

COS CRPF

Centre de Réadaptation Professionnelle et de Formation

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



Formation
Professionnelle
Continue

Établissement
et service de
Pré-Orientation



Accompagnement
aux entreprises



Établissement et
service de Réadaptation
Professionnelle



Notre mission

Spécialiste de l'accompagnement et de la formation professionnelle, nous apportons une réponse de qualité et de proximité aux différents publics : travailleurs handicapés, personnes en difficulté sociale, demandeurs d'emplois, salariés... dans une optique d'insertion professionnelle durable.



Patrice LEGUY
Directeur

Une année d'engagement et de transformations

En 2025, le COS CRPF a confirmé ce qui fait sa singularité : une capacité constante à se transformer sans jamais perdre le sens de sa mission. Dans un contexte où les parcours d'orientation et de formation sont plus fragiles, parfois plus discontinus, nous avons choisi d'avancer avec créativité et engagement.

Cette année a été marquée par une forte dynamique d'adaptation : modernisation de nos outils numériques, évolution de nos formations vers les compétences de demain, ouverture de nouveaux dispositifs et renforcement de nos coopérations territoriales. De la pair-aidance à la réhabilitation psychosociale, de l'ingénierie pédagogique hybride aux passerelles entre formations, nos équipes ont su faire évoluer leurs pratiques pour répondre au plus juste aux besoins des personnes accompagnées.

Mais 2025, c'est aussi une année profondément humaine. Une année de création, de culture, de sport, de rencontres, où les stagiaires ont été pleinement acteurs : en formation, sur scène, dans les ateliers, en entreprise, sur le territoire. Une année où l'inclusion s'est vécue concrètement, dans les gestes du quotidien comme dans les projets collectifs.

Ces pages témoignent d'un établissement en mouvement, ancré dans ses valeurs, attentif aux mutations du monde du travail et résolument tourné vers l'avenir. Elles racontent une année d'engagement collectif, portée par l'implication des professionnels, la confiance de nos partenaires et l'énergie des stagiaires, qui donnent chaque jour tout son sens à notre action.

Je vous invite à parcourir cette rétrospective 2025, à découvrir les actions menées, les projets qui ont marqué l'année, et à vous projeter avec nous dans les perspectives et ambitions de 2026.

Bonne lecture.

Patrice Leguy
Directeur du COS CRPF

LA FONDATION.....	6
Le COS CRPF est un établissement de la Fondation COS Alexandre Glasberg	6
RAPPEL DE NOS ACTIVITÉS	7
Nos dispositifs.....	7
Nos actions de réadaptation professionnelle.....	8
Nos actions de formation professionnelle continue.....	9
ACTIVITÉS EN CHIFFRES.....	10
Réadaptation professionnelle.....	10
Formation professionnelle continue	12
FAITS MARQUANTS.....	14
Les événements marquant l'année 2025	14
RESSOURCES HUMAINES.....	16
Diversité des métiers et engagement humain : le COS CRPF recrute.....	16
DISPOSITIFS	17
Des évaluations courtes au service des décisions de la MDPH	17
Emploi Accompagné : changement de gouvernance.....	18
Notre rôle dans le dispositif ITI arrive à son terme	18
La pair-aidance, un atout complémentaire	19
Prestations individuelles (bilans et VAE)	20
Parcours santé remobilisation.....	20
FORMATIONS.....	21
Nouvelle génération de graphistes en préparation.....	21
Nouvelle formation Chargé d'accueil et de gestion administrative.....	22
Optimisation des parcours au sein de la filière informatique.....	23
Des modules en ligne pour soutenir l'employabilité et l'autonomie.....	23
PARTENARIATS.....	24
Petits déjeuners partenaires : le COS CRPF favorise la dynamique territoriale	24
Développer une offre de services au plus près des besoins des employeurs.....	25
Le COS CRPF à la CDAPH	25
SPORTS ET CULTURE	26
Saison culturelle 2025 – L'art comme fil conducteur.....	26
Des stagiaires acteurs de la création.....	27
Ateliers « Je rêve en cyanotype ».....	28
Challenge natation : un bel élan collectif entre stagiaires et salariés.....	29
Sensibilisation au handicap par le sport.....	29

2025

CYBER CENTRE	30
Modernisation du système d'information.....	30
Consolidation du système numérique de formation.....	31
IMAGO : un nouveau dossier unique numérique pour les stagiaires	31
ENVIRONNEMENT ET ENGAGEMENTS SOLIDAIRES.....	32
La recyclerie du COS CRPF récompensée	32
420 kg de DDE collectés pour la planète	32
Octobre rose : le COS CRPF solidaire.....	33
ÉVÉNEMENTS	34
Le COS CRPF a ouvert ses portes au public et aux professionnels	34
Forum de l'emploi et de l'inclusion 2025.....	35
DuoDay 2025 : des stagiaires en immersion professionnelle	35
TRAVAUX EN COURS	36
Moderniser pour mieux accueillir	36
QUALITÉ.....	37
Évaluation positive de la Haute Autorité de Santé	37
ISO 9001 et Qualiopi : audits de suivi positifs pour l'établissement	38
Une démarche éthique renforcée	38
PROJETS À VENIR.....	39
L'insertion professionnelle au cœur de notre engagement.....	39
Mise en œuvre progressive d'une plateforme à Torcy	40
Vers une réhabilitation psychosociale renforcée	40
2ème Journée départementale de l'Emploi Accompagné.....	41
Ensemble, réduisons l'empreinte écologique de nos pratiques digitales !	41
FINANCES	42
Un nouveau CPOM.....	42
La taxe d'apprentissage : un engagement concret	43
Nos financeurs.....	44
ILS NOUS SOUTIENNENT.....	46
LEXIQUE DE NOS DISPOSITIFS ET FORMATIONS.....	41

Le COS CRPF est un établissement de la Fondation COS Alexandre Glasberg



La Fondation COS gère plus de 87 établissements et services sanitaires, médico-sociaux et sociaux répartis sur tout le territoire national :

- L'activité en faveur des personnes âgées : 1985* lits et places en Île-de-France, Nouvelle-Aquitaine, Occitanie, PACA et Bourgogne-Franche Comté.
- L'activité en faveur des personnes en situation de handicap : 1918* lits et places en secteur sanitaire ou médico-social, en Île-de-France, Bourgogne-Franche Comté, Centre Val-de-Loire, Grand-Est et Auvergne-Rhône-Alpes.
- L'activité en faveur des personnes en situation de précarité : 2067* lits et places en Île-de-France et Nouvelle-Aquitaine.

La Fondation, reconnue d'utilité publique (par décret du 26 octobre 2018), accueille, depuis plus de 80 ans, des personnes fragilisées par la vieillesse, la maladie, le handicap ou la précarité.

Elle mène des actions de soin, d'accueil, d'hébergement et de formation, dans le souci constant de garantir le respect des

personnes vulnérables qu'elle accompagne, de préserver leur dignité et de favoriser leur autonomie.

Elle accueille les personnes âgées au sein de ses établissements sanitaires et médico-sociaux (Ehpad) et s'inscrit dans la politique de maintien à domicile.

Elle offre aux personnes en situation de handicap des lieux de vie, de soin, de rééducation et de formation adaptés à leurs besoins. Elle accompagne les personnes en situation de précarité et les demandeurs d'asile dans ses centres d'accueil et d'hébergement.

**données issues du RA 2024 de la Fondation COS Alexandre Glasberg*

Ses valeurs

Humanisme

Mettre la personne, tout indissociable, au cœur de son action

Solidarité

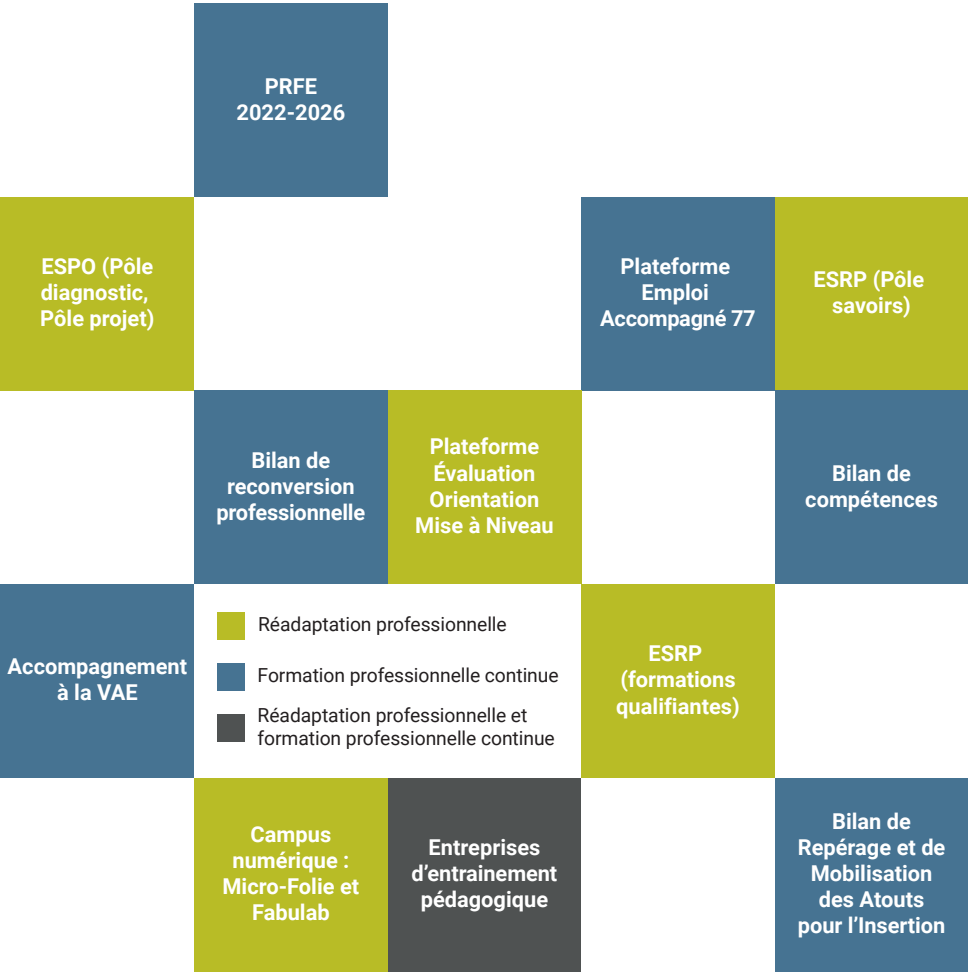
Lutter contre toutes les formes d'exclusion

