGÉNÉRATIONNELLE



Une dizaine d'élèves sont intervenues toute une journée à l'Ehpad COS Sainte-Marthe à Cognac pour s'occuper des résidentes et de quelques professionnelles. Soutenues par leur professeur d'esthétique, les élèves du CFA-Formation de Cognac ont souhaité lancer ce projet de soins esthétiques à destination de résidentes. Massages, manucures et poses de vernis : c'était le programme de nombreuses résidentes enchantées et fières de montrer le résultat. L'après-midi, 14 résidentes et 5 professionnelles ont eu le plaisir de passer entre les mains des apprenties avec une session coiffure – soins du visage, massage, maquillage, shampoing, brushing : un programme complet. Face au franc succès rencontré, ce partenariat s'est poursuivi entre le CFA et la résidence !

## ■ RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS SAINT-PHILIBERT À DIJON

5-7, rue du Mouton – 21000 DIJON  
☎ 03 80 45 91 10 – @ stphilibert@fondationcos.org

- Valoriser le pouvoir d'agir des résidents au moyen d'instances participatives dédiées, telles qu'un grand comité des résidents et un comité éthique des résidents.
- Renforcer la formation de l'ensemble du personnel à la bientraitance, afin de garantir un accompagnement respectueux et personnalisé des résidents.
- Engagement de l'établissement dans le passage à la tarification globale, pour renforcer la lisibilité et la cohérence du financement de la prise en charge.
- Développement d'un projet d'art-thérapie partagé entre les résidents et leurs familles, favorisant l'expression et le lien social.
- Poursuite de la démarche citoyenne en accueillant de nombreux volontaires en service civique au sein de l'Ehpad, afin de soutenir des actions responsables et ouvertes sur le territoire.



Art-thérapie

	EHPAD
TARIF HÉBERGEMENT PERMANENT	76,08 €
TARIF DÉPENDANCE GIR 5-6	6,14 €
% BÉNÉFICIAIRES AIDE SOCIALE	30%



Arnaud AUDARD  
Directeur

### CAPACITÉ

- 98 lits en Ehpad, dont :  
25 places en UVP
- 14 places en PASA de jour
- 14 places en PASA de nuit

### RÉSIDENTS

- GMP : 743 – PMP : 240

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,67

## ■ RÉSIDENCE MÉDICALISÉE COS SAINT-ROCH À AVIGNON

1, rue de la Petite Vitesse – 84000 AVIGNON  
☎ 04 90 16 71 00 – @ stroch@fondationcos.org



Sortie à la bibliothèque

- Ouverture d'un PASA de 14 places.
- Arrivée de deux nouveaux médecins généralistes intervenant dans l'établissement.
- Inauguration de la salle Alexandre Glasberg et célébration du départ à la retraite du Dr RABAULT, médecin coordonnateur.
- Mise en place d'une solution de télé-coordination.
- Large déploiement des événements et partenariats intergénérationnels.
- Poursuite des travaux de réhabilitation de l'établissement avec réaménagement des espaces partagés, notamment le restaurant et les salons. Installation

de climatisation dans toutes les chambres, bureaux et espaces communs. Démarrage de l'extension du bâtiment côté nord pour accroître et améliorer les espaces de vie sociale et de restauration.

	EHPAD	ACCUEIL DE JOUR
TARIF HÉBERGEMENT PERMANENT	71,68 €	28,74 €
TARIF DÉPENDANCE GIR 5-6	5,75 €	9,33 €
% BÉNÉFICIAIRES AIDE SOCIALE	21%	-



Nathalie DUTREIGE  
Directrice

### CAPACITÉ

- 114 lits en Ehpad, dont :  
10 places en Hébergement Temporaire ou Temporaire d'Urgence  
24 places en UVP
- 14 places en PASA de jour
- 14 places en PASA de nuit
- 10 places en accueil de jour

### RÉSIDENTS

- GMP : 825 – PMP : 258

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,64

## ■ PÔLE GÉRONTOLOGIQUE COS SAINT-MAUR À MARSEILLE

29, avenue de la Rose – 13013 MARSEILLE  
☎ 04 91 10 04 04 – @ stmaur@fondationcos.org



Concours Les Insatiables – Remise du prix pour les gagnants

- Rénovation des chambres des résidents au sein du Garlaban.
- Poursuite du travail de prévention des risques professionnels, d'adaptation de postes de travail en collaboration avec la prévoyance et aussi grâce à l'obtention de financement de matériel.

- Poursuite de l'hébergement temporaire d'urgence en collaboration avec les différents centres hospitaliers et leurs services sociaux.
- Publications régulières d'articles mettant en valeur la vie et le travail dans l'établissement sur le site internet de la Fondation, la page Facebook, la gazette mensuelle du personnel et les affichages dans l'établissement.
- Activités et sorties organisées par la psychomotricienne en lien avec les ASG et AS.
- Vie sociale riche et variée grâce au service animation, aux bénévoles et aux nombreux partenaires de tous âges dont la circonscription des écoles Marseille La Rose.

	LA SOURCE – LE CÈDRE	LE GARLABAN	ACCUEIL DE JOUR
TARIF HÉBERGEMENT PERMANENT	79,85 €	90,27 €	38 €
TARIF DÉPENDANCE GIR 5-6	5,47 €	5,47 €	-
% BÉNÉFICIAIRES AIDE SOCIALE	51%	80%	-

## ■ CENTRE GÉRIATRIQUE COS BEAUSÉJOUR À HYÈRES

1, avenue du XV<sup>e</sup> Corps – 83400 HYÈRES  
☎ 04 94 00 00 00 – @ beausejour@fondationcos.org

- Les résultats de l'évaluation externe pour l'Ehpad, font apparaître 13 critères impératifs avec un état « satisfaits » et niveau de qualité « B ».
- Découverte de l'ESPACE COS Lamartine et du DAC VAR OUEST par le Président du CD83 et le Directeur Général de l'ARS en présence du Directeur Général de la Fondation COS et de la Présidente du CCAS de Toulon.
- Le Centre Gériatrique COS Beauséjour assure la Vice-Présidence du DAC VAR OUEST pour une durée d'un an.
- Signature du CPOM d'une durée de 5 ans pour l'Ehpad COS Beauséjour, contractualisé avec le CD83 et l'ARS PACA.
- Dépôt auprès de l'ARS des demandes de renouvellement d'autorisation de l'USLD et du SMR ainsi que de la reconnaissance contractuelle des lits identifiés de soins palliatifs (LISP).
- Validation de la Coupe Pathos de l'Ehpad en vue de la revalorisation de la dotation soins en 2026.
- Obtention auprès de la métropole de Toulon, de la dérogation au PLU, préalable au projet d'extension du bâtiment USLD.

### EHPAD

- 90 lits, dont :  
18 places en UVP  
Dispositif d'Hébergement Temporaire d'Urgence (HTU)
- 14 places en PASA de jour
- 14 places dans le dispositif ATHENA (Accompagnement thérapeutique Nocturne Adapté) - ancien PASA de nuit
- GMP : 832 – PMP : 262
- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,66

### USLD

- 100 places dont 10 en UHR
- GMP : 817 – PMP : 450
- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,94

	EHPAD	USLD
TARIF HÉBERGEMENT PERMANENT	75,44 €	74,12 €
TARIF DÉPENDANCE GIR 5-6	5,90 €	7,92 €
% BÉNÉFICIAIRES AIDE SOCIALE	33%	37%



Cécile HOLVOET  
Directrice

### LA SOURCE – LE CÈDRE

- 115 lits en Ehpad, dont :  
39 places au sein de 2 UVP
- 14 places en PASA de jour
- 14 places dans le dispositif ATHENA (Accompagnement thérapeutique Nocturne Adapté) - ancien PASA de nuit
- 15 places en accueil de jour
- GMP : 810 – PMP : 204
- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,77

### LE GARLABAN

- 60 lits en Ehpad
- GMP : 935 – PMP : 271
- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,79



Giancarlo BAILLET  
Directeur

### SMR

- 50 lits dont 10 LISP
- Taux d'encadrement (en ETP) : 1,19

### ESPACE COS LAMARTINE

- 4 dispositifs d'expertise gériatrique : CLIC, équipe territoriale de soins palliatifs, suppléance à domicile, consultation mémoire.
- Siège social du DAC VAR OUEST



Danse à l'occasion d'Octobre rose

## PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



## FAVORISER L'AUTONOMIE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

### Établissements, services et dispositifs

#### ÉTABLISSEMENTS

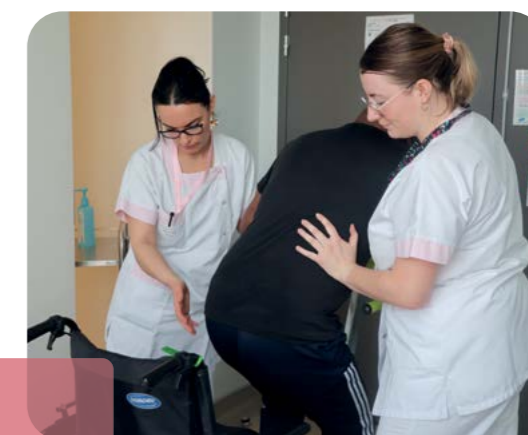
- 4** Centres de soins médicaux de réadaptation (SMR) – Hospitalisation complète et de jour
- 5** Établissements d'accueil médicalisé (EAM) et Établissement d'accueil non médicalisé (EANM)
- 2** Maisons d'accueil spécialisées (MAS)
- 2** Service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés (SAMSAH)
- 1** Service d'accompagnement à la vie sociale (SAVS)
- 3** Établissements et services de pré-orientation et de réadaptation professionnelle (ESPO-ESRP)
- 1** Établissement et service d'accompagnement par le travail (ESAT)
- 1** Organisme de placement spécialisé (OPS)

#### CHIFFRES CLÉS 2025

**2 244**  
lits et places

**8 568**  
personnes  
accueillies

**1 367**  
salariés



## ■ CENTRE DE RÉÉDUCATION FONCTIONNELLE (CRF) COS DIVIO À DIJON

32, avenue de Stalingrad – 21000 DIJON  
☎ 03 80 42 45 45 – @ crfdivio@fondationcos.org

- Déménagement du CRF COS Divio dans un établissement neuf répondant, au-delà des ambitions architecturales et paysagères, aux attentes de programmation fonctionnelle et aux usages des équipes médicales et paramédicales, en lien avec les spécificités des prises en charge proposées. Renouvellement des équipements et acquisition de nouveaux matériels de rééducation (simulateur de conduite, REAplan®...).
- Augmentation de la capacité d'accueil du centre avec 11 lits supplémentaires en Hospitalisation Complète et 17 places en plus à l'Hôpital de Jour.
- Signature d'un nouveau CPOM avec des objectifs stratégiques et opérationnels 2025-2029.
- Obtention de la reconnaissance du statut Espic par l'ARS.



