



COS CRPF

Rapport d'activité 2022

ESPO - ESRP
Formation professionnelle continue

SOMMAIRE

1 **ÉDITO** 4 - 5

2 **NOS DISPOSITIFS** 6 - 11

3 **RÉADAPTATION PROFESSIONNELLE** 12 - 18

4 **FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE** 19 - 26

5 **RÉTROSPECTIVES 2022** 27 - 29

6 **FAITS MARQUANTS 2022** 30 - 34

7 **PERSPECTIVES 2023** 35 - 39

8 **NOS FINANCEURS** 40 - 41

9 **ILS NOUS SOUTIENNENT** 42 - 43

ÉDITO

R A P P O R T D ' A C T I V I T É 2 0 2 2

« Une année 2022 riche en innovations et marquée par la reconnaissance du travail accompli »

Très engagé aux côtés de celles et ceux en situation de vulnérabilité et de fragilité, le COS CRPF s'est fixé la mission de garantir un avenir plus équitable et plus inclusif pour tous.

Pour y parvenir, véritable plateforme de services, notre établissement s'organise autour de 14 dispositifs d'orientation, de formation professionnelle et d'accompagnement vers et dans l'emploi. Son objectif : répondre aux besoins des personnes en fonction des territoires départementaux, régionaux et nationaux.

Cette année 2022 aura été particulièrement riche pour le COS CRPF en termes d'innovation, avec la création du FabuLab, favorisant les Formations Expérientielles en Situation de Travail (AFEST) pour tous les stagiaires, le développement de nouvelles formations professionnelles qualifiantes accessibles en 100% distanciel, en mixte présentiel / distanciel, ou en présentiel. Sans oublier le déploiement du dispositif MOZÁÏC permettant d'éviter aux jeunes en situation de handicap les ruptures de parcours, en leur apportant une réponse de proximité en termes d'information, d'orientation, de formation et d'insertion socioprofessionnelle.

2022 aura aussi été marquée par la reconnaissance de notre engagement durable pour l'inclusion des personnes en situation de handicap dans l'emploi et pour la qualité de nos services. En effet, la confiance que nous accorde l'ARS nous a permis de devenir chef de file de la Plateforme Emploi Accompagné en Seine-et-Marne, dispositif dans lequel nous étions engagés depuis 2017. L'obtention du label Culture et Santé en Ile-de-France décerné par l'ARS et la DRAC ainsi que la remise du label officiel de Centre de préparation aux jeux Olympiques 2024 témoignent également de la reconnaissance des compétences collectives de notre établissement et du travail accompli.

Cette année passée, dynamique et constructive ouvre désormais d'autres perspectives pour 2023. De nouveaux défis nous attendent, comme le développement de nos partenariats, l'amélioration de la qualité de notre accueil et de nos services, ainsi que la mise en œuvre progressive de la réforme SERAFIN-PH par l'expérimentation et la formation des professionnels. Enfin, nous nous concentrerons également sur le déploiement des cinq axes de notre projet d'établissement et les réponses aux évaluations externes Qualiopi et HAS.

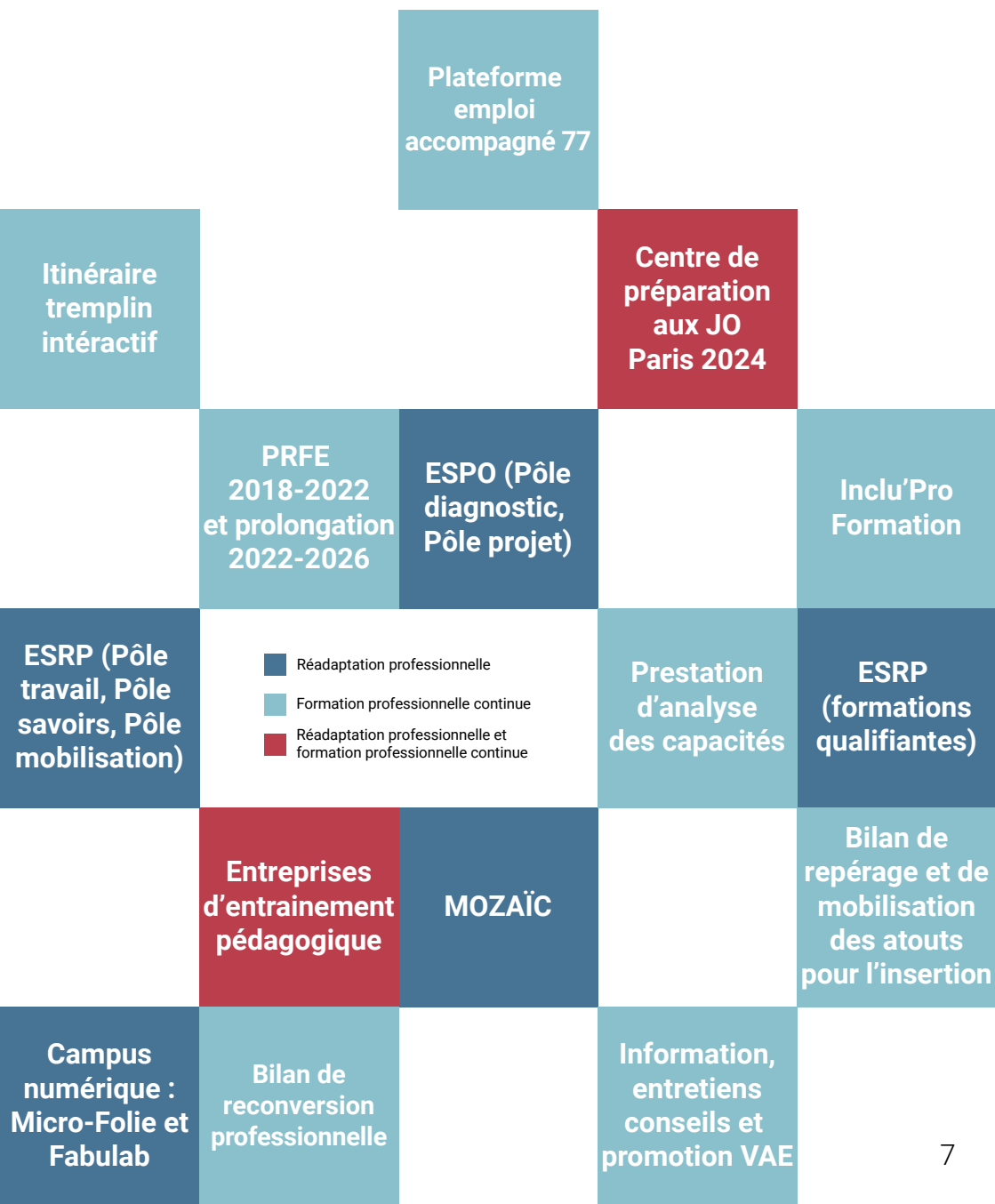
Je vous invite à consulter ce rapport d'activité qui vous permettra de faire un tour d'horizon sur l'année 2022 du COS CRPF.