Engagement

Être force de proposition et prendre part aux débats de société

RAPPEL DE NOS ACTIVITÉS

Nos dispositifs



Nos actions de réadaptation professionnelle

Pôle diagnostic :

- BPD
- BPD Spécialisé

Pôle projet :

- Préorientation
- Préorientation spécialisée

Pôle savoirs

- Action de mise à niveau

Pôle de socialisation et de mobilisation :

- VISA

Filière tertiaire :

- EAA
- SA
- CADGA

Filière tertiaire :

- EAA
- SA
- CADGA

Pôle de socialisation et de mobilisation :

- VISA

Pôle travail :

- AESI
- Emploi accompagné

Plateforme Evaluation, Orientation, Mise à niveau :

- Pré-accompagnement
- Diagnostic
- Diagnostic spécialisé
- Accompagnement plateforme

Filière informatique :

- TIP
- TSSR
- DWWM

Filière infographie :

- GRA
- CDUI

Filière sécurité :

- MSP comprenant :
TFP APS – SST – SSIAP 1

Filière accompagnement et Insertion :

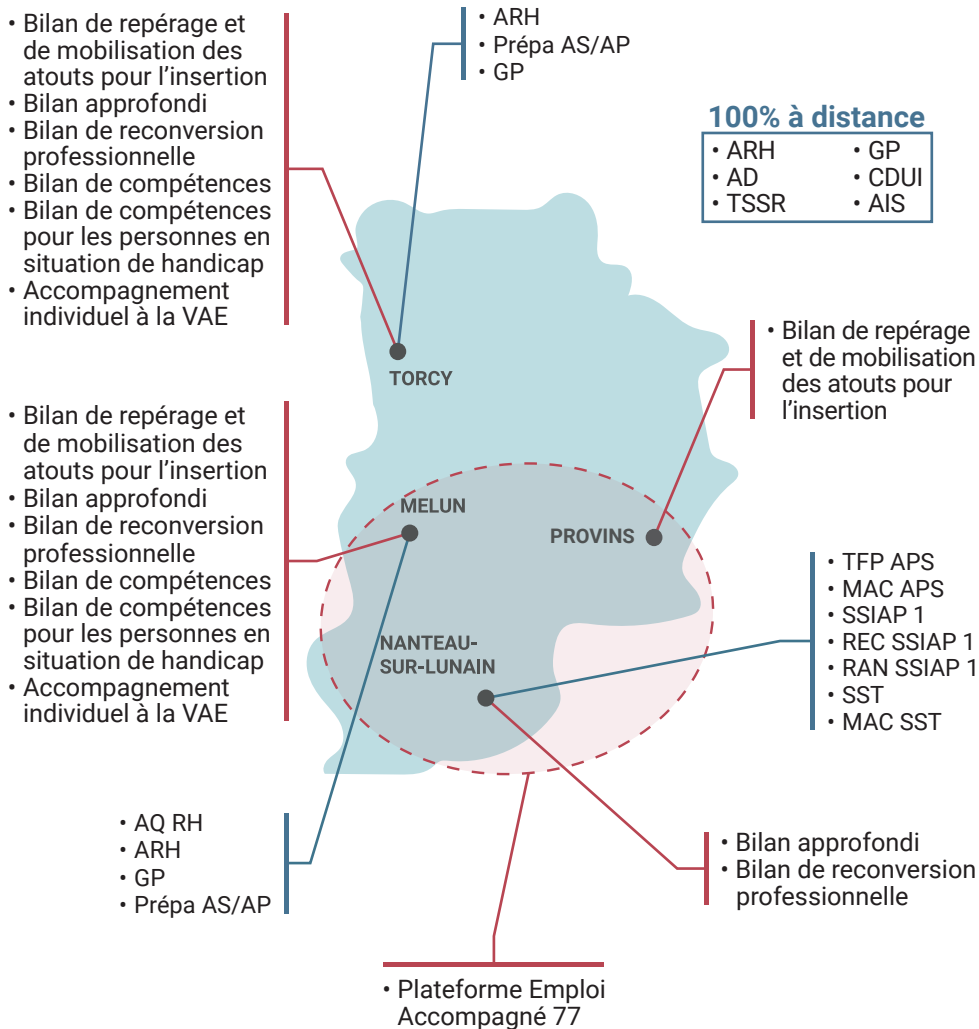
- CIP
- FPA

■ Formation professionnelle qualifiante

■ Service EOM : Évaluation, Orientation, Mise à niveau

*Se référer au lexique page 46 pour les abréviations

Nos actions de formation professionnelle continue

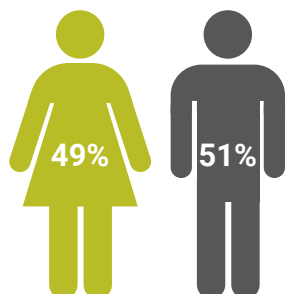


ACTIVITÉ EN CHIFFRES

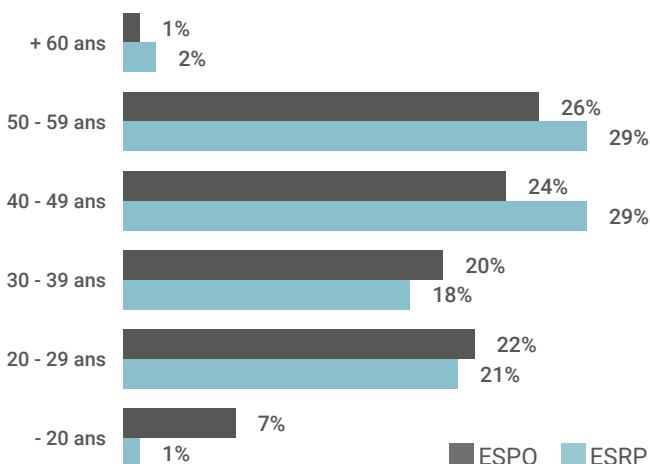
Réadaptation professionnelle

688 stagiaires sortis en 2025

63 739 journées réalisées

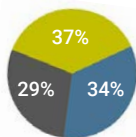


Âge moyen : **40 ans**

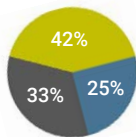


Niveau scolaire

ESPO

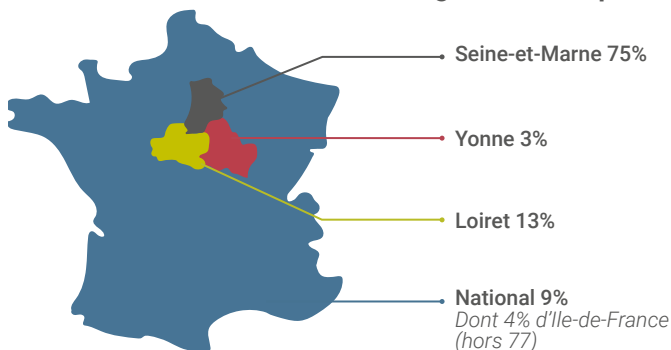


ESRP

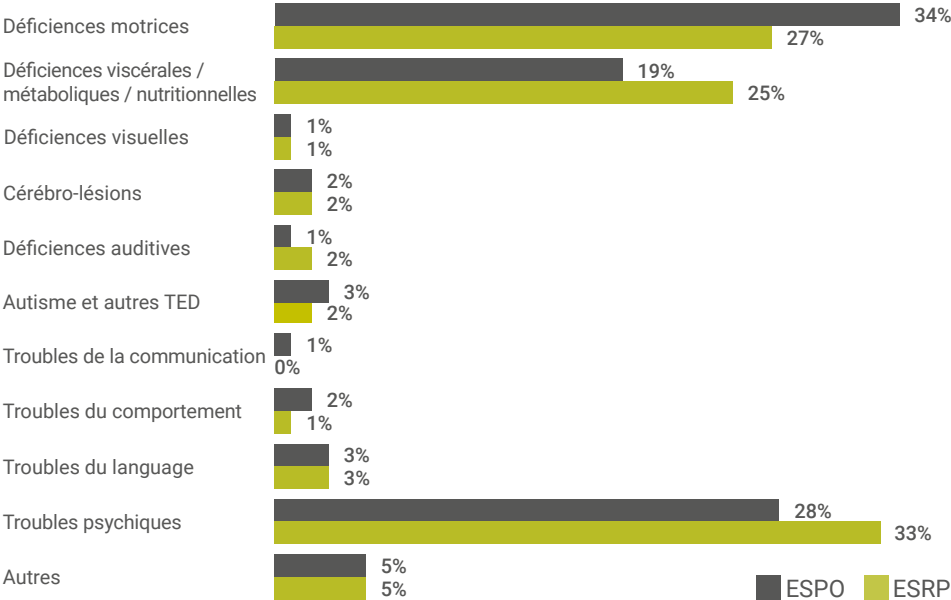


- Niveau Infra 3 (inférieur au BAC)
- Niveau 3 (CAP, BEP)
- Niveau 4 (BAC, BT, BP) et plus

Origine de notre public



Type de handicap



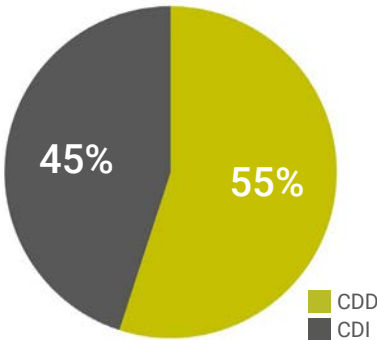
Taux de réussite aux examens



94% de réussite totale
2% de validation partielle

Taux d'insertion à 12 mois pour les stagiaires sortis entre le 1er janvier et le 31 décembre 2024

(stagiaires sortis en 2024 / AESI inclus dans la formation professionnelle)



Taux d'insertion global : **31%**

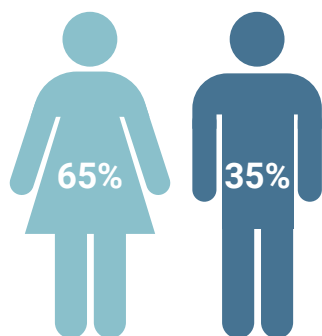
Taux de sortie dynamique : **44%** (emploi + formation)
Taux de solution AESI : **61%**

Formation professionnelle continue

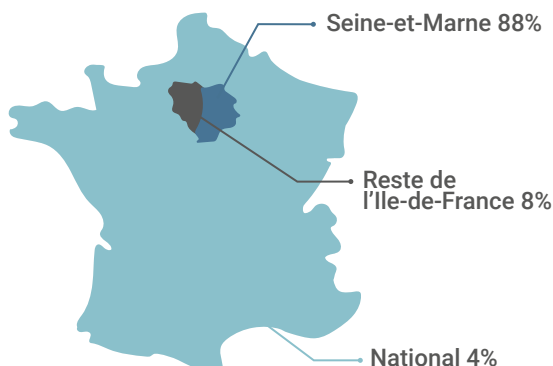
La formation professionnelle continue s'adresse à tous types de public. Elle inclut également des personnes en situation de handicap.