Course solidaire Odyssea

- Création d'un nouveau parcours de soins Restauration Fonctionnelle du Rachis.
- Participation en juin à la course solidaire Odyssea pour soutenir la lutte contre le cancer du sein.

	HOSPITALISATION COMPLÈTE (HC)	HOSPITALISATION DE JOUR (HDJ)	TOTAL
JOURNÉES RÉALISÉES HC / VENUES HDJ	33979	8457	42436
PATIENTS ACCUEILLIS	738	753	1491



Sylvie CAILLOT  
Directrice

### LITS ET PLACES

- 108 lits d'Hospitalisation Complète (HC)
- 34 places en Hospitalisation De Jour (HDJ)

### PATHOLOGIES TRAITÉES

- Système nerveux : 61% (HC) et 63% (HDJ)
- Appareil locomoteur : 39% (HC) et 37% (HDJ)

### ÉQUIPES

- 146,92 ETP et 158,57 ETP

## ■ CENTRE DE MÉDECINE PHYSIQUE ET DE RÉADAPTATION (CMPR) COS À BOBIGNY

359 avenue Paul Vaillant-Couturier – 93000 BOBIGNY  
☎ 01 43 93 26 00 – @ cmpr@fondationcos.org

- Le CMPR a organisé, en lien avec des partenaires, une rencontre autour du programme HandiCOSport & E-sport pour promouvoir l'inclusion par le sport et le numérique à travers la tenue d'ateliers sportifs (judo, para-tennis, boxe), e-sport et des échanges autour d'activités adaptées.



HandiCOSport judo

- L'équipe pluridisciplinaire (IDE et AS) du CMPR a participé, en septembre, au Colloque National dont le thème était "Le blessé médullaire : tous autour du patient dans sa chronicité". Elle a présenté un projet sur « Les conséquences multiples dans le quotidien du patient » et y a remporté la 3<sup>e</sup> place. Ce fut une belle réussite pour l'Association des Infirmiers de Rééducation et de Réadaptation.
- Une journée de lutte contre la douleur a eu lieu au sein du CMPR qui a permis de sensibiliser à la prise en charge de la douleur.
- Le CMPR, en collaboration avec le CHU Bicêtre, a été reconnu Centre de compétences pour les maladies rares C-MAVEM. Le réseau, dédié aux malformations de la moelle épinière, a pour but d'améliorer la prise en charge des patients grâce à une approche coordonnée.

	HOSPITALISATION COMPLÈTE (HC)	HOSPITALISATION DE JOUR (HDJ)	TOTAL
JOURNÉES RÉALISÉES HC / VENUES HDJ	57 486	13 089	70 575
PATIENTS ACCUEILLIS	879	605	1 484



Giancarlo BAILLET  
Directeur

### LITS ET PLACES

- 170 lits d'Hospitalisation Complète (HC)
- 50 places en Hospitalisation De Jour (HDJ)
- Crèche de 40 berceaux (en gestion par La maison Kangourou)

### PATHOLOGIES TRAITÉES

- Système nerveux : 69% (dont AVC : 30%)
- Appareil locomoteur : 31%

### ÉQUIPES

- 220 ETP

## ■ CENTRE DE RÉÉDUCATION ET DE RÉADAPTATION FONCTIONNELLES (CRRF) COS PASTEUR ET COS PASTEUR 2 À TROYES

CRRF COS Pasteur : 5, esplanade Lucien Péchart – 10000 TROYES – ☎ 03 25 43 78 84  
CRRF COS Pasteur 2 : 103, avenue Anatole France – 10000 TROYES – ☎ 03 25 43 79 94  
@ crrfpasteur@fondationcos.org



Escape Game "Dépasser l'hésitation vaccinale"

- Obtention d'une nouvelle autorisation d'activité (système digestif) au COS Pasteur validée par l'ARS : création de 8 places en hôpital de jour autour d'un programme de rééducation-réadaptation à l'effort et de diététique, dans un contexte d'obésité.

- Les patients sont accompagnés par une équipe pluridisciplinaire, pour une meilleure compréhension de leur pathologie, et pour apprendre à mieux gérer leur poids tout en améliorant leur bien-être physique et mental.
- Prévention vaccinale dans des Ehpad : l'équipe opérationnelle d'hygiène des CRRF COS Pasteur, soutenue par l'ARS, est allée à la rencontre d'équipes soignantes de 3 Ehpad aubois pour animer un Escape Game « Dépasser l'hésitation vaccinale ». Les objectifs étaient, entre autres, de mobiliser les professionnels de santé et d'apporter des arguments en faveur de la vaccination antigrippale et d'expliquer les bénéfices individuels et collectifs de la vaccination.

	HOSPITALISATION COMPLÈTE (HC)	HOSPITALISATION DE JOUR (HDJ)	TOTAL
JOURNÉES RÉALISÉES HC / VENUES HDJ	37 158	19 165	56 323
PATIENTS ACCUEILLIS	747	1 154	1 901



Alexandre THIEBAULT  
Directeur

### LITS ET PLACES

- 113 lits d'Hospitalisation Complète (HC) soit 65 lits à Pasteur et 48 lits à Pasteur 2
- 60 places en Hospitalisation De Jour (HDJ) soit 28 places à Pasteur et 32 places à Pasteur 2
- Une Équipe Mobile MPR sur le département
- Une antenne UEROS en partenariat avec LADAPT

### PATHOLOGIES TRAITÉES

- Système nerveux : 45% (HC) et 28% (HDJ)
- Appareil locomoteur : 55% (HC) et 50% (HDJ)
- Cardio-vasculaire : 17% (HDJ)
- Respiratoire : 3% (HDJ)
- Digestif, Nutrition : 2% (HDJ)

### ÉQUIPES

- 170,43 ETP

## LE CRF COS DIVIO QUITTE SON SITE HISTORIQUE



À compter du 26 septembre 2025, les équipes du CRF COS Divio ont déménagé progressivement avec l'ouverture de l'hospitalisation complète puis l'hospitalisation de jour. En quittant son site historique, construit en 1967, le CRF COS Divio s'est rapproché du CHU, son partenaire

historique et de l'Hôpital privé Dijon-Bourgogne. Répartie sur 3 niveaux, cette construction neuve, d'une superficie de 9 650m<sup>2</sup>, a vu sa capacité augmentée de 97 à 108 lits en hospitalisation complète et de 17 à 34 places en hospitalisation de jour. Ce nouveau site répond aux attentes de programmation fonctionnelle, aux usages des équipes médicales et paramédicales et aux exigences en matière de confort hôtelier des patients. Une autre priorité a été d'améliorer la qualité de vie au travail des professionnels avec une organisation optimisée des espaces de rééducation, la création de plateaux de rééducation dans les unités ou encore le rapprochement géographique des plateaux de kinésithérapie et d'activité physique adaptée.

■ ÉTABLISSEMENT ET SERVICE DE PRÉ-ORIENTATION ET DE RÉADAPTATION PROFESSIONNELLE (ESPO-ESRP)\*

## COS À NANTEAU-SUR-LUNAIN, MELUN ET TORCY

2, rue des Arches – CS 80034 Nanteau-sur-Lunain – 77797 NEMOURS CEDEX  
 ☎ 01 64 45 15 15 – @ crpf@fondationcos.org



Forum de l'emploi

- Déploiement du nouveau Dossier Unique Informatisé.
- Déploiement de la Plateforme (Learning Management System) version 3 (FOCAL).
- Évaluation positive de la Haute Autorité de Santé (note A).
- Remplacement de la formation Technicien d'assistance informatique par la formation Technicien informatique de proximité.
- Obtention du Prix Alexandre Glasberg décerné par la Fondation pour l'action réalisée par la Recyclerie du COS CRPF qui répond à un enjeu

- sociétal majeur, celui de réduire la production de déchets tout en ayant une vocation éducative.
- Intégration de deux pair-aidants au dispositif de préorientation.
- Réalisation d'une journée portes ouvertes qui a permis d'accueillir plus de 200 visiteurs.
- Participation au 2<sup>e</sup> Forum de l'emploi et de l'inclusion accueillant plus de 250 visiteurs.
- Concert de l'Orchestre National d'Ile-de-France.
- Réactivation des bilans de compétences, de reconversion professionnelle et de la VAE.



