



ITINÉRAIRE TREMPLIN INTERACTIF

ITINÉRAIRE TREMPLIN INTERACTIF

OBJECTIFS

L'objectif global de l'accompagnement vers l'emploi est de proposer un parcours coordonné et répondant au plus près aux besoins des bénéficiaires en combinant l'appui aux recherches d'emploi à des actions ciblées sur la résolution des problématiques qui freinent leur accès à l'insertion.

Accéder à l'emploi après avoir levé les différents freins à l'insertion professionnelle :

- Prendre en compte les freins psychologiques
- Réactiver des compétences professionnelles émoussées par l'inactivité prolongée
- Restaurer l'estime de soi
- Explorer des problématiques de santé et soutenir leur prise en charge
- Inciter à l'ouverture pour lutter contre l'isolement social

MÉTHODES UTILISÉES

- Établir un bilan de diagnostic
- Proposer un accompagnement individualisé mis en place avec le référent unique et soutenu par une équipe pluridisciplinaire : médecin, psychologue, conseillère en économie sociale et familiale, moniteurs d'activités physiques adaptées, ergothérapeute.

PRISE EN CHARGE

Action financée par le Conseil Départemental de Seine-et-Marne et le Fonds Social Européen.



Cette formation est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre de la réponse de l'union à la pandémie de COVID-19

LIEUX DE LA FORMATION

COS CRPF NANTEAU-SUR-LUNAIN
et permanences sur les territoires de Nemours et Montereau-Fault-Yonne

Site accessible aux personnes à mobilité réduite.

CONTACT

Céline GASTEL

Établissement et service de préorientation, réadaptation professionnelle et de formation
COS CRPF

Tél. : 01 64 45 18 49

Email : cgastel@fondationcos.org

PUBLIC CONCERNÉ

Bénéficiaires du RSA des territoires de Nemours et de Montereau-Fault-Yonne orientés après orientation et notification de la Direction de l'Insertion et de l'Habitat du Conseil Départemental de Seine-et-Marne.

PROGRAMME

L'accompagnement collectif est un axe important permettant une prise en charge rapide, adaptée et favorisant une dynamique de groupe. Ainsi, 5 ateliers sont proposés :

- **Module Évaluation/Orientation** (3 demi-journées)
- **Module Projet** (5 séquences de 2h)
- **Module Activité** (5 demi-journées)
- **Module Club Emploi** (permanent à raison d'une demi-journée par semaine)
- **Module Remobilisation** (4 semaines à raison de 20h/semaine)

L'accompagnement individuel est maintenu en parallèle afin de répondre aux demandes et besoins ou faire des mises en relation avec les partenaires ou entreprises à l'occasion d'une opportunité d'emploi.



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION | BILANS DE COMPÉTENCES | ACTIONS PERMETTANT DE VALIDER DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE

Rejoignez-nous :

Web : www.cosformation.fr
www.facebook.com/cos-crpf
www.twitter.com/COS_CRPF