1 589 stagiaires sortis en 2025

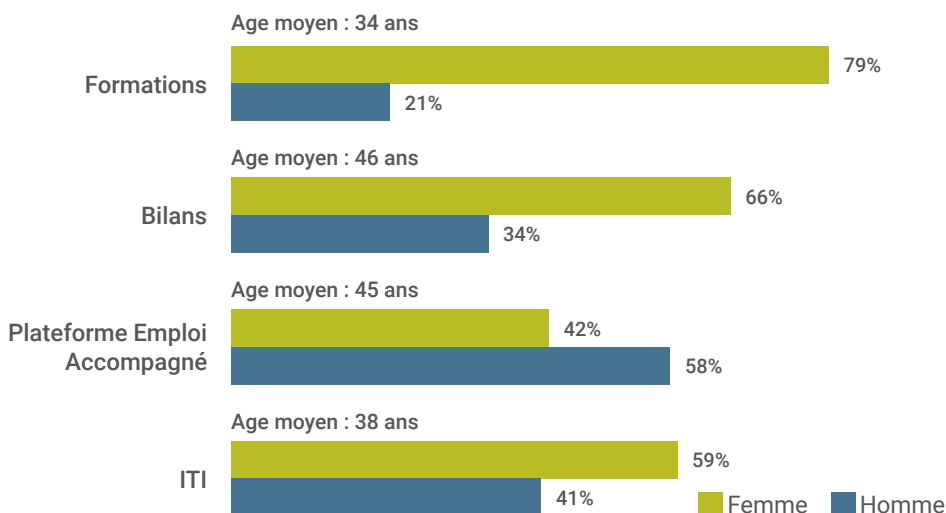
Âge moyen : **38 ans**



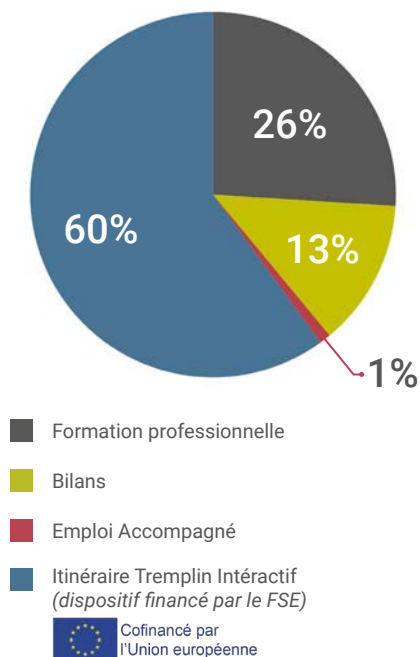
Origine de notre public



Répartition hommes - femmes par dispositifs



Répartition par dispositifs (en nombre de personnes)

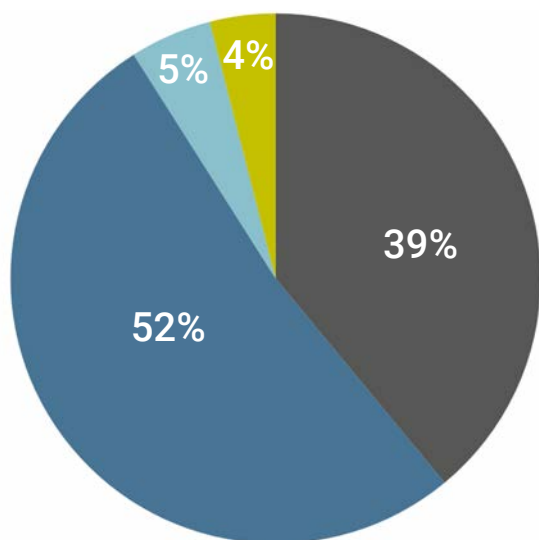


Taux de réussite aux examens

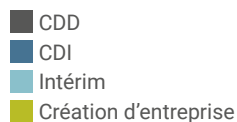


88% de réussite totale
4% de validation partielle

Taux d'insertion à 6 mois pour les stagiaires sortis entre 01/01/2024 et le 31/12/2024



Taux d'insertion global :
46%



FAITS MARQUANTS

Les événements marquant l'année 2025

JANVIER



Pendant 15 jours, les œuvres des stagiaires du COS CRPF de Melun sur le thème « **Je rêve en Cyanotype** » ont été exposées dans le Hall de la Tour Galliéni. Cette exposition, issue d'un partenariat avec Act'art - opérateur culturel du département 77, a mis en valeur la créativité des stagiaires auprès du grand public.

FÉVRIER

Des stagiaires de différentes formations ont collaboré afin de créer des jeux de société pour un forum interne. Les conseillers en insertion professionnelle ont imaginé le contenu pédagogique et les concepteurs designers UI les supports. **Un projet collaboratif** et ludique au service de l'insertion et de la formation.



MARS



Les deux représentations du spectacle « **On ne parle pas avec des Moufles** », interprétées par la compagnie Propos, ont rassemblé près de 140 personnes (stagiaires, partenaires et grand public) au Château du COS CRPF. Cette pièce originale, drôle et survoltée, abordait le handicap tout en offrant un regard différent et positif.

AVRIL

Le COS CRPF, en partenariat avec l'INSEAD, a organisé une **rencontre entre référents handicap** autour du thème : « Comment inciter les salariés à déclarer leur handicap auprès de leur employeur ? ». Cette matinée a été consacrée à des échanges de bonnes pratiques entre les entreprises participantes, toutes fortement engagées dans des politiques d'emploi en faveur des salariés et agents en situation de handicap.



MAI



Notre établissement a présenté **ses dispositifs de formation professionnelle** à deux Établissements et Services de préorientation (ESPO) des Yvelines (Rambouillet et Poissy). De riches échanges avec les équipes pédagogiques et les stagiaires de préorientation ont permis de répondre à de nombreuses questions sur nos formations qualifiantes.

Traditionnel événement biennal, notre **Journée portes ouvertes 2025**, mobilisant de nombreux professionnels et stagiaires, a accueilli plus de 200 visiteurs, venus rencontrer les équipes, découvrir notre site de Nanteau-sur-Lunain et assister à des conférences.



JUILLET



1^{ère} édition de notre événement « **Jardin en fête** », une expérience sensorielle où les stagiaires AESI, VISA et leurs formateurs se sont réunis dans notre atelier jardin, un plateau technique de découverte et d'activité créé dans un cadre apaisant. Au programme : loto des senteurs, reconnaissance des espèces, espace détente et création de mandalas.

AOÛT

Deux pairs-aidants ont été intégrés au dispositif EOM afin de renforcer l'accompagnement des personnes en situation de handicap. Leur expérience vécue favorise la confiance, l'expression des difficultés et la levée de freins. Ce soutien complémentaire encourage l'autonomie et l'engagement dans le parcours de formation.



SEPTEMBRE



LE COS CRPF a accueilli au Château de Nanteau-sur-Lunain un **concert de musique**, en partenariat avec l'Orchestre National d'Île-de-France. Deux représentations ont réuni stagiaires, formateurs, partenaires, salariés et habitants autour d'un voyage musical riche et enthousiaste.

OCTOBRE

La 2^{ème} édition du **Forum de l'Emploi et de l'Inclusion** s'est tenue sur notre site de Nanteau-sur-Lunain, rassemblant près de 250 visiteurs et une trentaine d'entreprises, générant candidatures, entretiens et stages. Fort de ce succès, une nouvelle édition est prévue le 8 octobre 2026.



NOVEMBRE



90 stagiaires du COS CRPF ont participé au **DuoDay** en découvrant des métiers aux côtés de professionnels partout en France. Les retours ont été très positifs, avec des propositions de stages et des candidatures personnalisées.

DÉCEMBRE

Notre établissement a participé au **Salon des ESRP organisé par la FAGERH**, rassemblant de nombreux centres d'Île-de-France. L'événement a favorisé les échanges et le partage d'expériences, mettant en lumière la diversité des solutions d'accompagnement et de réadaptation professionnelle.





Diversité des métiers et engagement humain : le COS CRPF recrute

Employeur engagé sur son territoire, le COS CRPF s'inscrit dans une dynamique de développement continu, porté par la diversité de ses missions et l'expertise de ses équipes.

En 2025, cette dynamique s'est concrétisée par l'ouverture de 69 postes couvrant un large éventail de métiers : accompagnement à l'insertion, secteurs paramédical et médical, formation, fonctions support et moyens généraux. Les offres d'emploi sont diffusées sur les sites officiels de l'établissement ainsi que sur les principaux jobboards.

Convaincu que les parcours professionnels ne se construisent pas uniquement au gré des opportunités immédiates, notre établissement accorde également une attention particulière aux candidatures spontanées. Celles-ci sont étudiées puis conservées,

avec l'accord des candidats, afin d'anticiper les besoins futurs.

Akteur engagé de l'emploi local, le COS CRPF est présent sur les forums emploi de la région et des territoires limitrophes, et relaie régulièrement son actualité recrutement sur sa page LinkedIn. Fidèle à ses valeurs humaines, il offre un environnement fondé sur le travail d'équipe, un management de proximité et un parcours d'intégration structuré, permettant à chaque professionnel de s'inscrire durablement dans ses fonctions.