Patrice LEGUY  
Directeur

### CAPACITÉ

- Places : **85** (ESPO) – **190** (ESRP) – **200** (formation continue)

### STAGIAIRES

- Stagiaires accueillis : **509** (ESPO) – **179** (ESRP) – **1 589** (formation continue)
- Âge moyen : **39 ans** (ESPO) – **42 ans** (ESRP) – **38 ans** (formation continue)
- Taux d'insertion : **31 %** (ESRP) – **46 %** (formation continue)

### HANDICAPS REPRÉSENTÉS

- En réadaptation professionnelle (ESPO-ESRP)
- Intellectuel et psychique : **31,4 %**
  - Moteur : **32 %**
  - Viscéral : **20,6 %**
  - Cérébral : **2 %**
  - Sensoriel : **5,2 %**
  - Autisme et TED : **2,2 %**
  - Autres pathologies : **6,6 %**

### ÉQUIPES

- **177,38** ETP

\* ESPO-ESRP anciennement dénommé CRPF

■ ÉTABLISSEMENT ET SERVICE DE PRÉ-ORIENTATION ET DE RÉADAPTATION PROFESSIONNELLE (ESPO-ESRP)

## COS LES RHUETS À VOUZON

400, rue des Rhuets – 41600 VOUZON  
 ☎ 02 54 88 44 10 – @ lesrhuets@fondationcos.org



Clôture du défi Mars Bleu avec remise de diplôme pour la gagnante

- Les travaux de mise en sécurité du bâtiment d'hébergement ont été finalisés et un avis favorable a été émis par la commission de sécurité départementale. Dans le cadre de ces travaux, une réserve d'eau de 120 m<sup>3</sup> a été implantée dans le parc de l'établissement.
- Un partenariat avec l'Institut de Formations Paramédicales du CHU d'Orléans, l'Institut de Formation en Soins Infirmiers du CH de Blois et l'Institut de Formation en Ergothérapie de la Croix-Rouge française, a permis d'accueillir 7 étudiants de 1<sup>ère</sup> ou 2<sup>ème</sup> année.
- Dans le cadre de la campagne nationale en faveur du dépistage du cancer, de nombreux salariés se sont engagés, avec enthousiasme et motivation, dans le défi Mars Bleu. Un moment convivial a clôturé cet événement.



Sabine DANIEL ILLIEN  
Directrice de transition

### CAPACITÉ

- Places : **18** (ESPO) – **112** (ESRP)

### STAGIAIRES

- Stagiaires accueillis : **91** (ESPO) – **67** (ESRP)
- Âge moyen : **45 ans** (ESPO) – **47 ans** (ESRP)
- Taux d'insertion : **79 %** (ESRP)

### HANDICAPS REPRÉSENTÉS

- Intellectuel et psychique : **26 %**
- Moteur : **54 %**
- Viscéral : **12 %**
- Cérébral : **2 %**
- Autisme et TED : **2 %**
- Autres pathologies : **4 %**

### ÉQUIPES

- **46,89** ETP

■ ORGANISME DE PLACEMENT SPÉCIALISÉ (OPS) CAP EMPLOI

## COS HANDICAP EMPLOI 42 À SAINT-ÉTIENNE

17, rue de l'Apprentissage – 42000 SAINT-ÉTIENNE  
 ☎ 04 77 49 73 49 – @ contact@cap-emploi42.com



Catherine MAREY  
Directrice



SEEPH témoignage handicap sensoriel

- Mise en place et développement de Handimatch qui permet aux usagers de repérer en un coup d'œil les offres publiées par des employeurs « handi-engagés ».
- Participation active aux travaux des comités locaux pour l'emploi et du comité départemental pour l'emploi.
- Participation à la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH). Journée dédiée à la compensation du handicap en direction des entreprises et avec un témoignage sur le parcours d'une personne avec un handicap sensoriel dans une entreprise.
- Organisation et animation d'une table ronde sur l'anniversaire de la Loi de février 2005 en présence du Préfet de la Loire, de Jean-François CHOSSY rapporteur de la loi, de chefs d'entreprises et des élus locaux.
- Organisation d'une journée « Handipacte » en direction des fonctions publiques et participation aux forums de l'emploi.

### ACCOMPAGNEMENT ET INSERTION

- Accompagnement cible de **120 personnes** en file active atteint par des conseillers pour les **10 agences** France Travail du département

### MAINTIEN DANS L'EMPLOI

- Nombre de services maintien dans l'emploi ouverts : **407**
- Maintien dans l'emploi réussis : **346**
- Nombre de services maintien en emploi ouverts : **54**
- Nombre de services évolution professionnelle ouverts : **19**
- Nombre de CEP : **73**

### ÉQUIPES

- **35** ETP

## LA RECYCLERIE INFORMATIQUE, PRIX ALEXANDRE GLASBERG 2025



La recyclerie informatique du COS CRPF est dédiée à la collecte des objets et des matériaux dans le but de les revaloriser mais aussi d'offrir un accès à du matériel informatique à un coût abordable.

Après la collecte, les stagiaires de la filière informatique ou du réentrainement au travail de l'établissement traitent, réparent et reconditionnent les e-déchets avec l'aide des formateurs.

Une boutique solidaire a, par ailleurs, été mise en place pour permettre aux personnes qui en ont besoin, d'acheter du matériel informatique à faible prix. Salariés, stagiaires, résidents de la MAS ou encore des publics extérieurs peuvent venir acheter du matériel.



Scannez le QR code pour visualiser la vidéo

■ ÉTABLISSEMENT ET SERVICE DE PRÉ-ORIENTATION ET DE RÉADAPTATION PROFESSIONNELLE UEROS (ESPO-ESRP-UEROS)

## COS CREPSE À SAINT-ÉTIENNE

5, rue Auguste-Colonna – 42100 SAINT-ÉTIENNE  
 ☎ 04 77 57 54 05 – @ crepse@fondationcos.org

2025 a été riche en projets innovants et en mobilisations collectives :

- « Les Echos Brillants », une aventure artistique et musicale destinée à favoriser la créativité, la collaboration et l'expression personnelle des personnes handicapées, a été récompensée par le Prix Coup de Cœur décerné par la Fondation COS Alexandre Glasberg. Ce prix souligne l'engagement des équipes et des personnes accompagnées.
- Participation au Téléthon par le biais d'une collecte d'un montant de plus de 1 260 €, et ce, grâce aux magasins éphémères et aux ateliers divers.
- Promotion de la solidarité, de la prévention en santé et de l'engagement citoyen à travers la réalisation d'actions comme Octobre Rose, le Cleanup Day et le Run Handi Nature.



Run Handi Nature

- Le COS Crepse a apporté son concours au « challenge vidéo » régional créé à l'occasion des 80 ans de la FAGERH.



Sophie LENDAÏS  
Directrice

### CAPACITÉ

- Places : **36** (ESPO) - **60** (ESRP) - **10** (UEROS)

### STAGIAIRES

- Stagiaires accueillis : **190** (ESPO) - **137** (ESRP) - **28** (UEROS)
- Âge moyen : **44 ans** (ESPO) - **47 ans** (ESRP) - **37 ans** (UEROS)
- Taux d'insertion emploi : **30 %** (ESPO) - **21 %** (ESRP) - **13 %** (UEROS)
- Taux d'insertion formation : **19 %** (ESPO) - **18 %** (ESRP) - **8 %** (UEROS)

### HANDICAPS REPRÉSENTÉS

- Intellectuel et psychique : **5,07**
- Moteur : **67**
- Viscéral / Métabolique : **15,75**
- Cérébral : **9,58**
- Sensoriel : **1,48**
- Autres pathologies : **1,12**
- Focale Dispositif Comète en collaboration avec le SMPR CHU Saint-Etienne : **158 personnes** suivies
- Prestation d'Appui Spécifique Troubles Neurodéveloppementaux (AS TND) : **166 prescriptions** pour 166 bénéficiaires.
- Emploi Accompagné : **31 personnes** accompagnées dont 19 entrées et 3 fin d'accompagnement en 2025.

### ÉQUIPES

- **47,46** ETP

■ ÉTABLISSEMENT ET SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT PAR LE TRAVAIL (ESAT)

## COS REGAIN À PARIS

57, rue Bobillot – 75013 PARIS  
 ☎ 01 44 16 19 00 – @ esat-regain@fondationcos.org

- Soutien à la réinsertion sociale et professionnelle de personnes adultes en situation de handicap psychique grâce aux ateliers de production en interne, à des prestations et des stages en entreprise, à des formations afin de développer les compétences, l'autonomie et l'autodétermination et des ateliers sportifs, sociaux et éducatifs...
- 25 DuoDays organisés donnant la possibilité de découvrir des métiers tels qu'employé en parfumerie, conseiller client LSF, conducteur de train...
- Création d'une salle informatique de 8 postes à destination des travailleurs (utilisation

en autonomie, organisation de formations sur le numérique...), couplée à un espace bibliothèque travaillé en partenariat avec une bibliothèque parisienne.

- Les journées portes ouvertes ont permis aux nombreux visiteurs de rencontrer nos équipes. Les visiteurs éclairés sur le fonctionnement de l'ESAT par les salariés ont pu se renseigner sur le DEAC, mobilisé pour informer sur sa mission.
- 10 usagers ont visité la maroquinerie Hermès, client de l'ESAT, avec l'objectif de mieux comprendre l'exigence du savoir-faire Hermès.

### PARTENARIAT AVEC AOÛT SECOURS ALIMENTAIRE (ASA)

ASA 2025 c'est :

9 centres de distribution d'aide alimentaire | + 500 tonnes de nourriture distribuées | 450 bénévoles

Près de 24 000 personnes aidées | 1 024 330 équivalent repas fournis !

