

FONDATION COS
ALEXANDRE GLASBERG
CRÉATEUR DE LIEN SOCIAL

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

CENTRES
POUR
DEMANDEURS
D'ASILE ET
RÉFUGIÉS



CENTRES
DE MÉDECINE
PHYSIQUE,
DE RÉÉDUCATION
ET DE RÉADAPTATION
FONCTIONNELLES



RÉSIDENCES
ET SERVICES
POUR PERSONNES
ÂGÉES



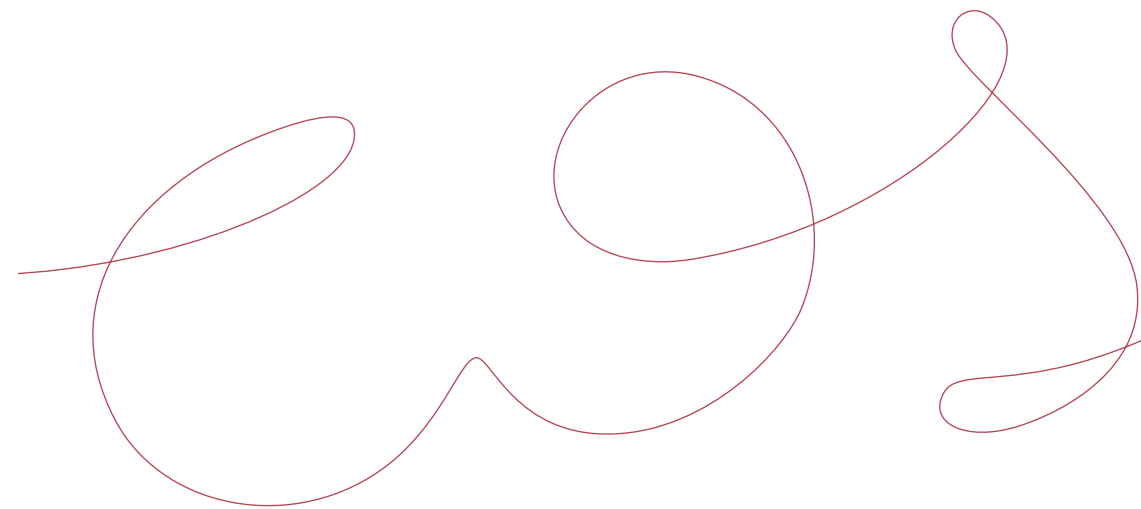
ÉTABLISSEMENTS
ET SERVICES
POUR PERSONNES
EN SITUATION
DE PRÉCARITÉ



CENTRES
DE RÉÉDUCATION
PROFESSIONNELLE
ET DE FORMATION



ÉTABLISSEMENTS
ET SERVICES
POUR PERSONNES
EN SITUATION
DE HANDICAP



LA FONDATION COS ALEXANDRE GLASBERG	1
CHIFFRES CLÉS	1
L'HISTOIRE DE LA FONDATION	2
L'ÉDITO DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL	3
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	6
LES COMITÉS DE LA FONDATION	7
LES FAITS MARQUANTS EN 2023	8
RESSOURCES HUMAINES : CHIFFRES CLÉS ET SPÉCIFICITÉS 2023	10
INSTITUT DE FORMATION IFCOS	11
VIE SOCIALE ET BÉNÉVOLAT	11
SIÈGE DE LA FONDATION	12
ACTIVITÉS FONDATION ET ÉTABLISSEMENTS ADOSSÉS	13
LOCALISATION DES ÉTABLISSEMENTS	14
ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES	15
PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP	16
RÉFUGIÉS, DEMANDEURS D'ASILE ET PERSONNES EN SITUATION DE PRÉCARITÉ	28
PERSONNES ÂGÉES	36
GLOSSAIRE.....	50

LA FONDATION COS ALEXANDRE GLASBERG

Reconnue d'utilité publique, la Fondation COS Alexandre Glasberg a pour but l'accueil, l'assistance et l'accompagnement à toutes les étapes de la vie de personnes fragilisées pour des raisons de santé, de perte d'autonomie ou de précarité sociale.

Acteur important dans le champ de l'action médico-sociale, sanitaire et sociale en France, la Fondation gère plus de 80 établissements et services en faveur des personnes âgées, des personnes en situation de handicap et des personnes en situation de précarité.

Ses missions

- Prendre soin des personnes âgées.
- Favoriser l'autonomie des personnes en situation de handicap.
- Accueillir les réfugiés et demandeurs d'asile et les accompagner dans leur intégration.
- Héberger et soutenir les personnes en situation de grande précarité sociale.

Un socle de valeurs clés et une éthique de l'accompagnement

L'engagement de la Fondation auprès de personnes fragilisées par le grand âge, le handicap, l'exil ou la précarité s'appuie sur un socle de valeurs clés :

- L'humanisme : mettre la personne, tout indissociable, au cœur de notre action.
- La solidarité : lutter contre tous les facteurs d'exclusion.
- L'engagement : être une force de proposition et prendre part aux débats de société.

Ses principes fondateurs répondent à un souci éthique partagé par tous les professionnels afin de garantir au mieux la qualité d'accueil et d'accompagnement :

- Être au service de la personne dans un souci de justice sociale.
- Garantir le respect de sa dignité, de son intimité, de sa liberté.
- Rechercher son autonomie par le dialogue et le lien social.

Une démarche fondée sur la solidarité et non la recherche de profit

La Fondation COS Alexandre Glasberg relève d'un conseil d'administration constitué de membres bénévoles, garant de ses valeurs, attentif à la rigueur et à la transparence de sa gestion financière, ainsi qu'à l'efficacité des moyens mis en œuvre.

Attachée aux valeurs d'une économie sociale et solidaire dont l'objectif n'est pas le profit mais l'équité et la justice sociale, la Fondation développe une politique d'alliance avec des organismes non lucratifs, en privilégiant la coopération et les synergies, en optimisant les moyens ainsi qu'en mutualisant les ressources et compétences complémentaires.

CHIFFRES CLÉS

Fondation COS Alexandre Glasberg et établissements adossés

5 643

lits et places

109 M€

de fonds propres Fondation

170 K€

de résultat Fondation

14 681

personnes reçues

3 230

collaborateurs

236 M€

de produits d'exploitation

L'HISTOIRE DE LA FONDATION

1944 - 2024

LA FONDATION FÊTERA EN 2024 SES 80 ANS D'EXISTENCE

7 décembre 1944, Paris : une petite équipe réunie autour d'Alexandre Glasberg décide de créer une association loi 1901 pour aider les déportés de retour des camps nazis face à leurs problèmes administratifs, de santé, d'identité, d'emploi, etc. Initialement appelée Service des étrangers, cette association devient, en 1946, le Centre d'orientation sociale des étrangers (COSE), puis dans les années soixante le COS, et en 2018 la Fondation COS Alexandre Glasberg.

Une histoire étroitement liée à celle de son fondateur Alexandre Glasberg

Né en Ukraine, Alexandre Glasberg (1902- 1981) arrive en France en 1931 et est ordonné prêtre en 1938. De 1940 à 1942, il travaille en réseau avec des organisations juives et protestantes pour sortir les internés des camps du gouvernement de Vichy et les placer à l'abri dans des maisons où ils peuvent retrouver une vie plus normale. Alexandre Glasberg devient, à partir de 1942, l'un des principaux responsables de la Résistance dans le Tarn-et-Garonne. Il poursuit son action à la Libération en créant en 1944, avec Nina Gourfinkel et Ninon Haït-Weyl, l'association Service des étrangers aujourd'hui Fondation COS Alexandre Glasberg.

Prêtre non conformiste et pionnier social, Alexandre Glasberg marque de son empreinte la philosophie et l'identité du COS qu'il dirige jusqu'à sa mort. Les valeurs d'humanisme, de solidarité et d'engagement, insufflées par cet homme d'exception, contribuent au développement de la Fondation et constituent aujourd'hui encore le fondement de son projet stratégique.

« Tout faire pour la personne ; ne rien faire à sa place »

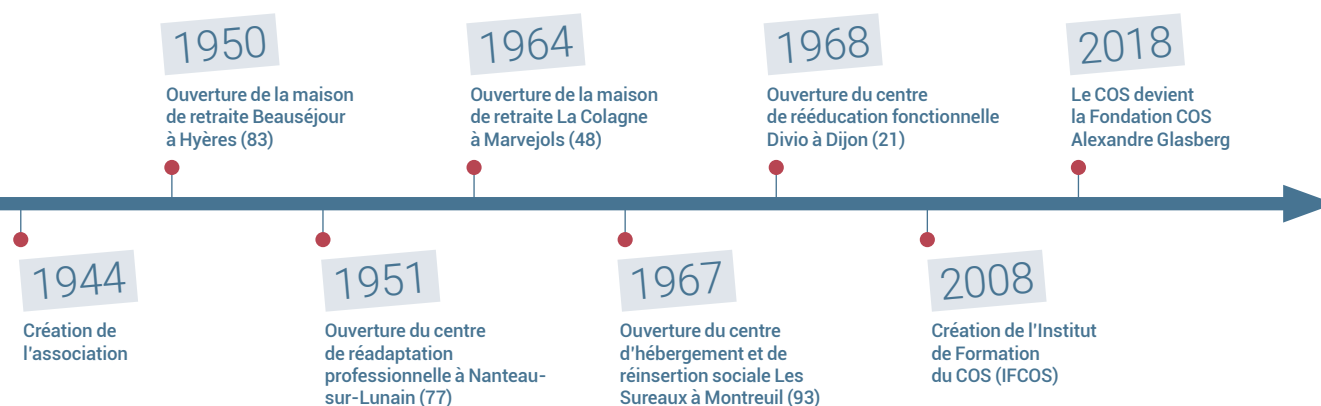
Au fil du temps, l'association devenue fondation a élargi ses activités et s'est développée autour d'une ambition majeure : contribuer à l'autonomie de la personne. Ses équipes ont développé une forte compétence dans la prise en charge aussi bien des personnes âgées, que des personnes

en situation de handicap et des personnes en situation de précarité sociale. Sa capacité à entreprendre et à s'engager sur des nouveaux chemins lui est reconnue aujourd'hui par de nombreux partenaires institutionnels.

Fidèle à ses origines, la Fondation COS Alexandre Glasberg accueille et accompagne dans ses établissements des personnes de toutes conditions et de toutes origines, elle donne la priorité aux plus vulnérables et aux plus démunis tout en gardant son premier objectif, l'autonomie de la personne.

« Tout faire pour la personne ; ne rien faire à sa place » disait déjà dans les années 50 Alexandre Glasberg. Cette formule, visionnaire à l'époque, reste entièrement d'actualité 80 ans après.

LES DATES CLÉS



L'ÉDITO

DU PRÉSIDENT & DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



Michel CADOT
Président



Raphaël DIAZ
Directeur Général

Madame, Monsieur,
Vous découvrirez ce rapport d'activité 2023 de la Fondation COS Alexandre Glasberg au moment où deux événements importants marqueront l'actualité de notre Fondation :
■ La célébration des 80 ans de la Fondation, dont les statuts de l'association initiale ont été déposés en Préfecture de Paris le 7 décembre 1944.
■ La présentation du nouveau projet stratégique de la Fondation pour la période 2024-2028.
Ces deux événements reflètent bien ce qu'est la Fondation aujourd'hui, 80 ans après sa création :

- Une Fondation fortement attachée à ses racines et promouvant les valeurs léguées par Alexandre Glasberg : humanisme, solidarité et engagement.
- Une Fondation qui se questionne, s'interroge et réfléchit collectivement pour adapter constamment services et établissements à l'évolution des besoins et des attentes des publics accompagnés, dans un environnement réglementaire et économique contraint et en mouvement.
Ce contexte aura fortement marqué l'année 2023 : resserrement des finances publiques, pénurie persistante de professionnels, nombreuses réformes, ●●●

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

- aggravation de la situation sociale des personnes accompagnées...

Face aux difficultés de recrutement dans l'ensemble de nos métiers, comme pour tous les acteurs des domaines sanitaire, médico-social et social, la Fondation déploie une politique RH la plus attractive possible. Celle-ci a comporté plusieurs axes sur 2023, et notamment :

- La poursuite de la démarche « marque employeur » visant à augmenter sa visibilité et sa communication, ainsi qu'une plus forte adhésion aux valeurs de la Fondation et le développement du sentiment d'appartenance. Les nombreux événements organisés à l'occasion des 80 ans de la Fondation vont permettre d'accroître cette visibilité.
- Des mesures ciblées à destination des métiers les plus en tension.
- La poursuite des réflexions et des réorganisations du travail, pour les rendre plus souples et conciliables avec la vie personnelle, tout en maintenant la qualité d'accompagnement.
- Un dialogue social de qualité : le renouvellement des comités sociaux et économiques (CSE) a été l'occasion de rappeler cette volonté. Contrairement à une organisation sous une forme très centralisée, le renouvellement en 2023 de 29 CSE, avec l'élection de 125 élus titulaires

et autant de suppléants, permet l'organisation de ce dialogue au plus proche des préoccupations des salariés.

- Un investissement important dans la formation des collaborateurs. Ainsi la Fondation a investi en 2023 près de 3,76% de sa masse salariale pour le développement des compétences des collaborateurs, soit un taux bien au-delà du minimum légal.

Cet enjeu en matière de personnel est essentiel pour

la qualité d'accompagnement des personnes, fortement dépendante de la présence et de la qualité des équipes et du management.

L'action des professionnels dans l'accompagnement des personnes a été cette année encore enrichie de l'apport de nombreux bénévoles, volontaires du service civique, qui, au quotidien, sont présents dans les établissements et ser-

vices, engagés dans des actions auprès des personnes accompagnées. Cet apport, ce don de temps, est important pour nous et précieux pour elles.

Nous tenons à exprimer notre plus sincère gratitude et notre reconnaissance à tous ceux, administrateurs, professionnels, bénévoles..., qui ont contribué au succès des actions de la Fondation au cours de l'année écoulée.

“ L'action des professionnels dans l'accompagnement des personnes a été cette année encore enrichie de l'apport de nombreux bénévoles, volontaires du service civique...”

Malgré toutes ces difficultés, les comptes de la Fondation sont restés dans le vert encore une fois cette année. Certes, l'excédent dégagé demeure minime au regard des 236 M€ de budget d'exploitation, mais il témoigne d'une gestion rigoureuse des moyens financiers de la Fondation, dont la hausse est moins importante que celle de l'inflation générale constatée. Les efforts des directions et des équipes ont permis d'atteindre des niveaux d'activité élevés, souvent bien au-dessus des moyennes du secteur. Ces efforts se sont conjugués aux effets d'une politique financière prudente et durable. Ainsi, à titre d'illustration, la propriété de la très grande majorité des établissements par la Fondation constitue un atout majeur pour la maîtrise des coûts immobiliers.

Il n'en demeure pas moins que le modèle économique des activités de la Fondation, qui repose sur une inconditionnalité de l'accueil et sur des services accessibles à tous, devient de plus en plus complexe à maintenir au regard des contraintes de financement, des difficultés de recrutement, de l'alourdissement des pathologies des publics accompagnés et de notre souci de maintenir un service de qualité. Il demeure essentiel que la Fondation conserve une capacité d'agir librement pour assurer sa pérennité.

La Fondation a maintenu en 2023 un niveau d'investissement très important : son patrimoine immobilier demeure au niveau des exigences réglementaires et offre un cadre de travail adapté ainsi qu'un confort hôtelier contemporain. De nouveaux immeubles ont été mis en service, notamment dans le champ du secteur

“ La Fondation a maintenu en 2023 un niveau d'investissement très important.”

social avec de nouvelles maisons relais en Nouvelle-Aquitaine, et des rénovations se sont achevées, comme pour l'Ehpad COS de Chelles. De nouveaux projets sont en cours, comme ceux de COS Divio à Dijon et de l'Ehpad EAM COS de Sannois, et seront livrés prochainement. De nouvelles opérations d'extension ou de rénovation sont à l'étude.

Enfin, la Fondation reste ouverte aux alliances envisageables avec d'autres associations partageant ses valeurs et dont les activités sont complémentaires aux aux siennes et les renforcent.

Tous ces projets structurants contribuent à maintenir et à augmenter la qualité de l'accueil et de l'accompagnement des personnes, tout comme notre engagement dans les nouvelles évaluations des établissements sociaux et médico-sociaux, selon le nouveau référentiel de la Haute Autorité de Santé. Les résultats des premières évaluations qui se sont déroulées en 2023 sont satisfaisants, les experts reconnaissant par ailleurs le fort engagement des professionnels. Elles se poursuivent en 2024, de même que les certifications HAS des établissements sanitaires.

En définitive, au terme de cette année 2023, nous avons abordé l'année 2024 avec confiance et volonté de poursuivre chaque jour notre mission au service de nos résidents.

Merci à tous pour vos contributions.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration de la Fondation COS Alexandre Glasberg comprend quinze membres répartis en quatre collèges : le Collège des fondateurs, le Collège des personnalités qualifiées, le Collège des amis de la Fondation et le Collège des partenaires institutionnels.

Principale instance décisionnelle de la Fondation, le Conseil d'Administration est entouré d'un ensemble de groupes de travail et de commissions collégiales qui sont animés par la Direction Générale de la Fondation et qui associent les

administrateurs, les équipes de direction et les équipes d'encadrement des établissements : commissions sectorielles, commissions stratégiques et comités.

LE COLLÈGE DES FONDATEURS



Michel CADOT
Délégué interministériel
aux jeux olympiques et
paralympiques de 2024



**Georges
de CHAISEMARTIN**
Directeur financier



Alain FRIBOURG
Chef d'entreprise



Patrick GELIN
Ancien directeur de banque



Dr Béatrice SEGALAS
Psychiatre, praticien
hospitalier

LE COLLÈGE DES PERSONNALITÉS QUALIFIÉES



Pr Philippe AZOUVI
Professeur de médecine
physique et de réadaptation,
neurologue



Pr Olivier GAGEY
Professeur émérite,
université Paris Sud-Orsay



Pierre-Antoine GAILLY
Président honoraire de la CCI
Paris-Île-de-France, ancien
membre du bureau du CESE



Gérard LAUR
Ancien directeur de banque



**Marie-Paule
SERRE-JAMET**
Professeure des universités,
consultante

LE COLLÈGE DES AMIS DE LA FONDATION



Patrick BARTHE
Ancien président
d'Unilever France



Bernard LAFERRIÈRE
Ancien consultant
en ressources humaines



M^e Jean du PARC
Avocat honoraire,
ancien bâtonnier à la cour
d'appel de Dijon

LE COLLÈGE DES PARTENAIRES INSTITUTIONNELS



Hervé SÉRIEYX
France Bénévolat



Vanessa BENOIT
Samu social de Paris

LE BUREAU

PRÉSIDENT
MICHEL CADOT

VICE-PRÉSIDENTE
BÉATRICE SEGALAS

TRÉSORIER
ALAIN FRIBOURG

TRÉSORIER ADJOINT
GEORGES DE CHAISEMARTIN

SECRÉTAIRE
MARIE-PAULE SERRE-JAMET

LES COMITÉS DE LA FONDATION

La Fondation COS Alexandre Glasberg comprend quatre comités : un Comité Éthique, un Comité Recherche et Innovation, un Comité d'Audit Financier, et un Comité des Amis.

LE COMITÉ ÉTHIQUE

Présidente : Dr Béatrice SEGALAS

Missions :

- Faciliter et aider la décision des professionnels des établissements et services qui sont confrontés à des situations complexes, ou qui ont à résoudre des questionnements d'ordre éthique à l'occasion de l'exercice de leur activité ;
- Donner des avis sur les questions éthiques posées dans le fonctionnement des structures et notamment soulevées par les groupes de réflexion éthique (GRE).

LE COMITÉ RECHERCHE ET INNOVATION

Président : Pr Olivier GAGEY

Missions :

- Organiser une veille autour des pratiques, actions, technologies et matériels innovants permettant d'améliorer l'accompagnement des publics ;
- Introduire, proposer et évaluer des expérimentations autour de l'ensemble de ces domaines au bénéfice des publics et des équipes ;
- Impulser la participation de la Fondation à des activités de recherche et d'innovation ;
- Favoriser la mise en application des projets innovants validés par le Comité.