Patrice LEGUY
Directeur du COS CRPF

NOS DISPOSITIFS

R A P P O R T D ' A C T I V I T É 2 0 2 2

NOS DISPOSITIFS



Nos actions de Formation Professionnelle Continue

- Inclu'Pro Formation
- PAC
- Conseil, formation et accompagnement en VAE
- Bilan de repérage et de mobilisation des atouts pour l'insertion
- Bilan de compétences
- Bilan approfondi
- Bilan de reconversion professionnelle

- AQ ARH
- SAMS
- PRO Paie
- Parcours EEP
- Prépa AS/AP
- SA
- ARH
- EAA
- GP

- Inclu'Pro Formation
- PAC
- Conseil, formation et accompagnement en VAE
- Bilan de repérage et de mobilisation des atouts pour l'insertion
- Bilan de compétences
- Bilan approfondi
- Bilan de reconversion professionnelle

- AQ ARH
- EAA
- SAMS
- GP
- Parcours EEP
- Prépa AS/AP
- Pro Paie
- SA
- ARH

• Itinéraire Tremplin Interactif

• Plateforme Emploi Accompagné 77

- Bilan de reconversion professionnelle
- Conseil, formation et accompagnement en VAE
- Inclu'Pro Formation

- ARH
- AD
- TSSR
- Pro design graphique
- Pro site e-commerce
- Pro linux
- Pro Base de données
- GP
- CDUI
- AIS

100% à distance

- Bilan de repérage et de mobilisation des atouts pour l'insertion
- Inclu'Pro Formation

- TFP APS
- SSIAP 1
- SST
- MAC APS
- REC SSIAP 1
- RAN SSIAP 1

- Inclu'Pro Formation
- PAC
- Bilan de repérage et de mobilisation des atouts pour l'insertion
- Bilan de compétences
- Bilan approfondi
- Bilan de reconversion professionnelle

HORS 77 :

- Bilan de reconversion professionnelle : 45 – 89

Formation professionnelle qualifiante
Service EOM : Évaluation, Orientation, Mise à niveau

Nos actions de Réadaptation Professionnelle

Pôle diagnostic :

- BPD
- BPD Spécialisé

Pôle projet :

- Projet
- Projet Spécialisé

Filière tertiaire :

- EAA
- SA

Pôle de sociabilisation et de mobilisation :

- VISA

Pôle diagnostic :

- BPD

Filière tertiaire :

- EAA
- SA

MELUN

NANTEAU-SUR-LUNAIN

Pôle diagnostic :

- BPD
- BPD Spécialisé
- BPD Linguistique

Pôle projet :

- Projet
- Projet Spécialisé

Pôle de socialisation et de mobilisation :

- VISA
- ETAPE

Pôle savoirs :

- Actions de mise à niveau

Pôle travail :

- Réentraînement au travail
- AESI
- Emploi accompagné
- Français du travail

Filière informatique :

- IDI
- TSSR
- TAI
- DWWM

Filière infographie :

- IMEP
- CDUI
- DW

Filière sécurité :

- TFP APS

Filière accompagnement et Insertion :

- CIP

■ ESPO - Établissement et service de pré-orientation

■ ESRP - Établissement et services de réadaptation professionnelle

Glossaire de nos dispositifs

VAE	Validation des Acquis de l'Expérience
PAC	Prestation d'Analyse des Capacités
AD	Assistant de Direction
AIS	Administrateur Infrastructures Sécurisées
ARH	Assistant Ressources Humaines
AQ ARH	Accès à la Qualification des métiers des Ressources Humaines
CDUI	Concepteur Designer UI
EAA	Employé Administratif et d'Accueil
EEP	Entreprises d'Entraînement Pédagogique
GP	Gestionnaire de Paie
MAC APS	Maintien et Actualisation des Compétences Agent de Prévention et de Sécurité
MAC SST	Maintien et Actualisation des Compétences Sauveteur Secouriste du Travail
Prépa SA/AP	Préparation concours Aide-Soignant / Auxiliaire Puériculture
Pro base de données	Parcours Professionnalisant : Administrer une base de données
Pro site e-commerce	Parcours Professionnalisant : Créer un site e-commerce
Pro design graphique	Parcours Professionnalisant : Design Graphique
Pro Linux	Parcours Professionnalisant : Administrer un serveur sous Linux
Pro Paie	Parcours Professionnalisant : Maîtriser les paies complexes et logiciel de paie
RAN SSIAP 1	Remise à niveau Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personnes
REC SSIAP 1	Recyclage Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personnes
SA	Secrétaire Assistant
SAMS	Secrétaire Assistant Médico-Social
SSIAP	Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personnes
SST	Sauveteur Secouriste du Travail
TFP APS	Titre à Finalité Professionnelle Agent de Prévention et de Sécurité
TSSR	Technicien Supérieur Systèmes et Réseaux