■ DISPOSITIF EMPLOI ACCOMPAGNÉ (DEAC)

## DEAC COS REGAIN À PARIS

57, rue Bobillot – 75013 PARIS  
 ☎ 01 42 28 13 87 – @ deac-regain@fondationcos.org

- Déménagement au sein des locaux plus spacieux de l'ESAT COS Regain, améliorant l'accueil et favorisant des synergies.
- En Seine-Saint-Denis, notre antenne est implantée au sein des locaux de notre partenaire, le Centre de ressources francilien du traumatisme crânien.
- Afin d'améliorer la cohésion d'équipe et la valorisation de l'expertise des professionnels, le DEAC a fait le choix de passer d'une logique de deux équipes distinctes (75/93) à une équipe unique intervenant sur les deux territoires, et ce, afin de répondre à des publics aux besoins très contrastés.
- Ouverture progressive à d'autres handicaps invisibles (TSA, TDAH), impliquant une adaptation continue des pratiques par la formation.

- Organisation d'un séminaire « Hors les murs » en forêt de Fontainebleau, favorisant cohésion d'équipe et réflexion sur les outils d'accompagnement.



Cohésion d'équipe en forêt



Joachim AVRIL  
Directeur

### CAPACITÉ

- **87 places**

### USAGERS

- Personnes accompagnées : **90**
- Âge moyen : **45 ans**

### ÉQUIPES

- **19** ETP



Visite de la maroquinerie Hermès - DuoDay

## ÉCHOS BRILLANTS, PRIX COUP DE CŒUR 2025



Le projet Echos Brillants est né d'un partenariat avec l'Ensemble Orchestral Contemporain de l'Opéra de Saint-Etienne, dont l'artiste Claudio BETTINELLI est membre.

Le musicien a animé 8 séances durant lesquelles chaque participant a choisi un objet personnel significatif pour produire des sons et rédiger des textes authentiques et personnels. Ces éléments ont servi de base à la réalisation collective d'une œuvre sonore et visuelle présentée publiquement lors d'un vernissage réunissant l'ensemble de l'établissement.

Après cette expérience culturelle enrichissante, les participants ont été invités à l'Opéra de Saint-Etienne pour assister à une représentation de l'artiste.



Scannez le QR code pour visualiser la vidéo

■ MAISON D'ACCUEIL MÉDICALISÉE (MAS)  
**COS GLASBERG À MONTREUIL**

11, rue Georges Méliès – 93100 MONTREUIL  
☎ 01 48 18 30 30 – @ masglasberg@fondationcos.org



Mounir ALAOUI  
Directeur

- Obtention de 10 places d'accueil de jour qui accueilleront un public jeune de 18 à 25 ans polyhandicapé. L'ARS a confirmé la qualité de ce projet en donnant un avis favorable lors de la visite de conformité des locaux.
- La modernisation de la MAS s'est poursuivie avec le remplacement des ascenseurs (passage de l'hydraulique vers l'électrique) et le réaménagement de la salle à manger.
- Les équipes ont bénéficié de plusieurs formations (notamment sur l'autodétermination) pour renforcer la démarche d'amélioration continue de l'accompagnement.
- La vie sociale a été marquée par projets culturels forts (court-métrage, atelier théâtre) et des rencontres intergénérationnelles (IME, centre de loisirs), consolidant nos partenariats clés avec le DAC 93 et le centre de ressources handicaps rares.



Visite des jardins du Domaine de Chaumont-sur-Loire (41)

**CAPACITÉ**

- 30 places d'Hébergement Permanent (HP)
- 2 places d'Hébergement Temporaire (HT)

**RÉSIDENTS**

- Personnes suivies : 30 (HP) – 13 (HT)
- Âge moyen : 55 (HP) – 51 (HT)

**HANDICAPS REPRÉSENTÉS**

- Neurologique : 66,67 %
- Génétique : 13,33 %
- Polyhandicap : 3,33 %
- Médullaire : 16,67 %

**ÉQUIPES**

- 55,66 ETP

■ MAISON D'ACCUEIL MÉDICALISÉE (MAS)  
**COS DE LA VALLÉE DU LUNAIN**

2, rue des arches – CS 79897 Nanteau-sur-Lunain – 77797 NEMOURS CEDEX  
☎ 01 64 45 18 28 – @ maslunain@fondationcos.org



Murielle MIGNAC  
Directrice



Trail en joëlette

- Renforcement des activités sportives inter-établissements en partenariat avec le comité départemental handisport de Seine-et-Marne.
- Séjour organisé de résidents organisé en juin dans les Vosges.
- Nombreux temps forts avec les écoles primaires et le collège du secteur.
- Organisation de nombreux moments de convivialité permettant de réunir les familles, résidents et stagiaires du COS CRPF : karaokés, Octobre rose, concerts, fête de l'été, Téléthon.

- Journée de formation pour les salariés : Escape Game, chambre d'erreurs, etc.
- Poursuite du plan de rénovation des chambres.
- Audit réussi pour l'obtention de la norme qualité ISO 9001.
- Élection des membres du CVS.
- Signature du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) 2025-2029.
- Création d'un reportage réalisé par les résidents pour sensibiliser le grand public au handicap et mettre en exergue les équipements essentiels permettant de préserver l'autonomie.

**CAPACITÉ**

- 40 places d'Hébergement Permanent (HP)
- 5 places d'Hébergement Temporaire (HT)

**RÉSIDENTS**

- Personnes suivies : 42 (HP) – 19 (HT)
- Âge moyen : 48 (HP) – 47 (HT)

**HANDICAPS REPRÉSENTÉS**

- Moteur : 81 %
- Polyhandicap : 14,6 %
- Cérébral : 4,4 %

**ÉQUIPES**

- 81 ETP



**UN ACCUEIL DE JOUR À LA MAS COS GLASBERG**



Dans le cadre d'un appel à candidature, la Fondation a été retenue par l'ARS Ile-de-France pour la création d'un accueil de jour de 10 places rattaché à la MAS COS Glasberg de Montreuil pour l'accompagnement de jeunes adultes de 18 à 25 ans en situation de polyhandicap. Cet accueil de jour reposera sur un accompagnement progressif et individualisé dans une approche orientée vers l'inclusion sociale pour ces jeunes en transition entre l'enfance et l'âge adulte. Il favorisera les passerelles entre les différentes modalités d'accueil et d'accompagnement en structures médico-sociales, en habitats inclusifs, ou même en milieu professionnels adaptés, permettant à la personne d'explorer différents environnements et modes de vie avant de prendre une décision sur la suite de son parcours. L'utilisation d'outils de communication adaptés facilitera l'expression de la personne à la réalisation de son projet et garantira pour chaque usager une continuité dans les interactions et les soins.

■ SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT MÉDICO-SOCIAL POUR ADULTES HANDICAPÉS (SAMSAH)  
**COS 93 À ROSNY-SOUS-BOIS**

12, rue Jules Ferry – 93110 ROSNY-SOUS-BOIS  
☎ 01 48 51 18 40 – @ samsah93@fondationcos.org



Anne LAPEYRE  
Directrice

- L'année des Jeux Olympiques 2024 a entraîné une bonne dynamique dans l'envie de pratiquer une activité physique ou sportive par les usagers. L'ouverture du PRISME, équipement multisports du Département de la Seine-Saint-Denis a permis l'inscription du SAMSAH dans des activités sportives régulières. Il a été mis en place deux séances par mois (balnéothérapie et expression corporelle) pour permettre la découverte des lieux et activités aux usagers. Certains y sont même retournés après les séances.
- Participation des usagers à la deuxième édition « Dessine mon histoire » avec un centre de loisirs.
- Réalisation de nombreuses activités telles que des sorties musées, cinéma, etc.

- Reprise du travail de refonte du projet de service du fait de l'arrivée d'une cheffe de service, qui se poursuivra sur 2026.



Activité balnéothérapie au PRISME

**CAPACITÉ**

- 58 places

**USAGERS**

- Personnes suivies : 91
- Âge moyen : 48,5 ans
- Durée d'accompagnement en moyenne : 33 mois

**HANDICAPS REPRÉSENTÉS**

- Cérébral : 38,46 %
- Médullaire : 7,69 %
- Neurodégénératif : 34,07 %
- Neuromusculaire : 13,19 %
- Autres pathologies : 6,59 %

**ÉQUIPES**

- 17,8 ETP

■ SAMSAH / SAVS / DALIAA

## COS AUTONOMIA À SAINT-ÉTIENNE

32, rue Pierre Copel – 42100 SAINT-ÉTIENNE  
 ☎ 04 77 80 70 85 – @autonomia@fondationcos.org

- Inauguration de la salle Alexandre Glasberg au sein des locaux rénovés de Saint-Étienne.
- Renouvellement du mandat des représentants des usagers pour chacune des antennes.
- Signature d'une convention de partenariat avec Handijardin permettant l'accueil d'usagers par des bénévoles afin de jardiner dans un potager commun. L'objectif étant de favoriser l'accès des personnes handicapées au jardinage.



Récolte à Handijardin

### CAPACITÉ

- 55 places en SAMSAH
- 65 places en SAVS
- 5 places en DALIAA

- Signature d'une convention avec la SPA permettant à nos usagers volontaires de donner des soins bénévoles aux animaux recueillis sous la conduite de professionnels. Les participants sont sensibilisés au bien-être animal et apprennent les bons gestes pour s'occuper des animaux.
- Poursuite et promotion des activités de sport adapté.
- Participation aux ateliers du rétablissement en Santé Mentale et des États Généraux.