LE COMITÉ D'AUDIT FINANCIER

Président : M. Alain FRIBOURG

Ses missions sont de s'assurer :

- Que la Fondation est gérée en conformité avec les lois et règlements de bonne gouvernance ;
- Qu'il existe des processus formalisés avec des contrôles adéquats sur les processus de gestion ;
- Que la Fondation identifie et met en place des mesures pour minimiser les risques recensés par elle ;
- Que la production et l'audit externe des comptes sont effectués conformément à la réglementation ;
- Que l'information financière diffusée par la Fondation est de qualité et conforme.

LE COMITÉ DES AMIS

Secrétaire : M. Bernard LAFERRIÈRE

Missions :

- Être force de proposition pour les orientations stratégiques et les actions de la Fondation ;
- Contribuer à faire connaître la Fondation à des futurs administrateurs en les intégrant au sein du Comité des Amis.

LES GROUPES DE RÉFLEXION ÉTHIQUE (GRE)

L'engagement de la Fondation COS Alexandre Glasberg auprès des personnes accueillies est guidé par un souci éthique : le souci de l'autre, de la souffrance de l'autre.

Traduction opérationnelle de cet engagement, des groupes de réflexion éthique (GRE) ont été mis en place depuis 2014 dans tous les établissements de la Fondation. Ils sont composés d'une dizaine de collaborateurs représentant de la diversité des professions. Ils sont co-animés par deux intervenants externes aux expertises complémentaires. Chaque GRE se réunit deux fois par an et chaque réunion donne lieu à la rédaction d'un compte rendu. Temps de parole et d'écoute, temps d'échanges et de réflexions entre les personnels, ces réunions visent à faire émerger des questions sur les pratiques professionnelles, sur la vulnérabilité et la dépendance des personnes, sur les contraintes de la vie en collectivité, sur les multiples situations où « pour le bien des personnes » des droits et principes fondamentaux peuvent être bafoués.

Les comptes rendus des GRE sont présentés, chaque année, sous la forme de recueils anonymisés et sont disponibles auprès du secrétaire du GRE dans chaque établissement. Le Comité Éthique analyse également ces comptes rendus et s'en inspire pour le choix de ses sujets de réflexion.

LES FAITS MARQUANTS EN 2023



TOURNAGE À LA MAS COS DE LA VALLÉE DU LUNAIN

La MAS COS de la Vallée-du-Lunain (Nanteau-sur-Lunain) a accueilli le tournage de « Par-dessus les étoiles » : court métrage réalisé par Sacha Vuchinic sur le parcours d'un danseur qui se retrouve paraplégique à la suite d'un accident. Une journée très appréciée par les résidents, qui pour certains ont été figurants !

LE CRRF COS PASTEUR 2 DANS « QUESTION SANTÉ » SUR CANAL 32 TV TROYES ET AUBE

Diffusion d'un reportage tourné au CRRF COS Pasteur 2 sur la prise en charge des patients en unité de réadaptation cardio-vasculaire, dans le cadre de l'émission « Question santé : l'insuffisance cardiaque ».



JOURNÉE MONDIALE DES RÉFUGIÉS AU CENTRE ISARD COS

Les résidents d'Isard COS au café associatif du pôle Solidarité Bénévoles ont proposé une exposition de dessins, des photographies et vidéos, des lectures poétiques, des contes, un spectacle de magie, ainsi qu'un buffet mettant à l'honneur des plats typiques de plusieurs pays. Plus de 80 personnes, partenaires, résidents, bénévoles et salariés étaient présents à cette journée riche en émotions et échanges culturels qui s'est clôturée par un « bal ».

20 ANS DE L'ESAT COS REGAIN

L'ESAT COS Regain (Paris 13^{ème}), établissement géré par la Fondation depuis le 1^{er} janvier 2023, a fêté ses 20 ans d'existence et d'accompagnement des personnes en situation de handicap en s'appuyant sur la réinsertion par le travail avec la présence de Monsieur Michel Cadot et de nombreuses personnalités, partenaires et clients.

ACCOMPAGNEMENT DES BÉNÉFICIAIRES DE LA PROTECTION INTERNATIONALE

Le CPH COS Landes (Mont-de-Marsan) a été retenu pour le développement du dispositif AGIR (Accompagnement Global à l'Intégration des Réfugiés) dans les Landes. Lancé par le Ministère de l'Intérieur, AGIR porte sur la réalisation de prestations d'accompagnement individualisé et d'appui à la coordination des acteurs locaux pour l'intégration des bénéficiaires de la protection internationale.

RÉNOVATION AU PÔLE GÉRONTOLOGIQUE COS SAINT-MAUR

Des travaux de remise en état et d'embellissement de l'extérieur du bâtiment principal du Pôle gérontologique COS Saint-Maur (Marseille), et notamment du parvis, ont été réalisés grâce au soutien financier de l'association marseillaise CPRE. Activités de bien-être, exercice physique, lien avec la nature ou les animaux et moments festifs en extérieur peuvent désormais être organisés pour les résidents, favorisant ainsi les liens avec les proches, les habitants du quartier et les liens intergénérationnels.

Janvier

Mars

Avril

Mai

Juin

Octobre

Novembre

Décembre

EXPOSITION PHOTOS HANS SILVESTER – COS LES AMIS DE PIERRE

L'EAM COS Les Amis de Pierre (Orléans) a accueilli une exposition de Hans Silvester, photographe de renommée internationale. Objectifs : s'ouvrir à la culture et au monde extérieur, amener l'art dans l'établissement pour le rendre accessible aux résidents et favoriser leurs rencontres et échanges avec les habitants du quartier et de la ville.

2^{ème} PRIX AUX CRRF COS PASTEUR & PASTEUR 2 AU CONCOURS « ÉVÉNEMENTS INDÉSIRABLES ASSOCIÉS AUX SOINS »

Remise du 2^{ème} prix/secteur sanitaire aux CRRF COS Pasteur & Pasteur 2 (Troyes) pour l'action « Evénements indésirables, qu'est-ce que c'est ? Pourquoi déclarer ? » présentée au concours organisé par l'ARS Grand Est, l'OMEDIT Grand Est, la Structure Régionale d'Appui Grand Est et France Assos Santé, pour la semaine de la sécurité des patients 2022. Objectifs : encourager les initiatives et valoriser les actions innovantes et mobilisatrices en lien avec la thématique nationale : « Événements indésirables associés aux soins : les déclarer, les gérer pour progresser ».

LABEL « CULTURE & SANTE EN ÎLE-DE-FRANCE » 2023-2025 POUR LE COS CRPF

Le COS CRPF (Nanteau-sur-Lunain) s'est vu attribuer le label « Culture & Santé en Île-de-France » par l'Agence Régionale de Santé (ARS) et la Direction Régionale des Affaires Culturelles (DRAC) d'Île-de-France. Ce label témoigne de l'action menée depuis trois années pour le développement de la culture en secteur santé social par le COS CRPF et contribue à renforcer sa visibilité sur son territoire d'implantation, tant auprès du public que des institutions.

14^{ème} JOURNÉE ANNUELLE DE PRÉVENTION DU RISQUE INFECTIEUX EN ESMS ORGANISÉE PAR LE CPIAS

Interventions de Murielle Mignac, Directrice et Anne-Marie Chèvre, Responsable Qualité de la MAS COS de la Vallée-du-Lunain, sur le thème de la prévention du risque infectieux dans une MAS lors de la 14^{ème} journée annuelle de prévention du risque infectieux en ESMS organisée par le CPIAS Ile-de-France à l'Hôpital Européen Georges-Pompidou (Paris 15^{ème}).

JOURNÉE PORTES OUVERTES AU CPH COS LANDES

À l'occasion de la semaine nationale des réfugiés, le CPH COS Landes (Mont-de-Marsan) a organisé une Journée Portes Ouvertes avec une table ronde sur le thème de l'employabilité et de l'intégration professionnelle des personnes réfugiées, suivie d'une visite du CPH. Cet événement a eu lieu en présence de Madame la Préfète des Landes et a réuni plus de 80 personnes dont de nombreux partenaires. L'occasion aussi de découvrir l'exposition photographique « Portraits du Monde » en présence du photographe Laurent Dourieu.



OCTOBRE ROSE

De nombreux établissements se sont mobilisés durant ce mois dédié à la lutte contre le cancer du sein et ont organisé différents événements et animations : décoration des locaux, stands de prévention et de sensibilisation, marche à pied, rencontres avec des professionnels pour des dépistages, fabrication de rubans ou autres confections, vente de crêpes dont la recette a été remise à une association de prévention, etc.

LE CRRF COS PASTEUR DANS « BATTANTS », FILM FICTION DES HOPITAUX CHAMPAGNE SUD

« Battants » est une fiction de 2mn50 à l'intensité rare et au caractère réaliste, tournée avec 20 acteurs, qui sont des professionnels du Centre Hospitalier de Troyes et du CRRF COS Pasteur 2 (Troyes). Qualifié d'« OVNI » cinématographique, ce film retrace le parcours de soins d'un patient victime d'un malaise cardiaque. Il est porteur de sens et d'attractivité pour les établissements sanitaires du territoire troyen.

RESSOURCES HUMAINES : CHIFFRES CLÉS ET SPÉCIFICITÉS 2023

L'année 2023 a été marquée par l'organisation des élections professionnelles et par la poursuite des travaux menés dans l'objectif de renforcer l'attractivité et la fidélisation des salariés.

Dialogue social de proximité

Les négociations relatives aux renouvellements des instances représentatives du personnel ont abouti à la signature des accords "dialogue social" avec l'ensemble des organisations syndicales représentatives (CFDT, CGT, FO).

Les objectifs fixés consistaient à :

- renouveler les Comités Sociaux et Economiques (CSE) dans chaque établissement afin de favoriser une représentation proche des préoccupations des salariés au sein de l'Unité Économique et Sociale (UES) constituée par la Fondation COS Alexandre Glasberg, l'Association COS Lozère et l'IFCOS,
- organiser les élections par vote électronique pour l'ensemble des établissements de la Fondation.

Ainsi, l'UES compte 125 élus titulaires et 125 élus suppléants dans 29 structures de l'UES COS et 25 titulaires et suppléants au sein du CSE Central.

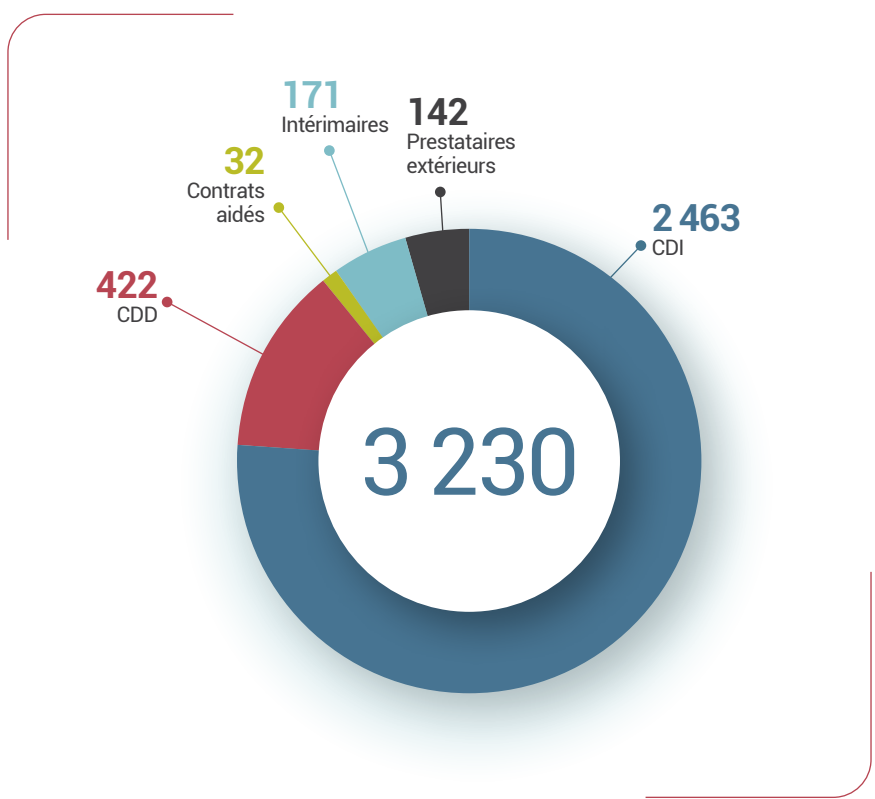
La représentativité syndicale, déterminée au 1^{er} tour des élections, est de 45,12% des voix au profit de la CFDT, 29,16% pour la CGT et 25,72% pour FO.

Elle permet un dialogue de qualité avec nos partenaires sociaux avec lesquels 8 accords ont été signés en 2023.

Poursuite des travaux RH en matière de fidélisation et d'attractivité

Le dialogue social et les échanges avec les partenaires sociaux ont permis de poursuivre l'utilisation d'outils RH qui allient à la fois les objectifs de fidélisation et d'attractivité et ceux de qualité de la prise en charge de nos usagers par une plus grande souplesse d'organisation du temps de travail.

Ainsi, 3 accords ont été renouvelés, relatifs au contingent d'heures supplémentaires, à la gestion du compte épargne temps ainsi qu'à la liste des métiers en tension pour lesquels une prime de cooptation est attribuée.



Parallèlement la Fondation a expérimenté le versement d'une prime à l'embauche pour recruter des infirmiers diplômés d'État ; elle propose des webinaires d'information en direction de l'ensemble des salariés afin de les accompagner dans leurs démarches de recherche de logement, ou afin de bénéficier d'un conseil en évolution professionnelle destiné à les accompagner dans l'accomplissement de leur projet professionnel ainsi que des webinaires RH à destination des directions des établissements afin d'accompagner le déploiement des politiques Ressources Humaines.

Investissement sur le développement des compétences des collaborateurs

L'investissement dans la formation des collaborateurs de la Fondation a été prolongé. Ainsi, 3,76 % de la masse salariale

ont été investis pour le développement de compétences de ses salariés.

Les efforts de formation ont porté sur :

- le déploiement d'un Dossier Usagers Informatisé dans l'ensemble des Ehpad, des établissements médicaux sociaux de la filière handicap et ceux du secteur social afin de généraliser le partage fluide et sécurisé d'informations entre les professionnels et d'intégrer le virage numérique,
- le développement des pratiques de bien-être et d'approches de prise en charge non médicamenteuse,
- la poursuite de formation des managers et les ateliers de pratiques managériales pour favoriser un management conforme aux valeurs de la Fondation,
- l'emploi des jeunes avec l'augmentation du recours aux contrats en alternance,
- le financement de formations qualifiantes pour nos cœurs de métier.

INSTITUT DE FORMATION IFCOS

Nous avons élargi notre équipe de formateurs, afin de pouvoir intervenir sur de nouveaux sujets et répondre ainsi aux attentes des établissements, qui évoluent chaque année. Près d'une douzaine de nouveaux formateurs nous ont rejoints en 2023.

L'offre de l'IFCOS comporte plus d'une centaine de modules de formation.

Les 5 formations les plus demandées en 2023 ont concerné les thèmes suivants :

- Vers une pratique bientraitante.
- Posture professionnelle et juste distance dans l'accompagnement et la relation d'aide.

- Se mettre à la place d'une personne âgée à l'aide d'une combinaison de vieillesse.
- Premiers Secours en Santé Mentale.
- Gestes et postures (prévention des troubles musculosquelettiques).

CHIFFRES CLÉS 2023

2 150 professionnels formés	92% Taux de satisfaction
229 actions de formation réalisées	47 formateurs mobilisés

VIE SOCIALE ET BÉNÉVOLAT

La Fondation COS Alexandre Glasberg place au cœur de son projet stratégique la création de lien social et intergénérationnel, à travers notamment l'ouverture de ses établissements à la vie de leur quartier, le bénévolat et le volontariat en service civique.



La Fondation, créateur de lien social

De nombreux événements, activités, animations, ateliers, festivités, sorties... sont organisés par les établissements afin de participer à la vie de leur quartier et de leur cité. Ils contribuent à offrir à chaque personne accueillie un accompagnement individuel qui favorise son autonomie, valorise sa participation, recherche l'implication de son entourage et crée les conditions d'une véritable vie sociale.

Bénévolat et service civique

Du conseil d'administration aux aides sur le terrain, les bénévoles de la Fondation partagent tous une même vocation : accompagner les personnes vers l'autonomie, avec humanité et solidarité. Ils sont lycéens, étudiants, jeunes retraités, professeurs ou membres d'associations et viennent en appui au personnel des établissements en proposant de nombreuses animations et activités. La Fondation accueille également chaque année une trentaine de volontaires en

service civique impliqués, pour la plupart d'entre eux, dans des activités d'animation et de vie sociale.

Partenariats et mécénat

Les projets d'animation, qualité de vie et création de lien social portés par les établissements bénéficient également, de manière régulière ou ponctuelle, du soutien de fondations et d'entreprises par le biais de partenariats ou de mécénat.

Tous contribuent à une meilleure qualité de vie et intégration dans la société des personnes accueillies, ainsi qu'à la création de lien social, interculturel et intergénérationnel.

SIÈGE DE LA FONDATION

FONCTIONNEMENT

Le siège constitue la structure opérationnelle de la Direction Générale de la Fondation. Cette dernière fonctionne de manière décentralisée, offrant ainsi aux directions des établissements et services, qui la composent, les moyens de pilotage adéquats. Cette autonomie des équipes de directions locales est considérée comme un facteur contributif au développement et au rayonnement des établissements et, par ce biais, de la Fondation.

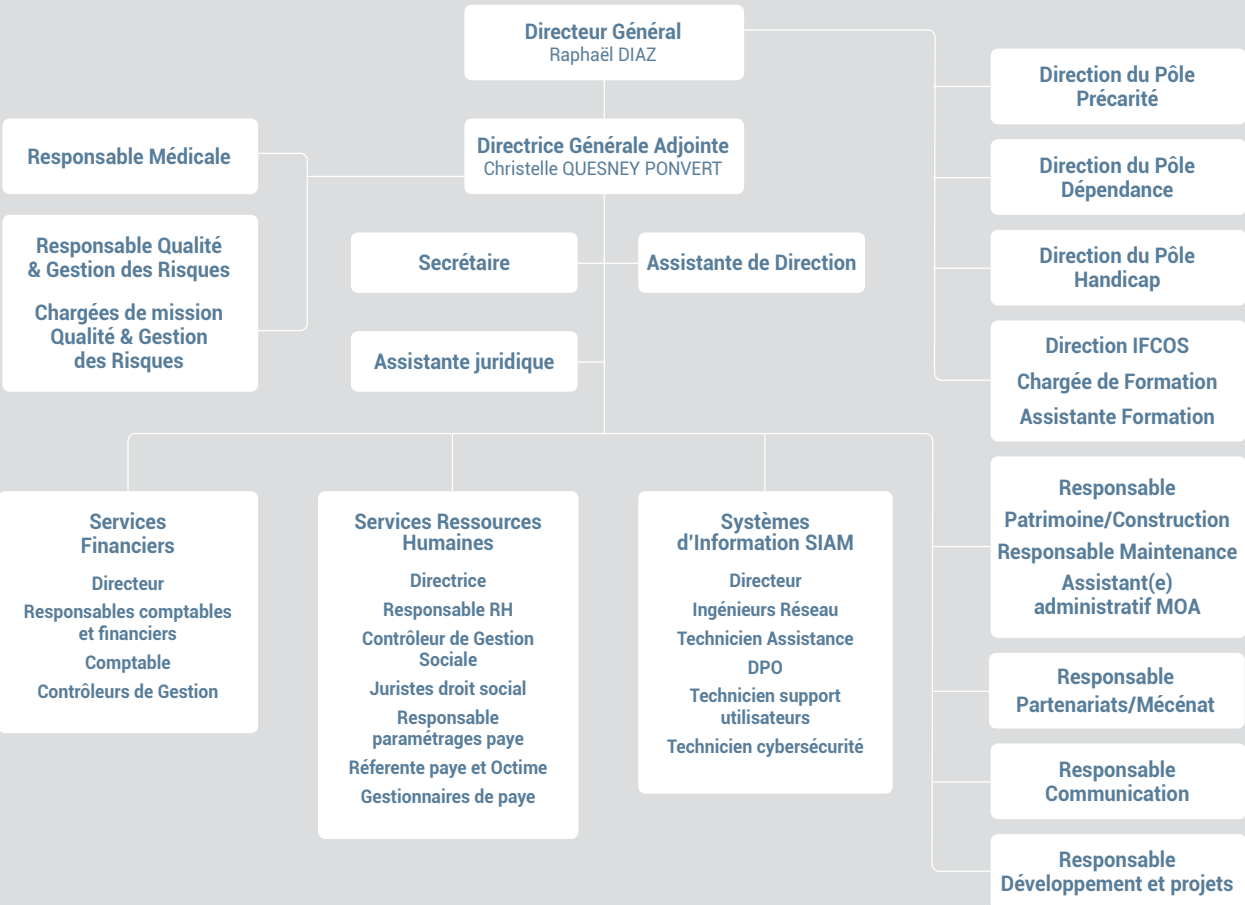
Les équipes du siège assurent, sous l'impulsion de la Direction Générale, les missions de :

- Coordination ;
- Conseil et accompagnement ;
- Audit et Contrôle ;
- Développement.

