**FONDATION COS**
**ALEXANDRE GLASBERG**
CRÉATEUR DE LIEN SOCIAL

# RAPPORT D'ACTIVITÉ **2021**

ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES POUR PERSONNES EN SITUATION DE PRÉCARITÉ

CENTRES DE MÉDECINE PHYSIQUE, DE RÉÉDUCATION ET DE RÉADAPTATION FONCTIONNELLES

RÉSIDENCES ET SERVICES POUR PERSONNES ÂGÉES

COS
FONDATION COS
ALEXANDRE GLASBERG

CENTRES POUR DEMANDEURS D'ASILE ET RÉFUGIÉS

ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES POUR PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

CENTRES DE RÉÉDUCATION PROFESSIONNELLE ET DE FORMATION

# SOMMAIRE


LA FONDATION COS ALEXANDRE GLASBERG ..... 1

CHIFFRES CLÉS ..... 1

L'HISTOIRE DE LA FONDATION ..... 2

ÉDITO DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL ..... 3

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION ..... 6

LES COMITÉS DE LA FONDATION ..... 7

LES FAITS MARQUANTS DE LA FONDATION EN 2021 ..... 8

RESSOURCES HUMAINES : CHIFFRES CLÉS ET SPÉCIFICITÉS 2021 ..... 10

INSTITUT DE FORMATION IFCOS ..... 11

LE MAINTIEN DU LIEN SOCIAL ..... 11

SIÈGE DE LA FONDATION ..... 12

ACTIVITÉS FONDATION ET ÉTABLISSEMENTS ADOSSÉS ..... 13

LOCALISATION DES ÉTABLISSEMENTS ..... 14

ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES ..... 15

- PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP ..... 16
- RÉFUGIÉS, DEMANDEURS D'ASILE ET PERSONNES EN SITUATION DE PRÉCARITÉ ..... 28
- PERSONNES ÂGÉES ..... 36

GLOSSAIRE ..... 50

# LA FONDATION COS **ALEXANDRE GLASBERG**

Reconnue d'utilité publique, la Fondation COS Alexandre Glasberg intervient depuis près de 80 ans auprès des personnes fragilisées par le grand-âge, le handicap, l'exil ou la précarité.

**SES MISSIONS SONT :**

- Prendre soin des personnes âgées.
- Favoriser l'autonomie des personnes en situation de handicap.
- Accueillir les réfugiés et demandeurs d'asile et les accompagner dans leur intégration.
- Héberger et soutenir les personnes en situation de grande précarité sociale.

**LES MISSIONS DE LA FONDATION S'APPUIENT SUR UN SOCLE DE VALEURS CLÉS :**

- **L'humanisme :** mettre la personne, tout indissociable, au cœur de notre action.
- **La solidarité :** lutter contre tous les facteurs d'exclusion.
- **L'engagement :** être une force de proposition et prendre part aux débats de société.

**Gestionnaire de 76 établissements et services, la Fondation est aujourd'hui un acteur important dans le champ de l'action médico-sociale, sanitaire et sociale en France.**

Les établissements de la Fondation participent à une réflexion éthique permanente qui nourrit son projet stratégique et favorise une démarche d'innovation sociale. Au cœur de l'engagement de chacun de ses collaborateurs, équipes médicales et sociales, animateurs, services administratifs, bénévoles… la priorité est donnée à la qualité de la relation humaine dans le souci constant de garantir le respect des personnes vulnérables, de préserver leur dignité et de favoriser leur autonomie.

## CHIFFRES CLÉS

**Fondation COS Alexandre Glasberg et établissements adossés**

**5 287**
lits et places

**11 119**
personnes reçues

**104 M€**
de fonds propres Fondation

**3 205**
collaborateurs

**516**
bénévoles*

**1,2 M€**
de résultat Fondation

**23 544**
heures de bénévolat (représentant 421 K€)**

**212 M€**
de produits d'exploitation

* En forte baisse du fait de l'impact de la crise sanitaire Covid-19.
** Sur la base du coût horaire d'un animateur.

# L'HISTOIRE **DE LA FONDATION**

L'histoire de la Fondation COS Alexandre Glasberg est étroitement liée à celle de son fondateur : Alexandre Glasberg, prêtre non conformiste, résistant et pionnier social.

Né en Ukraine en 1902, Alexandre Glasberg arrive en France en 1931 et est ordonné prêtre en 1938. De 1940 à 1942, il travaille en réseau avec des organisations juives et protestantes. Il rencontre Nina GOURFINKEL et tous deux fondent en 1941, avec le Dr Joseph WEIL de l'OSE, la Direction des Centres d'Accueil afin de sortir les internés des camps du gouvernement de Vichy, pour les placer à l'abri dans des maisons où ils peuvent retrouver une vie plus normale. Alexandre Glasberg devient, également, à partir de 1942, l'un des principaux responsables de la Résistance dans le Tarn-et-Garonne.
À la Libération, Alexandre GLASBERG, Nina GOURFINKEL et Ninon HAÏT-WEYL créent l'association *Le Service des Étrangers* pour aider les déportés de retour des camps nazis face à leurs problèmes administratifs, de santé, d'identité, d'emploi, etc. Cette association devient, en 1946, le *Centre d'orientation sociale des étrangers* (COSE), puis dans les années soixante le COS et, en 2018, la *Fondation COS Alexandre GLASBERG*.

Alexandre GLASBERG, qui a consacré sa vie à sauver et reclasser les réprouvés et les apatrides, a dirigé le COS jusqu'à sa mort, en 1981. Au fil du temps, l'association devenue fondation a élargi ses activités et ses équipes ont développé une forte compétence dans la prise en charge aussi bien des personnes âgées, que des personnes en situation de handicap ou de précarité sociale.