Catherine MAREY  
Directrice

### USAGERS

- Personnes suivies : 67 (SAMSAH) – 82 (SAVS) – 5 (DALIAA)
- Âge moyen : 45 ans (SAMSAH) – 43 ans (SAVS) – 30 ans (DALIAA)
- Durée d'accompagnement en moyenne : 6 ans et 1 mois (SAMSAH) – 3 ans (SAVS) – 5 ans et 4 mois (DALIAA)

### HANDICAPS REPRÉSENTÉS

- Intellectuel : 15 %
- Psychique : 61,7 %
- Moteur : 5,9 %
- Viscéral, métabolique, nutritionnel : 3,2 %
- Autres pathologies : 14,2 %

### ÉQUIPES

- 12,2 ETP

■ ÉTABLISSEMENT D'ACCUEIL MÉDICALISÉE (EAM) ET NON MÉDICALISÉ

## COS LES AMIS DE PIERRE À ORLÉANS

15, allée du Clos Fleuri – 45000 ORLÉANS  
 ☎ 02 38 43 09 47 – @lesamisdepierre@fondationcos.org



Initiation à la plongée

- Les résidents se sont initiés à l'aviron lors d'une activité encadrée, favorisant la découverte d'un sport nautique, le travail de la coordination, le renforcement de la confiance en soi dans un cadre naturel et sécurisant.
- Les résidents ont bénéficié d'une initiation à la plongée, rendue possible grâce à l'engagement d'une famille de résident et à la mobilisation de nombreux bénévoles. Cette activité a offert une expérience

sensorielle et immersive unique, favorisant la confiance en soi, le dépassement personnel, l'autonomie et le plaisir de découvrir de nouvelles sensations dans un cadre sécurisé et bienveillant.

- L'établissement s'inscrit dans une démarche de sensibilisation renforcée autour de la prévention en santé à travers des ateliers (hygiène, conduites addictives, lutte contre le cancer, la vie affective et sexuelle...), en lien avec des partenaires.



Camille NAULEAU  
Directrice

### CAPACITÉ

- 17 places (Foyer de vie)
- 8 places (EAM)
- 12 places (CAJ)

### RÉSIDENTS

- Personnes suivies : 17 (Foyer de vie) 8 (EAM) – 12 (CAJ)
- Âge moyen : 44,12 ans (Foyer de vie) 62 ans (EAM) – 31,5 ans (CAJ)

### HANDICAPS REPRÉSENTÉS

- Trisomie : 32 %
- IMC : 26 %
- Autisme : 5 %
- Retard mental avec trouble du comportement léger : 16 %
- Retard mental avec trouble du comportement lourd : 21 %

### ÉQUIPES

- 33,99 ETP

■ ÉTABLISSEMENT D'ACCUEIL MÉDICALISÉE (EAM)

## COS VAL DE BIÈVRE À VILLEJUIF

11, rue Marcel-Paul – 94800 VILLEJUIF  
 ☎ 01 41 65 90 25 – @famvaldebievre@fondationcos.org



Octobre rose

- L'établissement a développé une programmation riche en terme d'actions axées sur le bien-être, la prévention, la santé et l'ouverture sociale des résidents.
- Les activités sportives régulières (piscine, futsal, boxe, gym douce, promenades de santé) ont favorisé la mobilité et le bien-être.
- Des temps de rééducation cognitive, d'expression et de relaxation ont été

proposés, ainsi que de nombreuses animations festives et sorties culturelles.

- L'année a été marquée par des journées à thème, des repas festifs et des événements fédérateurs.
- Le suivi médical a représenté 322 rendez-vous, dont 28 % dentaires, 15 % en imagerie et 8 % en psychiatrie.



Monia SMATI  
Directrice

### CAPACITÉ

- 39 places d'Hébergement Permanent (HP)
- 3 places d'Hébergement Temporaire (HT)

### RÉSIDENTS

- Personnes suivies : 48 (HP) – 14 (HT)
- Âge moyen : 50 (HP) – 46 (HT)

### HANDICAPS REPRÉSENTÉS

- Accident Vasculaire Cérébral : 33 %
- Traumatisme crânien : 18 %
- Korsakoff : 31 %
- Autre : 18 %

### ÉQUIPES

- 57,81 ETP

■ ASSOCIATION ACOR\*

## À LIXY

2 place de la Mairie – 89140 LIXY  
 ☎ 03 86 66 18 18 – @direction@acor.fr

- Sortie des adhérents du GEM de Sens à Nigloland pour renforcer les liens sociaux et la confiance en soi.
- Formation gestes premiers secours (PSC) proposée aux adhérents du GEM pour valoriser leurs compétences.
- Participation du GEM à la fête des associations avec l'objectif de faire connaître ses activités auprès des habitants et des partenaires.

- Des ateliers de sensibilisation à la vie affective ont été réalisés en partenariat avec l'infirmière de l'EMAS.
- Participation active des adhérents dans l'organisation et l'animation de la nuit du handicap.
- De nombreuses sorties collectives ont été organisées tout au long de l'année favorisant l'ouverture sur l'extérieur et la participation à la vie sociale :
  - Découverte du Morvan lors d'un mini séjour.
  - Séjour axé sur le bien-être en Haute-Savoie.

EAM<sup>(1)</sup> / PCPE TCL<sup>(2)</sup> / EMAS<sup>(3)</sup>  
 MISSION DE BAILLEUR FAVORISANT L'HI<sup>(4)</sup>

2, place de la Mairie – 89140 LIXY  
 ☎ 03 86 66 18 18  
 @orval@wanadoo.fr

	CAPACITÉ	RÉSIDENTS / USAGERS	ÉQUIPES
EAM	28	28	50 ETP
CAJ	4	2	0,20 ETP
PCPE TCL	15	17	1,5
HI	10	8	1 ETP
EMAS	15	13	1,75

### SAVS ET SAMSAH<sup>(5)</sup>

2, rue Auguste Morel – 89100 SENS  
 ☎ 03 86 83 34 51  
 @orval-savs@orange.fr

	CAPACITÉ	RÉSIDENTS / USAGERS	ÉQUIPES
SAVS	8	8	1,5 ETP
SAMSAH	4	4	1 ETP

\*Association sous mandat de gestion avec la Fondation COS Alexandre Glasberg  
 (1) Établissement d'Accueil Médicalisé – (2) Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées Traumatismes et Cérébro Lésions – (3) Equipe Mobile d'Appui Médico-Social à la Scolarisation – (4) Habitat Inclusif – (5) Service d'Accompagnement à la Vie Sociale / Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés – (6) Groupe d'entraide Mutuelle



Virginie ROSSIGNOL  
Directrice de transition



Atelier créatif

### GEM « LE SENS DE LA VIE<sup>(6)</sup> »

8 bis rue de la petite juiverie – 89100 SENS  
 ☎ 03 86 67 16 17  
 @gem-acor@orange.fr

	RÉSIDENTS / USAGERS	ÉQUIPES
GEM SENS	17	2 ETP
GEM AUXERRE	8	1 ETP

# RÉFUGIÉS, DEMANDEURS D'ASILE ET PERSONNES EN SITUATION DE PRÉCARITÉ



# ACCOMPAGNER LES RÉFUGIÉS, LES DEMANDEURS D'ASILE ET LES PERSONNES EN SITUATION DE PRÉCARITÉ

## Établissements, services et dispositifs

### ÉTABLISSEMENTS

- 3** Centres d'accueil pour demandeurs d'asile (CADA)
- 1** Centre d'hébergement et de réinsertion sociale (CHRS)
- 1** Centre d'hébergement d'urgence
- 3** Centre provisoires d'hébergement (CPH)
- 1** Dispositif d'Appartement de coordination thérapeutique (ACT)
- 3** Hébergements d'urgence pour demandeurs d'asile (HUDA)
- 5** Maisons relais
- 1** Résidence sociale

### CHIFFRES CLÉS 2025

**2284**

lits et places

**3700**

personnes  
accueillies

**242**

salariés



## CENTRES D'ACCUEIL

# COS QUANCARD À VILLENAVE D'ORNON

25, avenue de-Lattre-de-Tassigny – 33140 VILLENAVE-D'ORNON  
05 56 87 23 62 – @quancard@fondationcos.org



Philippe ELLIAS  
Directeur

Étienne BRIOT  
Directeur Adjoint

## ASILE

### Centre d'Accueil des Demandeurs d'Asile (CADA) – Villenave-d'Ornon

- Réception du chantier de réhabilitation du CADA collectif de Villenave-d'Ornon par la transformation de chambres en logements : création de 39 logements dont 30 modulables de 2 à 4 personnes.
- Restitution du parc locatif qui venait en compensation des places réhabilitées sur le collectif : déménagements des résidents et réinscription des familles sur le territoire.
- Recrutement de fonctions soutenant dans l'amélioration des conditions d'accueil et de l'accompagnement à la sortie des publics.
- Implication des professionnels dans la modélisation d'un parcours d'accompagnement et développement d'une dynamique d'équipe articulée sur la notion de compétences techniques.

### Hébergement d'Urgence pour Demandeurs d'Asile (HUDA) – Villenave-d'Ornon et Bordeaux

- Ouverture de logements destinés à l'accueil de femmes isolées.
- Rénovation et développement du parc locatif du service. Réhabilitation totale de certains logements dans un but d'amélioration des conditions d'accueil et d'accompagnement.
- Accroissement du taux d'occupation sur l'ensemble de l'exercice 2025 : 97,81 %.
- Intégration de l'HUDA dans la réorganisation du CADA et dans la refonte de la dynamique d'accompagnement des publics.
- Recrutement d'une fonction d'accompagnement des publics vers le logement à l'obtention d'un statut de Bénéficiaire d'une Protection Internationale (BPI).

## INTÉGRATION

### Centre Provisoire d'Hébergement (CPH) – Bordeaux

- Augmentation du nombre de personnes présentant des problématiques psychologiques critiques, avec une difficulté d'adhésion aux soins et une prise en charge complexifiée par le manque d'offre de services.
- Augmentation des situations de parents d'enfants réfugiés, ce qui rend les procédures de régularisation plus spécifiques.
- Plusieurs réunifications familiales ont eu lieu au cours de l'année 2025, impliquant un accompagnement renforcé des personnes concernées.
- L'accès au logement demeure problématique, en raison notamment de la rareté des offres disponibles au parc de logements sociaux.

