

Redonner du sens au travail et motiver les équipes

Cette formation peut être complétée par celle intitulée « Cohésion, coopération et travail en équipe »

Au fil du temps et des transformations sociétales, notre rapport au travail évolue. La question du sens, ainsi que de l'intérêt du travail interrogent l'ensemble des salariés à un moment ou un autre de leurs parcours professionnels. Réfléchir au sens, à ce qui fait collectif, à ce qui motive au quotidien dans le travail est essentiel. Ces deux journées de formation destinées aux managers se donnent pour ambition d'interroger ces aspects.

OBJECTIFS

- ✓ Comprendre les enjeux du travail et le rapport au travail
- ✓ Identifier les leviers de motivation individuels et collectifs qui donnent du sens au travail
- ✓ Favoriser la solidarité entre les professionnels

CONTENU

JOUR 1 | matin | 3h30

Contours et enjeux du travail

- Le travail et le sens au travail : de quoi parle-t-on ?
- Le rapport au travail : sens esthétique/ sens utilitaire C. Dejours
- Conception personnelle des relations au travail
- Déterminer quelle est « votre » vision du travail

JOUR 1 | après-midi | 3h30

Travail et complémentarité

- Identifier et clarifier les tâches, missions et responsabilités de chacun
- Travail prescrit/travail réel
- Déterminer les compétences attendues
- La diversité des talents de l'équipe : repérer les forces de chacun

JOUR 2 | matin | 3h30

Travailler ensemble : clés de compréhension d'un collectif de travail


- Les phases de développement et stades de maturité d'une équipe – étayages théoriques
- Les relations affectives au sein des groupes
- Les facteurs influençant la dynamique d'équipe
- Les valeurs collectives : les faire vivre au quotidien

JOUR 2 | après-midi | 3h30


L'importance de la communication et de la confiance entre professionnels pour motiver

- Détecter les blocages et leurs origines
- Les critères de fonctionnement d'une équipe et les entraves
- Les attitudes et comportements du manager vis-à-vis des collaborateurs
- Pistes de réflexion sur des changements/améliorations possibles

 **Formateur**
Ingrid Dauphas

 **Durée**
2 jours (14 heures)

 **Public**
Professionnels encadrants
12 stagiaires maximum

 **Prérequis**
Aucun

 **Modalités**
INTRA ou INTER-établissements

 **Prix**
INTRA : 1 350 €/jour pour le groupe
INTER : 300 €/jour/personne

Modalités techniques et pédagogiques

- Modalités de mise en œuvre : présentiel
- Éléments matériels et techniques : support pédagogique
- Modalités pédagogiques en lien avec les objectifs : exercices, travail de réflexion en sous-groupes, mises en situation

Suivi et évaluation des acquis

- Recueil des attentes du commanditaire et des stagiaires
- Suivi de l'exécution de l'action : émargement par demi-journée
- Évaluation des acquis à l'entrée : pas de procédure de positionnement
- Évaluation des acquis en continu : participation aux échanges, mises en situation, analyse de situations rencontrées dans la pratique...
- Évaluation des acquis en fin de formation donnant lieu à la délivrance d'une attestation de fin de formation : questionnaire