Glossaire de nos dispositifs

BPD	Bilan Pôle de Diagnostic
BPDS	Bilan Pôle de Diagnostic Spécialisé
BPD linguistique	Bilan Pôle de Diagnostic avec bilan linguistique approfondi

AESI	Agent d'Exécution dans les Services ou l'Industrie
CIP	Conseiller en Insertion Professionnelle
CDUI	Concepteur Designer UI
DW	Designer Web
DWWM	Développeur Web et Web Mobile
EAA	Employé Administratif et d'Accueil
IDI	Installateur Dépanneur en Informatique
IMEP	Infographiste Metteur En Page
SA	Secrétaire Assistant
TAI	Technicien d'Assistance en Informatique
TFP APS	Titre à Finalité Professionnelle Agent de Prévention et de Sécurité
TSSR	Technicien Supérieur Systèmes et Réseaux
VISA	Vers une Insertion Socioprofessionnelle Accompagnée

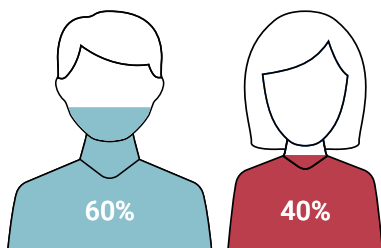
RÉADAPTATION PROFESSIONNELLE

R A P P O R T D ' A C T I V I T É 2 0 2 2

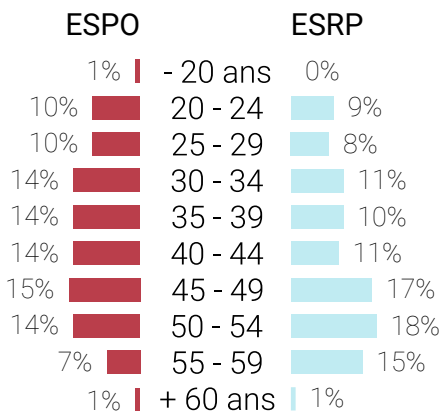
NOS PUBLICS ACCUEILLIS

Réadaptation Professionnelle

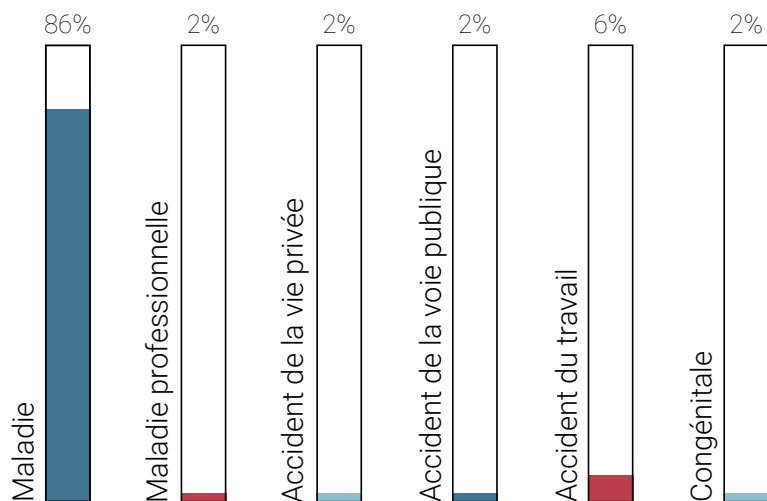
634 stagiaires sortis en 2022



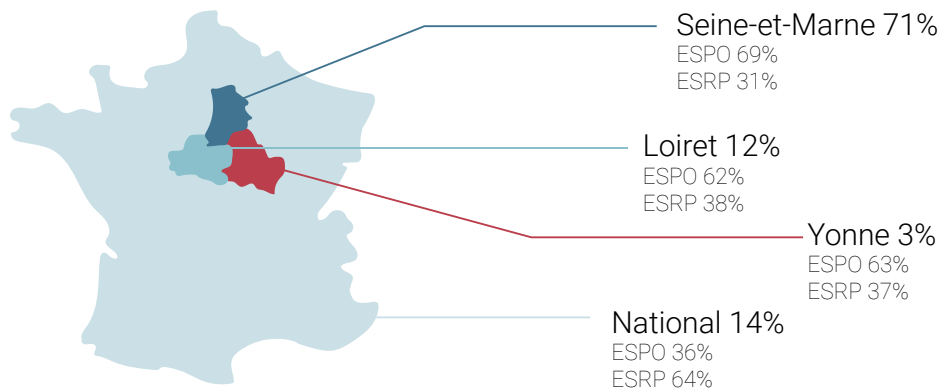
Age moyen : 41 ans



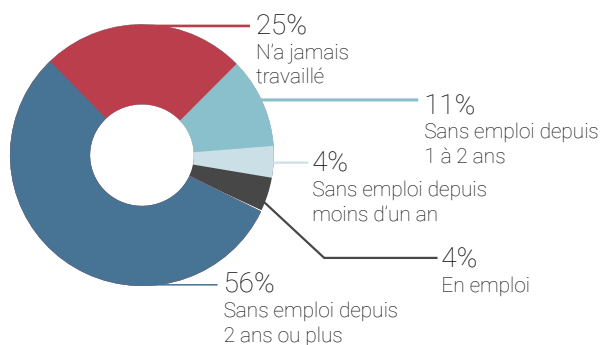
Origine du handicap



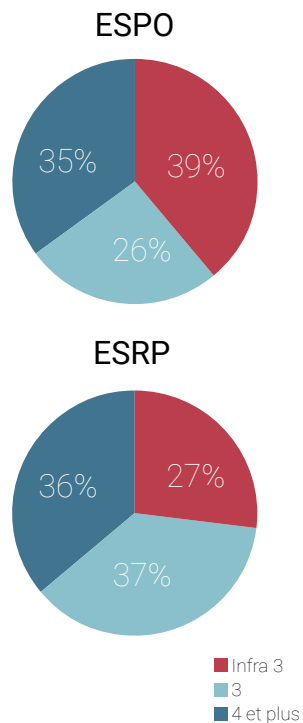
Origine de notre public



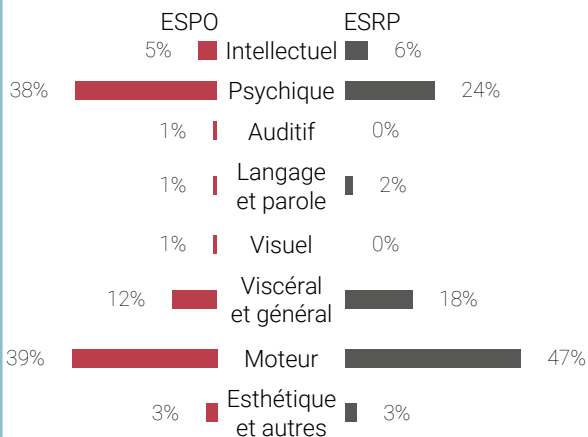
Situation à l'entrée



Niveau scolaire

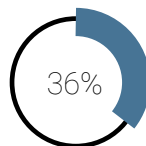


Types de handicaps

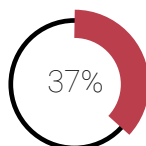


Nombre de déficiences

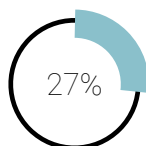
1 déficience



2 déficiences



3 et +



Taux de réussite aux examens



➔ 87% de réussite totale

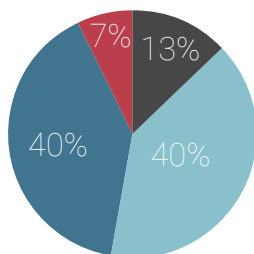
➔ 8% de validation partielle

Taux d'insertion (à 12 mois pour les stagiaires sortis entre 01/01/2021 et le 31/12/2021)

44%
d'insertion globale



66% de sortie dynamique
(formation + emploi)



■ Intérim
■ CDD
■ CDI
■ Création d'entreprise

ACTIVITÉ ESPO

L'année 2022 aura été marquée par l'expérimentation du **Bilan Pôle Diagnostic en mode distanciel** à destination des publics soumis à des difficultés de mobilités de tout ordre. Le territoire de Seine-et-Marne bien que correctement desservi par les transports en commun, est caractérisé par une large population rurale loin des centres névralgiques du département, et cette expérimentation aura permis de démontrer la pertinence de cette initiative pour permettre l'accès à tous à nos services.

On pourra se satisfaire également d'une volonté commune du **COS CPRF** et de la **MDPH** de nouer des liens plus étroits encore autour d'un **travail collaboratif** sur la mise en œuvre de dispositifs complémentaires à ceux déjà éprouvés et appréciés de nos prescripteurs, telles les évaluations