### Plateforme départementale pour l'Accompagnement global et à l'intégration des réfugiés (AGIR) – Bordeaux

- L'entrée en vigueur de la loi pour le plein emploi, ainsi que la mise en référence au RSA depuis janvier 2025, implique une adaptation des pratiques d'accompagnement.
- Une nouvelle cible plafonnée à 485 personnes est fixée, accompagnée d'une baisse de l'effectif total de 4 ETP.
- Renforcement de la collaboration avec France Travail, notamment en lien avec le service des relations entreprises.

- Conventionnement mis en place entre le dispositif AGIR et le Conseil Départemental afin de formaliser et renforcer le partenariat.
- L'absence de solutions de logement pour certaines personnes Bénéficiaires de la protection internationale (BPI) arrivant au terme des 24 mois d'accompagnement constitue une difficulté majeure.
- En 2025, 77% des personnes sont sorties avec un emploi et un logement (45%) ou avec seulement un emploi ou un logement (32%).

### Dispositif MOUS – Bordeaux

- Développement des ateliers socio-éducatifs et pédagogiques à destination du public accompagné.
- Partenariat tissé avec le Fond Social pour le Logement pour initier le public à la gestion budgétaire et à la gestion de la consommation des fluides.
- Sensibilisation des parents et des enfants à la santé, à l'hygiène et aux habitudes alimentaires en lien avec la Maison de la Nutrition.
- Atelier à destination des mineurs collégiens sur la recherche de stage de 3<sup>ème</sup>, découverte des métiers et des secteurs d'activité professionnels.
- Fête de Noël à destination des familles de la MOUS.

### Plateforme squat – Bordeaux

## SOCIAL : LOGEMENT ADAPTÉ – MAISONS RELAIS

### Maison Relais La Cité – Bordeaux

### Maison Relais Les Treuils – Bordeaux

### Maison Relais Dunant – Villenave-d'Ornon

- Renforcement de la participation du COS Quancard dans les travaux du réseau inter-pensions de famille et dans le lien avec les principaux acteurs du logement.
- Recrutement d'une Cheffe de service dans l'encadrement des équipes des trois pensions de famille (Maisons Relais).
- Formation et outillage des équipes dans l'accompagnement des publics en situation de grande précarité, dans l'approche de la fin de vie et du deuil.
- Animation d'un séjour collectif dans une station balnéaire des Landes.
- Rénovation de logements et décoration des espaces collectifs.



Maison Relais Les Treuils



Fresque réalisée par les jeunes pour la Fête des Internats.

## PROTECTION DE L'ENFANCE

### Dispositif d'Internats – Villenave-d'Ornon

- Première édition du projet Aquarius, visant un travail sur les psycho-traumatismes aquatiques liés au parcours migratoire.
- Partenariat avec l'association Drop de béton, dans un objectif d'ouverture socio-sportive sur l'intégralité du territoire bordelais.
- Formation de l'intégralité des jeunes des Internats aux gestes de premiers secours, en lien avec la protection civile.
- Élaboration d'ateliers « vie affective » pour outiller les jeunes de codes d'interactions sociales.
- Renforcement du partenariat avec l'association AGIR ABCD dans l'apprentissage du Français Langues Etrangères (FLE) pour les jeunes allophones.

### Dispositif Tremplin – Bordeaux

- Le service a atteint, pour la première fois depuis sa création un taux d'occupation de 99% sur l'ensemble de l'année.
- Continuité de la rénovation et du développement du parc locatif du service.
- Travail pédagogique engagé avec l'équipe sur l'amélioration des outils de gestion de l'entretien des logements.
- Participation de jeunes accueillis sur Tremplin à la première édition du projet Aquarius.

- Participation du service Tremplin à la co-construction du projet « Maestro » dynamisé par le Pôle Solidarités.
- Investissement dans l'achat de deux vélos électriques pour faciliter les déplacements des professionnels.
- Collaboration étroite avec le Pôle Solidarités interne.

### Dispositif Hébergement Individuel – Bordeaux

- Augmentation des accueils de jeunes en provenance des services internes de la Fondation et des partenaires institutionnels.
- Développement des partenariats avec Bordeaux Métropole dans l'animation d'ateliers numériques à destination des publics.
- Pérennisation des ateliers Graphites dans un objectif de sensibilisation de l'utilisation du smartphone dans les actes de la vie quotidienne (mails, rendez-vous médicaux, mobilité).
- Amorce d'un partenariat avec l'association « Finances et pédagogie » pour l'éducation budgétaire des jeunes. Elaboration d'un projet d'ampleur pour l'année 2026.
- Mise en place des commissions thématiques en lien avec le Département de la Gironde.

	CAPACITÉ	RÉSIDENTS		ÉQUIPES
	Places autorisées	Personnes accompagnées	Durée moyenne de prise en charge	Nombre d'ETP
CADA	300	609	19 mois	21,74
HUDA	50	95	17 mois	2,5
CPH	77	107	25 mois	8
AGIR 33	485	487	13 mois	10,5
PLATEFORME SQUAT	90	101	18 mois	5,5
MAISONS RELAIS	65	74	–	6
INTERNATS	55	96	10 mois	34,5
TREMPLIN	44	70	15 mois	13,6
HÉBERGEMENT INDIVIDUEL	47	64	18 mois	11,2

## UNE AGENCE IMMOBILIÈRE À VOCATION SOCIALE DESTINÉE AUX RÉFUGIÉS



L'agence IMMO 3S Simplicité, Sérénité, Solidarité est une agence immobilière à vocation sociale (AIVS) portée par la Fondation. Sa spécificité est la mise en location de logements dits « vacants » au profit des personnes

bénéficiant du statut de réfugiés politiques attribué par l'État français. Ouverte depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2025, l'agence intervient en Nouvelle-Aquitaine sur les départements de la Charente, la Gironde, les Landes et les Pyrénées-Atlantiques. Elle permet à des propriétaires privés solidaires de louer

leur logement en bénéficiant des avantages et garanties d'une agence immobilière professionnelle. Pour ces personnes réfugiées en France, passer d'un logement d'urgence à un logement stable et pérenne est la voie la plus sûre vers une intégration réussie.



Scannez le QR code

## CENTRES D'ACCUEIL ISARD COS À PAU

49, avenue Dufau – 64000 PAU  
☎ 05 59 80 76 20 – @ isard@fondationcos.org

Philippe ELLIAS Directeur  
Didier DOURAU Directeur Adjoint

### ASILE

- **Centre d'Accueil des Demandeurs d'Asile (CADA)** – Pau
- **Hébergement d'Urgence des Demandeurs d'Asile (HUDA)** – Pau
  - L'année 2025 a vu la fermeture de 11 places HUDA au 01/01/2025 sur les 35 initiales. Les résidents concernés ont glissé vers le dispositif CADA afin de diminuer la sous-occupation présente sur ce service.
  - Sur l'ensemble des dispositifs du DNA (Dispositif National d'Accueil), nous avons assisté à une montée en charge des accueils et des sorties avec un turn-over des places de plus en plus rapide en raison de la remise à la vacance immédiate des places disponibles sur le DNA. Cela nécessite une grande réactivité et capacité d'adaptation de la part des services, plus particulièrement du Pôle Habitat et Technique ainsi que du Pôle Procédure.
  - 6 dossiers Parcours de Sortie de Prostitution (PSP) ont été accompagnés sur l'année.
  - En 2025, des conventions de partenariat ont été reconduites avec les bailleurs sociaux.



Au pied du Pic du Midi d'Ossau

### INTÉGRATION

- **Centre Provisoire d'Hébergement (CPH)** – Pau
- **Service de Réinstallation** – Pau
- **Résidence Sociale Alexandre Glasberg** – Pau
  - En 2025, nous avons accueilli 27 nouvelles personnes sur le dispositif de la Réinstallation.
  - Des situations majoritairement complexes avec des problématiques de santé et /ou handicap qui génèrent des temps de prise en charge au-delà des 12 mois prévus initialement.

- Depuis septembre 2025, un partenariat avec La Ruche de Bordeaux permet à des BPI de réaliser leur projet professionnel de création d'entreprise grâce à un accompagnement de 9 mois offrant méthode, outils et réseau.
- Le 20 mars 2025, La Résidence Sociale Alexandre Glasberg a été inaugurée en présence du Préfet des Pyrénées Atlantiques. Elle propose 19 logements à destination de personnes isolées ou familles BPI, en présence indue sur les CADA et HUDA des Pyrénées Atlantiques.

### PRÉCARITÉ : LOGEMENT ADAPTÉ – MAISONS RELAIS

- **Maison Relais** – Orthez
  - La mobilisation des résidents demeure un enjeu majeur. Toutefois, on note une forte participation lorsque les activités sont clairement identifiées et adaptées à leurs centres d'intérêt, confirmant ainsi l'importance de proposer des temps ciblés et fédérateurs.
  - Durant le dernier trimestre, des actions collectives (sorties bowling, pique-niques) et des rencontres réunissant les résidents des deux Maisons Relais ont été menées. Organisées dans des espaces publics, elles favorisent la mixité sociale, renforcent les liens et encouragent l'ouverture vers l'extérieur.
  - Le projet « Bien-être – Aquagym » particulièrement porteur, a permis aux participantes d'évoluer en autonomie et en confiance. Certaines poursuivent même l'activité en toute indépendance, signe d'une réelle appropriation.
- **Maison Relais** – Morlaàs
  - En 2025, l'équipe de la Maison Relais s'est renouvelée à la suite du remplacement de la TISF (Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale) précédemment en poste.
  - L'ouverture expérimentale puis validée de la salle collective 24h/24 a facilité l'appropriation de cet espace et instauré une dynamique positive.
  - La mise en place du « Comité des Résidents », véritable instance d'expression, de concertation et de co-construction du vivre-ensemble, a favorisé l'implication de chacun et a assuré la prise de décisions démocratiques par un vote à la majorité. Grâce à ce levier participatif, plusieurs projets ont été validés dont une initiation à la boxe avec un club local, illustrant l'engagement collectif et l'ouverture vers des partenaires du territoire.