**"Tout faire pour la personne ; ne rien faire à sa place"** disait Alexandre Glasberg dans les années 50. Visionnaire à l'époque, cette formule est toujours au cœur des missions de la Fondation qui s'est ainsi développée autour d'une ambition majeure : contribuer à l'autonomie de la personne.
Trois ouvrages récents pour en savoir plus sur Alexandre GLASBERG :

- **L'abbé GLASBERG, du sauvetage des Juifs à l'accueil des migrants** de Christian SORREL, Éditions Ampelos, février 2022.
- **La formidable histoire d'Alexandre Glasberg. Résistant, pionnier social, prêtre non-conformiste** (1902-1981) par Nick LAMPERT, Editions Karthala, 2021.
- **Vous n'aurez pas les enfants** de Valerie PORTHERET, Editions XO, 2020.

## EN HOMMAGE À **NINA GOURFINKEL**

*Ehpad-EAM COS Nina GOURFINKEL à Sannois (95)*

Nina GOURFINKEL est née en Ukraine en 1898. Écrivain spécialiste de la littérature et du théâtre russes, elle émigre à Paris en 1925 et collabore à des revues littéraires. En 1941, elle participe à la création de la Direction des Centres d'Accueil, puis à celle de l'association Le Service des Étrangers à la Libération. Elle travaille dans cette association, devenue ensuite le Centre d'orientation sociale (COS) jusqu'à sa retraite, tout en poursuivant son activité littéraire pour faire connaître au public occidental la littérature russe par des livres et des articles.
Nina GOURFINKEL meurt le 6 février 1984 à Dijon, à la "maison Divio" (aujourd'hui CRF COS Divio), un peu chez elle dans cet établissement de santé créé en 1968 par le COS (aujourd'hui Fondation COS Alexandre GLASBERG). Dans sa biographie, Ruth Schatzman écrira que sa vie tournait autour de deux pôles : la littérature russe et le Centre d'Orientation Sociale et que son existence était toute de travail, d'intelligence et de générosité.

En son hommage, la Fondation COS Alexandre GLASBERG a décidé de donner son nom à l'un de ses prochains établissements : l'Ehpad-EAM COS Nina GOURFINKEL. Cet établissement, dont l'ouverture est prévue courant 2023, sera situé à Sannois dans le Val d'Oise. Il abritera, au sein d'une même structure, un Etablissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (Ehpad) de 76 places et un Etablissement d'accueil médicalisé (EAM) pour personnes handicapées vieillissantes de 15 places.

# ÉDITO DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

**Michel CADOT**
*Président*

**Raphaël DIAZ**
*Directeur général*

Pendant une grande partie de l'année 2021, les activités de la Fondation COS Alexandre GLASBERG ont encore été fortement marquées par la crise sanitaire.
Dès le mois de janvier 2021, la première campagne de vaccination Covid-19 a été engagée dans les établissements sanitaires et les Ehpad de la Fondation.
Sur l'ensemble des établissements, les équipes ont fait face aux innombrables difficultés et inquiétudes générées par la crise sanitaire avec calme, courage et un très grand professionnalisme. Elles ont apporté quotidiennement, dans les meilleures conditions possibles, soins, accompagnement, attention et réconfort aux personnes accueillies et accompagnées.
Avec les membres du Conseil d'Administration et de la Direction Générale, nous leur exprimons notre profonde gratitude pour cet engagement exceptionnel, pour les solutions pragmatiques et novatrices qu'elles ont mises en œuvre afin de répondre aux nouveaux défis, en fidélité avec l'exemple donné par l'Abbé GLASBERG.

L'année 2021 a également été assombrie par l'agression criminelle dont a été victime Cyril PIERREVAL le 19 février au centre Isard COS. Ce drame a douloureusement traumatisé ses collègues et a marqué en profondeur l'ensemble de nos équipes conscientes des tensions dans lesquelles s'exercent aujourd'hui certaines missions de la Fondation.
L'hommage rendu le 22 février 2022 à sa mémoire devant tous ses collègues a permis d'évoquer avec émotion et dignité notre solidarité collective dans le souvenir et la douleur de ce deuil.
Mais l'année 2021 a aussi été une année de forte reprise d'activités et de nouvelles avancées pour nos projets.

> « Les équipes ont fait face aux innombrables difficultés et inquiétudes générées par la crise sanitaire avec calme, courage et un très grand professionnalisme. »

Malgré les tensions en ressources humaines connues par la Fondation comme par tous les acteurs du secteur, les activités ont progressivement repris, pour atteindre presque les niveaux d'avant la pandémie, même si certains établissements connaissent encore quelques difficultés.

Nos projets immobiliers ont connu des évolutions positives importantes : ouverture du CRRF COS Pasteur 2 à Troyes en janvier 2021, déménagement en juin 2021 de l'Ehpad COS Villa Pia à Bordeaux après 3 ans de travaux et de fonctionnement sur 2 sites, fin du chantier de rénovation au COS Saint-Maur à Marseille, poursuite de la rénovation au COS Le Manoir à Chelles, pose de la première pierre du futur Ehpad-EAM COS Nina GOURFINKEL à Sannois après de longues années de préparation de cette étape fort attendue, lancement des projets de construction de nouvelles maisons relais en Nouvelle-Aquitaine.
Les ARS de Bourgogne-Franche-Comté et d'Ile-de-France ont validé les projets de reconstruction et d'extension du CRF COS Divio à Dijon et de l'extension du CMPR COS à Bobigny.