Découvrez nos offres d'emploi sur :
cosformation.fr/recrutement



Des évaluations courtes au service des décisions de la MDPH

Conventionné avec la MDPH 77, le COS CRPF apporte un éclairage médico-psycho-social et professionnel.

Le COS CRPF a conventionné avec la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) de Seine & Marne la mise en œuvre d'évaluations courtes, répondant ainsi au décret 2020-1216 du 2 octobre 2020.

Ces évaluations courtes s'adressent à des personnes en situation de handicap avec ou sans RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé), ayant un dossier de demande de compensation du handicap (DDCH) en cours d'évaluation à la MDPH, et pour lesquelles une évaluation préliminaire médico-psycho-sociale ou à caractère professionnel de courte durée est nécessaire.

Elles viennent investiguer les champs du parcours scolaire et professionnel, des limitations psychiques et fonctionnelles, et des compétences sociales.

L'adressage de l'utilisateur est à l'initiative de la MDPH de Seine & Marne. La finalité de ces évaluations est d'apporter un éclairage multidimensionnel aux évaluateurs qui préconiseront aux membres de la CDAPH des ouvertures de droits répondant aux besoins de la personne en situation de handicap.

Emploi Accompagné : changement de gouvernance

La réforme de France Travail entraîne une réorganisation territoriale et stratégique du dispositif.



Une nouvelle importante pour la Plateforme Emploi Accompagné 77, dont le COS CRPF est chef de file. La réforme, inscrite dans la transformation de France Travail, a prévu une évolution de la gouvernance de l'Emploi accompagné à compter de 2026. Elle repose sur une co-animation renforcée entre l'État, représenté par la Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle et la Direction générale de la cohésion so-

ciale, France Travail, l'Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées et le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique, afin d'assurer une répartition équitable des ressources sur l'ensemble du territoire. La Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités devient l'autorité chargée de définir la stratégie territoriale, de gérer les crédits et de réguler les plateformes.

Vous souhaitez contacter la Plateforme Emploi accompagné :
contact@emploi-accompagne77.fr
Tel : 01 64 45 18 49

Notre rôle dans le dispositif ITI arrive à son terme

Malgré le non-renouvellement, les équipes du COS CRPF laissent derrière elles cinq années de pratiques innovantes et d'accompagnement de qualité.



De 2020 à 2025, le dispositif Itinéraire Tremplin Interactif s'est imposé comme une expérimentation de l'axe Remobilisation, ciblant les bénéficiaires du RSA des territoires de Nemours et Montereau. Tout en menant l'action, les équipes du COS CRPF ont su faire évoluer leurs pratiques pour intégrer les exigences de la Loi Plein Emploi (15 h d'activité) et ont fait preuve d'une résilience remarquable en maintenant l'accompagnement malgré la

cyberattaque majeure du Département en 2022.

Bien que notre efficacité et expertise aient été réaffirmées dans notre réponse à l'Appel à Projets 2026-2028, le non-renouvellement de l'action marque la fin d'un cycle qui aura permis de stabiliser des méthodologies d'insertion socio-professionnelles innovantes sur le Département de Seine-et-Marne.



Cofinancé par
l'Union européenne

La pair-aidance, un atout complémentaire

Deux pairs-aidants rejoignent le dispositif EOM du COS CRPF pour renforcer l'accompagnement en formation.



En août 2025, le COS CRPF a franchi une nouvelle étape dans le développement de ses pratiques d'accompagnement en accueillant deux pairs-aidants au sein de son dispositif Évaluation – Orientation – Mise à Niveau (EOM). Cette initiative vise à renforcer le soutien apporté aux personnes en situation de handicap tout au long de leur parcours de formation.

L'intégration de pairs-aidants permet en effet aux bénéficiaires de s'appuyer sur des personnes ayant elles-mêmes traversé des situations de handicap ou de fragilité similaires. Leur présence favorise un climat de confiance, facilite l'expression des difficultés rencontrées en formation et contribue à lever certains freins, notamment liés à l'estime de soi ou à la projection dans un avenir professionnel. En partageant leur expérience, les pairs-aidants apportent un soutien concret, complémentaire à celui des

équipes pédagogiques et médico-sociales, et encouragent l'autonomie ainsi que l'engagement actif des personnes accompagnées.

Une pratique structurée au cœur de l'accompagnement

La pair-aidance est une pratique structurée développée dans les champs du handicap et de l'insertion. Elle repose sur la reconnaissance des savoirs expérientiels, issus du vécu des personnes concernées, considérés comme une ressource à part entière. Le pair-aidant ne se limite pas au témoignage : sa posture, articulée avec celle des professionnels, apporte un éclairage concret sur les parcours de formation. Cette complémentarité enrichit l'accompagnement et renforce la dynamique d'inclusion portée par le COS CRPF.

Prestations individuelles (bilans et VAE)

En 2025, le COS CRPF renforce ses bilans et prestations individuelles pour accompagner la reconversion professionnelle des personnes en situation de handicap.



L'expertise reconnue du COS CRPF dans le champ du handicap a permis de développer en 2025 des prestations individuelles accessibles via

la plateforme Mon Compte Formation.

Dans un contexte d'évolution du cadre de la VAE (Validation des Acquis et de l'Expérience), l'activité s'est recentrée sur les bilans, afin de répondre aux besoins concrets de reconversion et de sécurisation des parcours.

Le partenariat avec les hôpitaux de Seine-et-Marne s'est renforcé, avec la mise en œuvre de bilans de reconversion pour des agents en transition professionnelle.



Parallèlement, des formats sur mesure ont été déployés avec le PLIE Melun-Val-de-Seine et sont en cours de déploiement avec la Direction Territoriale de France Travail, tout en ouvrant de nouveaux échanges avec des services de santé au travail et des entreprises, dont Disney.

Parcours Santé Remobilisation

Un parcours concret pour aider les allocataires du RSA à retrouver énergie, confiance et lien social au quotidien.

Retenu par le Département de Seine-et-Marne dans le cadre d'un appel à projet, le Parcours Santé Remobilisation proposé par le COS CRPF vise un objectif simple : remettre en mouvement des allocataires du RSA en référence sociale, ceux les plus éloignés de l'emploi et qui ont décroché des dispositifs classiques.

Ici, pas de discours médical, mais un travail concret à partir de la santé du quotidien : rythme de vie, stress, alimentation, lien social. Réunions d'information, diagnostics individuels et ateliers collec-

tifs composent un parcours progressif, pensé pour redonner confiance et relancer la dynamique personnelle.

Déployée sur l'ensemble du département, cette action de proximité nous permet d'aller au contact des publics et de sécuriser les premières étapes de leur remobilisation.

Un dispositif financé par :

seine&marne 77
LE DÉPARTEMENT



Nouvelle génération de graphistes en préparation

La nouvelle formation Graphiste est recentrée sur les pratiques actuelles du secteur, où motion design et projets réels deviennent les piliers du cursus.

Le COS CRPF lance en juin 2025 une formation de graphiste entièrement réactualisée après la disparition du titre IMEP (Infographiste Metteur en Page). Le programme recentre les apprentissages sur l'identité visuelle, le packaging, la PLV et la signalétique. Le motion design occupe désormais une place essentielle pour répondre à la

demande croissante de contenus animés et de vidéos destinées aux réseaux sociaux. La formation prépare aussi les stagiaires à gérer la relation client et à travailler avec différents métiers. Inspirée du fonctionnement d'une agence, la pédagogie s'appuie sur des projets réels favorisant autonomie, créativité et insertion professionnelle.



Joël,
stagiaire de la formation « Graphiste »

« Je suis très satisfait. Cette formation en reconversion m'ouvre à un domaine inconnu et m'apporte de nouvelles compétences techniques pour produire un travail de qualité. Les logiciels comme la suite Adobe sont exigeants, mais on apprend beaucoup. »

Nouvelle formation Chargé d'accueil et de gestion administrative

En 2026, les titres « employé administratif et d'accueil » et « secrétaire assistante » sont remplacés par le titre « chargé d'accueil et de gestion administrative ».



D'une durée de 15 mois, cette formation, de niveau 4, à destination des personnes en situation de handicap, est proposée sur nos sites de Melun et de Torcy dans un format hybride combinant des périodes en centre, à distance et en entreprise. Elle inclut des modules sur l'accueil, la gestion administrative et les outils numériques, et s'appuie sur nos entreprises d'entraînement pédagogique, offrant aux stagiaires une immersion professionnelle réaliste à travers des situations de travail et des documents issus du monde de l'entreprise.

Cette modalité favorise l'acquisition de compétences opérationnelles, le développement de l'autonomie et une meilleure préparation à l'insertion professionnelle.

Formation Chargé d'accueil et de gestion administrative - 2026 :

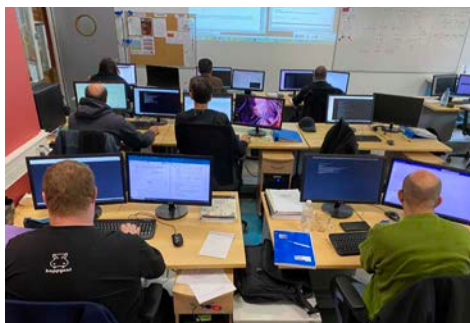
- **Titre** : Niveau 4, reconnu par l'État
- **Durée** : 15 mois (centre, distanciel et entreprise)
- **Lieux de formation** : COS Melun et Torcy
- **Public** : personnes en situation de handicap (sur notification MDPH)
- **Périodes en entreprise** : incluses, pour valider les compétences
- **Accompagnement** : individuel, médico-psycho-social et professionnel
- **Compétences visées** : accueil multicanal, gestion administrative, outils bureautiques
- **Validation** : blocs de compétences possibles
- **Débouchés** : agent d'accueil, assistant administratif, gestionnaire de dossiers
- **Financement** : Coût de la formation pris en charge par l'Assurance Maladie

Optimisation des parcours au sein de la filière informatique

Le pôle informatique travaille sur l'optimisation des parcours pour faciliter l'accès à des niveaux supérieurs et renforcer l'employabilité des stagiaires.