### PROTECTION DE L'ENFANCE

- **Service d'Accompagnement des Mineurs Autonomes et des Jeunes Majeurs (SAMAJM)** – Pau
  - L'année 2025 a été marquée par les départs de plusieurs évaluatrices du service. Une phase de recrutement et de formation s'en est suivie, ayant un impact sur l'activité du service.
  - Le constat d'une baisse des arrivées des jeunes se déclarant mineur sur le département 64 a été opéré. 449 évaluations de la minorité et de l'isolement en 2024 contre 265 en 2025.
  - L'équipe du 64 a également pu travailler de manière transversale pour des jeunes accueillis dans les Landes.
- **Service d'Accueil et d'Évaluation des Mineurs Non Accompagnés (SAEMNA)** – Pau
  - En 2025 un certain nombre d'actions ont pu être menées. L'équipe éducative a pu accompagner les jeunes durant les périodes estivales à la cité de l'espace à Toulouse. L'occasion pour les jeunes de découvrir le musée et les différentes actions liées à l'aérospatiale.
  - Durant l'été, un camp dédié à la pratique sportive à Hendaye a pu également être organisé (surf, randonnées, visites).
  - Les jeunes ont également visité un certain nombre d'établissements professionnels (AFPA, CFA) afin de renforcer leur choix dans leur projet d'étude, ou de professionnalisation.

	CAPACITÉ	RÉSIDENTS		ÉQUIPES
	Places autorisées	Personnes accompagnées	Durée moyenne de prise en charge	Nombre d'ETP
CADA	220	357	25 mois	18,76
HUDA	24	46	17 mois	1,28
CPH	60	86	30 mois	8,13
SERVICE DE RÉINSTALLATION	25	116	26 mois	0,98
MAISONS RELAIS	50	80	16 mois	5
SAMAJM	30	37	31 mois	7,98
SAEMNA	–	265 jeunes évalués	–	4,5
RÉSIDENCE SOCIALE ALEXANDRE GLASBERG	23	44	5,5 mois	1

### CENTRE PROVISOIRE D'HEBERGEMENT (CPH) COS LANDES A MONT-DE-MARSAN

187, avenue du Maréchal Juin – 40000 MONT-DE-MARSAN  
☎ 05 58 93 09 65 – @ cphdeslandes@fondationcos.org

Philippe ELLIAS Directeur  
Didier DOURAU Directeur Adjoint  
Eva QUENARD Adjointe de direction

- **Centre Provisoire d'Hébergement (CPH)** – En diffus, à Mont-de-Marsan et son agglomération
- **Service de Réinstallation** – En diffus, à Mont-de-Marsan
- **Intermédiation Locative (IML)** – à Mont-de-Marsan
- **Opérateur AGIR depuis le 01/01/2024** – sur l'ensemble des Landes
- **Service d'évaluation de la minorité** – à Dax (rattachement Isard COS juillet 2025)
  - Pour l'année 2025, le SGAR (Secrétariat Général pour les Affaires Régionales) a renouvelé notre agrément pour le dispositif Réinstallation. 26 personnes ont été accueillies et 38 personnes sont sorties.
  - En juin 2025, nous avons obtenu un avis favorable par le CD 40 à notre réponse dans le cadre de l'appel à projet du centre d'hébergement pour MNA à Morcenx pour une mise en place en 2026.
  - En octobre 2025, dans le cadre de la Semaine de l'intégration, le Préfet a visité nos bureaux dans lesquels avaient lieu des ateliers et animations sur les thématiques du logement, emploi ou encore de la mobilité.
  - Nous avons été retenus dans le cadre de l'accord cadre national AGIR 2026-2029. Cet accord cadre permet de répondre à l'appel d'offre en marché subséquent pour les Landes.



Journée des réfugiés

	CAPACITÉ	RÉSIDENTS		ÉQUIPES
	Places autorisées	Personnes accompagnées	Durée moyenne de prise en charge	Nombre d'ETP
CPH	64	120	15 mois	7,51
SERVICE DE RÉINSTALLATION	25	64	16 mois	1
IML	18	35	18 mois	0,5
AGIR	85	166	9 mois	3

## ■ CENTRES D'ACCUEIL

# COS QUANCARD CHARENTE À ANGOULÊME

14-16 allée du Champ brun – 16000 ANGOULÊME  
 ☎ 06 67 00 61 86 – @caoangouleme@fondationcos.org

Philippe ELLIAS Directeur  
 Étienne FOUILLET Chef de service

## ASILE ET INTÉGRATION

- **Hébergement d'Urgence pour Demandeurs d'Asile (HUDA)**  
 – En diffus, à Angoulême
- **Intermédiation locative (IML) et Aide au Logement Temporaire (ALT)**  
 – En diffus, sur le Département
- **Service de Réinstallation** – En diffus, à Angoulême
  - Développement des accueils et hausse significative des taux d'occupation des différents services.
  - Création du Dispositif de Réinstallation, dédié à l'accompagnement de personnes isolées et de familles sélectionnées en amont dans des camps de réfugiés en dehors du territoire français.

- Augmentation des capacités d'accueil sur les dispositifs d'Intermédiation Locative et d'Aide au Logement Temporaire.
- Élargissement du périmètre d'intervention des dispositifs par la captation de logements à Chabanais.
- Renforcement de l'implantation de la Fondation dans le tissu partenarial local, soutenu par l'arrivée de l'Agence Immobilière à Vocation Sociale « Immo 3S Simplicité, Sérénité, Solidarité » en Charente.

	CAPACITÉ	RÉSIDENTS		ÉQUIPES
	Places autorisées	Personnes accompagnées	Durée moyenne de prise en charge	Nombre d'ETP
HUDA	50	92	5,5	3
IML – ALT DÉPARTEMENTALE	30	48	18	1
IML – ALT COGNAC	26	34	12	0,5
SERVICE DE RÉINSTALLATION	25	25	En cours	1

## ■ APPARTEMENTS DE COORDINATION THÉRAPEUTIQUE (ACT)

# COS MAISON MARIE-LOUISE

81, boulevard de Port Royal – 75013 PARIS  
 ☎ 01 40 31 02 02 – @actmaisonmarie-louise@fondationcos.org



Anne LAPEYRE  
Directrice



Sortie au cirque

- L'année 2025 est marquée par le déménagement des bureaux des ACT COS Maison Marie-Louise pour des locaux plus vastes permettant de bénéficier d'espaces pour les temps de réunion et/ou d'activités.
- Poursuite d'activités ou sorties :
  - Une socio-esthéticienne est intervenue une fois par mois dans nos locaux, avec des thèmes comme « routine soin de la peau » « soins des mains » « maquillage ».
  - Repas annuel des hébergés qui permet de partager un moment convivial et de partage.
  - Sorties : Balade à Montmartre, Musée de la cité des sciences et un cirque pour clôturer l'année avec les enfants.
- Fin 2025, les ACT s'engagent dans la préparation de l'évaluation HAS prévue en avril 2026.

**CAPACITÉ**  
 ■ 33 places

**RÉSIDENTS**  
 ■ Personnes accompagnées : 36  
 ■ Âge moyen : 31 ans

**ÉQUIPES**  
 ■ 11,45 ETP

## ■ CENTRES D'ACCUEIL

# COS LES SUREAUX A MONTREUIL

14-16 rue du Midi – 93100 MONTREUIL  
 ☎ 01 43 62 19 70 – @lessureaux@fondationcos.org



Antoine BEAUFORT  
Directeur

## ASILE ET INSERTION

- **Centre d'Accueil de Demandeurs d'Asile (CADA)**
- **Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS)**
  - De nouvelles installations ont vu le jour au COS Les Sureaux. En effet, un nouveau terrain de pétanque a été construit dans les jardins par le personnel et les résidents. L'occasion de s'offrir une nouvelle activité à proximité et le symbole d'une animation redynamisée dans le centre.
  - Tout au long de l'année, des activités et des sorties ont pu être organisées.
  - L'accueil et la cuisine de l'établissement ont été intégralement rénovés à la fin de l'année. Ces deux espaces clés du centre permettent à la fois de garantir un accueil mieux identifié et chaleureux pour les visiteurs comme les résidents, et d'offrir à la fois un espace convivial de pause pour les professionnels tout en offrant des possibilités d'ateliers collectifs de cuisine pour les résidents.



Terrain de pétanque

	CAPACITÉ	RÉSIDENTS		ÉQUIPES
	Places autorisées	Personnes accompagnées	Durée moyenne de prise en charge	Nombre d'ETP
CADA	155	241	13 mois	10,9
CHRS	72	105	24 mois	11,1

## DERNIER DISPOSITIF DE LA FONDATION : LE CHU COS REBOND EN PHASE D'ACCUEIL



Ce nouveau dispositif du CADA/CHRS COS Les Sureaux, d'une capacité de 60 places en logements diffus, accueille des familles monoparentales, des couples avec ou sans enfant et des personnes isolées à Montreuil-sous-Bois et dans les communes limitrophes.

Le Centre d'hébergement d'urgence (CHU) COS Rebond s'inscrit dans une conception dynamique et transitoire de l'hébergement : plus qu'offrir un toit temporaire, l'intérêt est de mettre à profit le temps de la mise à l'abri pour construire un parcours de rebond vers l'autonomie.