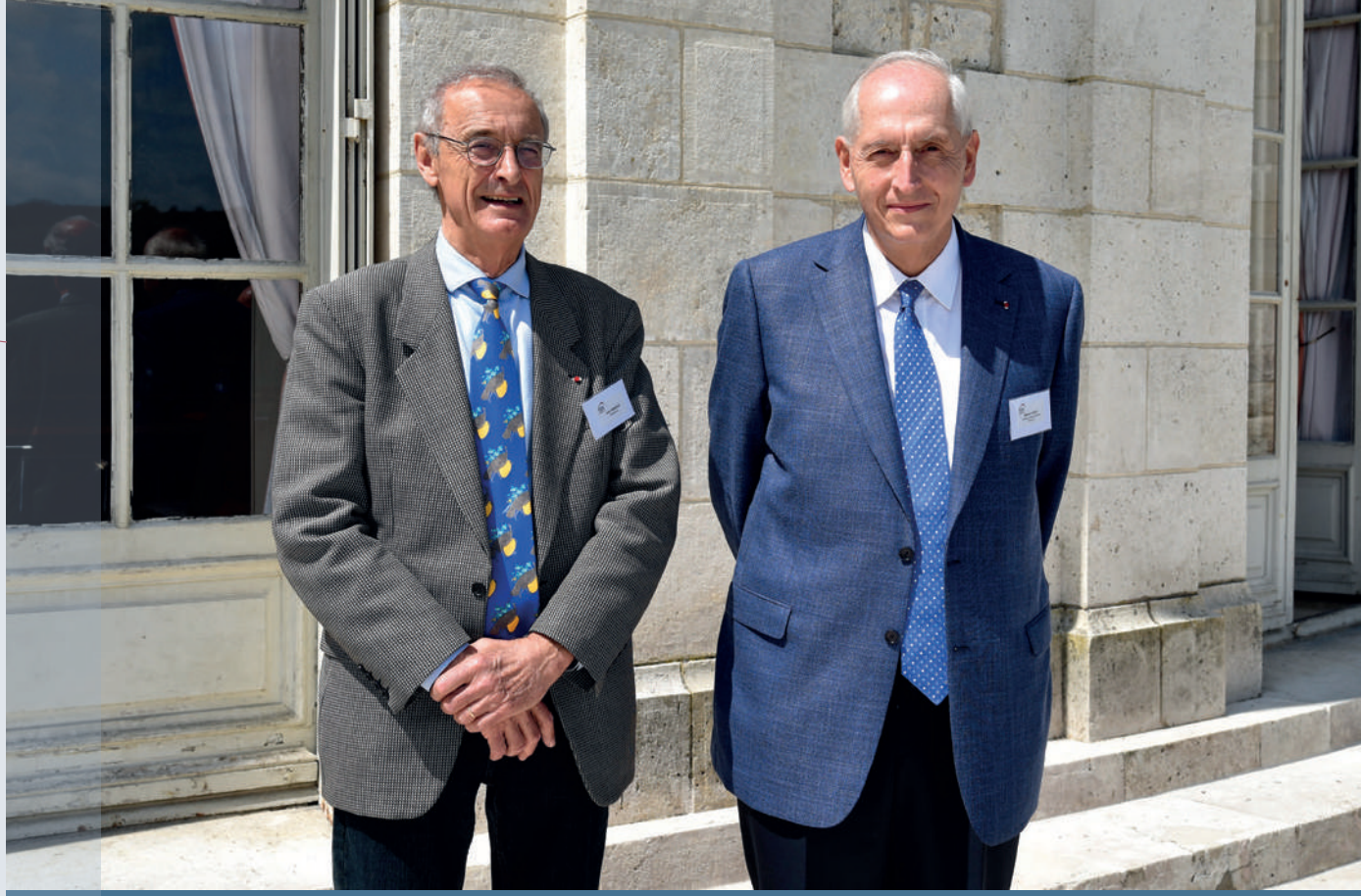
Nos établissements ont par ailleurs – malgré les difficultés sanitaires – répondu avec succès, tout au long de l'année, à de nombreux concours et appels à projets innovants : concours de l'Uriopss "se réinventer pendant et après le Covid" pour le COS CRPF Nanteau, concours du groupe LR Technologies "Défends ton asso" pour la MAS COS GLASBERG ou encore les trophées de l'innovation de la Fehap pour la MAS COS de la Vallée du Lunain...
Sans oublier l'appel à projets lancé en interne par le Comité Recherche et Innovation de la Fondation qui aura permis de financer six projets innovants et très différents au sein des établissements.

> "Au final, cette année 2021 a une fois de plus rappelé la force des valeurs qui nous rassemblent..."

Enfin, la Fondation a poursuivi les projets d'alliance en cours avec d'autres associations qui partagent nos valeurs et dont les missions sont complémentaires aux nôtres.
La fusion avec l'association Arepsha à Saint-Étienne a ainsi été officialisée en juillet 2021.
Deux nouvelles associations devraient nous rejoindre en 2022 : Regain à Paris et Les Amis de Pierre à Orléans. C'est pour nous l'occasion d'accueillir de nouvelles compétences et d'élargir ainsi le champ d'expertise de la Fondation mais aussi de pérenniser l'action de ces établissements auprès de leur public.