Dans une logique d'amélioration continue, l'équipe pédagogique du pôle informatique a engagé une réflexion sur les passerelles possibles entre les formations en informatique. De nombreux stagiaires souhaitent compléter leur parcours après un premier diplôme pour améliorer leur employabilité. L'objectif est d'identifier les compétences déjà acquises afin de définir des modules complémentaires permettant d'accéder à un niveau supérieur ou à une qualification additionnelle sans reprendre l'intégralité du cursus. Cette approche flexible, organisée par blocs de compétences, optimise le

temps de formation et favorise une insertion professionnelle plus rapide.



Des modules en ligne pour soutenir l'employabilité et l'autonomie

Le COS CRPF développe des modules en ligne transversaux afin d'offrir aux stagiaires un accompagnement personnalisé.

Le déploiement des modules en ligne transversaux constitue une avancée stratégique dans la structuration de notre offre. Ces ressources, conçues pour être autodirigées et évaluées, permettent aux professionnels d'enrichir les parcours de formation selon les besoins individuels ou les spécificités métiers. Mutualisables et durables, elles sont le fruit de travaux collaboratifs et couvrent les soft-skills, les compétences transversales et les enjeux d'insertion, en phase avec les attentes des employeurs et les réalités du marché. Initiée en 2025, cette démarche se poursuivra en 2026 pour renforcer notre capacité à répondre aux exigences des financeurs et à

offrir un accompagnement global, personnalisé et résolument tourné vers l'avenir.

Modules proposés :

- CV et lettre de motivation finalisés en 5 étapes
- J'organise ma veille professionnelle sur Internet
- Je crée et gère mes alertes emploi
- Je cultive mon image professionnelle sur les réseaux
- Je maîtrise et utilise les outils d'accessibilité numérique
- J'organise et gère mon activité
- Je développe mes compétences en travail d'équipe
- J'adopte des pratiques écoresponsables sur mon poste de travail



Petits déjeuners partenaires : le COS CRPF favorise la dynamique territoriale

Des rencontres pour créer du lien, partager les enjeux du terrain et faire émerger de nouvelles coopérations au service de l'insertion professionnelle.

En 2025, le COS CRPF a lancé ses « Petits déjeuners partenaires », un format convivial qui rassemble des acteurs locaux de l'insertion et du médico-social : services de l'emploi, Établissements Publics Médico-sociaux (EPMS), Missions Locales et structures accompagnant les personnes en situation de handicap. À chaque rendez-vous, un thème clé est exploré. Le dernier portait sur « Les 16-25 ans et les risques de rupture de parcours ».

Ces moments courts mais intenses créent une vraie dynamique collective : échanges libres, partage d'expériences, construction de solutions et synergies inédites. Les discussions, particulièrement riches,

renforcent la coopération entre les partenaires et ouvrent la voie à de nouveaux projets.

Fort de cet élan, le COS CRPF prévoit d'organiser un petit déjeuner par trimestre dès 2026 afin de poursuivre et amplifier ce travail en réseau.

Vous souhaitez, vous aussi, y participer ?
Contact : kpoder@fondationcos.org

Développer une offre de services au plus près des besoins des employeurs

Le COS CRPF met son expertise du handicap au service des entreprises.

En 2025, le COS CRPF a poursuivi le développement d'une offre de services adaptée aux besoins des employeurs engagés dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Cette dynamique s'est illustrée par la mobilisation de 33 entreprises partenaires lors de la deuxième édition du Forum de l'emploi et de l'inclusion organisée sur le site du COS CRPF de Nanteau-sur-Lunain.

S'appuyant sur ses équipes pluridisciplinaires, le COS CRPF mobilise son expertise du handicap pour proposer des solutions d'accompagnement de proximité, notamment sur les enjeux de gestion de carrière et de transition professionnelle. Cette approche se traduit par un partenariat structurant engagé depuis deux ans avec le Centre Hospitalier Sud Seine-et-Marne. Onze actions de sensibilisation au handicap, complétées par des bilans,

des permanences et des rencontres dédiées, ont renforcé les dispositifs RH et permis aux agents de devenir acteurs de leur transition professionnelle. Cette dynamique confirme le rôle du COS CRPF comme partenaire-ressource clé.



Rencontre avec des entreprises partenaires à l'INSEAD

Le COS CRPF à la CDAPH

Le COS CRPF a été reconduit en tant que membre titulaire de la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH) pour l'année 2026.

Cette reconduction a été accueillie avec reconnaissance par nos équipes et témoigne de la confiance renouvelée accordée par la MDPH de Seine-et-Marne à notre engagement, à notre expertise et à la qualité de notre action.

En tant qu'Établissement et Service de Pré orientation et de Réadaptation Professionnelle, le COS CRPF représente à la CDAPH l'ensemble des établissements et services médico-sociaux. Il contribue ainsi à éclairer les décisions d'orientation et d'attribution des droits, dans une logique de cohérence,

d'équité et de respect des parcours des personnes accompagnées.





Saison culturelle 2025 – L'art comme fil conducteur

Théâtre, musique, arts visuels : une année culturelle riche, portée par la création collective et l'engagement des stagiaires.

Depuis plus de quinze ans, la culture irrigue le quotidien de l'établissement et se diffuse sur l'ensemble de son territoire. Musique, danse, théâtre ou arts plastiques : toutes les formes d'expression sont explorées aux côtés d'artistes et de professionnels reconnus, dans une démarche d'ouverture, de partage et d'expérimentation. Ces projets constituent de véritables leviers d'émancipation, favorisant la rencontre, la création collective et le dialogue, tout en renforçant le lien social et l'accès de tous à la culture.

En 2025, cette ambition s'est traduite par une programmation dense et fédératrice, pensée pour toucher des publics variés. Les vernissages « Je rêve en cyanotype » (voir

page 28) ont mis en lumière de grandes œuvres aux nuances de bleu intense, réalisées par les stagiaires et exposées dans les halls des COS de Melun et de Nanteau-sur-Lunain. Le théâtre a occupé une place centrale avec « Le jardin des premiers jours », présenté dans le cadre de la Semaine de la langue française et de la francophonie, une œuvre sensible ayant suscité de nombreux échanges autour des enjeux environnementaux. Autre temps fort, le spectacle « On ne parle pas avec des moufles » de la compagnie Propos, mêlant langue des signes et français parlé, a séduit par son humour et sa poésie lors de deux représentations ouvertes à tous.

La musique a prolongé ce voyage culturel avec deux concerts de l'Orchestre national d'Île-de-France. Intitulé « 60 minutes autour du monde », ce programme a offert une traversée musicale éclectique, de Vivaldi à Piazzolla, portée par un sextuor aux couleurs instrumentales variées.

Les stagiaires du site de Torcy ont également exploré l'improvisation et la commu-

nication non verbale lors d'un atelier animé par un comédien et un pianiste du Conservatoire Paris-Vallée de la Marne, favorisant l'écoute et l'expression collective. Enfin, une visite privée de l'Opéra Bastille a permis de découvrir les coulisses, l'architecture et les métiers indispensables au fonctionnement d'un opéra.

Des stagiaires acteurs de la création

Au-delà de la diffusion culturelle, l'année 2025 a confirmé la place centrale des stagiaires comme acteurs à part entière des projets artistiques.



Une exposition d'art animalier, mêlant photographies et peintures, a révélé des talents salués par le public. Avec le projet « Un autre regard », quatre groupes ont conçu des romans-photos aux côtés du chorégraphe et photographe Denis Plassard. De l'écriture à la mise en scène, les participants se sont investis dans l'ensemble du processus créatif, donnant naissance à des œuvres collectives abouties.

« Jardin en fête » a, quant à lui, transformé l'espace naturel en un parcours sensoriel

et convivial. Kiosques végétalisés, ateliers olfactifs et tactiles, créations de mandalas naturels, espaces de détente sonore ou dégustation de citronnade ont invité chacun à une expérience immersive, favorisant l'échange, la curiosité et le plaisir de créer ensemble, à l'image de l'engagement culturel porté tout au long de l'année et de l'énergie collective qui anime ces projets. Une saison où créer ensemble prend tout son sens.

Ateliers « Je rêve en cyanotype »

Explorer le rêve pour libérer la créativité : c'est le pari de ce projet artistique mené avec des stagiaires du COS CRPF, entre poésie et image.

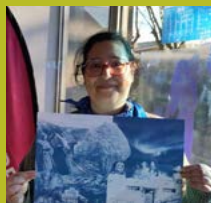


En début d'année 2025, dans le cadre d'un partenariat avec Act'Art, opérateur culturel du Département de Seine-et-Marne, les artistes Lolita Bourdet, photographe et artiste plasticienne, et Sandrine Lanno, metteuse en scène et directrice artistique de L'Indicible Compagnie, ont mené un projet artistique avec des stagiaires du COS CRPF autour du thème du rêve.

Pendant quatre semaines, sur les sites de Melun et de Nanteau-sur-Lunain, les participants ont croisé écriture poétique

et création d'images en cyanotype pour concevoir une œuvre visuelle grand format.

Cette expérience a favorisé les échanges entre stagiaires en situation de handicap et professionnels de l'art, tout en stimulant l'imaginaire, la créativité et la confiance en soi. Les vernissages organisés sur les deux sites ont rencontré un vif succès, révélant le talent artistique des stagiaires.



“ Safaa, stagiaires de la formation « conseiller en insertion professionnelle »

« On a créé, c'est une fierté, on a pu coucher nos émotions, on ne savait pas quoi raconter à part nos souffrances à ce moment-là ... A travers l'art, on est comme tout le monde, il n'y pas de handicap. On est des artistes. Ça nous a revalorisé »

Challenge natation : un bel élan collectif entre stagiaires et salariés

48 800 m parcours dans la piscine du COS CRPF, encouragés par de nombreux spectateurs.

Le COS CRPF bénéficie de nombreuses infrastructures sportives de qualité, dont notamment une piscine de 25 m, ouverte aux stagiaires ainsi qu'aux résidents de la MAS de la Vallée du Lunain, installée sur



le même campus. Un véritable écrin qui se transforme régulièrement en scène d'événements sportifs.

En octobre, le Challenge Natation a de nouveau réuni stagiaires et salariés du COS CRPF et de la MAS autour d'une compétition amicale basée sur le nombre de kilomètres parcourus. Au total, 35 participants se sont affrontés dans un esprit de partage et de bonne humeur, parcourant 48 800 m. Un record collectif qui illustre parfaitement leur engagement et leur motivation. Toute la journée, de nombreux spectateurs sont venus applaudir et encourager les nageurs, renforçant encore la convivialité et la cohésion de cette belle rencontre sportive.