courtes ou encore la formation accompagnée. Plusieurs rencontres sont déjà inscrites au calendrier afin de les voir concrétiser au cours de l'année 2023.

Difficile enfin de ne pas évoquer les difficultés nées de la cyber-attaque des systèmes d'informations de la MDPH de Seine-et-Marne qui ont significativement dégradé la fluidité des échanges de données entre les deux institutions sur tous les champs de nos activités. Les équipes travaillent afin de trouver les solutions de traitements manuels alternatives à la transmission de dossiers informatisés et tentent ainsi de réduire autant que faire se peut les conséquences en termes de délais d'obtention des orientations pour nos bénéficiaires.



ACTIVITÉ ESRP

Le service s'articule actuellement autour de **3 filières métiers**, l'informatique, l'infographie et web et la sécurité privée. L'année 2022 aura été celle :

- de la première **section PAMI** (Plateforme Assistance Maintenance en Informatique) qui propose un parcours multi-niveaux 3 et 4 ;
- de la dernière **section Designer Web** puisque ce titre de niveau 5 disparaît au profit d'un titre de niveau 6 de **Concepteur Designer UI** (interface utilisateur) que nous proposerons désormais ;
- de l'ouverture d'une seconde section de **Développeur Web et Web Mobile** ;
- d'un nouveau **parcours en sécurité privée** qui permet d'acquérir en 6 mois les qualifications nécessaires pour exercer en tant qu'agent de sécurité privée mais aussi sécurité incendie. **Ce parcours est accessible en tout ou partie à un public de droit commun** ;
- de l'ouverture de notre **recyclerie informatique** qui propose de la réparation, du tri et remise en état de matériel, de la vente aux stagiaires et aux professionnels ;
- des premiers ateliers sur les nouvelles technologies proposés au sein du **FABULAB** (impression 3D, numérisation spatiale, réalité virtuelle, découpe laser...)

Elle aura aussi été une année de conception et nous pourrons dès le printemps 2023 proposer un **nouveau titre professionnel** de niveau 5 de **Conseiller en Insertion Professionnelle** dans la filière Accompagnement et insertion.



MOZAÏC

Accompagner les transitions des jeunes en situation de handicap

Début 2022, le **COS CRPF** et cinq établissements de la **Fondation Ellen Poidatz*** ont signé une convention de partenariat intitulée **MOZAÏC**.

Le dispositif **MOZAÏC** facilite l'accès des jeunes et jeunes adultes en situation de handicap du département de Seine-et-Marne (16-30 ans) à l'orientation et à la formation professionnelle en prenant en compte leurs parcours. Il **favorise l'inclusion sociale et professionnelle**, en particulier par l'immersion lors de mises en situation, en développant et favorisant l'émergence des savoir-faire et la reconnaissance de leurs acquis.