De nombreux chantiers en lien avec les ressources humaines sont en cours avec pour objectif principal d'accroître l'attractivité de nos métiers et de fidéliser nos équipes.
Au niveau de la branche, des négociations en vue d'une convention collective unique débutent.
Malgré les nombreuses initiatives et interpellations des fédérations et acteurs du secteur, encore trop de nos collaborateurs sont "oubliés du Ségur". Nous continuerons à nous mobiliser pour qu'aucun salarié de nos secteurs d'activité ne le demeure.
Au niveau de la Fondation, des négociations sont en cours notamment en lien avec la gestion des emplois et des parcours professionnels.
L'IF COS a connu également une année de forte reprise. Nous saluons le travail réalisé par cette équipe qui aura notamment permis la mise en place de parcours de formation à destination des cadres, mais également à destination des personnels accompagnant les personnes âgées, à l'image du parcours déjà mis en place et destiné aux infirmiers en rééducation.
Enfin, une démarche de définition de marque employeur a été lancée. Dans un univers de la santé, du médico-social en forte tension, qui souffre d'une crise d'image et d'une crise du recrutement, il est essentiel que nous nous dotions des moyens d'attirer et de fidéliser les candidats et les équipes. Notre histoire, nos racines, nos valeurs, notre projet, sont autant d'atouts et de leviers d'attractivité, de mobilisation et de fidélisation.
La réflexion éthique a également repris après une année 2020 fortement impactée par les confinements.
Le Comité Ethique au niveau de la Fondation et les Groupes de réflexion éthique au sein des établissements ont repris leurs travaux et leur rythme de réunions.
La Haute Autorité de Santé en considérant la bientraitance et l'éthique comme une des neuf thématiques du nouveau référentiel d'évaluation de la qualité des ESSMS, conforte ainsi l'engagement de la Fondation de guider l'accueil et l'accompagnement des personnes par un souci éthique : le souci de l'autre, de la souffrance de l'autre.

Cette année 2021 a une fois de plus rappelé la force des valeurs qui nous rassemblent comme notre capacité à affronter les difficultés avec professionnalisme et humanité.
Nous avons aussi confirmé en 2021 un esprit d'ouverture et d'innovation dans l'accomplissement de nos missions.
Tout cela constitue un socle très solide pour aborder notre avenir avec confiance.
Un grand merci à tous.



# PASSATION DE POUVOIRS **ENTRE JEAN ARIBAUD** ET **MICHEL CADOT** HOMMAGE À **JEAN ARIBAUD**

Le 1er juillet 2021, le Conseil d'Administration a élu Michel CADOT à la présidence de la Fondation, succédant ainsi à Jean ARIBAUD. Organisé au COS CRPF de Nanteau-sur-Lunain, cette réunion d'une soixantaine de personnes (administrateurs, direction générale, directions d'établissement, salariés du siège et de l'établissement) a été l'occasion de rendre un vibrant hommage à Jean ARIBAUD et de lui adresser au nom de toute la Fondation les remerciements les plus chaleureux pour ses 12 années d'engagement.
Diplômé de Sciences Po Paris, de l'Essec et de l'ENA, Michel CADOT a occupé différents postes préfectoraux jusqu'en 2020. En parallèle de cette présidence, il assure la fonction de délégué interministériel aux jeux olympiques et paralympiques de 2024.

Michel CADOT est proche de la Fondation depuis plusieurs années. C'est lors d'une visite du Pôle gérontologique COS Saint-Maur à Marseille alors qu'il était préfet de la région PACA que les premiers contacts se sont noués.

Il entend se situer dans la continuité de son prédécesseur et du projet stratégique de la Fondation. Jean ARIBAUD est désormais Président d'Honneur de la Fondation.

# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration de la Fondation COS Alexandre Glasberg comprend quinze membres et il est constitué de quatre collèges : le Collège des fondateurs, le Collège des personnalités qualifiées, le Collège des amis de la Fondation et le Collège des partenaires institutionnels.

Principale instance décisionnelle de la Fondation, le Conseil d'Administration est entouré d'un ensemble de groupes de travail et de commissions collégiales qui sont animés par la Direction Générale de la Fondation et qui associent les administrateurs, les équipes de direction et les équipes d'encadrement des établissements : commissions sectorielles, commissions stratégiques et comités.

## LE COLLÈGE DES FONDATEURS

**Michel CADOT**
*Délégué interministériel aux jeux olympiques et paralympiques de 2024*

**Georges de CHAISEMARTIN**
*Directeur financier*

**Alain FRIBOURG**
*Chef d'entreprise*

**Patrick GELIN**
*Ancien directeur de banque*

**Dr Béatrice SEGALAS**
*Psychiatre, praticien hospitalier*

## LE COLLÈGE DES PERSONNALITÉS QUALIFIÉES

**Pr Philippe AZOUVI**
*Professeur de médecine physique et de réadaptation, neurologue*

**Pr Olivier GAGEY**
*Professeur émérite, université Paris Sud-Orsay*

**Pierre-Antoine GAILLY**
*Président honoraire de la CCI Paris-Île-de-France, ancien membre du bureau du CESE*

**Gérard LAUR**
*Ancien directeur de banque*

**Marie-Paule SERRE-JAMET**
*Professeur des universités, consultante*

## LE COLLÈGE DES AMIS DE LA FONDATION

**Patrick BARTHE**
*Ancien président d'Unilever France*

**Bernard LAFERRIÈRE**
*Ancien consultant en ressources humaines*

**Jean du PARC**
*Avocat honoraire, ancien bâtonnier à la cour d'appel de Dijon*

## LE COLLÈGE DES PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

**Hervé SÉRIEYX**
*France Bénévolat*

**Vanessa BENOIT**
*Samu social de Paris*

## LE BUREAU

**PRÉSIDENT**
MICHEL CADOT

**VICE-PRÉSIDENTE**
BÉATRICE SEGALAS

**TRÉSORIER**
ALAIN FRIBOURG

**TRÉSORIER ADJOINT**
GEORGES DE CHAISEMARTIN

**SECRÉTAIRE**
MARIE-PAULE SERRE-JAMET

# LES COMITÉS DE LA FONDATION

La Fondation COS Alexandre Glasberg comprend quatre comités : un Comité Éthique, un Comité d'Audit Financier, un Comité Recherche et Innovation et un Comité des Amis.