Sensibilisation au handicap par le sport

Entre entreprises partenaires et établissements scolaires, nos ateliers font de la sensibilisation une expérience concrète.

Dans le cadre d'une démarche d'ouverture et d'inclusion, notre établissement propose régulièrement des actions de sensibilisation au handicap à travers la pratique sportive. En 2025, plusieurs salariés de nos entreprises partenaires, telles que le Centre Hospitalier du Sud 77 et Saint-Gobain, ont été accueillis pour vivre une expérience immersive, participant à des ateliers de mise en situation afin de mieux appréhender les réalités du handicap : parcours en fauteuil roulant, volley assis, boccia, tennis de table assis. Parallèlement, nos moniteurs d'activité physique adaptée mènent également des actions de sensibilisation auprès des collégiens et lycéens. Ils sont notamment pré-

sents chaque année, avec des stagiaires du COS CRPF, au Cross ELA du collège E. Triolet de Varennes-sur-Seine, contribuant à éveiller la conscience et la solidarité des plus jeunes.





Modernisation du système d'information

Les services informatiques ont mené en 2025 un vaste chantier pour renforcer sécurité, performance et fiabilité.

Le COS CRPF a engagé une profonde modernisation de son système d'information. Le déploiement d'un antivirus nouvelle génération assure désormais une protection renforcée contre les menaces informatiques, avec une détection plus rapide des virus et une meilleure sécurité des données sensibles. La migration vers Windows 11 offre aux utilisateurs une interface plus moderne et intuitive, des performances accrues et une compatibilité optimisée avec les logiciels métiers.

Parallèlement, 120 anciens ordinateurs ont été remplacés, garantissant des postes plus performants et ergonomiques, réduisant les temps de latence et facilitant le travail quotidien des utilisateurs. La téléphonie a été modernisée : le système analogique

a été remplacé par une infrastructure numérique centralisée, permettant de gérer les communications internes et externes de manière plus flexible et efficace. Cette évolution simplifie la maintenance et améliore la qualité des appels.

Enfin, le cœur de réseau a été renouvelé, garantissant une infrastructure stable et résiliente, capable de supporter l'augmentation des flux de données et d'assurer une connectivité fiable pour l'ensemble du personnel.

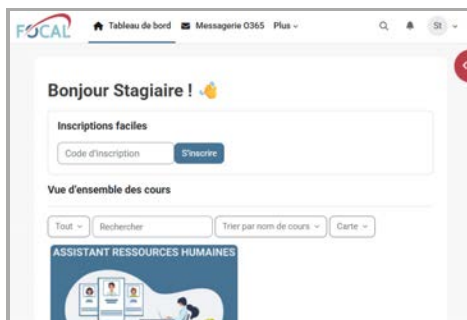
Ces travaux combinés ont renforcé la sécurité, simplifié le quotidien des utilisateurs et préparé le COS CRPF aux défis technologiques des années à venir.

Consolidation de l'écosystème numérique de formation

La nouvelle version de notre plateforme LMS, nommée Focal 3, a été déployée en 2025, apportant encore plus d'agilité et d'intégration à nos environnements métiers.

Le déploiement de la nouvelle plateforme LMS version 3 marque une étape mature dans la transformation numérique de notre offre de formation. Plus agile et mieux intégrée à nos environnements métiers, elle améliore l'expérience d'apprentissage, simplifie le suivi pédagogique et renforce la qualité des parcours en garantissant cohérence et homogénéité. Grâce à ses fonctionnalités étendues - tableaux de bord enrichis, accessibilité renforcée, gestion optimisée des groupes - l'outil soutient plus efficacement l'ingénierie pédagogique et les équipes d'accompagnement.

Le projet a également renforcé l'image de marque de l'établissement en offrant



un cadre plus lisible et professionnel. Il a permis d'harmoniser les usages, de professionnaliser la production pédagogique et d'ouvrir la voie à de nouveaux développements au service des stagiaires.

IMAGO : un nouveau dossier unique informatisé pour les stagiaires

Grâce à l'engagement des équipes, le déploiement du logiciel IMAGO, initié en 2025, progresse et s'enrichira de nouvelles fonctionnalités en 2026.

Le déploiement d'IMAGO, logiciel édité par l'entreprise Evolucare pour gérer le dossier unique informatisé des stagiaires dans le cadre du programme national de la CNSA « ESMS numérique » a débuté en janvier 2025.

C'est un outil interopérable avec le dossier médical partagé (sous réserve de l'accord des personnes accompagnées) qui permet de recueillir toutes les données et écrits professionnels utiles pour rendre compte des besoins d'une personne afin de faciliter

le partage d'informations entre professionnels, la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des projets d'accompagnement.

Grâce à l'engagement remarquable des équipes, le déploiement a très bien progressé en 2025 et se poursuivra en 2026 en intégrant notamment la gestion de l'hébergement et la signature numérique des stagiaires.

ENVIRONNEMENT ET ENGAGEMENTS SOLIDAIRES



La recyclerie du COS CRPF récompensée

Le COS CRPF a reçu le Prix de la Fondation Alexandre Glasberg pour sa recyclerie, acteur local de l'économie circulaire.

Au service de l'environnement et de l'insertion, la recyclerie récupère, trie, répare et reconditionne le matériel informatique afin de lui donner une véritable seconde vie. Véritable lieu d'apprentissage concret et professionnalisant, elle offre aux stagiaires de nos filières informatiques un terrain d'entraînement réel pour mettre pleinement en pratique toutes leurs compétences

techniques. La revalorisation du matériel facilite l'accès au numérique pour tous, en permettant à chacun de s'équiper en matériel informatique fonctionnel et adapté. Cette initiative durable et solidaire associe réduction des déchets, formation par la pratique et inclusion sociale. Le prix de la Fondation vient saluer cet équilibre entre utilité sociale, environnementale et éducative.



Joël,
Stagiaire en formation Technicien d'Assistance Informatique
« Je passe beaucoup de temps à travailler à la recyclerie car c'est un vrai plus pour ma formation. Elle complète parfaitement la partie théorique en permettant d'utiliser des cas pratiques variés. Nous pouvons réaliser de vrais projets, faire des diagnostics, configurer et dépanner des ordinateurs portables et fixes. »

420 kg de DEEE collectés pour la planète

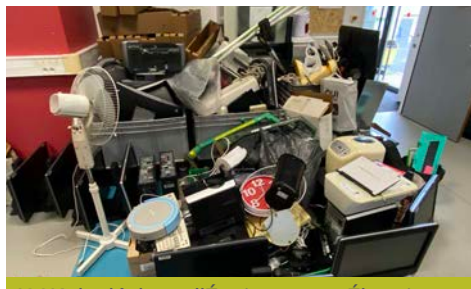
À l'occasion de la Semaine Européenne de la Réduction des Déchets, le COS CRPF a sensibilisé au recyclage stagiaires et salariés, et organisé une collecte exceptionnelle de matériel informatique.

Dans le cadre de la Semaine Européenne de Réduction des Déchets, le COS CRPF a mené, en novembre 2025, deux actions de sensibilisation au recyclage des DEEE (Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques).

Une collecte exceptionnelle organisée par la recyclerie informatique a permis de récupérer près de 420 kg de matériel en fin de vie. Une journée dédiée à la promotion des gestes durables, s'appuyant sur des films thématiques et un quiz interactif, est venu compléter cette action.

Le COS CRPF est clairement engagé pour un avenir plus durable et encourage chacun

à adopter des gestes simples pour réduire, réutiliser et recycler au quotidien.



420K de déchets d'Équipements Électriques et Électroniques

Octobre Rose : le COS CRPF solidaire

Actions sportives, conviviales et solidaires ont rythmé cette mobilisation collective au service d'une cause nationale.



En 2025, les professionnels et stagiaires du COS CRPF se sont une nouvelle fois mobilisés pour Octobre Rose aux côtés de la MAS de la Vallée du Lunain. À cette occasion, une vente solidaire de cœurs, rubans, porte-clés réalisés par les stagiaires de la formation AESI, ainsi que de « canards »

solidaires, a été organisée avec l'implication des résidents, des moniteurs d'activité physique adaptée et du personnel.

La mobilisation s'est poursuivie autour d'une journée sportive et conviviale mêlant préparation d'un goûter, course d'orientation au gymnase et course de canards dans le ruisseau du Lunain. Une marche solidaire de 5 kilomètres, conçue par l'USNSP de Nemours, a réuni 105 participants avant de se conclure par un concert du groupe Equinox dans le café du village de Nanteau-sur-Lunain.

Ces actions ont permis de récolter 1 390 euros au profit de la recherche contre le cancer du sein, témoignant de l'engagement solidaire de nos professionnels, soutenus par la direction de l'établissement qui a mis ses infrastructures à disposition.

EVÉNEMENTS



Le COS CRPF a ouvert ses portes au public et aux professionnels

En juin 2025, plus de 200 visiteurs ont découvert les formations et activités du COS CRPF.

Comme il le fait tous les deux ans, le COS CRPF de Nanteau-sur-Lunain a ouvert ses portes au public en juin 2025 pour une journée riche en échanges, malgré une chaleur écrasante. Plus de 200 visiteurs, particuliers et professionnels de l'insertion, ont découvert l'étendue des formations proposées, destinées aux personnes en situation de handicap ou en recherche d'emploi.

Tout au long de la journée, ils ont échangé avec les équipes pédagogiques et les professionnels du centre, assisté à des conférences et visité les locaux. Les stagiaires ont animé diverses activités, tandis que le service des ressources humaines présentait les offres d'emploi de l'établissement. Cette journée a été l'occasion de nombreuses rencontres et de partage.

“ Un visiteur : « J'ai trouvé cette visite très intéressante. Le cadre est agréable et l'accompagnement proposé l'est tout autant, ce qui permet de se faire une bonne idée des activités offertes au COS CRPF. »

Un professionnel accompagnant : « Ce qui rend cette visite intéressante, c'est qu'elle met les personnes accompagnées face à une réalité concrète, dans un cadre agréable et avec le soutien de professionnels expérimentés »

Forum de l'emploi et de l'inclusion 2025

Le 2 octobre à Nanteau-sur-Lunain, le salon de l'emploi et de l'inclusion du COS CRPF a rassemblé près de 250 visiteurs et une trentaine d'entreprises.