Les collaborateurs du siège apportent aux établissements et services de la Fondation une expertise et un haut niveau de technicité dans différents domaines, en lien avec la complexité de la réglementation, que ce soit dans la gestion des ressources humaines, la gestion financière, les systèmes d'information, la qualité et la gestion des risques, la recherche de partenariats ou encore le développement de projets, que ce soit par le biais de réponses à des appels à projets ou par des opérations d'alliances.

ORGANIGRAMME

La Direction Générale est chargée de mettre en œuvre la politique générale de la Fondation COS Alexandre Glasberg, à travers la déclinaison des axes stratégiques définis par le Conseil d'Administration.



ACTIVITÉS FONDATION ET ÉTABLISSEMENTS ADOSSÉS

La Fondation COS Alexandre Glasberg est présente en Auvergne-Rhône-Alpes, Bourgogne-Franche-Comté, Centre Val-de-Loire, Grand-Est, Ile-de-France, Occitanie, Nouvelle-Aquitaine et Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Favoriser l'autonomie des personnes en situation de handicap

1 814 lits et places
8 588 personnes accueillies
1 377 salariés
106 M€ de budget annuel

Établissements pour personnes en situation de handicap (temporaire ou définitif) :

- Centres de Médecine Physique, de Rééducation et Réadaptation Fonctionnelles (CRF, CRRF, CMPR)
- Équipe mobile MPR
- Unité d'Evaluation, de Réentrainement et d'Orientation Sociale et socioprofessionnelle (UEROS)
- Établissements et Services de Pré-Orientation et de Réadaptation Professionnelle (ESPO et ESRP)
- Prestation d'Appui Spécifique Troubles Cognitifs (PAS TCo)
- Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH)
- Services d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS)
- Dispositif d'Accompagnement au Logement Inclusif pour Adultes Autistes (DALIAA)
- Organisme de Placement Spécialisé (OPS) Cap emploi
- Établissement ou Service d'Aide par le travail (ESAT)
- Dispositif d'Emploi Accompagné (DEAC)
- Maisons d'Accueil Spécialisées (MAS)
- Foyer de vie
- Établissements d'Accueil Médicalisés (EAM)
- Centres d'Accueil de Jour (CAJ)
- Pôle de Prestations et de Compétences Externalisées - Traumatismes et Cérébro Lésions (CPCE TCL)
- Habitats Inclusifs (HI)
- Équipe Mobile d'Appui médico-social à la Scolarisation (EMAS)
- Groupe d'Entraide Mutuelle (GEM)

Accompagner les réfugiés et les personnes en situation de précarité

1 899 lits et places
3 065 personnes accueillies
206 salariés
19 M€ de budget annuel

Établissements pour réfugiés, demandeurs d'asile et personnes en situation de précarité :

- Centres d'Accueil des Demandeurs d'Asile (CADA)
- Hébergements d'urgence pour Demandeurs d'Asile (HUDA)
- Centres Provisoires d'Hébergements (CPH)
- Accompagnement Global à l'Intégration des Réfugiés (AGIR)
- Plateforme squat / Dispositif MOUS
- Maisons Relais
- Dispositif d'Internats, Dispositif Tremplin, Dispositif d'Hébergements Individuels
- Services de Réinstallation
- Services d'Accompagnement des Mineurs Autonomes et Jeunes majeurs (SAMAJM)
- Services d'Accueil et d'Evaluation des Mineurs Non Accompagnés (SAEMNA)
- Intermédiation Locative (IML)
- Accueil de déplacés ukrainiens
- Centres d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS)
- Appartement de Coordination Thérapeutique (ACT)

Prendre soin des personnes âgées

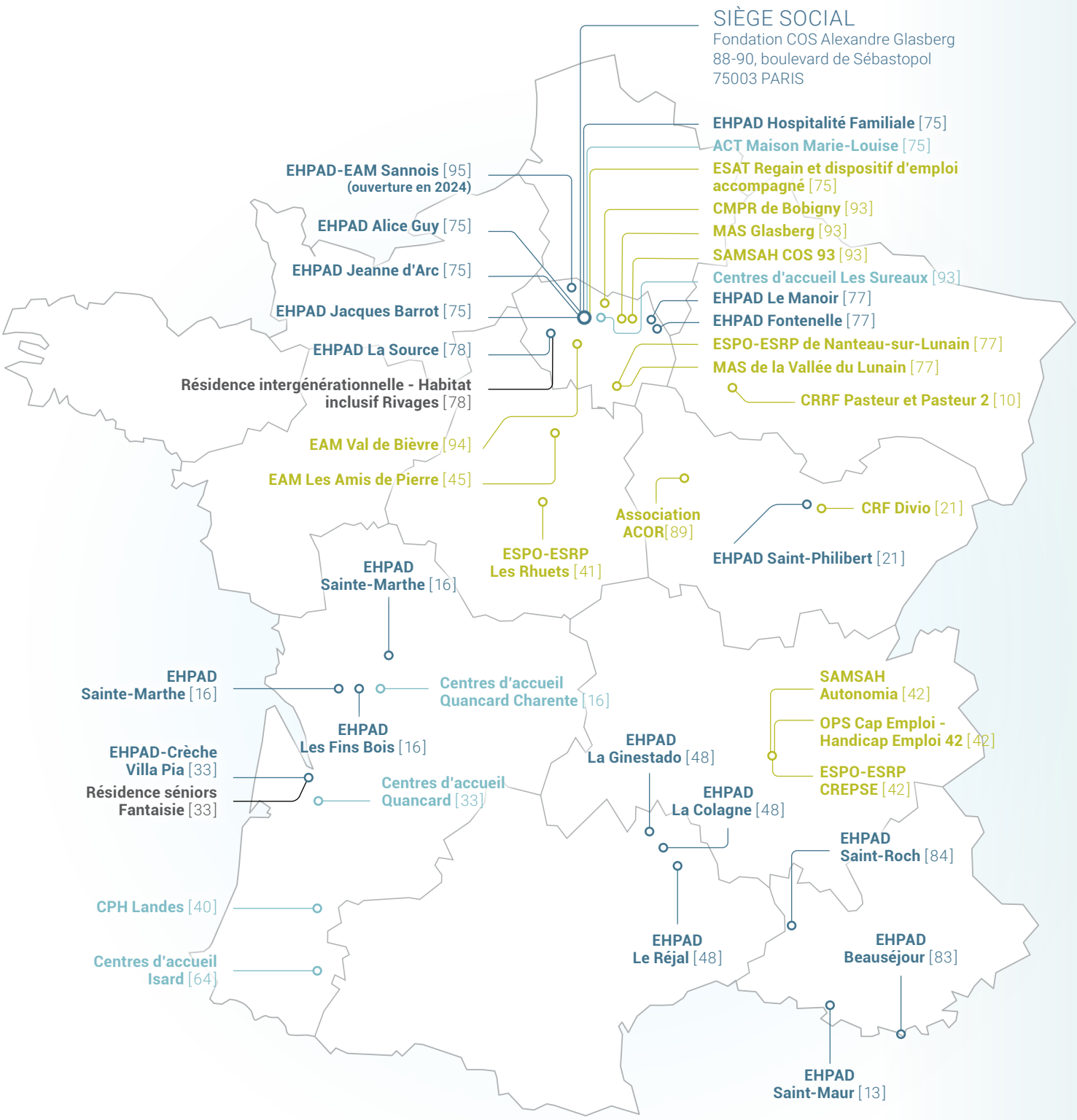
1 930 lits et places
3 028 personnes accueillies
1 604 salariés
113 M€ de budget annuel

Établissements pour personnes âgées :

- Établissements d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes (Ehpad)
- Unités de Vie Protégée (UVP)
- Unité pour Personnes Handicapées Vieillissantes (UPHV)
- Unité de Soins Longue Durée (USLD)
- Soins Médicaux de Réadaptation (SMR)
- Pôles d'Activités et de Soins Adaptés (PASA)
- Centres d'Accueil de Jour (CAJ)
- Unités d'Hébergement Renforcé (UHR)
- Habitat Inclusif – Aide à la vie partagée (AVP)
- Soins Palliatifs (SP)
- Résidence intergénérationnelle
- Service renforcé à domicile (SRAD)
- Plateforme d'accompagnement et de répit
- ESPACE COS Lamartine

Les Ehpad de la Fondation COS Alexandre Glasberg sont inscrits dans la politique de maintien à domicile : offre de répit, accueil séquentiel, résidences seniors et intergénérationnelles, expérimentations "Ehpad pôle ressources de proximité" et "Relayage". Deux d'entre eux bénéficient d'une crèche.

LOCALISATION DES ÉTABLISSEMENTS



ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

PERSONNES EN SITUATION
DE HANDICAP

PAGE
16

RÉFUGIÉS,
DEMANDEURS D'ASILE
ET PERSONNES EN SITUATION
DE PRÉCARITÉ

PAGE
28

PERSONNES ÂGÉES

PAGE
36

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



1 814
LITS ET PLACES

1 377
SALARIÉS

8 588
PERSONNES
ACCUEILLIES

Le pôle des personnes en situation de handicap de la Fondation se caractérise par une large palette de réponses sanitaires, médico-sociales et sociales, complétée ces dernières années par trois associations qui ont rejoint la Fondation et par de nouvelles activités développées. Cette année aura permis de consolider et de renforcer cette croissance. Les équipes ont su faire preuve d'une grande dynamique et de capacités d'innovation pour relever les nombreux défis, dans un contexte législatif et réglementaire en grande mutation et une situation de pénurie de nombreux professionnels. Engagement, projet, dynamique, innovation, entraide, souci de l'autre, autant de qualificatifs qui auront résonné durant toute cette année.

La liste des (trop ?) nombreuses réformes impactant le pôle handicap de la Fondation serait très longue à citer ici. Quoi qu'il en soit la volonté louable des pouvoirs publics d'offrir à tous des solutions et un parcours sans rupture, qu'il soit de soin, d'accompagnement, d'accueil, de formation ou professionnel, se heurte à une réalité de terrain et des freins conjoncturels qui ne peuvent être ignorés : contexte économique défavorable, pénurie de professionnels, augmentation des normes, aggravation de la situation sociale des personnes accompagnées...

Sans l'engagement des professionnels et sans l'entraide des équipes, dont certaines toujours oubliées du Ségur et pour lesquels nous restons mobilisés..., ces défis du quotidien et de demain ne peuvent et ne pourront être relevés.

Les nombreux projets, partenariats, innovations à découvrir dans la présentation des établissements de ce pôle en illustrent toute la dynamique, avec toujours le souci de favoriser l'autonomie et l'émancipation des personnes. Car en effet l'inclusion, l'autodétermination, le pouvoir d'agir, une réponse personnalisée et une logique de parcours sont au cœur de la démarche de la Fondation.

Les établissements de soins médicaux et de réadaptation

Dans un contexte réglementaire fortement marqué par la réforme des autorisations des activités de soins et le nouveau modèle de financement, les SMR de la Fondation ont maintenu des niveaux d'activité élevés, malgré les limites imposées par la pénurie de professionnels, notamment médicaux. La spécialité "système nerveux" demeure majoritaire, devant l'appareil locomoteur, le cardio-vasculaire et le respiratoire. En plus des projets immobiliers structurants en cours (reconstruction CRF COS

Divio, finalisation projet extension CMPR COS Bobigny) et des actions menées autour de la pratique sportive, de nombreux équipements et technologies (exosquelettes, HUB technologique...) sont venus renforcer l'expertise médicale, paramédicale et soignante.

Les structures et services d'accueil, d'accompagnement et de soins

Ces structures, qu'elles accompagnent au domicile ou en établissement, voient l'impact de la « transformation de l'offre » croître avec la réforme des autorisations

“ L'inclusion, l'autodétermination, le pouvoir d'agir, une réponse personnalisée et une logique de parcours sont au cœur de la démarche de la Fondation.”

et du financement (SERAFIN), dans le but d'apporter une réponse pour tous et un parcours sans rupture. Pour ce faire, ces dispositifs doivent poursuivre leur adaptation aux personnes accompagnées, et non l'inverse.

La richesse des activités et des partenariats développés, le souci de recueillir la parole et la volonté des personnes, et de les retranscrire dans leur projet d'accompagnement, la défense du pouvoir d'agir des personnes, demeurent les axes prioritaires de ces établissements et services.

Les structures et services d'accompagnement vers l'emploi et la formation

Après le décret de 2020 pour les ESRP ESPO et le décret de 2022 pour les ESAT, l'année 2023 a été marquée par la parution de la Loi pour le Plein Emploi. Celle-ci

présente des réformes majeures visant à simplifier les démarches administratives pour faciliter l'accès au travail des personnes en situation de handicap. Rappelons que le taux de chômage des personnes handicapées a connu une nette baisse, passant de 17% à 12% entre 2015 et 2022, mais qu'il reste largement plus élevé que la moyenne, puisque dans l'ensemble de la population active, il est de 7%.

France Travail remplace Pôle Emploi avec des missions qui sont renforcées et la construction d'un réseau pour l'emploi qui réunit entre autres France Travail, l'État, les collectivités locales, les missions locales et Cap emploi. La loi vise également à développer la dynamique de parcours pour les personnes entre Esat et entreprise ordinaire. Les établissements et services de la Fondation (Cap Emploi, ESAT, ESPO ESRP, DEAC) qui ont accompagnés près de 4 000 personnes cette année, intègrent déjà dans leur fonctionnement un grand nombre de ces réformes.

Que chacun des acteurs des établissements et services, qu'ils soient directeurs, cadres, professionnels soient remerciés car sans eux, sans leur engagement, leur travail et leur enthousiasme, toutes ces actions n'auraient pas été possibles.

Direction du Pôle Handicap

CENTRE DE RÉÉDUCATION ET DE RÉADAPTATION FONCTIONNELLES (CRRF) COS PASTEUR ET COS PASTEUR 2 À TROYES

CRRF COS Pasteur :
5, esplanade Lucien-Péchart
10000 TROYES
03 25 43 78 84

CRRF COS Pasteur 2 :
103, Avenue Anatole France
10000 TROYES
03 25 43 79 94
crrfpasteur@fondationcos.org
www.crrfpasteur.fondationcos.org



Alexandre THIÉBAULT
Directeur

- Validation par l'ARS d'une augmentation capacitaire de 6 places en hôpital de jour, orientée neurologique.
- Participation au film institutionnel intitulé « Battants » en co-production avec le Centre Hospitalier de Troyes, preuve de la bonne coordination, notamment à travers le parcours patient avec l'hôpital public. Le film met en avant la complémentarité des séquences de soins, de la prise en charge par le SAMU à la rééducation cardiaque au sein du COS Pasteur, d'un adulte ayant fait un accident cardio-respiratoire sur la scène d'un célèbre théâtre troyen, avec nos professionnels jouant leur propre rôle... Patients battants, professionnels battants...
- Participation à une action solidaire dans le cadre d'Octobre Rose qui a mobilisé de nombreux professionnels.

	Hospitalisation Complète (HC)	Hospitalisation De Jour (HDJ)	Total
Journées réalisées HC / venues HDJ	36 100	16 717	52 817
Patients accueillis	631	744	1 375

CENTRE DE MÉDECINE PHYSIQUE ET DE RÉADAPTATION (CMPR) COS À BOBIGNY

359, avenue Paul-Vaillant-Couturier
93000 BOBIGNY
01 43 93 26 00
cmpr@fondationcos.org
www.fondationcos.org



Isabelle PEREZ
Directrice

- En 2023, l'établissement a créé un espace dédié (HUB) à de la rééducation robotisée en regroupant 9 appareils allant de la réalité virtuelle à l'utilisation des capteurs de pression et de mouvements et passant par des tables « intelligentes » etc. Ce HUB a été complété par l'achat et la mise en fonctionnement de 2 appareils de haute technologie destinés à la mobilisation des membres (unique en France).
- L'établissement a engagé un projet HandiCOSport qui permet de faire découvrir et d'initier des patients, à une pratique sportive (basket, tennis, tennis de table, aviron, escrime...) mais aussi de favoriser l'inscription dans un club externe une fois la prise en soins terminée.
- L'établissement renforce ses partenariats auprès de sportifs de haut niveau olympique pour le développement de l'activité handisport, la ligue française de tennis, la fédération d'aviron...

	Hospitalisation Complète (HC)	Hospitalisation De Jour (HDJ)	Total
Journées réalisées HC / venues HDJ	57 063	12 747	69 810
Patients accueillis	892	684	1 576



LITS ET PLACES

- 113 lits d'Hospitalisation Complète (HC) avec 65 lits à Pasteur et 48 lits à Pasteur 2
- 54 places en Hospitalisation De Jour (HDJ) avec 26 places à Pasteur et 28 places à Pasteur 2
- Une Équipe Mobile MPR et une antenne UEROS en partenariat avec LADAPT

PATHOLOGIES TRAITÉES

- Système nerveux : 46 % (HC) et 19 % (HDJ)
- Appareil locomoteur : 54 % (HC) et 57 % (HDJ)
- Cardio-vasculaire : 21 % (HDJ)
- Respiratoire : 3 % (HDJ)

ÉQUIPES

- 165 ETP



LITS ET PLACES

- 170 lits d'Hospitalisation Complète (HC)
- 50 places en Hospitalisation De Jour (HDJ)
- Crèche de 40 berceaux (en gestion par La Maison Kangourou)

PATHOLOGIES TRAITÉES

- Système nerveux : 69 % (dont AVC : 30 %)
- Appareil locomoteur : 31 %

ÉQUIPES

- 217 ETP

CENTRE DE RÉÉDUCATION FONCTIONNELLE (CRF) COS DIVIO À DIJON

12, rue Saint-Vincent-de-Paul
21000 DIJON
03 80 42 45 45
crfdivio@fondationcos.org
www.crfdivio.fondationcos.org



Sylvie CAILLOT
Directrice

- Déploiement de la marque employeur dans la politique de recrutement de l'établissement.
- Élaboration de parcours de soins et d'un nouveau programme Parkinson Expert.
- Réalisation d'un audit en vue de réorganiser le Pôle Soins.
- Poursuite de la construction du nouveau COS Divio et des réflexions sur les équipements.
- Participation volontaire réussie à un exercice de cyberattaque organisé par l'ARS.
- Présence de l'établissement au groupe de travail du comité consultatif d'allocation des ressources animé par l'ARS dans le cadre de la réforme du financement.
- Acquisition d'un exosquelette financé par l'appel à projets sur les accidentés de la route et d'un équipement pour réaliser des bilans urodynamiques.

	Hospitalisation Complète (HC)	Hospitalisation De Jour (HDJ)	Total
Journées réalisées HC / venues HDJ	33 378	6 749	40 127
Patients accueillis	651	365	1 016

LE NOUVEAU DIVIO

La Fondation a décidé de reconstruire le CRF COS Divio – établissement historique, sur un nouveau site de 20 000 m². Ce terrain reste équidistant des 2 principaux établissements adresseurs, le CHU, partenaire historique de COS Divio, et l'Hôpital privé Dijon Bourgogne. Cette nouvelle construction permettra d'améliorer significativement le confort hôtelier des patients et de leurs déplacements ainsi que la qualité de vie au travail du personnel soignant et de rééducation. De plus, ces nouveaux espaces faciliteront l'intégration des nouvelles technologies dans les murs et au sein du plateau technique et permettront la création d'un appartement thérapeutique, écologique, de réinsertion pour faciliter la préparation et réussir le retour à domicile par des mises en situation proches du projet de vie de la personne et de son entourage et aidants, contribuant à la gradation du parcours.

Ce nouvel établissement qui ouvrira ses portes courant 2025 est très attendu par tous.