## LE COMITÉ ÉTHIQUE

**Présidé par le Docteur Béatrice SEGALAS**

Ses missions sont :

- Faciliter et aider la décision des professionnels des établissements et services qui sont confrontés à des situations complexes, ou qui ont à résoudre des questionnements d'ordre éthique à l'occasion de l'exercice de leur activité ;
- Donner des avis sur les questions éthiques posées dans le fonctionnement des structures et notamment soulevées par les Groupes de réflexion éthique (GRE).

## LE COMITÉ D'AUDIT FINANCIER

**Présidé par Monsieur Alain FRIBOURG**

Ses missions sont de s'assurer :

- Que la Fondation est gérée en conformité avec les lois et règlements de bonne gouvernance ;
- Qu'il existe des processus formalisés avec des contrôles adéquats sur les processus de gestion ;
- Que la Fondation identifie et met en place des mesures pour minimiser les risques recensés par elle ;
- Que les relations avec les auditeurs externes sont correctement suivies ;
- Que la production et l'audit externe des comptes sont effectués conformément à la réglementation ;
- Que l'information financière diffusée par la Fondation est de qualité et conforme.

## LE COMITÉ RECHERCHE ET INNOVATION

**Présidé par le Professeur Olivier GAGEY**

Ses missions sont :

- Organiser une veille autour des pratiques, actions, technologies et matériels innovants permettant d'améliorer l'accompagnement des publics ;
- Introduire, proposer et évaluer des expérimentations autour de l'ensemble de ces domaines au bénéfice des publics et des équipes ;
- Impulser la participation de la Fondation à des activités de recherche et d'innovation ;
- Favoriser la mise en application des projets innovants validés par le Comité.

## LE COMITÉ DES AMIS

**Secrétaire : Monsieur Bernard LAFERRIÈRE**

Ses missions sont :

- Être force de proposition pour les orientations stratégiques et les actions de la Fondation ;
- Contribuer à faire connaître la Fondation à des futurs administrateurs en les intégrant au sein du Comité des Amis.

## FOCUS SUR LES TRAVAUX DU COMITÉ RECHERCHE ET INNOVATION EN 2021

Le Comité Recherche et Innovation avait lancé, en 2020, un appel à candidatures internes pour soutenir des projets innovants favorisant le développement du lien social et la préservation de l'autonomie des personnes accompagnées dans ses établissements. **Parmi les projets présentés, six ont été retenus en 2021, pour un financement global de 100 000 €** en contribution à leur lancement :

- Le café associatif « D'ici-là-bas » au CADA Isard COS (Pau). Il vise à aller au-delà de l'accompagnement social des demandeurs d'asile en encourageant l'enrichissement mutuel et l'implication dans un lieu collectif.
- La télé réadaptation en Hospitalisation de Jour au CMPR COS (Bobigny). Elle sera utilisée en hospitalisation en temps partiel pour encadrer et renforcer la pratique de l'auto rééducation à domicile.
- La plateforme culturelle Micro-Folie au service des personnes en situation de handicap au COS CRPF (Nanteau-sur-Lunain). Elle permet de partager un fonds de plus de 1 650 œuvres et de les diffuser via un dispositif de musée numérique.
- L'épicerie-bar ambulante à l'Ehpad COS Les Fins Bois (Mérignac), pour organiser des ateliers culinaires, évènements festifs, goûters dans toutes les unités de l'Ehpad et au plus proche des résidents ; ainsi que l'écran interactif géant et mobile à l'Ehpad COS Sainte-Marthe (Cognac) pour améliorer la communication avec les familles, l'interactivité des activités audiovisuelles, musicales et ludiques, etc.
- La ferme animalière à l'Ehpad COS La Ginestado (Aumont-Aubrac) pour développer les thérapies assistées par les animaux, l'animal devenant un vecteur de guérison en améliorant les relations sociales, le fonctionnement émotionnel et cognitif, l'affirmation de soi.
- L'équipement d'Aquafitbag à l'Ehpad COS Le Réjal (Ispagnac) pour développer une activité physique adaptée aux résidents par le biais d'ateliers sportifs et ludiques ouverts à tous, en intérieur comme en extérieur.

Ces projets feront l'objet d'une évaluation à l'issue de leur première année de mise en œuvre et d'une analyse de leur capacité à se déployer dans d'autres établissements de la Fondation.

# LES FAITS MARQUANTS DE LA FONDATION EN 2021

**Le COS CRPF Nanteau lauréat du Concours Uriopss** "se réinventer pendant et après le Covid19".

**Lancement de la première campagne de vaccination Covid-19** dans les établissements sanitaires et les Ehpad.

**Décès de Cyril Pierreval** chef de service au CADA Isard COS à Pau après l'agression par un ancien demandeur d'asile suivi par l'établissement.

## Janvier

**Ouverture du CRRF COS Pasteur 2** à Troyes.

## Février

Projet architectural du nouveau CRF COS DIVIO

Validation par l'ARS du projet de **reconstruction et d'extension du CRF COS Divio.**

## Avril

## Mai

**La MAS COS Glasberg lauréate du Concours "Défends ton asso"** du Groupe LR Technologies.

## Lancement d'une démarche 'marque employeur'

Face aux tensions et difficultés de recrutement des professionnels de nos métiers, la Fondation a lancé en 2021 une démarche dite de 'marque 'employeur'*. La Fondation, fière de son histoire, de ses valeurs et de ses activités autour de l'humain et du lien social, souhaite les partager avec le plus grand nombre et ainsi mobiliser davantage tous ceux qui sont déjà à l'œuvre et convaincre ceux qui cherchent du sens dans leur vie professionnelle. Après un état des lieux qui associera un maximum d'acteurs à tous les niveaux de la Fondation ainsi qu'à l'externe, une stratégie, une identité et un contenu de 'marque employeur' seront définis. Un plan de communication national et par établissement sera ensuite déployé. Des sessions pour animer et impliquer les cadres seront organisées pour leur déploiement facilité par de nouveaux outils audiovisuels et digitaux. Cette démarche perdurera sur 2022 et 2023 avec l'appui d'une agence de communication spécialisée.