** DITEP Horizon Sud 77, IME L'Envolée (comprenant un IMPro), IME Le Reverdi, SESSAD L'Eveil, et Ensemble Sittelle-Colibri (IME/SESSAD)*



L'innovation **MOZAÏC** tient au fait que l'on **évite les ruptures de parcours tout en apportant une réponse de proximité** sur les territoires visant l'inclusion socio-professionnelle. Il s'agit d'accompagner les jeunes dans leur transition à la vie adulte.

Les équipes du **COS CRPF** et de la **Fondation Ellen Poidatz** travaillent conjointement et contribuent respectivement par leurs expertises à construire de nouvelles solutions personnalisées d'accompagnement des parcours.

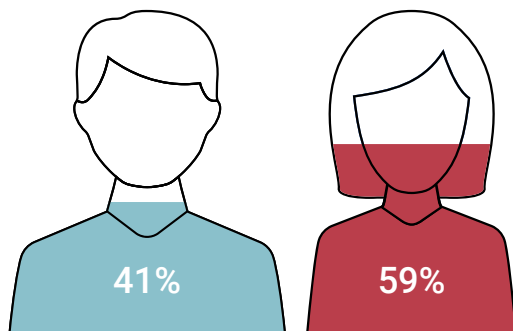
FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

R A P P O R T D ' A C T I V I T É 2 0 2 2

NOS PUBLICS ACCUEILLIS

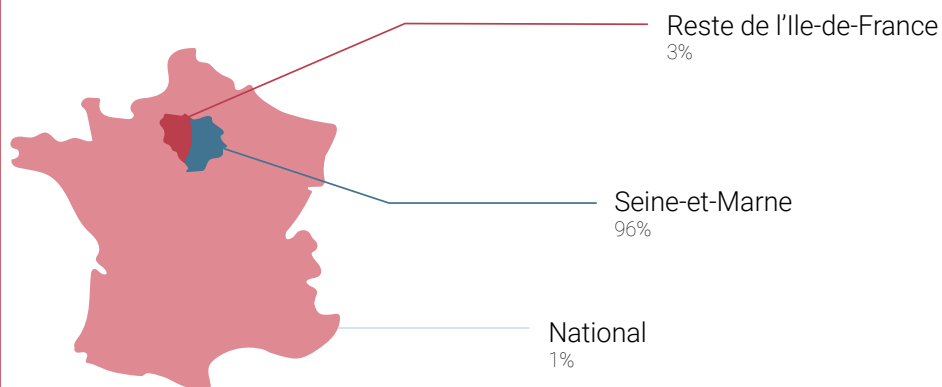
Formation Professionnelle Continue

2562 stagiaires sortis en 2022

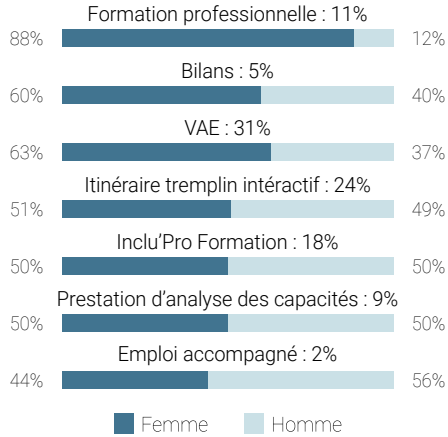


Age moyen : 41 ans

Origine de notre public



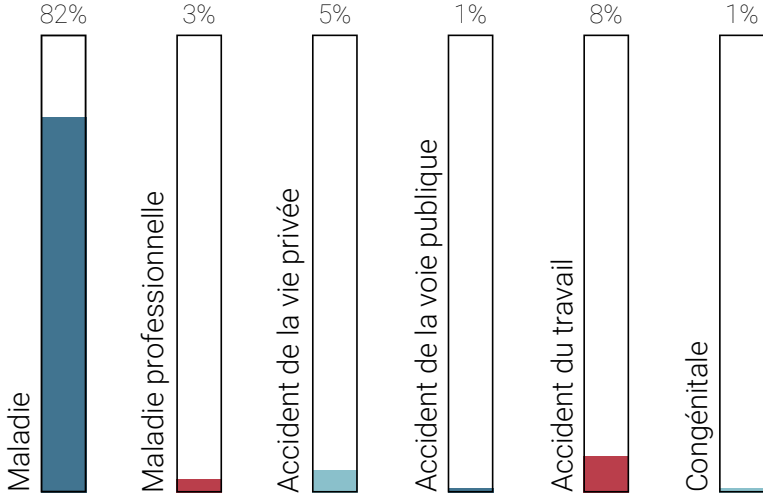
Répartition des dispositifs



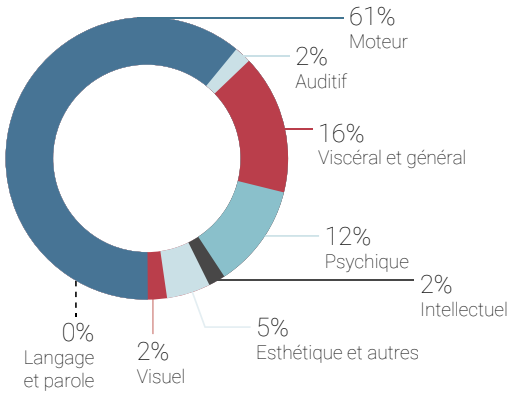
26%

des personnes accueillies en formation professionnelle continue sont en situation de handicap