@Soho Atlas In fine- Paris



Sortie Handiski

LITS ET PLACES

- 97 lits d'Hospitalisation Complète (HC)
- 17 places en Hospitalisation De Jour (HDJ)

PATHOLOGIES TRAITÉES

- Système nerveux : 58 % (HC) et 78 % (HDJ)
- Appareil locomoteur : 42 % (HC) et 22 % (HDJ)

ÉQUIPES

- 147,23 ETP

ÉTABLISSEMENT ET SERVICE DE PRÉ-ORIENTATION ET DE RÉADAPTATION PROFESSIONNELLE (ESPO-ESRP*) COS À NANTEAU-SUR-LUNAIN, MELUN ET TORCY

2, rue des Arches
CS80034, Nanteau-sur-Lunain
77797, NEMOURS CEDEX
☎ 01 64 45 15 15
✉ crpf@fondationcos.org
www.crpf.fondationcos.org
www.cosformation.fr



Patrice LEGUY
Directeur

* ESPO-ESRP anciennement
dénommé CRPF.

- **Réadaptation professionnelle**
Nanteau-sur-Lunain, Melun, Torcy
 - Lancement d'une plateforme d'évaluation, d'orientation et de remise à niveau.
 - Déploiement d'une nouvelle formation en conseiller en insertion professionnelle.
 - Mise en place de séances de réalité virtuelle auprès des stagiaires afin de leur faire découvrir une nouvelle approche technologique, artistique et culturelle.
 - Début des travaux dans un bâtiment, en vue d'installer une passerelle et un ascenseur, facilitant son accès.
 - Renforcement de la représentativité de l'établissement au sein de la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH) de Seine-et-Marne.
 - Organisation d'une Journée Portes Ouvertes de l'établissement qui a été très réussie.
- **Formation professionnelle continue**
Nanteau-sur-Lunain, Melun, Torcy
 - Mise en œuvre d'une formation intégralement en distanciel, conformément à la demande de la tutelle, dans le cadre du Plan Régional de Formation pour l'Emploi (PRFE) d'Ile-de-France.
 - Déploiement d'une nouvelle formation en sécurité en sous-traitance du Greta.



Journée Portes Ouvertes

CAPACITÉ

- Places : **60** (ESPO) - **199** (ESRP) - **200** (formation continue)

STAGIAIRES

- Stagiaires accueillis : **311** (ESPO) - **247** (ESRP) - **2 788** (formation continue)
- Âge moyen : **40 ans** (ESPO) - **41 ans** (ESRP) - **41 ans** (formation continue)
- Taux d'insertion : **39 %** (ESRP) - **70 %** (formation continue)

HANDICAPS REPRÉSENTÉS

En réadaptation professionnelle (ESPO-ESRP)

- Intellectuel et psychique : **42 %**
- Moteur : **41 %**
- Viscéral : **12 %**
- Sensoriel : **1 %**
- Autres pathologies : **4 %**

ÉQUIPES

- **182** ETP



Séminaire d'été du COS CREPSE – Lancement
du Projet d'Etablissement 2024-2028

CAPACITÉ

- Places : **36** (ESPO) - **60** (ESRP) - **10** (UEROS)

STAGIAIRES

- Stagiaires accueillis : **148** (ESPO) - **105** (ESRP) - **36** (UEROS)
- Âge moyen : **42 ans** (ESPO) - **44 ans** (ESRP) - **35 ans** (UEROS)
- Taux d'insertion : **39%** en formation (ESRP) et **16%** en formation (ESPO)

HANDICAPS REPRÉSENTÉS

- Intellectuel et psychique : **42 %**
- Moteur : **58,7 %** ■ Viscéral : **10,3 %**
- Cérébral : **20,3 %** ■ Sensoriel : **2,5 %**
- Autres pathologies : **0,2 %**
- Focale Dispositif Comète en collaboration avec le SMPR CHU Saint-Etienne : **137** personnes suivies
- Prestation d'Appui Spécifique Troubles Cognitifs (PAS TCo) : **156** prestations en cours
- Prestation d'Appui Spécifique Handicap Mental (PAS HM) : **3** prestations en cours

ÉQUIPES

- **44,23** ETP

ÉTABLISSEMENT ET SERVICE DE PRÉ-ORIENTATION ET DE RÉADAPTATION PROFESSIONNELLE (ESPO-ESRP) COS LES RHUETS À VOUZON

41600 VOUZON
☎ 02 54 88 44 10
✉ lesrhuets@fondationcos.org
www.lesrhuets.fondationcos.org



Camille NAULEAU
Directrice

- Dans le cadre du dispositif APA (Activités Physiques Adaptées), il a été mis en place un partenariat avec la Maison Sport Santé au sein de l'Institut Médical de Sologne de Lamotte-Beuvron, et ce, afin de proposer aux stagiaires de pratiquer une activité physique adaptée à leur pathologie.
- Mise en place d'ateliers à destination des stagiaires (gym douce, équilibre alimentaire).
- Dans le cadre de la marque employeur, l'établissement a fait évoluer sa procédure d'accueil des nouveaux embauchés intégrant un planning d'immersion, un temps d'échange avec les équipes (individuel ou par service), une visite du site, une remise des documents institutionnels, un tutorat par le chef de service.
- Professionnalisation des équipes sur l'accompagnement des personnes en situation de troubles DYS (troubles spécifiques du langage et des apprentissages).



Le centre de formation tertiaire

CAPACITÉ

- Places : **18** (ESPO) - **112** (ESRP)

STAGIAIRES

- Stagiaires accueillis : **90** (ESPO) - **65** (ESRP)
- Âge moyen : **44 ans** (ESPO) - **44 ans** (ESRP)
- Taux d'insertion : **84 %** (ESRP)

HANDICAPS REPRÉSENTÉS

- Intellectuel et psychique : **26 %**
- Moteur : **54 %**
- Viscéral : **12 %**
- Cérébral : **2 %**
- Sensoriel : **2 %**
- Autres pathologies : **4 %**

ÉQUIPES

- **48,83** ETP

ÉTABLISSEMENT ET SERVICE DE PRÉ-ORIENTATION ET DE RÉADAPTATION PROFESSIONNELLE (ESPO-ESRP) COS CREPSE À SAINT-ÉTIENNE

5, rue Auguste-Colonna
42100 SAINT-ÉTIENNE
☎ 04 77 57 54 05
✉ crepse@fondationcos.org
www.crepse.fr



Sophie LENDAIS
Directrice

L'année 2023 a lancé la réécriture du projet d'établissement 2024-2028 lors de son séminaire d'été. De nombreux professionnels ont participé aux ateliers autour du développement durable, de la mise en œuvre du processus « du pouvoir d'agir », de l'utilisation de l'intelligence artificielle ou encore autour de la formation accompagnée.

L'établissement a poursuivi ses démarches :

- partenariale, à travers 15 rencontres réunissant 120 professionnels.
- marque employeur, par le recrutement d'une infirmière.
- RSE, par la participation active au World CleanUp Day, 48 personnes ont collecté divers déchets et ont été sensibilisées à la réduction de la pollution.
- qualité, en maintenant sa certification Qualiopi, identifiant 6 points forts en obtenant son habilitation Cléa Management.

DE LA NOUVEAUTÉ AUTOUR DE LA PRÉPARATOIRE

Dans le cadre de la transformation de son offre et afin de toujours répondre au mieux aux besoins des stagiaires, l'équipe de formateurs, sous l'impulsion de l'équipe de direction, a travaillé à faire évoluer ses pratiques au sein de la préparatoire qui permet une remise à niveau des savoirs de base.

En effet, désormais, l'accompagnement est multiple et se fait sous forme d'ateliers, alternant face à face pédagogique et travail en autonomie.

Cette nouvelle organisation, plus efficiente, satisfait aussi bien les collaborateurs que les stagiaires. Cette démarche continue est désormais appelée à évoluer régulièrement au bénéfice de tous !



SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT MÉDICO-SOCIAL POUR ADULTES HANDICAPÉS (SAMSAH) COS 93 À ROSNY-SOUS-BOIS

12, rue Jules-Ferry
93110 ROSNY-SOUS-BOIS
☎ 01 48 51 18 40
✉ samsah93@fondationcos.org
www.samsah93.fondationcos.org



Anne LAPEYRE
Directrice

- 2023 a été marquée par la signature d'une convention avec le réseau national médico-social BRAIN-TEAM, filière de santé des maladies rares ; ce qui permettra de faciliter l'orientation et la prise en charge des patients atteints de maladies rares, dont la maladie de Huntington.
- Mise en place d'un « Café Rencontre », qui est une action mensuelle, dont l'objectif est d'échanger sur les actions collectives qui peuvent être proposées par le service, favoriser la création de lien social et permettre la rencontre des usagers.
- Dans le cadre d'un événement, une ancienne usagère a témoigné sur les bénéfices obtenus durant son accompagnement par le SAMSAH et a ainsi fait partager son expérience. Un autre ancien usager est devenu quant à lui photographe officiel lors d'événements organisés par le SAMSAH.



Pique-nique

CAPACITÉ

- 58 places

USAGERS

- 96 personnes suivies
- Âge moyen : 48 ans
- Durée d'accompagnement en moyenne : 2 ans

HANDICAPS REPRÉSENTÉS

- Cérébral : 42 %
- Médullaire : 5 %
- Neurodégénératif : 41 %
- Neuromusculaire : 7 %
- Autres pathologies : 5 %

ÉQUIPES

- 17,80 ETP

SAMSAH / SAVS / DALIAA COS AUTONOMIA À SAINT-ÉTIENNE

32, rue Pierre Copel
42100 SAINT-ÉTIENNE
☎ 04 77 80 70 85
✉ autonomia@fondationcos.org
www.autonomia.fondationcos.org



Catherine MAREY
Directrice

- Forte mobilisation tout au long de l'année.
- Implication de nouveaux usagers dans le rôle de représentants des usagers avec formation pour mieux appréhender cette mission.
- Focus sur le thème des écrits professionnels pour l'ensemble des salariés. L'équipe a été formée aux Premiers Secours en Santé Mentale.
- Déploiement de la solution NETVIE dans le cadre du DUI (Dossier de l'Usager Informatisé).
- Validation de la participation du SAMSAH au projet de recherche RETAFORM conduit par le Centre Hospitalier Le Vinatier de Lyon : étude multicentrique sur l'implantation d'un programme de formation en orientation des soins vers le rétablissement (REFOCUS) dans les services de santé mentale.
- Le dispositif DALIAA a mis en place un programme d'activités (art thérapie) pour les habitants de l'immeuble mais aussi pour des personnes extérieures.



Sortie en forêt

CAPACITÉ

- 55 places en SAMSAH
- 65 places en SAVS
- 5 places en DALIAA

USAGERS

- Personnes suivies : 86 (SAMSAH) - 51 (SAVS) - 5 (DALIAA)
- Âge moyen : 47 ans (SAMSAH) - 46 ans (SAVS) - 29 ans (DALIAA)

HANDICAPS REPRÉSENTÉS

- Intellectuel : 15,17 %
- Psychique : 63,45 %
- Moteur : 5,82 %
- Pluri handicap : 4,83 %
- Viscéral, métabolique, nutritionnel : 4,14 %
- Autres pathologies : 6,89 %

ÉQUIPES

- 12,18 ETP

RENCONTRE AUTOUR D'UN PIQUE-NIQUE

Chaque année, avant la période estivale, le SAMSAH COS 93 organise un grand pique-nique au Parc du Sausset à Aulnay-Sous-Bois. C'est l'occasion de réunir l'ensemble des personnels, les usagers accompagnés de leur famille ou de leurs auxiliaires de vie pour partager un moment de convivialité propice aux échanges.

Cette journée permet à chacun de sortir de son domicile pour aller à la rencontre de l'autre. Des animations et ateliers sont organisés tels que vernis à ongles, quizz musical, boccia, réalisation d'une fresque, etc. Certains optent pour une sieste ou un tour du Parc.

Les remerciements et les nombreux retours nous permettent chaque année de proposer quelque chose de nouveau et toujours plus adapté. L'édition 2023 a été un franc succès réunissant 73 personnes.

Rendez-vous pris pour l'année prochaine !



ORGANISME DE PLACEMENT SPÉCIALISÉ (OPS) CAP EMPLOI COS HANDICAP EMPLOI 42 À SAINT-ÉTIENNE

17, rue de l'Apprentissage
42000 SAINT-ÉTIENNE
☎ 04 77 49 73 49
✉ contact@cap-emploi42.com
www.handicap-emploi42.com

Catherine MAREY
Directrice

- En 2023, l'établissement a été confirmé pour 5 ans, dans sa mission de service public de l'emploi pour l'axe accompagnement vers l'emploi et pour l'axe accompagnement dans et en emploi.
- Développement de la relation employeurs avec la mise en œuvre de plans d'actions en partenariat avec les 8 agences Pôle Emploi du département.
- Octroi de moyens complémentaires destinés au maintien en emploi pour toute personne dont l'évolution de l'état de santé ou du handicap conduit à envisager une évolution professionnelle.
- Participation à la Semaine pour l'Emploi Européenne des Personnes en situation de Handicap (SEEPH). Interventions organisées en entreprise et dans nos locaux. La forte mobilisation des conseillers Cap Emploi a mis en œuvre 145 binômes Duoday soit une hausse de 27 % par rapport à 2022.



Sensibilisation au handicap du personnel d'une entreprise stéphanoise lors de la SEEPH

ACCOMPAGNEMENT ET INSERTION

- Accompagnement cible de 120 personnes en file active atteint par des conseillers pour les 8 agences France Travail du département.

MAINTIEN DANS L'EMPLOI

- Nombre de services maintien dans l'emploi ouverts : 443
- Nombre de services maintien en emploi ouverts : 83
- Nombre de services évolution professionnelle ouverts : 13

ÉQUIPES

- 34,9 ETP

ÉTABLISSEMENT ET SERVICE D'AIDE PAR LE TRAVAIL (ESAT) COS REGAIN À PARIS

57, rue Bobillot
75013 PARIS
☎ 01 44 16 19 00
✉ esat-regain@fondationcos.org
www.regain-paris.org
www.barbillot-regain.com
www.cosregain.fondationcos.org



Marie-Hélène HOESSLER
Directrice

L'ESAT soutient à la réinsertion sociale et professionnelle, des personnes en situation de handicap psychique. L'établissement permet une grande ouverture vers le milieu ordinaire du travail à travers des prestations en entreprise, des mises à disposition, des stages...

- 29 duos en entreprises ont été réalisés le 23 novembre 2023, soit près de 30% des effectifs, dans de nombreuses entreprises et grandes enseignes ainsi que dans des administrations.
- 4 usagers ont validé la RSFP (Reconnaissance des Savoir-Faire Professionnels) dans le cadre de la formation professionnelle pour tous les usagers. Ce programme, déployé par l'AFPA, permet de faire reconnaître les savoir-faire professionnels des usagers et de valoriser leurs compétences.
- Réalisation d'une peinture façon « street art » sur le rideau de la boutique « le Barbillot » en partenariat avec l'association Unis Cité et l'École de la 2^e chance.
- Célébration des 20 ans de l'ESAT le 5 octobre 2023, avec la présence du Président de la Fondation, Monsieur Michel Cadot, de nombreuses personnalités, partenaires et clients, et qui s'est traduit par la découverte des ateliers, des travailleurs et des équipes. Ce fut l'occasion d'inaugurer les salles de formation permettant d'élargir les prestations offertes par l'établissement.

DEAC COS REGAIN

53, rue du Moulin des Prés
75013 Paris
☎ 01 42 28 13 87
✉ deac-regain@fondationcos.org
www.cosregain.fondationcos.org

Sous la direction de
Mounir ALAOU
Coordinatrice
Sabine FUNCK

Le dispositif emploi accompagné COS Regain accueille et accompagne des demandeurs d'emploi bénéficiant d'une reconnaissance travailleur handicapé. Travaillant avec la plateforme emploi accompagné 75, il participe activement à la mission de coordination avec le chef de file.

- Le DEAC a obtenu une extension de 30 places soulignant ainsi la qualité de son accompagnement.
- Création de nouveaux partenariats avec le Ministère des armées, l'institut Pasteur, le rectorat de Paris en plus des partenaires historiques tels que Decathlon, la Ville de Paris, M6.



Nouvelle offre de salle de formation

CAPACITÉ

- 87 places

USAGERS

- Personnes reçues / accompagnées : 91
- Âge moyen : 47

ÉQUIPES

- 16 ETP

PARTENARIAT AVEC AOÛT SECOURS ALIMENTAIRE (ASA)

- ASA prend le relais de nombreuses associations franciliennes et des CCAS/EDS.
- De mi-juillet à fin août.
- 8 centres (4 sur Paris et 4 en banlieue parisienne).
- Une partie des travailleurs et encadrants de l'ESAT participe chaque année à cette opération via la distribution de colis repas et le soutien des personnes accueillies (temps d'échanges, de jeux pour les enfants, etc.).

CAPACITÉ

- 70 places

STAGIAIRES

- Personnes reçues / accompagnées : 70
- Taux d'insertion en entreprise : 63 %
- Âge moyen : 45

ÉQUIPES

- 3,30 ETP

MAISON D'ACCUEIL MÉDICALISÉE (MAS) COS GLASBERG À MONTREUIL

11, rue Georges-Méliès
93100 MONTREUIL
☎ 01 48 18 30 30
✉ masglasberg@fondationcos.org
www.masglasberg.fondationcos.org



Mounir ALAOU
Directeur

- Lancement des groupes de travail en vue de l'évaluation qualité en 2024.
- Remplacement du système de sécurité, installation de la climatisation dans l'ensemble de l'établissement et création d'un espace dédié aux familles.
- Renforcement de la démarche partenariale notamment avec le service neurologique de l'hôpital Avicenne et l'association BAKA pour la réalisation d'un court métrage.
- Mise en œuvre de pratiques sportives impulsées par l'organisation des Jeux Olympiques à Paris 2024, comme la piscine, le championnat de boccia, le vélo, la sarbacane et le basket.
- Participation à des activités culturelles et de loisirs, telles que les échecs, la ludothèque, la peinture, des vacances à Hyères et de visites au zoo.



Championnat boccia

CAPACITÉ

- 30 places d'Hébergement Permanent (HP)
- 2 places d'Hébergement Temporaire (HT)

RÉSIDENTS

- Personnes suivies : 30 (HP) - 12 (HT)
- Âge moyen : 50 ans (HP) - 47 ans (HT)

HANDICAPS REPRÉSENTÉS

- Neurologique : 59 %
- Génétique : 18 %
- Polyhandicap : 17 %
- Médullaire : 6 %

ÉQUIPES

- 54,75 ETP

MAISON D'ACCUEIL SPÉCIALISÉE (MAS) COS DE LA VALLÉE DU LUNAIN

2, rue des Arches
CS 79897 Nanteau-sur-Lunain
77797 NEMOURS CEDEX
☎ 01 64 45 18 28
✉ maslunain@fondationcos.org
www.maslunain.fondationcos.org



Murielle MIGNAC
Directrice

- En 2023, la MAS a poursuivi l'animation de conférences avec les IFSL.
- Dans le cadre de sa démarche RSE, l'établissement a engagé une démarche de lutte contre le gaspillage alimentaire.
- L'établissement a rénové les sols de la salle à manger et a modélisé les portes des chambres des résidents.
- Renforcement de la politique de formation par le développement des compétences de professionnels paramédicaux et administratifs.
- Réalisation réussie d'un audit ISO 9001.
- Participation et intervention à la journée annuelle de la prévention du risque infectieux (CPIAS). Élaboration d'une convention avec la filière de santé « Brain Team ».
- Partenariat avec le théâtre de Sénart, fête annuelle de la MAS, tournoi de boccia, spectacle danse fauteuil, Téléthon.



Calinothérapie

CAPACITÉ

- 40 places d'Hébergement Permanent (HP)
- 5 places d'Hébergement Temporaire (HT)

RÉSIDENTS

- Personnes suivies : 46 (HP) - 19 (HT)
- Âge moyen : 46 ans (HP) - 43 ans (HT)

HANDICAPS REPRÉSENTÉS

- Moteur : 72,5 %
- Polyhandicap : 22,5 %
- Cérébral : 5 %

ÉQUIPES

- 80 ETP

ÉTABLISSEMENT D'ACCUEIL MÉDICALISÉ (EAM) COS VAL DE BIÈVRE À VILLEJUIF

11, rue Marcel-Paul
94800 VILLEJUIF
☎ 01 41 65 90 25
@ famvaldebievre@fondationcos.org
www.famvaldebievre.fondationcos.org



Monia SMATI
Directrice

La vie de l'établissement a été rythmée par :

- De nombreux moments festifs (fêtes des familles, concerts, fêtes de fin d'année, anniversaires...).
- Des projets sportifs (olympiades de l'EAM, participations et initiations à des sports adaptés, déplacements lors de l'open de para karaté, rugby fauteuil, matchs de handball...).
- Des campagnes de prévention (octobre rose, mois sans tabac...).
- Une grande diversité de sorties et activités culturelles et ludiques (chorale chantée et signée).
- Sorties dans Paris et visites de ses monuments, danse pour tous, atelier cuisine, brunchs partagés, transfert à Center Parcs, visite de la ville de Reims....
- La création d'un podcast.
- La mise en place d'une médiation animale.