Les équipes accompagnent de manière soutenue les bénéficiaires dans l'emploi, le logement, la vie sociale afin de viser une sortie qualitative et durable du dispositif. En fin d'année, 6 femmes isolées ont été accueillies dans leurs nouveaux logements à Montreuil-sous-Bois.

# GLOSSAIRE

## A

**ACT** : Appartement de Coordination Thérapeutique  
**AFPA** : Agence nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes  
**AGIR** : Accompagnement Global à l'Intégration des Réfugiés  
**AIVS** : Agence Immobilière à Vocation Sociale  
**ALT** : Aide au Logement Temporaire  
**APA** : Activité Physique Adaptée  
**APRR** : Autoroutes Paris-Rhin-Rhône  
**ARS** : Agence Régionale de Santé  
**AS** : Aide Soignant  
**ASA** : Août Secours Alimentaire  
**ASE** : Aide Sociale à l'Enfance  
**ASG** : Assistant de Soins en Gériatrie  
**AVC** : Accident Vasculaire Cérébral

## B

**BPI** : Bénéficiaire d'une Protection Internationale

## C

**CADA** : Centre d'Accueil de Demandeurs d'Asile  
**CAF** : Caisse des Allocations Familiales  
**CAJ** : Centre d'Accueil de Jour  
**CCAS** : Centre Communal d'Action Sociale  
**CD** : Conseil Départemental  
**CDD** : Contrat à Durée Déterminée  
**CDI** : Contrat à Durée Indéterminée  
**CEP** : Conseiller en Évolution Professionnelle  
**CESF** : Conseiller en Économie Sociale Familiale  
**CFA** : Centre de Formation d'Apprentis  
**CH** : Centre Hospitalier  
**CHRS** : Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale  
**CHU** : Centre Hospitalier Universitaire  
**CHU** : Centre d'Hébergement d'Urgence  
**CLIC** : Centre Local d'Information et de Coordination

**C-MAVEM** : Centre de référence des Maladies rares de Chiari et malformations vertébrales et médullaires  
**CMPR** : Centre de Médecine Physique et de Réadaptation  
**CPCE TCL** : Pôle de Prestations et de Compétences Externalisées - Traumatismes et Cérébro Lésions  
**CPH** : Centre Provisoire d'Hébergement  
**CPOM** : Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens  
**CRF** : Centre de Rééducation Fonctionnelle  
**CRPF** : Centre de Rééducation Professionnelle et de Formation  
**CRRF** : Centre de Rééducation et de Réadaptation Fonctionnelles  
**CVS** : Conseil de Vie Sociale

## D

**DAC** : Dispositif d'Appui à la Coordination  
**DALIAA** : Dispositif d'Accompagnement au Logement Inclusif pour Adultes avec Autisme  
**DEAC** : Dispositif Emploi Accompagné  
**DPO** : Data Protection Officer (Délégué à la Protection des Données)  
**DUI** : Dossier d'Usage Informatisé

## E

**EAM** : Établissement d'Accueil Médicalisé  
**EANM** : Établissement d'Accueil Non Médicalisé  
**EHPAD** : Établissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes  
**EMAS** : Equipe Mobile d'Appui médico-social à la Scolarisation  
**ESAT** : Établissement ou Service d'Aide par le Travail  
**ESMS** : Établissement ou Service Médico-Social  
**ESPACE** : Equipes Spécialisées Pôle Accompagnement Coordination Évaluation

**ESPO** : Établissement et Service de Pré-Orientation  
**ESRP** : Établissement et Service de Réadaptation Professionnelle  
**ESSMS** : Établissements et Services Sociaux et Médico-sociaux  
**ETP** : Équivalent Temps Plein

## F

**FAGERH** : Fédération des Associations Groupements et Établissements de Réadaptation pour les personnes en situation de Handicap  
**FLE** : Français Langues Étrangères

## G

**GEM** : Groupe d'Entraide Mutuelle  
**GIR** : Groupes Iso-Ressources (évaluation du niveau de dépendance)  
**GMP** : GIR Moyen Pondéré

## H

**HAD** : Hospitalisation À Domicile  
**HAD-R** : Hospitalisation À Domicile de Rééducation  
**HAS** : Haute Autorité de Santé  
**HC** : Hospitalisation Complète  
**HDJ** : Hospitalisation De Jour  
**HI** : Habitat Inclusif  
**HP** : Hébergement Permanent  
**HT** : Hébergement Temporaire  
**HTSH** : Hébergement Temporaire en Sortie d'Hospitalisation  
**HTU** : Hébergement Temporaire d'Urgence  
**HUDA** : Hébergement d'Urgence pour Demandeurs d'Asile

## I

**IDE** : Infirmier Diplômé d'État  
**IMC** : Infirmité Motrice Cérébrale  
**IME** : Institut Médico-Éducatif  
**IML** : InterMédiation Locative

## L

**LBP AM** : La Banque Postale Asset Management  
**LISP** : Lits Identifiés de Soins Palliatifs  
**LSF** : Langue des Signes Française

## M

**MAS** : Maison d'Accueil Spécialisée  
**MDPH** : Maison Départementale pour les Personnes Handicapées  
**MNA** : Mineurs Non Accompagnés  
**MOUS** : Maîtrise d'Œuvre Urbaine et Sociale  
**MPR** : Médecine Physique et de Réadaptation

## O

**OFII** : Office Français de l'Immigration et de l'Intégration  
**OPS** : Organisme de Placement Spécialisé

## P

**PACA** : Provence-Alpes-Côtes d'Azur  
**PASA** : Pôle d'Activités et de Soins Adaptés  
**Pathos** : Système d'information sur les niveaux de soins nécessaires par résident  
**PCPE TCL** : Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées - Traumatismes Crâniens et Cérébro Lésions  
**PH** : Personne Handicapée  
**PMP** : Pathos Moyen Pondéré  
**PMR** : Personne à Mobilité Réduite  
**PLU** : Plan Local d'Urbanisme  
**PRP** : Pôle Ressources de Proximité

## Q

**QVCT** : Qualité de Vie et des Conditions de travail

## R

**RH** : Ressources humaines  
**RSA** : Revenu de Solidarité Active

## S

**SAEMNA** : Service d'Accueil et d'Évaluation des Mineurs Non Accompagnés  
**SAJM** : Service d'Accompagnement des Jeunes Majeurs  
**SAMAJM** : Service d'Accompagnement des Mineurs Autonomes et Jeunes Majeurs  
**SAMSAH** : Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés  
**SAMU** : Service d'Aide Médicale Urgente  
**SAVS** : Service d'Accompagnement à la Vie Sociale  
**SEEPH** : Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées  
**SI** : Système d'Information  
**SP** : Soins Palliatifs  
**SPA** : Société Protectrice des Animaux  
**SMPR** : Service Médico-Psychologique Régional  
**SMR** : Soins Médicaux et de Réadaptation  
**SRAD** : Service Renforcé à Domicile  
**SSIAD** : Services de soins infirmiers à domicile

## T

**TDH** : Trouble du Déficit de l'Attention avec ou sans Hyperactivité  
**TED** : Troubles Envahissant du Développement  
**TISF** : Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale  
**TSA** : Trouble du Spectre de l'Autisme

## U

**UEROS** : Unité d'Évaluation, de Réentraînement et d'Orientation Sociale et socioprofessionnelle  
**UHR** : Unité d'Hébergement Renforcée  
**UPHV** : Unité pour Personnes Handicapées Vieillissantes  
**USLD** : Unité de Soins de Longue Durée  
**UVP** : Unité de Vie Protégée

## V

**VAE** : Validation des Acquis par l'Expérience



ENVIE DE VOUS ENGAGER ?

## DEVENEZ BÉNÉVOLE !

Vous souhaitez donner de votre temps  
et créer du lien au cœur de la vie des établissements ?  
En devenant bénévole au sein de la Fondation COS Alexandre Glasberg,  
vous contribuez à faire vivre l'esprit de son fondateur :

*“ Tout faire pour la personne,  
ne rien faire à sa place.”*

Aux côtés des équipes, vous apportez un regard complémentaire,  
des savoir-faire nouveaux et un temps relationnel différent.  
À travers des actions variées — visites de convivialité, animations collectives,  
accompagnements individuels, ateliers culturels ou créatifs, cours de  
français, partages d'expériences — vous contribuez à rompre l'isolement,  
à valoriser les capacités de chacun et à faire vivre des temps de rencontre,  
d'écoute et de convivialité.

**Pour vous engager,**  
vous pouvez vous rapprocher directement  
des établissements ou contacter le Siège de la Fondation :  
[accueil@fondationcos.org](mailto:accueil@fondationcos.org)  
À l'attention de la Responsable de l'engagement citoyen.


Retrouvez plus d'informations sur la page  
dédiée de notre site Internet :



[https://www.fondationcos.org/  
benevolat/devenir-benevole](https://www.fondationcos.org/benevolat/devenir-benevole)

POUR EN SAVOIR PLUS  
SUR LA FONDATION



Réalisation graphique 

**Crédits photos**  
Fondation COS Alexandre Glasberg

Imprimé en France sur  
du papier certifié FSC.  
Nos ateliers de fabrication  
sont certifiés Imprim'Vert.



**FONDATION COS ALEXANDRE GLASBERG**

Reconnue d'utilité publique

**Siège social :**

88-90 boulevard de Sébastopol – 75003 PARIS

**Tél. :** 01 42 60 13 22 – **Fax :** 01 49 27 06 97

**E-mail :** [accueil@fondationcos.org](mailto:accueil@fondationcos.org)

**Site internet :** [www.fondationcos.org](http://www.fondationcos.org)