Origine du handicap

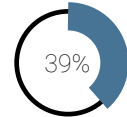


Types de handicaps

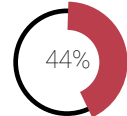


Nombre de déficiences

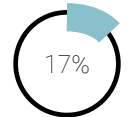
1 déficience



2 déficiences



3 et +



Taux de réussite aux examens

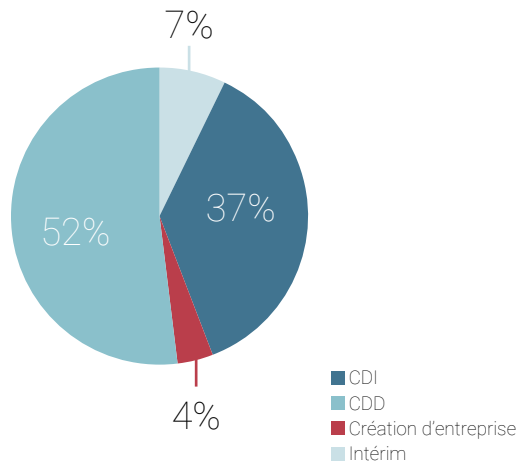
95%
de réussite

➔ **84%** de réussite totale

➔ **11%** de validation partielle

Taux d'insertion (à 12 mois pour les stagiaires sortis entre 01/01/2021 et le 31/12/2021)

75%
d'insertion globale



ACTIVITÉ FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

Inclu'Pro Formation

Nous avons accueilli **467 personnes** sur le dispositif **Inclu'Pro Formation** en 2022.

Cette action de formation de l'AGEFIPH consiste à **aider** la personne en situation de handicap (ayant à minima déposé une demande de RQTH) à **préparer son parcours d'accès à l'emploi, de formation ou de maintien dans l'emploi**. Les bénéficiaires concernés sont aussi bien des demandeurs d'emploi que des salariés en situation de handicap. Des parcours de 300h maximum sont proposés dans une logique d'individualisation et de modularisation de l'offre.

Pour la Seine-et-Marne, le COS CRPF propose ainsi trois parcours sur l'ensemble de ses sites, ainsi

que sur Meaux :

- **Le parcours insertion** dans l'emploi, pour un public en recherche d'emploi
- **Le parcours reconversion**, qui s'adresse à des salariés ou travailleurs indépendants en situation de transition professionnelle
- **Le parcours mobilisation**, qui vise un public très éloigné de l'emploi

Autant de suivis sur lesquels s'investissent les équipes du COS CRPF en lien étroit avec les partenaires prescripteurs (Cap Emploi, Pôle Emploi, CRAMIF, CEP, etc.).

PRFE (Programme Régional Formation vers l'Emploi)

En juillet 2022, le COS CRPF a remporté un appel d'offres (volume de marché sur 2 ans : 1 943 000€) pour la mise en œuvre de formations qualifiantes destinées aux demandeurs d'emploi sur le territoire francilien dans le cadre du Programme Régional de Formation vers l'Emploi 2022-2026. Nous proposons ainsi des **formations** dans les filières **métiers de l'informatique, de la communication et du web, de l'administratif et des services**

à la personne. Les formations dispensées par le COS CRPF sont **mixtes (en présentiel, à distance et en entreprise)** et pour la première fois cette année, certaines **sont également proposées 100% à distance.** Notre savoir-faire en matière de Formation Ouverte et A Distance est ainsi reconnu par la Région Ile-de-France qui nous renouvelle sa confiance.



PLATEFORME EMPLOI ACCOMPAGNÉ 77



L'ARS a labellisé le dispositif d'emploi accompagné en Seine-et-Marne avec comme chef de file unique du dispositif le COS CRPF. Ce nouveau fonctionnement a débuté le 1er septembre 2022, en coopération avec le centre Acti +. Le pilotage de la plateforme permet la **coopération entre opérateurs, le partage de pratiques** au plus proche des bénéficiaires, **l'homogénéisation de l'accompagnement** sur l'ensemble du territoire ainsi que **des échanges facilités** avec nos partenaires et entreprises sur le département de la Seine-et-Marne. Le dispositif d'emploi accompagné s'adresse aux personnes handicapées inscrites dans un parcours vers l'emploi en milieu ordinaire mais aussi celles déjà en emploi, dans le secteur public ou privé.

Cette forme d'accompagnement spécifique concerne en majorité les handicaps invisibles. Sa mise en œuvre, **sans durée et gratuite**, comprend un soutien et un accompagnement du salarié ainsi qu'un appui et un accompagnement de l'employeur. L'accompagnement est réalisé par un conseiller en Emploi Accomagné : un spécialiste de l'accompagnement professionnel (job coach) et extra-professionnel, formé sur les handicaps invisibles, qui intervient en lien privilégié avec l'environnement de la personne (logement, soins, tutelle, etc.).

RÉTROSPECTIVES 2022

R A P P O R T D ' A C T I V I T É 2 0 2 2



JANVIER

Nouvelles formations Métiers de la sécurité privée



FÉVRIER

- Visite Mme Bouchet-Bellecourt (Députée)
- Signature de la convention de partenariat Fondation Ellen Poldatz pour le dispositif Mozaïc



MARS

- Inauguration Fabulab
- Spectacle théâtral La crise



AVRIL

Nouvelle formation Concepteur Designer UI en ESRP



JUIN

- Challenge natation
- Micro-festival Micro-Folie
- Concert au château



MAI

- Concert de poche
- Rencontre Rotary Club Moret Seine et Loing





DÉCEMBRE

- Vidéo témoignage atagiaire
- Challenge Pix





NOVEMBRE

- Duoday
- Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées




SEPTEMBRE

- Atelier et représentation soundpainting
- Saison 2 conte et raconte entre réalité et fiction
- Labellisation chef de file plateforme emploi accompagné 77



JUILLET

Appel d'offre PRFE 2022-2026 remporté



AOUT

- Visite virtuelle 360° site de Nanteau
- Renouvellement certification ISO 9001



FAITS MARQUANTS 2022

R A P P O R T D ' A C T I V I T É 2 0 2 2

PROJET D'ÉTABLISSEMENT

Le projet d'établissement 2022-2026 est lancé. Pour le construire, nous avons souhaité associer les salariés, les bénéficiaires et les partenaires. Ce travail collaboratif a abouti à une feuille de route composée de 5 axes, 30 sous-axes et 52 actions. Le COS CRPF a déployé sa feuille de route :

- **Soutenir** et **développer** notre activité au service de l'insertion des personnes accompagnées
- **Développer** la stratégie
- **Renforcer** notre partenariat et notre image
- **Clarifier** l'organisation
- **Renforcer** le management

Lors de la rédaction du projet d'établissement, nous avons mis en perspective les besoins identifiés de nos usagers, les évolutions nécessaires à leur accompagnement, les évolutions règlementaires, technologiques et environnementales avec les axes de travail dégagés lors de journées de réflexion.