Les résidents ont pris part à des actions de bénévolat avec des associations locales. De plus, les espaces extérieurs et plus de dix chambres ont été rénovés.



Olympiades avec les résidents et professionnels en équipes

CAPACITÉ

- **39 places** d'Hébergement Permanent (HP)
- **3 places** d'Hébergement Temporaire (HT)

RÉSIDENTS

- Personnes suivies : **44** (HP) - **28** (HT)
- Âge moyen : **52 ans** (HP) - **39 ans** (HT)

HANDICAPS REPRÉSENTÉS

- Accident Vasculaire Cérébral : **55 %**
- Traumatisme crânien : **21 %**
- Korsakoff : **20 %**
- Autre : **4 %**

ÉQUIPES

- **58,86** ETP



Nouveau bâtiment de l'EAM non médicalisé

CAPACITÉ

- **17 places** (Foyer de vie)
- **8 places** (EAM)
- **12 places** (CAJ)

RÉSIDENTS

- Personnes suivies : **17** (Foyer de vie) - **8** (EAM) - **12** (CAJ)
- Âge moyen : **44 ans** (Foyer de vie) - **61 ans** (EAM) - **32 ans** (CAJ)

HANDICAPS REPRÉSENTÉS

- Trisomie : **32 %**
- IMC : **26 %**
- Autisme : **5 %**
- Retard mental avec trouble du comportement léger : **16 %**
- Retard mental avec trouble du comportement lourd : **21 %**

ÉQUIPES

- **33,75** ETP

ASSOCIATION ACOR* À LIXY

2, place de la Mairie
89140 LIXY
☎ 03 86 66 18 18
@ orval@wanadoo.fr
www.acor.fr



Géraldine SALEUR
Directrice

L'année 2023 a été riche en actions pour l'association et marque un renforcement dans la relation avec la Fondation. Une année qui a permis de :

- Négocier et signer son CPOM.
- Réécrire son projet d'établissement.
- Déployer sa nouvelle politique de communication.
- S'engager dans une nouvelle organisation interne.
- Poursuivre la rénovation et la mise aux normes des bâtiments (EAM, pôle habitat).
- Poursuivre nos partenariats avec l'IFSI, l'IRTS, les SMR du territoire et le bailleur social Domanys...

EAM⁽¹⁾ / PAS CO⁽²⁾ / PCPE TCL⁽³⁾ / EMAS⁽⁴⁾

Mission de bailleur favorisant l'HI⁽⁵⁾

2, place de la Mairie – 89140 LIXY
☎ 03 86 66 18 18
@ orval@wanadoo.fr

	CAPACITÉ	RÉSIDENTS/ USAGERS	ÉQUIPES
EAM	26 HP	25	33
	2 HT	2	
	3 AJ	1	
PCPE TCL	15	12	–
EMAS	15	12	–
HI	9	7	0,40

SAVS ET SAMSAH⁽⁶⁾

2, rue Auguste Morel – 89100 SENS
☎ 03 86 83 34 51
@ orval-savs@orange.fr

	CAPACITÉ	RÉSIDENTS/ USAGERS	ÉQUIPES
SAVS	8	9	2,75
SAMSAH	4	4	0,70

GEM⁽⁷⁾ "Le sens de la vie"

8, bis rue de la Petite Juiverie – 89100 SENS
☎ 03 86 67 16 17
@ gem-acor@orange.fr

	RÉSIDENTS/ USAGERS	ÉQUIPES
GEM Sens	14	1,5
GEM Auxerre	10	1

(1) Établissement d'Accueil Médicalisé – (2) Prestation d'Appuis Spécifiques troubles COgnitifs – (3) Pôle de Prestations et de Compétences Externalisées - Traumatismes et Cérébro Lésions – (4) Équipe Mobile d'Appui Médico-Social à la Scolarisation – (5) Habitat inclusif – (6) Service d'Accompagnement à la Vie Sociale / Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés – (7) Groupe d'Entraide Mutuelle

ÉTABLISSEMENT D'ACCUEIL MÉDICALISÉ (EAM) ET NON MÉDICALISÉ COS LES AMIS DE PIERRE A ORLÉANS

15, allée du Clos Fleuri
45000 ORLÉANS
☎ 02 38 43 09 47
@ lesamisdepierre@fondationcos.org
www.lesamisdepierre.fondationcos.org



Jean-François VERHULST
Directeur

- En 2023, certaines phases de rénovation et de construction ont été finalisées, ce qui a permis aux résidents de l'EAM de réemménager dans leurs nouveaux locaux. Les résidents de l'EAM non médicalisé ont pu prendre possession de leur nouveau lieu de vie dans le même temps.
- Réalisation d'un audit en vue de réfléchir sur des nouvelles modalités d'organisation au bénéfice du résident.
- Déménagement de l'accueil de jour vers les locaux au Logis de Camille permettant ainsi de rénover le bâtiment dédié à ce dispositif.
- Réorganisation des activités et des sorties.
- Lancement de la campagne de candidatures en vue de l'élection du CVS.
- Mise en place d'actions culturelles avec l'Association de Soutien aux Amis de Pierre (ASAP) comme l'exposition de photos tiers-lieu éphémère.
- Achat de matériels incitant à la pratique sportive.

DES DISPOSITIFS AU SERVICE DE L'APPROCHE DOMICILIAIRE

L'association ACOR gère plusieurs dispositifs concourant au maintien à domicile dont un SAVS, un PCPE et une équipe mobile d'accès aux soins, qui accompagnent les bénéficiaires en coordonnant toutes les actions en lien avec la vie quotidienne, afin d'éviter toute rupture dans le parcours de vie.

Le PCPE a plus spécifiquement pour missions l'évaluation des besoins de situations complexes, l'organisation d'accompagnements de droit commun, la mise en place d'un suivi temporaire par le service lui-même ou l'orientation vers un autre service médico-social.

L'équipe mobile d'accès aux soins intervient, soit en complément de services dénués de professionnels soignants comme le SAVS ou directement en soutenant les personnes cérébrolésées n'ayant aucun suivi médico-social et qui sont dépassées par toutes les démarches liées au suivi médical, psychologique ou neuropsychologique.



RÉFUGIÉS, DEMANDEURS D'ASILE ET PERSONNES EN SITUATION DE PRÉCARITÉ



1 899
LITS ET PLACES

206
SALARIÉS

3 065
PERSONNES
ACCOMPAGNÉES

La Fondation s'engage plus que jamais !
Lutter contre toutes les formes de « précarité » reste au cœur de nos projets pour que, aujourd'hui et demain, des hommes et des femmes trouvent une juste place dans la société et puissent exercer leurs droits de citoyens dans le respect des devoirs. Engagée dans la construction de nouveaux projets, la Fondation a marqué de nouveau son intention d'agir pour une qualité de l'accueil et de l'accompagnement et ainsi soutenir une intégration réussie.

Construire pour mieux accueillir

C'est en tout 4 importants projets immobiliers que la Fondation a portés en 2023. Tout d'abord l'ouverture de 2 nouvelles pensions de familles (Morlaàs et Villenave) qui permettent d'héberger 50 nouvelles personnes qui trouvent enfin une solution de logement « durable ». Ensuite la création d'un nouvel internat (Villenave d'Ornon) qui permet à 20 jeunes pris en charge par l'ASE de bénéficier de conditions d'hébergement adaptées à leurs besoins. Enfin l'ouverture du chantier de réhabilitation du CADA collectif en Gironde qui permettra en 2024 d'offrir des conditions d'accueil de qualité en transformant 60 chambres en 39 logements autonomes. Convaincue que la qualité de vie des publics facilite les processus d'inclusion, la Fondation va poursuivre son engagement pour l'accès au logement des personnes vulnérables.

Construire des parcours pour mieux intégrer

Lauréate d'un appel d'offre national sur l'accompagnement des réfugiés, la Fondation a été retenue en Gironde et dans les Landes pour mettre en place le programme d'Accompagnement Global et Individualisé des Réfugiés (AGIR). S'inscrivant dans une politique publique qui vise à améliorer l'intégration des réfugiés, la Fondation accompagnera près de 1 000 personnes dans les démarches de recherche d'emploi et de logement stables. Par ailleurs, le programme AGIR vient en appui à la coordination opérationnelle des acteurs de l'intégration, recherchant ainsi de nouvelles synergies

partenariales. Le dispositif AGIR vient compléter l'accompagnement à l'intégration que la Fondation réalise pour les mineurs étrangers isolés, pour les personnes issues de squats et pour les personnes hébergées en CHRS.

Construire une démarche qualité permanente

En 2023, 7 services en Nouvelle-Aquitaine ont bénéficié d'une évaluation externe réalisée en lien avec le nouveau référentiel de la Haute Autorité de Santé, et par un cabinet extérieur. C'est près de 175 critères qui ont fait l'objet d'un audit croisé par les professionnels, les directions et les bénéficiaires, afin de pouvoir « coter » la qualité de la prise en charge. Cette démarche a nécessité un important travail préparatoire pour formaliser nos processus d'accompagnement et finalement engager une démarche permanente de réflexion sur les objectifs de travail, les outils d'accompagnement, et les modes opératoires. Il ressort de ces évaluations des résultats satisfaisants. L'engagement des professionnels auprès des personnes accompagnées a été salué. Nous devons être attentifs à mieux intégrer les résidents dans nos instances institutionnelles de sorte de mieux prendre en compte l'expression des résidents.

Construire des espaces favorisant le lien social pour rompre l'isolement

Le développement du café associatif à Pau, la création d'un poste de coordination du Pôle Solidarités à Bordeaux

et l'ouverture de l'établissement dans le quartier du CHRS de Montreuil par la fête des voisins marquent la volonté de la Fondation de sortir les publics de l'isolement social dans lequel ils se trouvent souvent. De la même manière la Fondation investit toujours plus son engagement vers le développement d'un travail en partenariat pour sortir aussi les professionnels d'une forme d'isolement et bâtir ainsi des parcours plus cohérents et respectueux des rôles et fonctions de chacun.

Mais des inquiétudes demeurent

Plus que jamais il nous faut tirer parti des différences et des singularités de chacun, personnes accompagnées, partenaires et professionnels, afin de créer une cohérence globale autour du projet d'accompagnement. Mais à l'heure où les situations sociales des personnes se dégradent, la fluidité des dispositifs prime, l'accès au logement est compliqué, les recrutements de personnel plus tendus sur certains métiers, comment parvenir à conserver des équilibres qui tiennent compte de tous ces facteurs et qui considèrent le cœur de notre métier : l'accompagnement social. Plus que jamais il nous faut réaffirmer ce qui fait sens à notre action : le souci de l'autre...

Philippe ELLIAS
Directeur du Pôle Précarité

	Asile CADA, HUDA, YLIA	Intégration CPH, Service de réinstallation	Précarité CHRS, Maisons relais	Protection de l'enfance SAMAJM, SAEMNA, SAJM, Internats	TOTAL
COS Quancard Charente - Angoulême	50	–	40	–	90
COS Quancard - Gironde	350	450	69	146	1 015
COS Landes - Mont de Marsan	–	114	18	–	132
Isard COS - Pau	260	95	50	30	435
COS Les Sureaux - Montreuil	155	–	72	–	227
TOTAL	815	659	249	176	1 899

CENTRES D'ACCUEIL
COS QUANCARD À VILLENAVE-D'ORNON

25, avenue de-Lattre-de-Tassigny
33140 VILLENAVE-D'ORNON
05 56 87 23 62
@ quancard@fondationcos.org
www.quancard.fondationcos.org



Philippe ELLIAS
Directeur

Marie-Noëlle MAILLARD
Directrice adjointe, pôle social
Etienne BRIOT
Directeur adjoint, pôle protection
de l'enfance



Atelier socio-esthétique en Maison Relais

ASILE

- Centre d'Accueil des Demandeurs d'Asile (CADA) – Villenave-d'Ornon et Bordeaux
- Hébergement d'Urgence pour Demandeurs d'Asile (HUDA) – Villenave-d'Ornon et Bordeaux

- Démarrage de l'opération de rénovation du collectif de Villenave d'Ornon : transformation des 60 chambres en 39 appartements : durée des travaux 2 ans.
- Réorganisation des modalités d'accueil pour garantir une meilleure fluidité dans la remise à disposition des logements disponibles.
- Réalisation en fin d'année de l'évaluation externe de l'établissement, dans le cadre de la démarche qualité, avec le cabinet Ipsos Facto.
- Difficulté de recrutements sur certains postes restés vacants plusieurs mois.

INTÉGRATION

- Centre Provisoire d'Hébergement (CPH) – Bordeaux

- Septembre 2023 : extension de 17 places au CPH soit 77.
- Décembre 2023 : évaluation externe pour le CPH réalisée par le cabinet Ipsos Facto.

- Accompagnement global à l'intégration des réfugiés (AGIR) et plateforme AIR – Bordeaux

- De novembre 2019 à mai 2023, 360 personnes ont bénéficié d'un accompagnement individualisé par la plateforme AIR qui depuis, a été remplacée par le programme AGIR.
- Mai 2023 : notification du marché AGIR en Gironde : la Fondation remporte le marché 33 en consortium avec le Groupe SOS. Au 31 décembre, 220 Bénéficiaires d'une Protection Internationale (BPI) sont pris en charge dans le cadre de ce programme avec une équipe constituée de 10 salariés.

- Plateforme squat – Bordeaux

- Dans le cadre de la mission de gestion de la plateforme départementale des squats, la Fondation a diagnostiqué 544 personnes venant de 19 squats situés sur diverses communes de Bordeaux Métropole.
- En 2023, le dispositif d'accompagnement à l'intégration de la Maîtrise d'Œuvre Urbaine et Sociale (MOUS) a orienté 11 ménages, soit 17 adultes et 14 enfants mineurs vers des logements autonomes, HLM, et vers les droits communs.

PRÉCARITÉ : LOGEMENT ADAPTÉ - MAISONS RELAIS

- Maison Relais La Cité – Bordeaux
- Maison Relais Les Treuils – Bordeaux
- Maison Relais – Villenave d'Ornon

- L'ouverture de la Maison Relais de Villenave d'Ornon permettant l'accueil de 25 personnes isolées a été un point central cette année :
- Recrutement de 2 professionnels.
 - Changement de dispositif de 2 résidents et d'1 salariée.
 - Investissement massif des équipes afin de garantir des accueils de qualité permettant une intégration positive dans les résidences.
 - Mise en place d'action d'intégration inter dispositifs.

Sur le public déjà accueilli :

- Problématiques de santé de plus en plus complexes à accompagner qui mettent en évidence un besoin de renforcement de l'équipe sur un accompagnement spécialisé (présence d'une infirmière).
- Renforcement de la participation des résidents.

PROTECTION DE L'ENFANCE

- Dispositif d'Internats – Villenave-d'Ornon
- Dispositif Tremplin – Bordeaux
- Dispositifs d'Hébergements Individuels – Bordeaux

- Extension de 20 places du pôle protection de l'enfance en fin d'année et notamment ouverture de deux « micro internats » de 7 places pour répondre au besoin d'accueil d'un public plus jeune.
- Renforcement de la pluridisciplinarité des équipes, et nombreux recrutements (17).
- Évaluation de la qualité de l'établissement en juin 2023.
- Inauguration de l'Internat de la Maye à Villenave d'Ornon en septembre 2023.
- Développement du parc locatif par un conventionnement avec Gironde Habitat.
- Renforcement du lien avec le CHU de Bordeaux dans l'élaboration et la conduite du projet de soin de chaque jeune.
- Création d'une équipe dédiée au renforcement de l'accompagnement des jeunes à la santé et au « prendre soin » de soi.

	CAPACITÉ	RÉSIDENTS		ÉQUIPES
	Places autorisées	Personnes accompagnées	Durée moyenne de prise en charge	Nombre d'ETP
CADA	300	444 (sur l'année)	16 mois	23
HUDA	50	83 (sur l'année)	14 mois	2
CPH	77	74	17 mois	8
AGIR		220	–	10
Plateforme squat/Dispositif MOUS	90	113	15 mois	5,5
Maisons Relais	65	63	–	5,5
Dispositif d'Internats	44	64	8 mois	25,40
Dispositif Tremplin	44	50	15 mois	13,687
Dispositif Hébergement Individuel	47	41	17 mois	12,178

INAUGURATION DE L'INTERNAT DE LA MAYE
ET DE LA PENSION DE FAMILLES VILLENAVE

Le 14 septembre 2023 ont été inaugurés l'Internat de la Maye et la Pension de familles Villenave, deux établissements gérés par le centre COS Quancard et situés à Villenave-d'Ornon (Gironde).

L'Internat de la Maye est un foyer de 20 places pour jeunes mineurs et majeurs de moins de 21 ans non accompagnés.

La Pension de familles Villenave est une Maison Relais de 25 places pour personnes isolées en situation de grande précarité. Ces deux établissements, qui ont ouvert leurs portes en mai 2023, sont situés au sein d'un même bâtiment qui a fait l'objet d'une extension et a été entièrement rénové.

Cette inauguration, qui a réuni une centaine de personnes, a eu lieu en présence de :

- M. Etienne Guyot, Préfet de la Région Nouvelle-Aquitaine, Préfet de la zone de défense et de sécurité Sud-Ouest, Préfet de la Gironde.
 - M^{me} Sophie Piquemal, Vice-Présidente du Département de la Gironde, en charge de l'urgence sociale, de l'habitat et de l'insertion économie sociale et solidaire.
 - M. Michel Poignonec, Maire de Villenave d'Ornon, Conseiller à Bordeaux Métropole.
 - M. Arnaud Beyssen, Directeur Territorial Banque des Territoires - Groupe Caisse des Dépôts.
- Les invités ont été accueillis par M. Michel Cadot, Président et M. Raphaël Diaz, Directeur Général de la Fondation ainsi que M. Philippe Ellias, Directeur du Centre COS Quancard et Directeur du Pôle Précarité de la Fondation.

Coupé du ruban, visite des établissements et discours ont été suivis d'un temps convivial autour d'un cocktail sucré et de rafraichissements pour le plus grand plaisir de tous : invités, salariés et résidents de l'Internat et de la Pension de familles.



CENTRES D'ACCUEIL ISARD
COS À PAU

49, avenue Dufau
64000 PAU
☎ 05 59 80 76 20
✉ isard@fondationcos.org
www.isard.cos-fondationcos.org

Philippe ELLIAS
Directeur
Didier DOURAU
Directeur adjoint



ASILE

- Centre d'Accueil des Demandeurs d'Asile (CADA) – Pau
- Hébergement d'Urgence des Demandeurs d'Asile (HUDA) – Pau

- L'arrivée du dispositif AGIR vient décaler les pratiques d'accompagnement à l'intégration des réfugiés en CADA.
- Le nouveau fonctionnement du DNA (Dispositif National d'Accueil) mobilise fortement les professionnels pour une mise en disponibilité des logements quasi immédiate.
- Les évaluations externes du CADA et du CPH particulièrement positives ont valorisé le travail des équipes et le rôle important du café associatif.
- Un nouveau groupe qualité constitué de salariés de Pau et de Mont-de-Marsan travaille sur la démarche qualité et l'amélioration des pratiques professionnelles.

INTÉGRATION

- Centre Provisoire d'Hébergement (CPH) – Pau
- Service de Réinstallation – Pau

- Des difficultés croissantes d'attributions de logement par les bailleurs sociaux apparaissent. Ces derniers ont de moins en moins de logements disponibles en raison d'une forte baisse des constructions de nouveaux logements ou de réhabilitations des anciens. On note également un turn-over moindre dans le parc locatif suite à une baisse des sorties vers le logement privé.
- Des difficultés demeurent avec les bailleurs privés qui ne souhaitent pas proposer leurs logements à un public réfugié.
- Forte dynamique du café associatif qui engage de nombreuses actions qui visent à créer du lien social entre et avec les résidents.

