

# BILAN DE RECONVERSION PROFESSIONNELLE

TOUT PUBLIC

## OBJECTIFS ET MÉTHODES

Le bilan de reconversion professionnelle permettra au bénéficiaire :

- d'analyser ses centres d'intérêt et ses motivations, tant sur le plan professionnel que sur le plan personnel
- d'identifier ses compétences et aptitudes
- d'évaluer ses connaissances générales
- d'élaborer ou de vérifier son projet professionnel
- de déterminer ses points d'appui, en vue de son insertion ou de son évolution professionnelle
- de commencer à élaborer son portefeuille d'acquis et de compétences

### Méthode utilisée

- Parcours de bilan individualisé
- Études autobiographiques et tests diversifiés selon les besoins exprimés : personnalité, efficacité, connaissances...
- Tests psychotechniques
- Entretiens d'exploration
- Évaluations (niveau scolaire, bureautique, raisonnement ...) en fonction des besoins
- Auto-évaluations diverses

## ORGANISATION

Le bilan individuel est réalisé par une équipe pluridisciplinaire, constituée d'un chargé de bilan, d'un psychologue, ainsi que d'un médecin et d'un ergothérapeute si nécessaire.

Le bilan de reconversion professionnelle est réalisé par le COS CRPF. Les personnels composant l'équipe pluridisciplinaire ont une expertise du handicap, y compris psychique, acquise au travers de leur expérience en Réadaptation Professionnelle.

## COÛT DU BILAN

Le tarif du bilan comprend :

- Les interventions du chargé de bilan
- L'intervention du médecin
- L'intervention du psychologue
- Les frais pédagogiques (supports, matériels)
- Les frais de déplacement (transports et repas)

Le tarif est net, le COS CRPF n'étant pas assujéti à la TVA. Le coût du bilan est établi sur devis.

## BÉNÉFICIAIRES

Les bilans de reconversion professionnelle sont accessibles aux salariés et cadres en activité qui souhaitent faire le bilan de leur carrière dans le but de la faire évoluer, de se former ou de se ré-orienter.

Ils concernent également les personnes en emploi qui se trouvent dans une situation d'inadaptation physique à leur poste de travail et recherchent une nouvelle orientation.

Le bilan conçu ici s'adresse à des salariés dont le maintien sur le poste n'est plus possible du fait de leur état de santé et pour lesquels un reclassement doit être recherché.

## INSCRIPTION

- Un entretien d'analyse de la demande, ainsi que la définition d'un projet d'action manuscrit, sont des préalables nécessaires
- Délai de mise en œuvre : 30 jours maximum après l'accord financier

**Demande de devis**  
**Véronique ROLLIN**  
Tél. : 01 64 45 18 14  
vrollin@fondationcos.org

## TAUX DE SATISFACTION

Le taux de satisfaction et le taux de finalisation du bilan sont disponibles sur demande auprès du contact indiqué ci-dessus.

# DÉROULEMENT DU PARCOURS

L'action est conduite en plusieurs fois et pilotée par un même intervenant professionnel, qui est le référent de l'équipe pluridisciplinaire.

Pour effectuer un bilan complet 5 à 7 séances sont en général nécessaires, réparties sur 5 à 10 semaines.

Le bilan de reconversion professionnelle dure 28h en moyenne et est réalisé uniquement en phases individuelles.

## Phase préliminaire - 1h30 en moyenne

- Psychologue et/ou chargé de bilan
- Entretien d'analyse de la demande
- Accord de prise en charge financière

## Phase d'investigation en 5 à 7 étapes - 22h en moyenne

- Chargé de bilan, psychologue, médecin
- Tests individuels
- Entretien professionnel
- Entretien psychologique
- Travail personnel d'auto-évaluation
- Questionnaire de positionnement
- Phase d'enquête

## Etape de concertation

- Analyse des pistes de reclassement

## Phase de conclusion - 1h30 en moyenne

- Chargé de bilan

## Suivi individuel - Proposé à 6 mois

# ÉVALUATIONS

Test d'évaluation des connaissances pendant le bilan. Évaluation de l'atteinte des objectifs en dernière phase du bilan et 6 mois après.

## Référents handicap

Au sein de l'établissement, des référents handicap sont à votre disposition pour vous informer et évaluer avec vous les adaptations éventuelles dont vous auriez besoin dans le cadre de votre formation. Les coordonnées sont à solliciter par mail à l'adresse [info@cosformation.fr](mailto:info@cosformation.fr) en amont de votre entrée en formation.

## LIEUX DE LA FORMATION

### COS CRPF

Nanteau-sur-Lunain  
Melun  
Torcy

Possibilité de déplacements en entreprise

Site accessible aux personnes à mobilité réduite.

## CONTACT

### Karine PODER

Établissement et service de préorientation, réadaptation professionnelle et de formation  
COS CRPF

Tél. : 06 79 50 20 94

Email : [developpement-crpf@fondationcos.org](mailto:developpement-crpf@fondationcos.org)



**Qualiopi**  
processus certifié

■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :  
ACTIONS DE FORMATION | BILANS DE COMPÉTENCES | ACTIONS PERMETTANT DE VALIDER DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE

## Rejoignez-nous :

Web : [www.cosformation.fr](http://www.cosformation.fr)  
[www.facebook.com/cos-crpf](https://www.facebook.com/cos-crpf)  
[www.twitter.com/COS\\_CRPF](https://www.twitter.com/COS_CRPF)