* Démarche de communication qui vise à donner une image attractive de l'employeur afin de faciliter le recrutement des candidats et de fidéliser ses salariés en postes.

**Déménagement de l'Ehpad COS Villa Pia** après 3 ans de travaux et de fonctionnement sur 2 sites.

**La Mas COS de la Vallée du Lunain lauréate des trophées de l'Innovation** de la FEHAP.

Autorisation de l'ARS pour **l'extension du CMPR COS Bobigny.**

# Juin

# Juillet

# Novembre

# Décembre

**Nomination de Michel CADOT** à la Présidence de la Fondation.

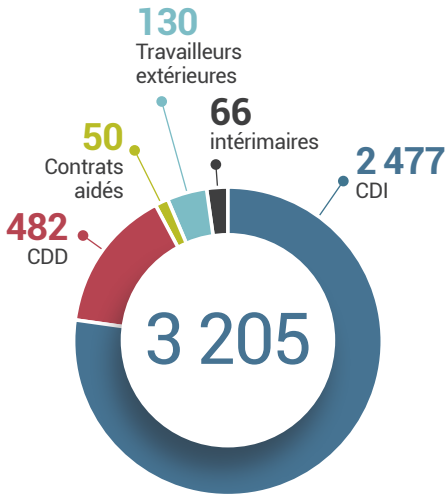
**Fusion absorption** de l'Association Arepsha.

## Pose de la 1re pierre de l'EHPAD-EAM COS Nina Gourfinkel à Sannois (Val d'Oise)

La 1re pierre de l'EHPAD-EAM COS Nina Gourfinkel a été posée le 10 décembre 2021 par M. Michel CADOT, Président de la Fondation COS Alexandre GLASBERG, en présence de M. Bernard JAMET Maire de Sannois et Vice-Président de la Communauté d'agglomération Val Parisis, du Dr Laure KERVADEC Directrice de l'ARS Délégation Départementale du Val-d'Oise, de Mme Marie-Christine CAVECCHI Présidente du Conseil Départemental du Val-d'Oise et de M. Pierre DENIZIOT, Délégué spécial, chargé de la promesse républicaine, du handicap et de la mobilité à la Région Ile-de-France.
Cet établissement regroupera, au sein d'une même structure, un Ehpad de 76 places et un EAM de 15 places, dont 1 place d'hébergement temporaire. Sa double vocation Dépendance/Handicap permettra un décloisonnement entre ces deux secteurs et des synergies de prise en charge paramédicale et de soins, ainsi que d'animation.
L'ouverture de l'établissement est prévue en 2023.

# RESSOURCES HUMAINES : CHIFFRES CLÉS ET SPÉCIFICITÉS 2021

Dans le contexte actuel de crise sanitaire liée au Covid-19, d'évolution de nos secteurs d'activité et de recherche d'attractivité de nos métiers, la Fondation COS Alexandre GLASBERG fait le choix de développer une politique des emplois et des parcours professionnels (GEPP) et d'investir sur le développement des compétences des salariés et de leurs encadrants.




## GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES PARCOURS PROFESSIONNELS (GEPP)

Le nouvel accord relatif à la Gestion prévisionnelle des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) a été signé le 17 mai 2021 avec l'ensemble des organisations syndicales représentatives (CFDT, CGT et FO).

Il a pour objectifs d'anticiper l'évolution de nos emplois, de fidéliser les salariés, d'attirer de nouveaux professionnels, d'insérer des jeunes dans l'emploi et d'accompagner les mobilités ou les fins de carrière.

Dans ce cadre, les mesures suivantes sont mises en œuvre :

- Favoriser l'emploi des jeunes en augmentant le recours au contrat d'alternance (celui-ci a augmenté de 61 % en 2021 par rapport à 2020) ;
- Favoriser et accompagner la mobilité professionnelle interne en attribuant notamment un congé déménagement de 2 jours ouvrés et une participation aux frais de déménagement pour les mobilités dans des zones en tension vis-à-vis de l'emploi (Lozère, Charente, Seine-Saint-Denis) ;
- Accompagner les fins de carrière.

D'autres initiatives ont, dans le même esprit, valorisé les salariés de la Fondation et développé l'attractivité de nos métiers comme le Rallye des métiers organisé dans nos établissements de Charente (présenté page 47) et le projet "Partage le handicap " de la MAS de la Vallée du Lunain qui a reçu le prix *"Un nouveau regard"* du Trophées de l'innovation de la Fehap.

Ce projet de visioconférences interactives conçues pour et avec les résidents de la MAS de Nanteau et les étudiants des IFSI de l'Académie de Créteil permet de mieux former des futurs professionnels au handicap et de se faire connaître auprès des futurs professionnels… qui seront les bienvenus une fois leur diplôme en poche !

Trophée de l'innovation 2021 : Partage le handicap - COS MAS de la Vallée du Lunain - YouTube

## INVESTISSEMENT SUR LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DES COLLABORATEURS

Parallèlement, la Fondation a souhaité renouveler l'investissement fort dans la formation des collaborateurs pour donner un nouvel élan en sortie de la crise du Covid-19

3,76 % de la masse salariale ont été investis pour le développement de compétences des salariés.

La Fondation a déployé, avec l'IFCOS, un nouveau parcours de formation à destination des encadrants qui rejoignent la Fondation pour leur donner des clés de compréhension, des apports pratiques et des outils concrets et pour soutenir le travail de manager dans le respect des valeurs de la Fondation.