PRÉCARITÉ : LOGEMENT ADAPTÉ – MAISONS RELAIS

- Maison Relais – Orthez

- En début d'année, les bureaux de la Maison Relais ont déménagé dans des locaux plus spacieux. Ces bureaux sont partagés avec l'équipe sociale du CADA. Cette configuration facilite les rencontres des différents publics.
- L'accompagnement social proposé a su également s'associer à des évènements ponctuels, des repas partagés, ainsi que des sorties et des activités avec l'ensemble des résidents. L'ouverture de la pension de famille de Morlaàs a également permis des échanges et des activités entre les deux structures.
- Les professionnels ont eu la possibilité de participer et de s'impliquer, sous la responsabilité d'un addictologue, dans la démarche de la Réduction des Risques Alcool. Cet axe d'amélioration dans l'accompagnement proposé apparaît porteur d'une dynamique nouvelle et prendra tout son sens en 2024.

- Maison Relais – Morlaàs

- La Maison Relais de Morlaàs a ouvert le 22 mai 2023. Début juillet, la totalité des 25 résidents avaient intégré leur nouveau lieu de vie. Ces accueils séquencés ont facilité l'appropriation individuelle des logements et de l'environnement.
- L'équipe sociale est constituée d'un chef de service, de deux travailleurs sociaux et d'une personne en contrat de professionnalisation.
- La pension de famille comprend 19 logements répartis en 4 îlots. Un large espace collectif est à la disposition des résidents.
- L'inauguration, réalisée le 12 octobre, a regroupé l'ensemble des acteurs qui ont porté le projet (Direction, Administrateurs, Financeurs) ainsi que les partenaires locaux.
- Les enjeux pour 2024 seront la création d'un collectif porteur de dynamique et la construction d'une inscription sur le territoire.

PROTECTION DE L'ENFANCE

- Service d'Accompagnement des Mineurs Autonomes et des Jeunes Majeurs (SAMAJM) – Pau
- Service d'Accueil et d'Évaluation des Mineurs Non Accompagnés (SAEMNA) – Pau

- La création du poste d'infirmière a permis de travailler avec les jeunes sur les problématiques liées à la santé et de mettre en place des actions collectives.
- L'équipe protection de l'enfance va pouvoir rejoindre l'ensemble des salariés d'Isard COS au cours du prochain trimestre 2024. Le déménagement est prévu pour le mois de mai 2024.
- Compte tenu de l'évolution du public accueilli au sein du SAMAJM, une réflexion a été entamée afin de proposer un accompagnement plus adapté aux besoins du public de plus en plus jeune.
- Un projet concernant la location d'une maison de ville ou d'un grand appartement est en cours de réflexion.
- Un séjour a pu être organisé au mois d'août durant lequel les jeunes ont pu découvrir la pratique de l'escalade en extérieur ainsi que le VTT en montagne.

	CAPACITÉ	RÉSIDENTS		ÉQUIPES
	Places autorisées	Personnes accompagnées	Durée moyenne de prise en charge	Nombre d'ETP
CADA	220	240	20 mois	17,81
HUDA	35	60	14 mois	1,275
CPH	60	112	15 mois	8,12
Service de Réinstallation	25	85	24 mois	1,979
Maisons Relais	50	50	+ de 12 mois	2,4
SAMAJM	30	34	9 mois	8
SAEMNA	–	357 jeunes évalués	–	4,5

INAUGURATION DE LA MAISON RELAIS DE MORLAÀS

Le 12 octobre 2023, une nouvelle Maison Relais gérée par le centre Isard COS de Pau a été inaugurée à Morlaàs (Pyrénées-Atlantiques). Cette Maison Relais dispose de 19 logements meublés et accueille 25 personnes, sa spécificité étant l'accueil de familles avec enfants, de familles monoparentales et de couples. L'inauguration, qui a réuni une soixantaine de personnes, a eu lieu en présence de M. Julien Charles, Préfet des Pyrénées-Atlantiques, M. Joël Segot, Maire de Morlaàs et M. Rémi Heurlin, Directeur Régional Adjoint - Banque des Territoires Nouvelle Aquitaine. M. Jean Aribaud, Président d'Honneur et M. Raphaël Diaz, Directeur Général de la Fondation, ainsi que M. Philippe Elias, Directeur du Centre Isard COS et Directeur du Pôle Précarité de la Fondation, ont accueilli les invités et guidé la visite de la Maison Relais. Invités, salariés et résidents se sont ensuite réunis le temps des discours puis autour d'un cocktail sucré et de rafraichissements.



CENTRE PROVISoire D'HÉBERGEMENT (CPH)
COS LANDES À MONT-DE-MARSAN

187, avenue du Maréchal Juin
40000 MONT-DE-MARSAN
05 58 93 09 65
cphdeslandes@fondationcos.org

Philippe ELLIAS
Directeur
Didier DOURAU
Directeur adjoint
Eva QUENARD
Adjointe de direction



Goûter de fin d'année au CPH

- Centre Provisoire d'Hébergement (CPH)
- Service de Réinstallation
- Inter médiation Locative (IML)
- Dispositif Ukraine, accompagnement global jusqu'à 350 bénéficiaires

- Journée Portes Ouvertes pour célébrer la semaine de l'intégration en présence de Madame la Préfète, des bénéficiaires du CPH, et des entreprises engagées auprès de réfugiés.
- Le CPH COS Landes devient l'opérateur du dispositif AGIR Ensemble 40 dans le département à compter du 01/01/2024.
- Finalisation en 2023 de la création des 19 places de CPH.
- Ouverture de 11 logements pour le dispositif IML dédié à des réfugiés.
- Accueil d'un volontaire en service civique sur le CPH-Réinstallation.
- Exposition photographique PORTRAITS DU MONDE réalisée par un photographe professionnel Laurent Durrieu.
- Déploiement de cours Français Langue Etrangère FLE par une intervenante diplômée, grâce à un financement externe, à raison de 2 jours par semaine au CPH.

	CAPACITÉ	RÉSIDENTS		ÉQUIPES
	Places autorisées	Personnes accompagnées	Durée moyenne de prise en charge	Nombre d'ETP
CPH	64	64	11 mois	7,5
Service de réinstallation	25	31	13 mois	1
Dispositif Ukraine	–	350 max	–	2
IML	18	18	–	0,5

CENTRES D'ACCUEIL
COS QUANCARD CHARENTE À ANGOULÊME

14-16 allée du Champ brun
16000 Angoulême
06 67 00 61 86
caoangouleme@fondationcos.org
www.quancard.fondationcos.org

Philippe ELLIAS
Directeur
Yannick OLLIVIER
Adjoint de direction



HUDA - match de volley

ASILE ET INTÉGRATION

- Hébergement d'Urgence pour Demandeurs d'Asile (HUDA) – En diffus, à Angoulême
- Accueil de déplacés ukrainiens – Bâtiment collectif à Aubeterre-sur-Dronne

- Du fait de l'absence d'orientations, fermeture en juillet 2023 du dispositif d'accueil des déplacés ukrainiens à Aubeterre, ouvert le 22 avril 2022.
- Développement du dispositif de relogement IML « ukrainiens » tout au long de l'année.
- Ouverture en fin d'année d'un dispositif de 14 logements pour l'accompagnement au titre de l'IML, des réfugiés en sortie des dispositifs de l'asile et des personnes en situation de travail dans le domaine de l'insertion par l'activité économique.
- Poursuite de l'accompagnement des personnes hébergées dans le dispositif HUDA.

	CAPACITÉ	RÉSIDENTS		ÉQUIPES
	Places autorisées	Personnes accompagnées	Durée moyenne de prise en charge	Nombre d'ETP
HUDA	50	57	30 mois	3,5
Accueil Déplacés Ukrainiens	50	39	8 mois	2
IML Déplacés Ukrainiens	Variable	56	12 mois	3.5

CENTRES D'ACCUEIL
COS LES SUREAUX À MONTREUIL

14-16, rue du Midi
93100 MONTREUIL
01 43 62 19 70
lessureaux@fondationcos.org
www.lessureaux.fondationcos.org



Antoine BEAUFORT
Directeur



Une bonne ambiance pour les fêtes de fin d'année !

ASILE ET INSERTION

- Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS)
- Centre d'Accueil de Demandeurs d'Asile (CADA)

- Une équipe qui s'agrandit :
La fin d'année a finalisé le recrutement de l'ensemble des postes transversaux de l'établissement, permettant de garantir un accompagnement et une écoute de meilleure qualité et des chances plus fortes de réussite pour les résidents.
- Des salles rénovées pour nos publics :
L'établissement a renouvelé les équipements de sa salle de sport pour favoriser un développement de la pratique sportive et le bien-être de chacun. De la même manière, la salle informatique a été refaite afin de lutter contre la fracture numérique et permettre l'organisation d'ateliers en direction des publics accueillis.
- Fêtes de fin d'année :
Afin de partager des moments conviviaux dans le quartier de Montreuil, l'établissement a organisé la « fête des voisins », et a fait jouer un groupe dans tout le quartier lors de la fête de la musique. De même, pour lutter contre l'isolement de certaines personnes accueillies et faire vivre les valeurs de partage et de solidarité, la fin d'année fut l'occasion de plusieurs temps collectifs : goûter des familles, buffet de Noël, pot de fin d'année ou encore brunch du 1^{er} janvier.

	CAPACITÉ	RÉSIDENTS		ÉQUIPES
	Places autorisées	Personnes accompagnées	Durée moyenne de prise en charge	Nombre d'ETP
CADA	155	219	15 mois	10,9
CHRS	72	103	30 mois	11,1

APPARTEMENTS DE COORDINATION THÉRAPEUTIQUE
ACT COS MAISON MARIE LOUISE

57, Rue Bobillot
75013 PARIS
01 40 31 02 02
actmaisonmarie-louise@fondationcos.org
www.actmaisonmarielouise.fondationcos.org



Mylène THO
Directrice



Sortie été 2023 : Parc Saint Paul

- Hébergement temporaire de personnes en situation de précarité et atteintes de pathologies chroniques. Les personnes accueillies bénéficient d'un accompagnement médico-psycho-social. Il s'agit de personnes seules ou de familles monoparentales hébergées dans des logements diffus dans Paris ou sa proche banlieue.
- L'année 2023 marque l'intégration des ACT au sein de la Fondation.
- Relogement de 9 personnes dans le logement de droit commun témoignant de la sortie du dispositif.
- Réalisation de travaux dans 5 logements.
- Recrutement d'une psychologue, d'un infirmier et d'une assistante sociale permettant d'améliorer le suivi et l'accompagnement des usagers.
- Organisation d'activités, telle que l'art-thérapie, et de sorties avec les familles.

- CAPACITÉ
 - 33 places
- RÉSIDENTS
 - 38 personnes accompagnées
 - Âge moyen : 35 ans
- ÉQUIPES
 - 11,45 ETP

PERSONNES ÂGÉES



1 930
LITS ET PLACES

1 604
PROFESSIONNELS

3 028
PERSONNES
ACCUEILLIES

Le contexte social et économique a continué à exercer en 2023 une contrainte plus que forte sur l'ensemble du secteur médico-social. Les établissements du Pôle Dépendance de la Fondation n'y échappent évidemment pas. Pour autant l'énergie des directeurs, celle de leurs équipes et la diversité des projets partout déployés, pour rechercher sécurité de l'accompagnement, qualité de vie et maintien des liens sociaux, sont remarquables. Ce sont les valeurs d'humanisme, d'engagement et de solidarité de la Fondation qui sont mises en œuvre.

Sans conteste, il existe des pistes d'amélioration aux accompagnements proposés et ce, notamment parce que chaque jour est différent, alors même que les besoins et attentes sont identiques. L'ambition ici avouée consiste cependant à faire connaître, et à faire reconnaître, les actions menées et leurs sens profonds sans perdre de vue les moyens et limites qui s'imposent.

La réouverture des établissements sur leur environnement avait permis d'initier dès 2022 la reprise d'activités intergénérationnelles. Celles-ci se sont amplifiées en 2023 dans tous les établissements. Les activités culturelles, artistiques ou ludiques permettent à des résidents de nouer ou maintenir des liens sociaux avec leurs familles mais également avec des enfants de crèches, d'écoles maternelles ou primaires, de centres de loisirs, d'écoles de musique, avec des lycéens ou encore avec des bénévoles. Les activités sont des « prétextes » aux échanges qui nourrissent le sentiment d'utilité sociale et le goût du partage. Elles favorisent l'inclusion par la participation de chacun à la vie sociale.

Les activités sont également un levier de prévention et de maintien de l'autonomie. De très nombreux ateliers d'activité physique adaptée se développent à l'attention des résidents mais aussi le cas échéant pour des personnes âgées vivant à leur domicile. L'activité physique adaptée favorise le maintien de l'équilibre et la tonicité musculaire limitant ainsi le risque de chute ou de conséquence grave. De même tous les établissements, qu'ils bénéficient ou

pas de PASA de jour, promeuvent des activités en lien avec des thérapies non médicamenteuses, et notamment la médiation animale ou des ateliers cuisine, jardinage, etc, qui aident à réduire les troubles du comportement résultant de maladies neuro-évolutives.

D'autres projets plus globaux ou innovants ont été engagés ou poursuivis au sein des établissements. Plus de la moitié de ceux-ci forme les professionnels à des approches bientraitantes telles « Humanitude » ou « Montessori ». Cinq établissements ont engagé ou développent des PASA de nuit destinés à accompagner la déambulation nocturne et les troubles du sommeil de certains résidents. Un quart des établissements propose de l'hébergement temporaire pour des durées maximales de trente jours en sortie d'hospitalisation pour faciliter le parcours des personnes concernées et préparer un retour à domicile le cas échéant en lien avec les DAC lors de situations complexes.

Ces projets, rendus possibles par la présence des professionnels, de bénévoles et de jeunes en service civique plus nombreux année après année, montrent l'attachement de la Fondation à proposer des réponses adaptées aux besoins des personnes accueillies. Cet attachement s'est également traduit dans la poursuite du programme d'adaptation architecturale ou de rénovation des établissements. Ceux du COS Le Manoir de Chelles se sont achevés. Ceux des Ehpad COS St Roch à Avignon et COS Jeanne-d'Arc à Paris devraient démarrer prochainement. Enfin,

la livraison et l'ouverture de l'Ehpad-EAM de Sannois (95) sont attendues pour la fin 2024 avant de lancer d'autres études.

Concernant l'activité des établissements, celle-ci a poursuivi sa remontée pour atteindre près de 96%. L'accueil de personnes bénéficiant de l'aide sociale est resté stable et représente près du tiers des résidents présents (vs près de 20% au plan national). Ces résultats restent cependant contrastés pour l'hébergement temporaire et l'accueil de jour qui n'accueillent pas résidents et bénéficiaires à hauteur des capacités autorisées. Concernant les produits du Pôle Dépendance, les tarifs hébergement et dépendance ont respectivement progressé en moyenne de 3,3% et 0,4%, et de 2% environ pour les dotations soins. Ces évolutions ne compensent pas les effets de l'inflation observée à près de 5% selon l'INSEE. Dans ce contexte, nombre d'établissements en France et certains au sein de la Fondation ont connu une situation déficitaire qui conduit la Fondation, comme d'autres acteurs privés non lucratifs, à engager des discussions avec certains Conseils Départementaux pour étudier l'instauration de tarifs différenciés. Il s'agira de proposer un tarif majoré aux futurs résidents présents à titre payant pour retrouver des situations d'équilibre budgétaire.

Eric VANBRUGGHE
Directeur du Pôle Dépendance

Activité du Pôle Dépendance au 31 décembre 2023

	Ehpad	Accueils temporaires	Accueils de jour	Unité PHV	USLD	SSR	Plateforme d'Accompagnement et de Répit	Résidences Séniors	Crèche	TOTAL
	19	9	8	1	1	1	1	2	1	-
Capacité	1 562	40	85	15	100	50	-	54	24	1 930
Prix de journée moyen en €	74,05 €	-	37,59 €	76,00 €	69,63 €	-	-	-	-	-
Personnes relevant de l'aide sociale en %	31%		-	100%	33%	-	-	-	-	-
Nombre de personnes accueillies	3028									

GMP moyen - GIR : 765
PMP moyen - Pathos : 237

RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
COS ALICE GUY À PARIS

10, rue de Colmar
75019 PARIS
01 85 56 28 27
@aliceguy@fondationcos.org
www.aliceguy.fondationcos.org



Sébastien GARCIA
Directeur

- 2023 a été essentiellement marquée par :
- Un changement du dossier unique informatisé, plus intuitif, plus ergonomique et plus simple d'utilisation qui est très apprécié par les professionnels.
- Le retour de jeunes en service civique et le renfort de nos équipes par de nouveaux contrats de professionnalisation (aides-soignants, psychomotricienne, assistante RH).
- De nouveaux partenariats, notamment avec l'école Danhier à Saint-Ouen, dont les élèves de 5ème année proposent, tant aux résidents qu'aux salariés des séances d'ostéopathie tous les 2 mois.
- En collaboration avec la Pop (partenaire culturel) et le compositeur plasticien Charlie Aubry, les souvenirs des résidents ont été mis en musique dans « La Symphonie des Souvenirs », un des événements de la Nuit Blanche et de la Semaine Bleue 2023.

Table with 3 columns: Category, EHPAD, Accueil de jour. Rows include Tarifs hébergement permanent, Tarifs dépendance GIR 5-6, and % bénéficiaires aide sociale.



Paris 19ème – Olympiades de la semaine Bleue

- CAPACITÉ
- 102 lits en Ehpad, dont : 6 places en Hébergement Temporaire, 23 places en UVP
- 14 places en PASA
- 15 places en accueil de jour
RÉSIDENTS
- GMP : 761 - PMP : 231
- Durée moyenne de séjour (HP) : 2,5 ans
ÉQUIPES
- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,75

RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
COS HOSPITALITÉ FAMILIALE À PARIS

120, boulevard de Charonne
75020 PARIS
01 86 21 97 17
@hospitalitefamiliale@fondationcos.org
www.hospitalitefamiliale.fondationcos.org



Eve GILHET
Directrice

- Poursuite des activités et partenariats culturels et intergénérationnels :
- Concerts notamment avec Musique Ensemble 20°, formation de 30 musiciens,
- Sortie à une exposition de sculptures contemporaines,
- Chorale et activités créatives avec des enfants d'école primaire et d'une crèche,
- Fortes participations des résidents, familles et salariés aux fêtes traditionnelles sans oublier le succès renouvelé du Beaujolais nouveau.
Développement des thérapies non médicamenteuses, notamment par la mise en place d'ateliers de zoothérapie au sein de l'ensemble des unités.
Préparation aux JO de PARIS 2024 avec l'organisation des premières olympiades inter-Ehpad en partenariat avec l'association Siel Bleu et la Résidence Catherine Laboure, en plus de nos traditionnels COSlympiques d'été.

Table with 2 columns: Category, EHPAD. Rows include Tarifs hébergement permanent, Tarifs Dépendance GIR 5-6, and % bénéficiaires aide sociale.



COSlympique 2023

- CAPACITÉ
- 112 lits en Ehpad, dont : 14 places en UVP, 14 places en UHR
- 14 places en PASA
RÉSIDENTS
- GMP : 769 - PMP : 210
- Durée moyenne de séjour de : 2,7 ans
ÉQUIPES
- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,72

RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
COS JACQUES BARROT À PARIS

16, rue Gilbert-Cesbron
75017 PARIS
01 43 13 10 01
@ehpadjbarrot@fondationcos.org
www.ehpadjbarrot.fondationcos.org



Mathilde PERON
Directrice

- Élection d'un CVS engagé et forte présence des familles (repas festifs, café PASA, spectacle/goûter de Noël).
Ouverture sur le territoire et développement de la vie sociale : partenariats avec une crèche, un centre de loisirs, un collège et un EAM (association Sytteen), et des bénévoles (Les Petits Frères des Pauvres).
Développement d'une image positive de la résidence au sein du quartier et auprès des partenaires hospitaliers qui permet le retour à un taux d'activité élevé.
Promotion de parcours de soins interne et externe : PASA, UVP, mobilisation des médecins et pharmaciens à la Commission de Coordination Gériatrique (CCG), adhésion aux projets de changement de logiciel de soin et de sécurisation du circuit médicament, partenariats avec Équipe Mobile de Gériatrie Externe (EMGE) et réseau Quiétude.

Table with 2 columns: Category, EHPAD. Rows include Tarifs hébergement permanent, Tarifs Dépendance GIR 5-6, and % bénéficiaires aide sociale.