8%

projets clôturés

52%

projets en cours

40%

projets à démarrer

Un pilote a été désigné pour chaque action. Ils ont été formés au travail en mode projet en 2021 et 2022.

Un comité de pilotage du projet d'établissement (Copil Projets) a été constitué et une méthodologie partagée par tous les pilotes a été déployée.

Ce Copil projet est piloté par le directeur et coordonné par la Responsable qualité.

Il est composé des chefs de services, du directeur administratif et financier, du responsable maintenance travaux sécurité, de la responsable ressources humaines, responsable sécurité du système d'information et des pilotes de projets, de façon ponctuelle selon l'ordre du jour.

Le Copil a pour mission de valider les fiches action-projet, suivre la réalisation des objectifs et valider la clôture des projets.

Fin 2022, 8% des projets étaient clôturés, 52% en cours, et 40% restaient à démarrer sur les prochaines années.



Le COSCRPF a inauguré le Fabulab, composé d'un fablab et d'une recyclerie informatique. Ce **nouvel espace pédagogique** pour créer, réaliser, relever des défis, donner une seconde vie au matériel informatique est destiné aux stagiaires qui pourront acquérir de nouvelles compétences au plus près des nouvelles technologies et des besoins des entreprises.

La devise de cet espace convivial d'échange, de prototypage et de fabrication est « Fais-le toi-même et faisons-le ensemble ».

De nombreux équipements sont mis à disposition des usagers pour leur permettre de réaliser des projets et prototypes : imprimantes 3D, scanner 3D, fraiseuse numérique, découpeuse vinyle, découpeuse laser. Une équipe de professionnels encadre les stagiaires et propose des ateliers et des formations.

«Fais le toi-même
et faisons le
ensemble»

JEUX OLYMPIQUES ET PARALYMPIQUES 2024



LE COS CRPF ET LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES MORET SEINE ET LOING DANS LES STARTING-BLOCKS

La nouvelle est tombée fin novembre : la candidature portée par le COS CRPF et la CCMSL a été retenue. Le site du COS CRPF obtient le **label officiel de Centre de préparation aux Jeux 2024**.

Si la candidature portait sur une dizaine de disciplines, ce sont finalement le judo et le parajudo, la lutte et la boccia qui ont eu les faveurs du comité.

Une base arrière idéale pour les athlètes pendant le JO 2024

Concrètement, le site fait désormais partie du catalogue au sein duquel les délégations sportives du monde entier pourront choisir le lieu dans lequel leurs champions séjourneront en amont et pendant les Jeux. **Un lieu pour s'acclimater** (météo, décalage horaire...) et **se préparer avant les épreuves**. Reste maintenant à croiser les doigts pour qu'une délégation choisisse notre territoire. Mais, le site ne manque pas d'atouts. Ce qui devrait faire la différence et faire de Nanteau-sur-Lunain une base arrière de choix pour les délégations étrangères, c'est la pluralité des installations en un lieu unique (piscine, gymnase, salle de musculation, logement, pôle médical...), associé au charme du domaine, de son château et à la proximité de la capitale et des sites où se dérouleront les compétitions de ces Olympiades.



Autre spécificité qui donne une vraie longueur d'avance à Nanteau pour le volet paralympique : le COS CRPF est parfaitement adapté pour accueillir les personnes à mobilité réduite ou porteuses de handicaps et met à disposition des équipes spécialisées et polyglottes sur place.

CO-CONSTRUISONS ENSEMBLE

AVEC LE DESIGN THINKING

Pour la seconde fois, un atelier de Design Thinking a été organisé avec les stagiaires sur le thème « Co-construisons ensemble les outils de communication du COS CRPF pour les stagiaires ». Le Design Thinking, est une démarche de l'innovation centrée sur l'humain. La méthode vise la résolution de problèmes rencontrés par les utilisateurs. On se sert des expériences de chacun pour répondre à leurs besoins. Les résultats de cet atelier ont mis en lumière des problématiques liées notamment aux impacts de la covid, des nouveaux besoins et des prototypes d'outils de communication. Les résultats de cet atelier ont été intégrés dans le projet d'établissement et seront mis en œuvre en 2023 avec la création d'extranets stagiaires. Les bénéficiaires pourront ainsi avoir

accès à l'information du centre où qu'ils se trouvent : en période d'application en entreprise, en formation à distance ou bien au centre.



PERSPECTIVES 2023

R A P P O R T D ' A C T I V I T É 2 0 2 2

SERAFIN PH

Construire une culture commune

La réforme **SERAFIN-PH** (Services et Etablissements Réforme pour une Adéquation des FINancements aux Parcours des Personnes Handicapées) est pilotée par la DGCS et la CNSA.

Elle concerne tous les Etablissements médico-sociaux dans le champ du handicap.

Sa mise en œuvre est prévue en 2024 avec un accompagnement des établissements et services.

L'ESPO (Etablissement et Service de Pré-Orientation) du COS CRPF a pris part en 2022 à l'expérimentation SERAFIN-PH diligentée par la CNSA au titre de l'échantillon « tronc commun ». Dans le cadre de cette étude, nous avons collecté puis transmis des données sur la structure et des données individuelles sur les personnes accueillies.