Pour ce faire, 4 modules socles : traduire en principes d'action les valeurs portées par la Charte du management de la Fondation ; intégrer la Qualité de Vie au Travail en situation de management ; mettre en œuvre la gestion des Ressources Humaines des équipes au quotidien ; mettre en œuvre la démarche d'amélioration continue : qualité, gestion des risques et développement durable et des modules facultatifs (gestion d'équipe, mener un entretien d'activité et un entretien professionnel…).

# INSTITUT DE FORMATION IFCOS

L'IFCOS a vu une reprise importante de ses activités en 2021. Les établissements de la Fondation ainsi que d'autres partenaires lui ont renouvelé leur confiance à un niveau quasiment semblable à celui d'avant l'épidémie.

**L'obtention de la certification QUALIOPI : un défi relevé par toute l'équipe**

L'IFCOS est depuis mars 2021 détenteur de la certification QUALIOPI obligatoire depuis le 1er janvier 2022 pour tous les organismes souhaitant bénéficier de fonds publics ou mutualisés. La mise en œuvre de cette démarche qualité a permis de consolider nos modes de fonctionnement et de développer de nouveaux outils de veille.

## NOS CHIFFRES CLÉS 2021

**1552** stagiaires formés
**92 %** de taux de satisfaction
**13 395** heures de formation réalisées
**327** jours de formation réalisés
**95** programmes de formations proposés au catalogue
**54** formateurs mobilisés

**Le développement des parcours de formation pour les professionnels de la Fondation**

L'année 2021 a vu l'IFCOS développer et consolider des parcours de formation à destination des salariés de la Fondation. Deux groupes pilotes ont ainsi bénéficié de formations dédiées à l'encadrement. Le succès de la démarche va permettre de pérenniser ses actions.

Un parcours spécifique à l'accompagnement des personnes âgées a été également déployé à l'attention de plusieurs établissements et se poursuit pour d'autres. Certains formateurs mobilisés pour ces parcours sont des salariés de la Fondation, qui interviennent ainsi auprès de leurs collègues d'autres établissements.

# LE MAINTIEN DU LIEN SOCIAL

En 2021, les actions de création et de maintien du lien social ont retrouvé toute leur place dans la vie des établissements de la Fondation, dans le respect des consignes sanitaires liées à la pandémie du Covid-19.

De nombreuses activités, manifestations et évènements ont été organisés pour développer la vie sociale et culturelle ainsi que les liens intergénérationnels, pour valoriser la participation des personnes accueillies et l'implication de leurs proches, pour mobiliser des bénévoles et des volontaires en service civique, et pour favoriser l'ouverture des établissements vers l'extérieur afin de créer les conditions d'une véritable vie sociale.

## FOCUS SUR 3 PROJETS QUI ONT MARQUÉ 2021

### PARTAGE LE HANDICAP !

de la Maison d'accueil spécialisée COS de la Vallée du Lunain. Ce projet a obtenu le prix « Un nouveau regard » des Trophées de l'innovation de la FEHAP en novembre 2021.

### LETTRE À HUGO,

poème de Mme Suzanne Pernaud, résidente à l'Ehpad COS Jeanne d'Arc (Paris 7e) qui a reçu, en novembre 2021 au salon SantExpo, la Plume d'or du Concours national d'écriture organisé par l'association Les Plumes Grisées avec le soutien de la Fédération Hospitalière de France.

### LE TRIPORTEUR

Daphné, bénévole à Isard COS et au Centre Social de la Pépinière de Pau, a fédéré nos structures autour du projet « Triporteur Solidaire ». Ce moyen de mobilité douce, permet aux personnes demandeuses d'asile accueillies à Isard-Cos de tisser du lien avec les bénéficiaires du service, qu'elles conduisent vers leurs lieux de rendez-vous. L'intérêt pour les conducteurs bénévoles est de développer leur réseau, de se mobiliser autour d'un projet collectif et de se sentir utiles aux autres. Cela facilite les déplacements de personnes rencontrant des difficultés de mobilité, dans la ville de Pau et ses alentours tout en partageant un moment convivial.

**Toutes les actions de maintien du lien social mises en place dans les établissements sont à découvrir sur le site internet de la Fondation (rubrique "Nos actualités") : Accueil | Fondation COS**