Médiation animale

- CAPACITÉ
- 100 lits en Ehpad, dont : 7 places en Hébergement Temporaire, 16 places en UVP
- 14 places en PASA
RÉSIDENTS
- GMP : 748 - PMP : 264
- Durée moyenne de séjour : 2,8 ans
ÉQUIPES
- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,70

RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
COS JEANNE D'ARC À PARIS

21, rue du Général-Bertrand
75007 PARIS
01 53 86 05 70
@jeannedarc@fondationcos.org
www.jeannedarc.fondationcos.org



Thierry VALLET
Directeur

- Finalisation du projet de climatisation des parties communes de tous les étages et poursuite des études pour la rénovation des circulations, des salons d'étage, de la salle à manger et du pôle soins de l'établissement.
Changement des logiciels de soin et de facturation pour une solution plus ergonomique.
Recherche d'actions de développement durable (ex. : l'achat d'un nettoyeur vapeur nécessitant moins de produits d'entretien).
Accueil de 3 jeunes en service civique.
Poursuite du projet Animation et Vie Sociale au travers de la médiation animale avec un grand succès en Unité de Vie Protégée, et de rencontres avec des étudiants dans le cadre d'activités intergénérationnelles, et d'ateliers gymnastique douce avec les jeunes en service civique.

Table with 2 columns: Category, EHPAD. Rows include Tarifs hébergement permanent, Tarifs Dépendance GIR 5-6, and % bénéficiaires aide sociale.



Atelier gym douce

- CAPACITÉ
- 71 lits en Ehpad, dont : 3 places en Hébergement Temporaire, 12 places en UVP
RÉSIDENTS
- GMP : 752 - PMP : 240
- Durée moyenne de séjour : 2,8 ans
ÉQUIPES
- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,76

RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
COS FONTENELLE À CHANTELOUP-EN-BRIE

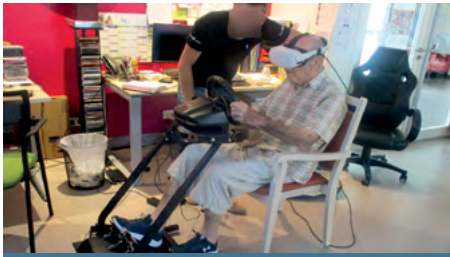
Avenue de Fontenelle
77600 CHANTELOUP-EN-BRIE
01 64 02 20 11
fontenelle@fondationcos.org
www.fontenelle.fondationcos.org



Delphine WOLFF
Directrice

- Mise en place d'un atelier équilibre encadré par la psychomotricienne et l'ergothérapeute pour le maintien de l'autonomie.
- Acquisition d'une borne Mélo à disposition des résidents et des familles permettant un grand choix de musique et également pour le personnel dans l'accompagnement d'activités.
- Création d'après-midi « casques virtuels » : moments d'évasion et de stimulation émotionnelle.
- Poursuite des échanges intergénérationnels avec le centre de loisirs autour d'ateliers mensuels tels que le jardinage, la pâtisserie, les ateliers créatifs.
- Accueil de 2 jeunes en service civique afin de renforcer les liens sociaux et l'accompagnement des résidents isolés.
- 2ème édition du marché de Noël avec des exposants extérieurs et la vente de réalisations des résidents qui a rencontré un franc succès auprès des résidents et des familles rassemblés autour de vins et de chocolats chauds.

Table with 3 columns: Category, EHPAD, Accueil de jour. Rows: Tarif hébergement permanent (77,30 € / 30,79 €), Tarif Dépendance GIR 5-6 (5,81 € / 5,87 €), % bénéficiaires aide sociale (23 % / -).



Conduite avec casque virtuel

CAPACITÉ

- 100 lits en Ehpad, dont : 14 places en UVP
- 14 places en PASA
- 10 places en accueil de jour

RÉSIDENTS

- GMP : 788 - PMP : 260
- Durée moyenne de séjour : 2,4 ans

ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,73

RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
COS LA SOURCE À VIROFLAY

8, avenue de Versailles
78220 VIROFLAY
01 39 43 41 40
lasource@fondationcos.org
www.lasource.fondationcos.org



Sylvie PEREIRA
Directrice

- Qualité des soins et dossier résident informatisé : mise en place d'un nouveau logiciel des soins avec tablettes connectées.
- Habitat Inclusif au sein de Rivages : nombreuses sorties culturelles, ateliers créatifs en partenariat avec des associations locales mais aussi repas partagés et ateliers culinaires.
- Projet Service Renforcé à Domicile : arrivées d'une psychologue et d'une psychomotricienne au sein de l'équipe, signature d'une convention avec un SSIAD, montée en charge de l'accueil et du suivi d'une dizaine de bénéficiaires.
- Poursuite des ateliers de médiation animale et des activités physiques adaptées.
- Représentation de l'Opéra Royal de Versailles (musiciens et danseurs) pour les résidents de l'Ehpad dans le cadre du programme « Opéra Partagé ».
- Déploiement du dispositif d'infirmiers de nuit mutualisés entre plusieurs Ehpad limitrophes.

Table with 3 columns: Category, EHPAD, Accueil de jour. Rows: Tarif hébergement permanent (74,89 € / 38,45 €), Tarif Dépendance GIR 5-6 (5,45 € / 5,58 €), % bénéficiaires aide sociale (6 % / -).



Spectacle de Noël avec les chanteurs et danseurs de l'Opéra de Versailles

CAPACITÉ

- 84 lits en Ehpad, dont : 4 places en Hébergement Temporaire, 28 places en UVP
- 14 places en PASA
- 10 places en accueil de jour
- Une résidence intergénérationnelle (Rivages) de 32 logements
- Un service renforcé à domicile (SRAD) de 30 places

RÉSIDENTS

- GMP : 715 - PMP : 213
- Durée moyenne de séjour : 2,1 ans

ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,65

RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
COS LE MANOIR À CHELLES

8, avenue du Gendarme-Castermant
77500 CHELLES
01 60 20 76 78
lemanoir@fondationcos.org
www.lemanoir.fondationcos.org



Pauline UZUREAU
Directrice

- Finalisation des travaux de rénovation de l'établissement (chambres et circulations) et extension de l'espace accueil-animation.
- Accueil d'un jeune volontaire en service civique en animation.
- Augmentation significative de l'activité du Centre d'Accueil de Jour.
- Partenariats avec une école maternelle, un collège et deux lycées avoisinants pour la poursuite d'ateliers cuisine et de projets intergénérationnels autour du jeu et de la socialisation.
- Création d'une ferme et accueil de lapins au sein de l'Ehpad avec réalisation d'ateliers de médiation animale en UVP.
- Poursuite d'ateliers de médiation animale 2 fois par mois avec la présence de chiens pour tous les résidents.
- Ateliers de maintien de l'autonomie avec psychomotricienne et intervenants extérieurs (gym douce, APA...).
- Ateliers musicaux hebdomadaires autour du chant et de la manipulation d'instruments de percussion.

Table with 3 columns: Category, EHPAD, Accueil de jour. Rows: Tarif hébergement permanent (80,67 € / 40,34 €), Tarif Dépendance GIR 5-6 (5,80 € / 3,48 €), % bénéficiaires aide sociale (54 % / -).



Tous en rose pour sensibiliser au cancer du sein durant le mois d'octobre 2023

CAPACITÉ

- 85 lits en Ehpad, dont : 24 places au sein de 2 UVP
- 6 places en accueil de jour

RÉSIDENTS

- GMP : 788 - PMP : 274
- Durée moyenne de séjour : 2,5 ans

ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,72

RÉSIDENCE RIVAGES : QUAND HABITAT INCLUSIF RIME AVEC ENTRAIDE

La résidence intergénérationnelle Rivages comprend 32 logements sociaux destinés à des personnes de 65 ans et plus, autonomes ou semi-autonomes. Cet habitat inclusif s'articule autour d'un projet d'aide à la vie partagée au sein de la résidence qui bénéficie à 16 personnes.

Une véritable entraide est née à Rivages depuis l'ouverture de l'espace de vie. Des invitations se font souvent entre les habitants hors temps d'animation (invitations à manger, à faire une sortie, etc.) Une habitante, ancienne institutrice, va donner des cours de français au fils d'un senior.

Des activités intergénérationnelles et des rencontres quotidiennes, coordonnées par un animateur, se font autour de conférences, photolangages, repas partagés, sorties, ateliers bien-être, jeux de société ou par la réalisation de décorations saisonnières. Un petit-déjeuner est proposé afin de renforcer le lien social entre les seniors et rompre ainsi l'isolement ou encore un café-discussion, qui permet à l'ensemble des habitants de se retrouver pour échanger et partager.



RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
COS LA COLAGNE À MARVEJOLS

12, quartier du Pont de Peyre
48100 MARVEJOLS
04 66 32 02 63
lacolagne@fondationcos.org
www.lacolagne.fondationcos.org



José-Luis ROUQUETTE
Directeur

Table with 2 columns: Category, EHPAD. Rows: Tarif hébergement permanent (55,87 €), Tarif Dépendance GIR 5-6 (6,25 €), % bénéficiaires aide sociale (16 %).

- Projet structurant : formation Humanitude pour l'ensemble des équipes de l'établissement.
- Vie sociale enrichie grâce à la présence importante de bénévoles et de salariés du service animation du lundi au dimanche.
- Stimulations et TNM : ateliers de médiation animale en lien avec un centre équestre, préparation de repas « thérapeutiques » (achats et cuisine) et activités de jardinage.
- Recrutement d'une responsable qualité intervenant sur les trois établissements du COS Lozère.
- Entretiens et travaux continus de l'Ehpad au travers de l'aménagement du parc et de la rénovation des chambres.
- Partenariat entre l'Ehpad et le cinéma de Marvejols autour d'un projet culturel.
- Création d'un journal mensuel à destination des résidents et familles en complément du projet Familiz.



Journée des rires avec les enfants du personnel

- CAPACITÉ
80 lits en Ehpad dont : 9 places en UVP
12 places en PASA
- RÉSIDENTS
GMP : 728 - PMP : 222
Durée moyenne de séjour : 3,9 ans
- ÉQUIPES
Taux d'encadrement (en ETP) : 0,68

RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
COS LE RÉJAL À ISPAGNAC

Route de Salanson
48320 ISPAGNAC
04 66 44 21 40
lerejal@fondationcos.org
www.lerejal.fondationcos.org

José-Luis ROUQUETTE
Directeur

Table with 2 columns: Category, EHPAD. Rows: Tarif hébergement permanent (62,33 €), Tarif Dépendance GIR 5-6 (6,84 €), % bénéficiaires aide sociale (24 %).

- Développement de liens et de la vie sociale : fête de l'été et animations nombreuses, abonnement à la solution Silverdo à destination des résidents et familles, création et rédaction d'un journal mensuel.
- Mise en place de la plateforme Hublo dans le cadre de recherche de solutions rapides de remplacement de salariés absents.
- Projet structurant : formation Humanitude pour l'ensemble des équipes de l'établissement.
- Démarrage d'un programme de rénovation des chambres (environ 30 % réalisées).
- Aménagement et sécurisation de l'accès du bâtiment par la création d'une esplanade dédiée aux résidents.
- Signature d'une convention dans le cadre du programme DIANE, qui est une permanence d'infirmier de nuit proposée par l'ARS.
- Conventionnement avec équipe du DAC48 (dispositif d'appui à la coordination) pour faciliter les parcours de vie des personnes âgées.
- Recrutement d'une responsable qualité intervenant sur les trois établissements du COS Lozère.



Atelier cuisine

- CAPACITÉ
70 lits en Ehpad, dont : 11 places en UVP
- RÉSIDENTS
GMP : 747 - PMP : 247
Durée moyenne de séjour : 5,4 ans
- ÉQUIPES
Taux d'encadrement (en ETP) : 0,68

RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
COS LA GINESTADO À AUMONT-AUBRAC

9, rue Paillade
48130 AUMONT-AUBRAC
04 66 42 85 80
laginestado@fondationcos.org
www.laginestado.fondationcos.org

José-Luis ROUQUETTE
Directeur

Table with 2 columns: Category, EHPAD. Rows: Tarif hébergement permanent (59,81 €), Tarif Dépendance GIR 5-6 (6,53 €), % bénéficiaires aide sociale (16 %).

- Déploiement d'un projet autour de la médiation animale et de l'intergénérationnel avec les écoles et la maison d'accueil maternel.
- Développement de la vie sociale : au travers de nombreuses animations et de l'intervention d'une diététicienne animant des ateliers d'information et de cuisine.
- Projet de création d'un parc pédagogique grâce à l'aide de la commune et accueil de nouveaux animaux (chèvre, mouton, âne...).
- Recrutement d'une responsable qualité intervenant sur les trois établissements du COS Lozère.
- Aménagement en extérieur et finalisation d'un projet Guinguette (bar, barbecue et glaces italiennes) et création d'un petit jardin permettant aux habitants de cueillir des fruits et légumes.
- Projet structurant : formation Humanitude pour l'ensemble des équipes de l'établissement.



Atelier Gym

- CAPACITÉ
47 lits en Ehpad
- RÉSIDENTS
GMP : 739 - PMP : 199
Durée moyenne de séjour : 2,9 ans
- ÉQUIPES
Taux d'encadrement (en ETP) : 0,70

UN JARDIN THÉRAPEUTIQUE QUI STIMULE LES SENS
ET PERMET DE REVENIR À L'ESSENTIEL

C'est dans le cadre d'un atelier thérapeutique qu'une douzaine de résidents ont retrouvé les sensations de jardiner. En effet, le jardin thérapeutique est à la fois une source de stimulation cognitive, sensorielle et physique. C'est aussi un excellent outil qui permet de raviver la mémoire affective.

On plante, on arrose, on désherbe et on récolte les graines de lavande par exemple ou on goûte les petites tomates qu'on a patiemment fait pousser.

Cette activité va développer dans le groupe le sens du partage, de l'entraide et de la communication.

De plus, jardiner reste un bon prétexte pour renforcer des liens entre les résidents qui s'y rencontrent et échangent entre eux.



RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
COS SAINT-PHILIBERT À DIJON

5-7, rue du Mouton
21000 DIJON
03 80 45 91 10
stphilibert@fondationcos.org
www.stphilibert.fondationcos.org



Laurent CAHAGNE
Directeur

- Négociation avec les autorités de tutelle dans le cadre de la mise en place du CPOM (contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens).
- Départ en retraite du chef de cuisine, après 43 ans de présence à la résidence, son seul et unique employeur.
- Nombreux partenariats pour agrémenter la vie sociale des résidents : crèche du petit Cîteaux (rencontres intergénérationnelles), le Creeps de l'université de Bourgogne (Ehpad'athlon), l'association handisport.
- Aménagement et rénovation du hall d'entrée où les résidents ont plaisir à se retrouver pour discuter ou jouer avant le repas.
- Poursuite des groupes d'analyse de pratique et mise en place de formations Prap 2S pour la prévention des risques liés à l'activité physique des professionnels.

	EHPAD
Tarif hébergement permanent	72,33 €
Tarif Dépendance GIR 5-6	5,83 €
% bénéficiaires aide sociale	37 %



Sortie au lac Kir

CAPACITÉ

- 98 lits en Ehpad, dont :
 - 25 places en UVP
- 14 places en PASA

RÉSIDENTS

- GMP : 743 - PMP : 240
- Durée moyenne de séjour : 4,2 ans

ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,71

CRÈCHE
COS VILLA PIA À BORDEAUX

52, rue des Treuils
33082 BORDEAUX
07 63 71 09 60
crechevillapia@fondationcos.org
www.villapia.fondationcos.org



Milèna AUDOUARD
Directrice

- Stabilisation de l'équipe titulaire sur toute l'année 2023.
- Redéploiement du projet d'activités quotidiennes intergénérationnelles avec les résidents de l'Ehpad : ateliers cuisine, gymnastique, dessins, comptines, etc.
- Partenariat et accompagnement professionnel avec un référent santé accueil inclusif en éducation et accueil de jeunes enfants.
- Mise en place de groupes d'analyse de pratique professionnelle avec une psychologue extérieure et formation des équipes.
- Rencontres régulières avec les représentants élus des parents au conseil de crèche.
- Climatisation de la crèche permettant d'offrir un espace rafraîchi aux enfants en cas de fortes chaleurs.



Activité intergénérationnelle entre enfants et personnes âgées

CAPACITÉ

- 24 berceaux

ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,34

RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
COS VILLA PIA À BORDEAUX

52, rue des Treuils
33082 BORDEAUX
05 56 96 13 59
villapia@fondationcos.org
www.villapia.fondationcos.org



Élodie LAFFONT
Directrice

- Poursuite du projet d'aménagement et de décoration des lieux de vie après la réhabilitation du château en 2021.
- Ouverture sur l'extérieur et à la vie du quartier : de forts partenariats avec les associations culturelles, les établissements scolaires voisins et des événements réguliers qui renforcent le projet de vie sociale et intergénérationnel.
- Évaluation HAS réalisée fin octobre avec des résultats très satisfaisants : une démarche qualité soutenue avec une forte mobilisation des cadres et une bonne dynamique collective de travail malgré de fortes tensions RH.
- Candidature de Villa Pia retenue sur 2 appels à projets ARS-Nouvelle Aquitaine : programme anti-chute et Hébergement Temporaire d'Urgence (HTU).

	EHPAD	Accueil de jour
Tarif hébergement permanent	76,44 €	33,12 €
Tarif Dépendance GIR 5-6	5,78 €	5,78 €
% bénéficiaires aide sociale	38 %	—



Activité intergénérationnelle avec de jeunes bénévoles

CAPACITÉ

- 98 lits en Ehpad, dont :
 - 5 places en Hébergement Temporaire
 - 20 places en UVP
- 12 places en PASA
- 13 places en accueil de jour
- 1 Plateforme d'accompagnement et de répit pour les aidants familiaux (137 couples aidants-aidés accompagnés)

RÉSIDENTS

- GMP : 790 - PMP : 255
- Durée moyenne de séjour : 3,4 ans

ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,71

MOMENTS COMPLICES ENTRE RÉSIDENTS ET ENFANTS



Le projet intergénérationnel de l'Ehpad COS Villa Pia a vu le jour il y a plus de 30 ans.

Trois matinées par semaine, un groupe d'enfants se rend à l'Ehpad pour y partager avec les résidents des activités manuelles, cuisine, jeux et ateliers psychomoteurs. L'objectif de ces temps est de favoriser la socialisation, de partager des moments d'échanges et de convivialité. Ces rencontres peuvent avoir lieu dans le parc de Villa Pia ou lors d'ateliers plus formels et pensés par les équipes, toujours en privilégiant la rencontre spontanée entre l'enfant et le résident.

Des événements ponctuent l'année et les rassemblent autour d'une galette, de la préparation du sapin de Noël, d'une chasse aux œufs.

C'est avec amusement et émotion que les parents et professionnels écoutent les enfants raconter leurs moments complices avec leurs compagnons de jeux, entre autres Jacqueline et Jean-Paul, ici plus habitués à se faire appeler M^{me} D. et Mr L.

RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
COS LES FINS BOIS À MÉRIGNAC

6, impasse des Caducées
16200 MÉRIGNAC
05 45 36 71 10
merignac@fondationcos.org
www.merignac.fondationcos.org



Sylvie VEILLON
Directrice

- Formation de l'ensemble de l'équipe sur l'accompagnement en fin de vie.
- Séjour de 3 jours en vacances à l'Île de Ré organisé par le pôle ressources de proximité de l'Ehpad, au bénéfice d'une quinzaine de résidents et personnes âgées du domicile.
- Amélioration du service hôtelier avec le recrutement d'une responsable hôtelière mutualisée.
- Collaboration avec l'équipe mobile des bonnes pratiques professionnelles du Département de la Charente pour la mise en place d'activités flash et de thérapies non médicamenteuses en unité de vie protégée.
- Modification des plannings des soignants permettant un équilibre vie privée, vie professionnelle. Les jours de travail sont d'une amplitude plus importante, entraînant davantage de jours de repos.
- Développement de la dynamique sociale entre les Ehpad de la Fondation en Charente : mutualisation et partage des projets.
- Lancement de la démarche Humanitude en vue de ce label de qualité et de bientraitance.