Une fois que l'ensemble des données des échantillons sera contrôlé et consolidé, des traitements spécifiques seront transmis aux ESMS, début avril 2023. Enfin, les travaux de conception du nouveau modèle de financement suivent leurs cours.

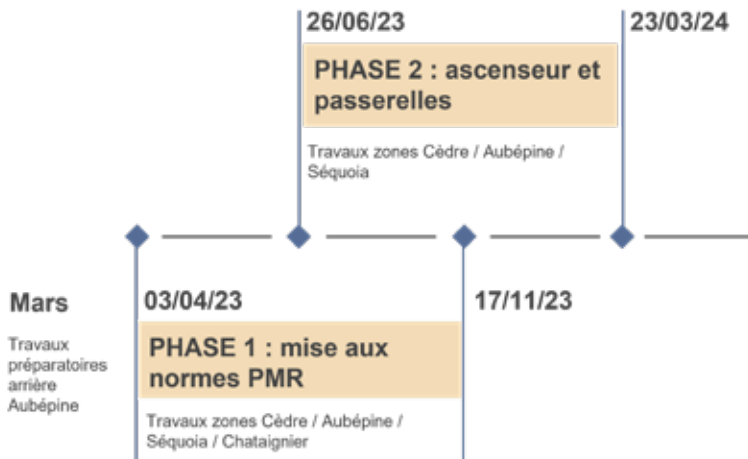
En parallèle, **le COS CRPF forme ses équipes à SERAPHIN-PH**. Les objectifs de cette formation sont, à partir de cas pratiques, d'**intégrer** progressivement **le langage SERAFIN-PH à notre organisation et à notre fonctionnement**, valoriser et adapter l'offre du COS CRPF en lien avec le décret des ESRP-ESPO, s'assurer que nous répondons aux besoins des stagiaires en cohérence avec notre agrément « tous types de handicap » et valoriser la richesse des réponses que nous proposons au travers de la pluridisciplinarité des interventions.

ÉVOLUTION DE L'ACCESSIBILITÉ DU CENTRE

D'importants travaux vont se dérouler en 2023 et 2024, afin de répondre aux normes d'accessibilité et d'améliorer la circulation sur notre site de Nanteau-sur-Lunain pour les stagiaires accueillis. Il s'agit notamment de la construction d'un nouvel ascenseur ainsi que d'une passerelle pour relier deux bâtiments. Avec ces aménagements, nous allons améliorer la qualité d'accueil et de service des personnes.



Planning prévisionnel



TRANSFORMATION DE L'OFFRE DE RESTAURATION

Le projet « Transformation de l'Offre de Restauration » fait suite à un audit du service restauration afin de faire évoluer notre offre de service proposée aux stagiaires et la mise en conformité avec la loi dite Égalim.

Les enjeux posés par la direction pour ce plan d'action sont :

- une offre de restauration qualitative, performante et nutritionnellement adaptée
- des équipes professionnelles, formées et compétentes
- des achats en conformité avec les réglementations en vigueur & des produits locaux
- des outils de pilotage et de reporting innovants et efficaces

Les mesures de la loi Égalim impactant notre service de restauration collective à 3 dates clés.

DEPUIS LE 1^{ER} JANVIER 2020

- **La lutte contre le gaspillage alimentaire** : Mise en place d'une démarche de lutte contre le gaspillage alimentaire, avec la réalisation d'un diagnostic préalable et interdiction de rendre impropre à la consommation les excédents alimentaires
- **La substitution des plastiques** : Interdiction de certains ustensiles plastiques à usage unique (pailles, touillettes...)

DEPUIS LE 1^{ER} JANVIER 2022

- **Les approvisionnements et la qualité des produits** : Proposition d'au moins 50% de produits durables OU sous signe d'origine ou de qualité* dont au moins 20% de produits bio
- **L'information des usagers et convives** : Affichage de façon permanente la part des produits EGALIM et de la part des produits répondant aux PAT (projets alimentaires territoriales), avec mise à jour 1 fois par an, minimum

DÈS LE 1^{ER} JANVIER 2024

- **Les approvisionnements et la qualité des produits** : 60% des produits « viandes et poissons » devront être durables ou sous signe d'origine et de qualité,
- **La diversification des sources de protéines et menus végétariens** : Proposition d'un plan annuel de diversification des protéines

LABEL CULTURE ET SANTÉ

Le COS CRPF a candidaté pour obtenir le label « Culture et Santé en Ile-de-France ».

Ce label est un volet de la convention de partenariat « Culture et Santé » conclue par l'ARS et la DRAC d'Île-de-France destiné à **valoriser les établissements de santé de la région investis dans la mise en œuvre d'une politique artistique et culturelle de qualité.**

Son attribution, valable pour une durée de 3 ans, témoigne de l'adhésion d'un établissement à un ensemble de bonnes pratiques concernant la programmation artistique et culturelle des établissements de santé :

- diversité des domaines artistiques
- intervention d'artistes professionnels reconnus
- implication d'un large public
- ouverture sur le territoire d'implantation



Le comité de sélection délibèrera début 2023. Croisons les doigts pour devenir le premier établissement de la Fondation COS Alexandre Glasberg à détenir cette distinction.



NOS FINANCEURS

R A P P O R T D ' A C T I V I T É 2 0 2 2

NOS FINANCEURS

Financier ESPO-ESRP



Financeurs Formation Professionnelle Continue



Y compris le co-financement FSE



(Emploi Accompagné)



Divers



ILS NOUS SOUTIENNENT

R A P P O R T D ' A C T I V I T É 2 0 2 2

ILS NOUS SOUTIENNENT



COS CRPF

B.P 30034 - 77792 Nemours Cedex

Tel : 01 64 45 15 15



crpf@fondationcos.org



www.cosformation.fr



facebook.com/cos-crpf



linkedin.com/company/cos-crpf



youtube : [cos-crpf](https://youtube.com/cos-crpf)



twitter.com/COS_CRPF