Le salon de l'emploi et de l'inclusion du COS CRPF est désormais un rendez-vous incontournable. Chaque année, l'établissement organise cet événement en parfaite cohérence avec sa mission : favoriser l'insertion professionnelle, notamment des personnes en situation de handicap ou éloignées de l'emploi.

Ouverte aux stagiaires comme au grand public, l'édition 2025, jeudi 2 octobre à Nanteau-sur-Lunain, a rencontré un franc succès. Près de 250 visiteurs ont échangé avec une trentaine d'entreprises partenaires, découvrant offres et opportunités professionnelles.

Les retours sont très positifs : candidatures déposées, entretiens programmés, et même des stages décrochés dès le jour du salon.

Pour certains, ces échanges ont préparé des contacts prometteurs.

Mission accomplie, et rendez-vous est pris pour la prochaine édition, **jeudi 8 octobre 2026** sur le site de Nanteau-sur-Lunain.



DuoDay 2025 : des stagiaires en immersion professionnelle

Le 20 novembre, 90 stagiaires du COS CRPF ont découvert des métiers aux côtés de professionnels partout en France.

90 stagiaires du COS CRPF ont participé au DuoDay en partageant le quotidien de professionnels partout en France. Une mo-



bilisation exceptionnelle pour cette journée nationale dédiée à l'inclusion, qui permet aux personnes en situation de handicap de découvrir un métier et, parfois, d'envisager une future collaboration. Les retours sont très positifs : plusieurs stagiaires ont reçu des propositions de stage. De nombreux partenaires ont ouvert leurs portes, contribuant pleinement à la réussite de l'événement. Le COS CRPF a également accueilli des participants pour leur faire découvrir ses propres métiers. Une expérience inspirante et porteuse de sens, pour les professionnels comme pour les stagiaires, qui ont pu affiner leurs projets et élargir leurs perspectives.

TRAVAUX EN COURS



Moderniser pour mieux accueillir

En 2025, le site de Nanteau-sur-Lunain a poursuivi sa transformation à travers plusieurs chantiers structurants.

L'un des projets majeurs de cette année a été la livraison d'un ascenseur passerelle reliant un bâtiment à un autre. Conçu selon les normes PMR, cet aménagement a permis de faciliter les déplacements et de garantir une accessibilité accrue. Côté installations techniques, la piscine a vu ses vannes de filtration remplacées par un système motorisé, tandis que les marches des échelles ont été renouvelées. Une plaque de passage a aussi été posée sur le pédiluve afin de renforcer la sécurité et l'hygiène.

En extérieur, la réfection des éclairages du parking principal et des bornes d'accès piéton a amélioré la visibilité et la sécurité. Ces travaux se sont inscrits dans une campagne globale de relamping visant une meilleure performance énergétique.

Enfin, le confort des usagers a été renforcé par la pose de stores dans plusieurs bureaux, la réfection de la cour du bâtiment accueillant l'animation et le restaurant, ainsi que la remise en peinture de têtes de lit dans de nombreuses chambres de l'établissement.





Evaluation positive de la Haute Autorité de Santé

Le COS CRPF obtient la note A en 2025 confirmant ainsi la qualité de son accompagnement des stagiaires.

Le CRPF a obtenu la note A lors de l'évaluation qualité menée par la Haute Autorité de Santé. Un résultat qui témoigne de l'excellence de son accompagnement.

Tous les critères dits impératifs ont été évalués 4/4. Ce qui signifie qu'ils sont jugés entièrement satisfaisants. Ces résultats reflètent la forte implication de l'ensemble des équipes dans le suivi et l'accompagnement des stagiaires.

Un plan d'action est en cours afin de continuer à progresser et répondre à l'ensemble des critères de la HAS lors de la prochaine évaluation prévue en 2029. Il vise notamment à renforcer la prise en compte

des risques individuels dans les projets personnalisés, tels que les addictions, les conduites à risque, ainsi que le harcèlement et l'abus de faiblesse.

Cette évaluation confirme la qualité du travail de nos professionnels et souligne l'engagement du COS CRPF à offrir un accompagnement toujours plus personnalisé et adapté aux besoins des personnes accompagnées.

ISO 9001 et Qualiopi : audits de suivi positifs pour l'établissement

Les audits de suivi de 2025 confirment la qualité des pratiques de l'établissement et l'engagement de ses équipes, tout en identifiant quelques axes de progrès.



L'audit ISO 9001 a souligné la qualité des processus de recrutement et d'admission, la prise en compte des enjeux stratégiques et financiers, la gestion du changement de logiciel et l'usage efficace de la plateforme FOCAL. Quelques points à améliorer ont concerné l'évaluation des objectifs de la politique qualité et l'identification des effets des stagiaires en bagagerie.



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes : ACTIONS DE FORMATION | BILANS DE COMPÉTENCES | ACTIONS PERMETTANT DE VALIDER DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE

L'audit Qualiopi de son côté, a confirmé la conformité des activités de formation, bilans et VAE, essentielle pour l'accès aux financements publics et aux OPCO (Opérateurs de Compétences). Les non-conformités mineures relevées ont été traitées grâce à un plan d'action immédiat, démontrant l'engagement des équipes à maintenir la qualité.

Une démarche éthique renforcée

Affiches, débats et réflexion collective : l'éthique s'invite au cœur des pratiques du COS CRPF.

Depuis plusieurs années, le COS CRPF a instauré un groupe de réflexion éthique, composé de salariés volontaires et d'accompagnants extérieurs - un psychologue et une directrice d'établissement - qui se réunit deux fois par an pour traiter de sujets précis. Cette initiative favorise le croisement de points de vue et la remise en question des pratiques d'accompagnement, offrant un espace de réflexion collective face aux difficultés rencontrées.

En 2025, la démarche a été particulièrement valorisée auprès des salariés et des stagiaires. Dans le cadre de la formation « Graphistes », ces derniers ont conçu plusieurs affiches illustrant les enjeux de l'éthique, un projet mené comme une véritable étude de cas, avec sélection de la meilleure affiche par un jury du groupe de réflexion.

Cette initiative démontre la volonté du COS CRPF de faire de l'éthique un levier concret d'amélioration continue et de cohésion au sein de ses équipes.



PROJETS À VENIR



L'insertion professionnelle au coeur de notre engagement

Dans un contexte de parcours professionnels de plus en plus complexes, notre centre accompagne les personnes en situation de handicap vers des projets professionnels durables et adaptés à leurs capacités.

L'insertion socio-professionnelle constitue le cœur de la mission des ESPO et ESRP, dans le contexte d'une complexification des parcours professionnels. Les personnes accompagnées par notre centre présentent des situations diverses, souvent caractérisées par des ruptures de parcours liées à la maladie, au handicap ou à des accidents de la vie, générant un éloignement durable de l'emploi. Face à ces enjeux, notre centre de réadaptation professionnelle s'attache à proposer un accompagnement global et individualisé, articulant évaluation, orientation, formation et sécurisation des parcours. L'objectif est de permettre à chaque bénéficiaire de construire un projet profes-

sionnel réaliste et durable, en adéquation avec ses capacités, ses aspirations et les opportunités du territoire. Cet accompagnement mobilise une équipe pluridisciplinaire intégrant dimensions médicale, sociale, psychologique et professionnelle. Notre action vise le développement de l'autonomie, la restauration de la confiance en soi et l'acquisition de compétences transférables. En agissant en étroite collaboration avec les partenaires institutionnels, économiques et associatifs, notre centre contribue activement à la prévention des situations d'exclusion et à l'inclusion durable des personnes en situation de handicap dans le monde professionnel.

Mise en œuvre progressive d'une plateforme à Torcy

Pour un accompagnement plus fluide et individualisé des personnes en situation de handicap.

Sur le site du COS CRPF de Torcy, une réflexion est engagée afin de faire évoluer les dispositifs de pré-orientation existants vers une organisation en plateforme. L'objectif est de proposer aux personnes en situation de handicap un accompagnement plus fluide et individualisé, en limitant les ruptures de parcours liées au fonctionnement en sessions.

Cette future plateforme s'appuiera sur les ressources actuelles du site – « Bilan pôle diagnostic », « pôle projet » et « pôle Savoirs » – mobilisables de manière modulable en fonction des besoins des stagiaires. Adaptée aux moyens humains du site, cette organisation visera à renforcer

la continuité des parcours et la personnalisation des accompagnements, au service de la construction du projet professionnel et de l'insertion durable.



Vers une réhabilitation psychosociale renforcée

En 2025, notre établissement a renforcé ses formations et collaborations pour développer la réhabilitation psychosociale auprès des professionnels et des aidants.

En 2025, le COS CRPF a poursuivi son engagement dans le déploiement d'une offre de service mettant en œuvre les principes et outils de la réhabilitation psychosociale, conformément au décret n° 2017-1200 du 27 juillet 2017 relatif au projet territorial de santé mentale. Après avoir signé la charte de gouvernance et de coopération de la plateforme de réhabilitation psycho-sociale Sud Seine-et-Marne en novembre 2024, le COS CRPF a invité le GHU Paris psychiatrie & neurosciences à intervenir durant 3 jours sur les concepts relatifs à la réhabilitation psychosociale, et sur ses outils : éducation

thérapeutique, psychoéducation des familles, remédiation cognitive, entretien motivationnel, entraînement aux habiletés sociales... Ce programme de formation, ainsi qu'un autre programme nommé « BREF » à destination des aidants, a été partagé avec des professionnels du Centre Hospitalier de Nemours (pôle psychiatrie). En janvier 2026, le COS CRPF accueille le docteur Bernard Pachoud, psychiatre et professeur en psychopathologie, pour intervenir sur la réhabilitation psycho-sociale en contexte d'insertion professionnelle.

2ème Journée départementale de l'Emploi Accompagné

Une journée dédiée au recrutement et au maintien en emploi des personnes en situation de handicap.

La Plateforme de l'Emploi Accompagné 77, dont le COS CRPF est chef de file en Seine-et-Marne, organise le mardi 7 avril sa deuxième Journée Départementale de l'Emploi Accompagné à l'Espace culturel Les 26 Couleurs à Saint-Fargeau-Ponthierry.