Sortie vélo aux Bains des Dames

CAPACITÉ

- 80 lits en Ehpad, dont :
2 places en Hébergement Temporaire
28 places au sein de 2 UVP
- 15 places en UPHV**

RÉSIDENTS

- GMP : 767 - PMP : 244
- Durée moyenne de séjour : 4,4 ans

ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,63

	EHPAD	UPHV **
Tarif hébergement permanent *	60,77 €	76,00 €
Tarif Dépendance GIR 5-6	6,96 €	6,96 €
% bénéficiaires aide sociale	22 %	100 %

* Hors majoration exceptionnelle du tarif hébergement de 5,25 € /jour pour compenser les effets de l'inflation du 01/08 au 31/12/2023

** Unité pour Personnes Handicapées Vieillesantes



Chants humoristiques

CAPACITÉ

- 41 lits en Ehpad, dont :
1 place en Hébergement Temporaire
15 places en UVP
- 14 places en PASA
- 6 places en accueil de jour

RÉSIDENTS

- GMP : 765 - PMP : 263
- Durée moyenne de séjour : 2,82 ans

ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,72

	EHPAD	Accueil de jour
Tarif hébergement permanent *	70,36 €	24,50 €
Tarif Dépendance GIR 5-6	5,82 €	—
% bénéficiaires aide sociale	17 %	—

* Hors majoration exceptionnelle du tarif hébergement de 3,89 € /jour en EHPAD et de 1,37 € /jour au CAJ pour compenser les effets de l'inflation du 01/08 au 31/12/2023

RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
COS SAINTE-MARTHE À SAINT-FRONT

11, rue du Pont
16460 SAINT-FRONT
05 45 39 23 44
stfront@fondationcos.org
www.stfront.fondationcos.org

Sylvie VEILLON
Directrice

- Expérimentation de séances de sport adapté au bénéfice des résidents de l'établissement et des personnes âgées du domicile.
- Amélioration du service hôtelier avec le recrutement d'une responsable hôtelière mutualisée.
- Modification des plannings des soignants permettant un équilibre vie privée, vie professionnelle. Les jours de travail sont d'une amplitude plus importante, entraînant davantage de jours de repos.
- Partenariat avec un club photo mettant à disposition plusieurs expositions photos au sein de l'établissement.
- Accueil d'un chat au sein de l'unité de vie protégée et mise en place de médiation animale.
- Aménagement d'un jardin des sens et parcours psychomoteur.
- Développement de la dynamique sociale entre les Ehpad de la Fondation en Charente : mutualisation et partage des projets.
- Lancement de la démarche Humanitude en vue de ce label de qualité et de bientraitance.



Chiens visiteurs

CAPACITÉ

- 70 lits en Ehpad, dont :
2 places en Hébergement Temporaire
24 places en UVP

RÉSIDENTS

- GMP : 766 - PMP : 220
- Durée moyenne de séjour : 4 ans

ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,60

	EHPAD
Tarif hébergement permanent *	62,10€
Tarif Dépendance GIR 5-6	5,53 €
% bénéficiaires aide sociale	47 %

* Hors majoration exceptionnelle du tarif hébergement de 1,71 € /jour pour compenser les effets de l'inflation du 01/08 au 31/12/2023

RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
COS SAINTE-MARTHE À COGNAC

4, place de l'Ancienne Halle
16100 COGNAC
05 45 82 00 02
cognac@fondationcos.org
www.cognac.fondationcos.org

Sylvie VEILLON
Directrice

- Formation de l'ensemble de l'équipe sur l'accompagnement en fin de vie
- Amélioration du service hôtelier avec le recrutement d'une responsable hôtelière mutualisée.
- Pérennisation du projet de pôle ressources de proximité de l'Ehpad (PRP initié en 2019), proposant des activités physiques adaptées, des sorties socioculturelles, des ateliers mémoire, aux résidents de l'Ehpad et aux personnes âgées du domicile.
- Partenariat avec un autre établissement médico-social afin de participer au Duoday – accueil de professionnels en situation de handicap pour découvrir nos métiers.
- Formation d'une vingtaine de bénévoles sur les troubles du comportement et les maladies neurodégénératives.
- Développement de la dynamique sociale entre les Ehpad de la Fondation en Charente : mutualisation et partage des projets.
- Lancement de la démarche Humanitude en vue de ce label de qualité et de bientraitance.

ATELIER MÉDIATION ANIMALE AU SEIN DE L'EHPAD



se saisissent de l'occasion pour échanger, mais agit également comme un facilitateur pour les personnes ayant du mal à communiquer. Une de nos habitantes avait, ces derniers temps, de plus en plus de difficultés à s'exprimer mais, à la vue des chiens, c'est sans hésitation qu'elle a pu faire part de son bonheur !

Un grand sourire se dessine sur les visages de nos résidents à la vue de Lulu, T'choupi et Ikea, les chiens visiteurs du Club Agility16. Anne et son équipe de bénévoles ont l'habitude de l'Ehpad et des résidents puisqu'ils interviennent depuis déjà neuf ans !

C'est une fois par mois environ que l'équipe propose des passages en chambre, temps de promenades et accompagnement en fin de vie. Ces visites peuvent s'avérer fatigantes pour nos amis à quatre pattes et sont par conséquent limitées à une heure.

La médiation animale est reconnue comme pouvant stimuler la mémoire, créer du lien social entre les résidents qui

RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
COS SAINT-ROCH À AVIGNON

1, rue de la Petite Vitesse
84000 AVIGNON
04 90 16 71 00
stroch@fondationcos.org
www.stroch.fondationcos.org



Nathalie DUTREIGE
Directrice

- Reconduction jusqu'en 2026 du projet APA avec l'association SIEL BLEU grâce au soutien de la Conférence des Financeurs.
- Création d'une salle de motricité et installation d'un tapis de marche connecté EMA® Ezygain pour favoriser la motricité, le renforcement musculaire et l'équilibre grâce au financement du Conseil Départemental 84.
- Poursuite des formations sur les thérapies non-médicamenteuses (Montessori, réminiscence, toucher-massage...) et de l'accompagnement en PASA de nuit.
- Sorties et ouverture sur l'extérieur : croisière en catamaran au Grau-du-Roi, participation au festival d'animation d'Avignon, sorties au marché de Noël avec les étudiants du lycée St Vincent de Paul et à l'opéra d'Avignon.
- Lancement de l'étude sur la rénovation de l'Ehpad et sur le renouvellement du mobilier.
- Poursuite des partenariats avec les bénévoles des Blouses Roses, de JALMALV, de l'Autre Rive et du lycée Saint Joseph.

Table with 3 columns: Category, EHPAD, Accueil de jour. Rows include Tarifs hébergement permanent, Tarifs Dépendance GIR 5-6, and % bénéficiaires aide sociale.



Sortie en Catamaran

CAPACITÉ

- 114 lits en Ehpad, dont : 10 places en Hébergement Temporaire, 1 place en Hébergement Temporaire d'Urgence, 24 places en UVP
- PASA de nuit
- 10 places en accueil de jour

RÉSIDENTS

- GMP : 820 - PMP : 254
- Durée moyenne de séjour : 4,1 ans

ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,64

PÔLE GÉRONTOLOGIQUE
COS SAINT-MAUR À MARSEILLE

129, avenue de la Rose
13013 MARSEILLE
04 91 10 04 04
stmaur@fondationcos.org
www.stmaur.fondationcos.org



Cécile HOLVOET
Directrice

- Réécriture du projet d'établissement avec une forte participation des équipes et des membres du CVS.
- Pérennisation du PASA de nuit en expérimentation depuis 2018.
- Proposition d'HTU pour les personnes en sortie d'hôpital ou en soutien des aidants à domicile depuis décembre 2022.
- Réfection du parvis extérieur dans son intégralité permettant l'accessibilité à tous en toute sécurité grâce au don d'une association.
- Vie sociale riche et variée grâce au service animation, aux partenaires et bénévoles de tous âges (crèche, écoles, Amis de St Maur, chapelle Fuveau, Ozanam, Don Bosco, Valdocco).
- Mise en œuvre d'un projet de développement de la qualité de vie au travail via les entretiens des agents, les formations, l'adaptation de l'organisation du travail en fonction des personnes accueillies.

Table with 4 columns: Category, La Source Le Cèdre, Le Garlaban, Accueil de jour. Rows include Tarifs hébergement permanent, Tarifs Dépendance GIR 5-6, and % bénéficiaires aide sociale.



Le personnel du COS Saint Maur fait le spectacle pour ses résidents lors du goûter de Noël avec les familles !

LA SOURCE - LE CÈDRE

- 115 lits en Ehpad, dont : 39 places au sein de 2 UVP
- 14 places en PASA de jour
- PASA de nuit
- 15 places en accueil de jour
- GMP : 810 - PMP : 204
- Durée moyenne de séjour : 2,6 ans
- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,69

LE GARLABAN

- 60 lits en Ehpad
- GMP : 935 - PMP : 271
- Durée moyenne de séjour : 1,7 an
- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,85

L'EHPAD COS SAINT-ROCH S'EMBELLIT

La Fondation investit régulièrement dans l'adaptation, la rénovation et le réaménagement de ses établissements, et ce, afin de pouvoir répondre au mieux à l'évolution des besoins des publics accueillis. Aussi, en vue d'améliorer le cadre de vie des résidents, les conditions de travail des professionnels et de respecter sa ligne directrice issue de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), la Fondation a décidé d'engager des travaux au sein de l'Ehpad COS Saint-Roch à Avignon.

Ce futur chantier permettra, notamment, d'améliorer le confort mobilier des chambres, des parties communes tout en reprenant des embellissements, de mettre en place des pompes à chaleur réversibles assurant ainsi le confort des températures en hiver et en été. Il s'agira également de moduler l'espace en créant, entre autres, des lieux plus intimes de restauration où pourront se retrouver les résidents et leurs familles, mais aussi d'accueil et de rencontres. Le traitement acoustique de la salle à manger est aussi prévu.

Autant d'améliorations au bénéfice des résidents, des familles et des professionnels.



CENTRE GÉRIATRIQUE
COS BEAUSÉJOUR À HYÈRES

1, avenue du XV^e Corps
BP 10040
83418 HYÈRES Cedex
04 94 00 00 00
beausejour@fondationcos.org
www.beausejour.fondationcos.org



Giancarlo BAILLET
Directeur

- Déploiement de la démarche QVCT avec la réactivation du COPIL, l'exploitation d'une enquête ciblée, la validation d'un plan d'actions élargi et la réalisation d'actions prioritaires : - achats de matériels pour les services soignants (lits, rails, etc.), - rénovation cuisine et buanderie.
- Renforcement de la culture d'appartenance à la Fondation avec l'organisation et l'accueil du Conseil d'Administration en avril.
- Transmission au 1^{er} janvier 2023 de la Présidence du DAC Var Ouest à la Fondation, avec délégation de son exercice au directeur du COS Beauséjour.
- Engagement des travaux de construction de l'immeuble devant accueillir les services de l'ESPACE COS Lamartine et du DAC.
- Ouverture effective du CLIC aux personnes adultes en situation de handicap.
- Développement de l'alternance.

Table with 3 columns: Category, EHPAD, USLD. Rows include Tarifs hébergement, Tarifs dépendance GIR 5-6, and % bénéficiaires aide sociale.



Défilé de mode de résidents et du personnel

EHPAD

- 90 lits dont : 19 places en UVP dont 1 place d'urgence
- 14 places en PASA
- PASA de nuit
- GMP : 724 - PMP : 220
- Durée moyenne de séjour : 2,7 ans
- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,66

USLD

- 100 places dont 10 en UHR
- GMP : 817 - PMP : 450
- Durée moyenne séjour : 2,3 ans
- Taux d'encadrement (en ETP) : 0,94

SMR

- 50 lits dont 10 lits identifiés en soins palliatifs
- Durée moyenne de séjour : 59 jours
- Taux d'encadrement (en ETP) : 1,19

ESPACE COS LAMARTINE

- 4 dispositifs d'expertise gériatrique : CLIC, équipe territoriale de soins palliatifs, relayage, consultation mémoire.

GLOSSAIRE

A

ACT : Appartement de Coordination Thérapeutique
AFM : Association Française contre les Myopathies
AFPA : Agence nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes
AGEFIPH : Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées
AGIR : Accompagnement Global à l'Intégration des Réfugiés
AIR : Accueil pour l'Intégratio des Réfugiés
APA : Activité Physique Adaptée
ARA : Activités Rencontres Autonomie
ARS : Agence Régionale de Santé
ASA : Août Secours Alimentaire
AVC : Accident Vasculaire Cérébral

B

BPI : Bénéficiaires d'une Protection Internationale

C

CADA : Centre d'Accueil de Demandeurs d'Asile
CAJ : Centre d'Accueil de Jour
CCAS : Centre Communal d'Action Sociale
CDD : Contrat à Durée Déterminée
CDI : Contrat à Durée Indéterminée
CFGF : Confédération Française Démocratique du travail
CGT : Confédération Générale du Travail
CHRS : Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
CHU : Centre Hospitalier Universitaire
CLIC : Centre Local d'Information et de Coordination
CMPR : Centre de Médecine Physique et de Réadaptation
COPIL : Comité de Pilotage
CPCE TCL : Pôle de Prestations et de Compétences Externalisées - Traumatismes et Cérébro Lésions
CPH : Centre Provisoire d'Hébergement

CPIAS : Centre d'appui pour la Prévention des Infections Associées aux Soins
CPOM : Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens
CRF : Centre de Rééducation Fonctionnelle
CRPF : Centre de Rééducation Professionnelle et de Formation
CRRF : Centre de Rééducation et de Réadaptation Fonctionnelles
CVS : Conseil de Vie Sociale

D

DAC : Dispositif d'Appui à la Coordination
DALIAA : Dispositif d'Accompagnement au Logement Inclusif pour Adultes avec Autisme
DEAC : Dispositif Emploi Accompagné
DGOS : Organisation de la Direction Générale de l'offre de Soins
DMA : Dotation Modulée à l'Activité

E

EAM : Établissement d'Accueil Médicalisé
EDS : Espaces Départementaux des Solidarités
EHPAD : Établissement d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes
EJE : Educateur de Jeunes Enfants
EMAS : Équipe Mobile d'Appui médico-social à la Scolarisation
ESAT : Établissement ou Service d'Aide par le Travail
ESMS : Établissement ou Service Médico-Social
ESPACE : Équipes Spécialisées Pôle Accompagnement Coordination Evaluation
ESPO : Établissement et Service de Pré-Orientation
ESRP : Établissement et Service de Réadaptation Professionnelle
ESSMS : Établissements et Services Sociaux et Médico-sociaux
ETP : Équivalent Temps Plein
ETSP : Équipe Territoriale de Soins Palliatifs

F

FAGERH : Fédération des Associations Groupements et Établissements de Réadaptation pour les personnes en situation de Handicap
FO : Force Ouvrière

G

GEFERS : Groupe francophone d'Études et de Formations en Éthique de la Relation de Service et de soin
GEM : Groupe d'Entraide Mutuelle
GEPP : Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels
GHU : Groupe Hospitalier Universitaire
GIP : Groupement d'Intérêt Public
GIR : Groupes Iso-Ressources (évaluation du niveau de dépendance)
GMP : GIR Moyen Pondéré
GRE : Groupe de Réflexion Éthique
GRETA : Groupements d'établissements publics locaux d'enseignements

H

HAD : Hospitalisation À Domicile
HAD-R : Hospitalisation À Domicile de Rééducation
HAS : Haute Autorité de Santé
HC : Hospitalisation Complète
HDJ : Hospitalisation De Jour
HI : Habitat Inclusif
HP : Hébergement Permanent
HT : Hébergement Temporaire
HTU : Hébergement Temporaire d'Urgence
HUDA : Hébergement d'Urgence pour Demandeurs d'Asile

I

IDE : Infirmier Diplômé d'État
IFAS : Institut de formation d'aides-soignants
IFSI : Institut de Formation en Soins Infirmiers
IMC : Infirmité Motrice Cérébrale
IME : Institut Médico-Éducatif

IML : InterMédiation Locative
IRTS : Institut Régional du travail Social

M

MAS : Maison d'Accueil Spécialisée
MEDEF : Mouvement des entreprises de France
MDPH : Maison Départementale pour les Personnes Handicapées
MOUS : Maîtrise d'Œuvre Urbaine et Sociale
MPR : Médecine Physique et de Réadaptation

O

OMEDIT : Observatoire du médicament, des dispositifs médicaux et de l'innovation thérapeutique
OPS : Organisme de Placement Spécialisé

P

PAP : Projet d'Accompagnement Personnalisé
PASA : Pôle d'Activités et de Soins Adaptés
Pathos : Système d'information sur les niveaux de soins nécessaires par résident
PAS TCO : Prestation d'Appui Spécifique Troubles COgnitifs
PCPE TCL : Pôle de Prestations et de Compétences Externalisées - Traumatismes et Cérébro Lésions
PMP : Pathos Moyen Pondéré
PMR : Personne à Mobilité Réduite
PRFE : Programme Régional de Formation vers l'Emploi
PRAP 2S : Prévention des Risques liés à l'Activité Physique Sanitaire et Social

Q

QVCT : Qualité de Vie et des Conditions de travail

R

RH : Ressources humaines
RLH : Reconnaissance de la Lourdeur du Handicap
RSE : Responsabilité Sociétale des Entreprises
RTT : Réduction du Temps de Travail

S

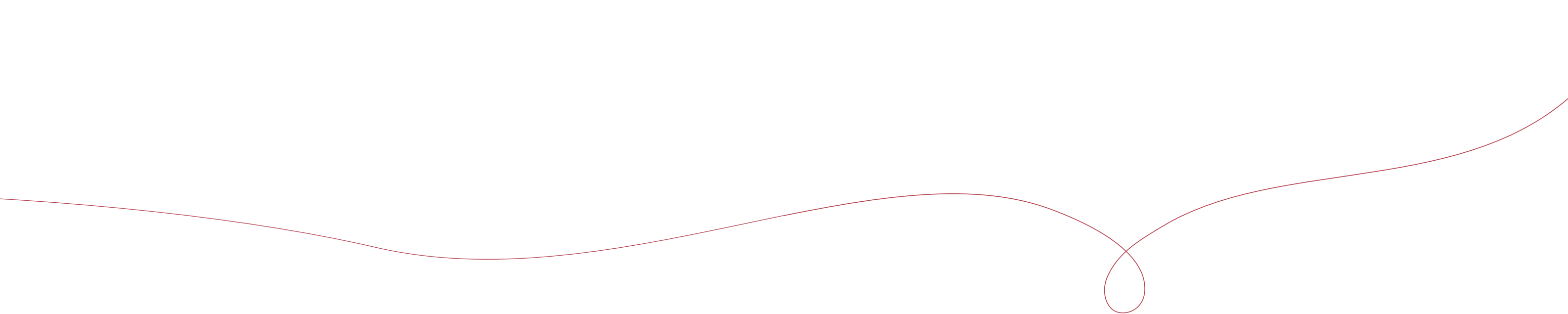
SAEMNA : Service d'Accueil et d'Évaluation des Mineurs Non Accompagnés
SAJM : Service d'Accompagnement des Jeunes Majeurs
SAMAJM : Service d'Accompagnement des Mineurs Autonomes et Jeunes Majeurs
SAMSAH : Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés
SAMU : Service d'Aide Médicale Urgente
SAVS : Service d'Accompagnement à la Vie Sociale
SEP : Sclérose En Plaques
SP : Soins Palliatifs
SMPR : Service Médico-Psychologique Régional
SMR : Soins Médicaux et de Réadaptation
SRAD : Service Renforcé à Domicile
SSIAD : Services de soins infirmiers à domicile
SSR : Soins de Suite et de Réadaptation

T

TISF : Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale
TMS : Troubles Musculo-Squelettiques
TNM : Thérapie Non Médicamenteuse

U

UEROS : Unité d'Évaluation, de Réentraînement et d'Orientation Sociale et socioprofessionnelle
UHR : Unité d'Hébergement Renforcée
UNAFAM : Union nationale de familles et amis de personnes malades et/ou handicapées psychiques
UPHV : Unité pour Personnes Handicapées Vieillissantes
USLD : Unité de Soins de Longue Durée
UVP : Unité de Vie Protégée



Nous remercions nos partenaires pour leur soutien financier
à la réalisation de ce rapport d'activité.

Réalisation graphique : 

Crédits photos

Fondation COS Alexandre Glasberg
Paul Gauthier / PG Photos
AFortographie
Ateliers ROSSELLO Architectes

Imprimé en France sur
du papier certifié FSC.
Nos ateliers de fabrication
sont certifiés Imprim'Vert.

**FONDATION COS
ALEXANDRE GLASBERG**

Reconnue d'utilité publique

Siège social :

88-90 boulevard de Sébastopol
75003 PARIS

Tél. : 01 42 60 13 22

Fax : 01 49 27 06 97

E-mail : accueil@fondationcos.org

Site internet : www.fondationcos.org