Gratuit et sur inscription, l'événement s'adresse aux employeurs et aux acteurs de l'insertion professionnelle du territoire. Le thème 2025, « Recruter, intégrer et maintenir en emploi les personnes en situation de handicap », structurera une journée d'échanges et de partages. Au programme figurent une conférence



Plus d'infos :

01 64 45 18 49

contact@emploi-accompagne77.fr

animée par Sophie Roger, consultante RH et référente handicap, une présentation des actions de la Plateforme Emploi Accompagné 77 et du Collectif Français de l'Emploi Accompagné.

Ensemble, réduisons l'empreinte écologique de nos pratiques digitales !

Notre établissement confirme son engagement pour le développement durable en participant activement à la journée Mondiale du Nettoyage Numérique 2026.

Dans le cadre de la Journée Mondiale du Nettoyage Numérique (16-21 mars 2026), notre établissement s'engage résolument pour un numérique plus responsable, en associant professionnels et stagiaires autour d'un projet fédérateur et concret. Quatre actions structureront cette initiative : le nettoyage des données pour libérer de l'espace et limiter l'énergie consommée par le stockage inutile ; le réemploi, avec l'organisation d'un Repair Café pour prolonger la durée de vie des équipements ; la

collecte des appareils non fonctionnels ; et enfin, la sensibilisation, à travers des ateliers d'accompagnement, des affichages sur les extranets stagiaires, et un parcours de formation en ligne s'appuyant sur les ressources de l'Ademe et de Pix. Ces actions visent à rendre visibles les impacts environnementaux souvent méconnus du numérique. En quantifiant les émissions de CO₂ évitées, nous mesurerons l'efficacité de cette démarche et valoriserons l'engagement collectif.



Un nouveau CPOM

La signature du CPOM avec l'ARS Île-de-France permet d'augmenter la capacité d'accueil de l'établissement.

Le 25 avril 2025, la fondation COS Alexandre Glasberg a contractualisé avec l'Agence Régionale de Santé Île-de-France un Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) couvrant la période 2025-2029.

Le périmètre de ce nouveau CPOM intègre six établissements médico-sociaux de la fondation COS Alexandre Glasberg situés en Île-de-France, œuvrant dans le champ du handicap, dont le COS CRPF - ESPO (Établissement et Service de Préorientation) / ESRP (Établissement et Service de Réadaptation Professionnelle) de Nanteau-sur-Lunain.

Le nouveau CPOM prévoit une augmentation de la capacité d'accueil de notre établissement, passant de 259 à 275 places.

Cette évolution résulte de la proposition par le COS CRPF d'une extension de 16 places dédiées à la formation VISA (Vers une Insertion Socio-Professionnelle Accompagnée), réalisée à budget constant. Cette action s'adresse à des personnes âgées de 16 ans et plus présentant des pathologies psychiatriques stabilisées, pour lesquelles une insertion socioprofessionnelle est envisageable à moyen terme.

La taxe d'apprentissage : un engagement concret

Le versement du solde de la taxe d'apprentissage au COS CRPF récolté en 2025 permettra en 2026 de financer des actions directement utiles aux personnes en situation de handicap et aux demandeurs d'emploi.

Le choix de notre établissement par les entreprises partenaires traduit leur volonté d'agir concrètement en faveur de l'accès à la formation et à l'emploi.

Grâce à ces contributions, nous pouvons en 2026 :

- Proposer davantage de formations accessibles en format hybride distanciel/ présentiel
- Adapter les parcours de formation aux besoins individuels des stagiaires afin de sécuriser leur progression
- Mettre à disposition des outils numériques, logiciels et équipements performants au service des apprentissages
- Former les équipes pédagogiques et les stagiaires à l'utilisation de ces outils et à de nouvelles pratiques pédagogiques



- Concevoir et actualiser des supports pédagogiques adaptés, tout en capitalisant sur les méthodes éprouvées
- Faciliter l'accès aux stages et à l'emploi par le développement de partenariats concrets avec les entreprises et les collectivités



Vous souhaitez attribuer le solde de votre taxe d'apprentissage au COS CRPF en 2026 ?

Retrouvez notre fiche sur :
<https://www.soltea.education.gouv.fr/espace-public/>
 Numéro de SIRET : 77565757000047

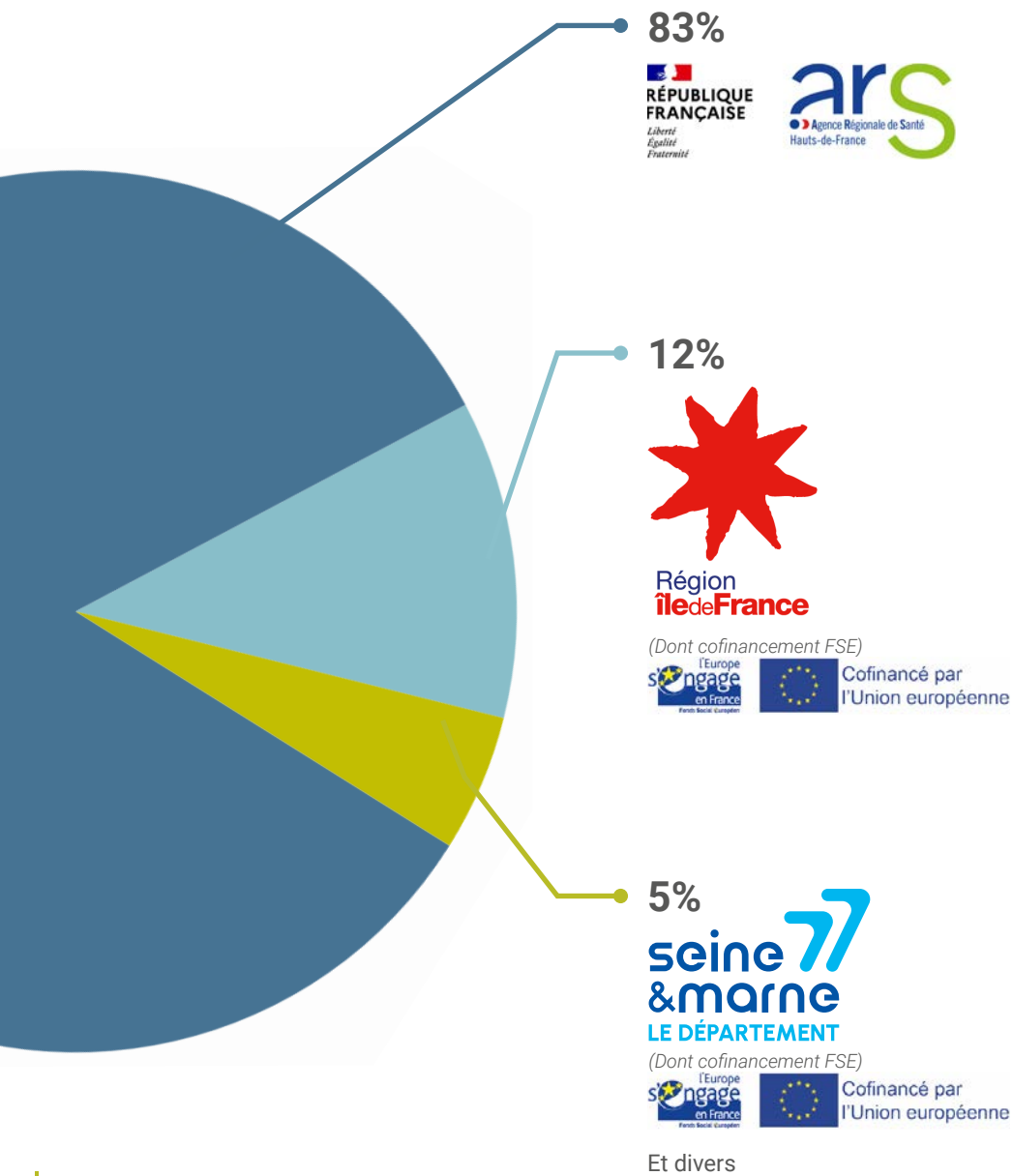
Pour tout renseignement :

Christine RAFFARD
 Mail : craffard@fondationcos.org
 Tél. : 01 64 45 33 09



Nos financeurs

La répartition des financements du COS CRPF est la suivante :



ILS NOUS SOUTIENNENT



Cofinancé par
l'Union européenne



Ares & XPO Logistics



LEXIQUE DE NOS DISPOSITIFS ET FORMATIONS

AESI	Accompagnement vers l'Emploi dans les métiers des Services et de l'Industrie
BPD	Bilan du Pôle de Diagnostic
BPDS	Bilan du Pôle de Diagnostic Spécialisé
Plateforme EOM	Plateforme Evaluation Orientation Mise à niveau
VISA	Vers une Insertion Socioprofessionnelle Accompagnée

AD	Assistant(e) de Direction
AIS	Administrateur d'Infrastructures sécurisées
ARH	Assistant(e) Ressources Humaines
CDUI	Concepteur Designer UI
CADGA	Chargé d'Accueil et de Gestion Administrative
CIP	Conseiller en Insertion Professionnelle
DWWM	Développeur Web et Web Mobile
EAA	Employé(e) Administratif et d'accueil
EEP	Entreprises d'Entraînement Pédagogique
FPA	Formateur Professionnel d'Adultes
GP	Gestionnaire de Paie
GRA	Graphiste
MAC APS	Maintien et Actualisation des Compétences Agent de Prévention et de Sécurité
MAC SST	Maintien et Actualisation des Compétences Sauveteur Secouriste du Travail
MSP	Métiers de la Sécurité Privée (TFP APS – SST – SSIAP 1)
Prépa SA/AP	Préparation concours Aide-Soignant(e) / Auxiliaire Puériculteur(trice)
RAN SSIAP 1	Remise à Niveau Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personnes
REC SSIAP 1	Recyclage Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personnes
SA	Secrétaire Assistant(e)
SSIAP	Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personnes
SST	Sauveteur Secouriste du Travail
TIP	Technicien(ne) Informatique de Proximité
TFP APS	Titre à Finalité Professionnelle Agent de Prévention et de Sécurité
TSSR	Technicien(ne) Supérieur(e) Systèmes et Réseaux