# SIÈGE DE LA FONDATION

## FONCTIONNEMENT

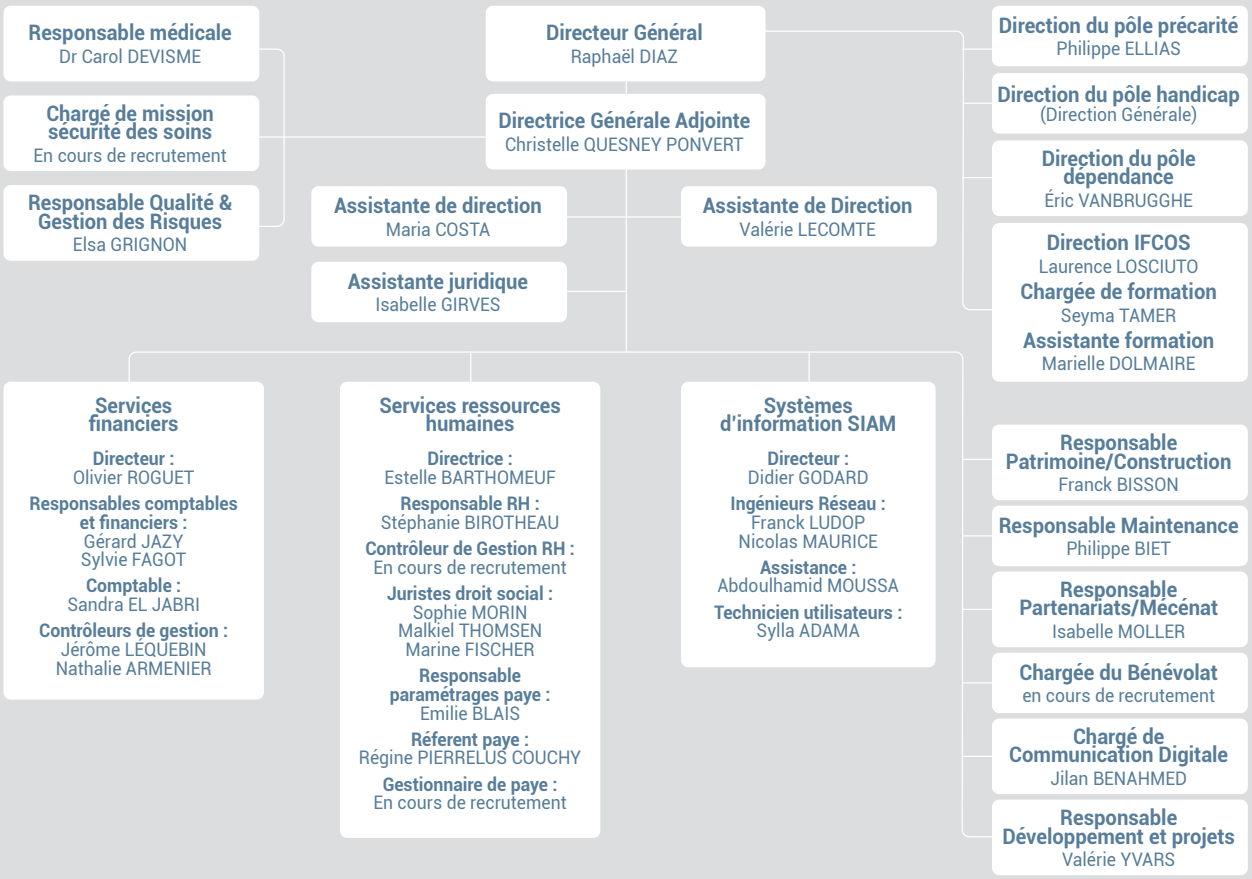
Le siège représente la structure opérationnelle de la Direction Générale de la Fondation. Cette dernière fonctionne de manière décentralisée, offrant ainsi aux directions des établissements et services qui la composent les moyens de pilotage adéquats. Cette liberté d'action des équipes de directions locales est considérée comme un facteur contributif au développement et au rayonnement des établissements et, par ce biais, de la Fondation.
Les équipes du siège assurent, sous l'impulsion de la Direction Générale, les missions de :

- Coordination ;
- Conseil et Accompagnement ;
- Audit et Contrôle ;
- Développement.

Les collaborateurs du siège apportent aux établissements et services de la Fondation une expertise et un haut niveau de technicité dans différents domaines, en lien avec la complexité de la réglementation, que ce soit dans la gestion des ressources humaines, la gestion financière, les systèmes d'information, la qualité et la gestion des risques, la recherche de partenariats ou encore le développement de projets, que ce soit par le biais de réponses à des appels à projets ou par des opérations d'alliances.

## ORGANIGRAMME

La Direction Générale est chargée de mettre en œuvre la politique générale de la Fondation COS Alexandre Glasberg, à travers la déclinaison des axes stratégiques définis par le Conseil d'Administration.



# ACTIVITÉS FONDATION ET ÉTABLISSEMENTS ADOSSÉS

La Fondation COS Alexandre Glasberg est présente en Auvergne-Rhône-Alpes, Bourgogne-Franche-Comté, Centre Val-de-Loire, Grand-Est, Ile-de-France, Occitanie, Nouvelle-Aquitaine et Provence-Alpes-Côte d'Azur.

## Favoriser l'autonomie des personnes en situation de handicap

| | |
|---|---|
| 1 608 | lits et places |
| 7 079 | personnes reçues |
| 1 367 | professionnels |
| 449 | heures de bénévolat |
| 92 M€ | de budget annuel |

### Établissements pour personnes en situation de handicap (temporaire ou définitif) :

- Centres de Médecine Physique, de Rééducation et Réadaptation Fonctionnelles (CRF, CRRF, CMPR)
- Établissements et Services de Pré-Orientation et de Réadaptation Professionnelle (ESPO et ESRP)
- Organisme de Placement Spécialisé (OPS) Cap emploi
- Établissements d'Accueil Médicalisés (EAM)
- Maisons d'Accueil Spécialisées (MAS)
- Services d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH)
- Services d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS)
- Équipe mobile MPR/SSR et unité HAD/SSR
- Établissement et Services d'Aide par le Travail (ESAT)
- Appartement de Coordination Thérapeutique (ACT)
- Foyer de vie

Un Centre de Médecine Physique et de Réadaptation (CMPR) bénéficie d'une crèche.

## Accompagner les refugiés et les personnes en situation de précarité

| | |
|---|---|
| 1 749 | lits et places |
| 2 032 | personnes reçues |
| 185 | professionnels |
| 5 356 | heures de bénévolat |
| 15 M€ | de budget annuel |

### Établissements pour réfugiés, demandeurs d'asile et personnes en situation de précarité :

- Centres d'Accueil des Demandeurs d'Asile (CADA)
- Centres Provisoires d'Hébergement (CPH)
- Hébergements d'Urgence pour Demandeurs d'Asile (HUDA)
- Services de Réinstallation
- Service d'accompagnement des familles Yézidies (YLIA)
- Services d'Accueil des Jeunes Majeurs (SAJM)
- Services d'Accompagnement des Mineurs Autonomes et Jeunes Majeurs (SAMAJM)
- Services d'Accueil et d'Évaluation des Mineurs Non Accompagnés (SAEMNA)
- Centres d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS)
- Maisons Relais
- Internats

## Prendre soin des personnes âgées

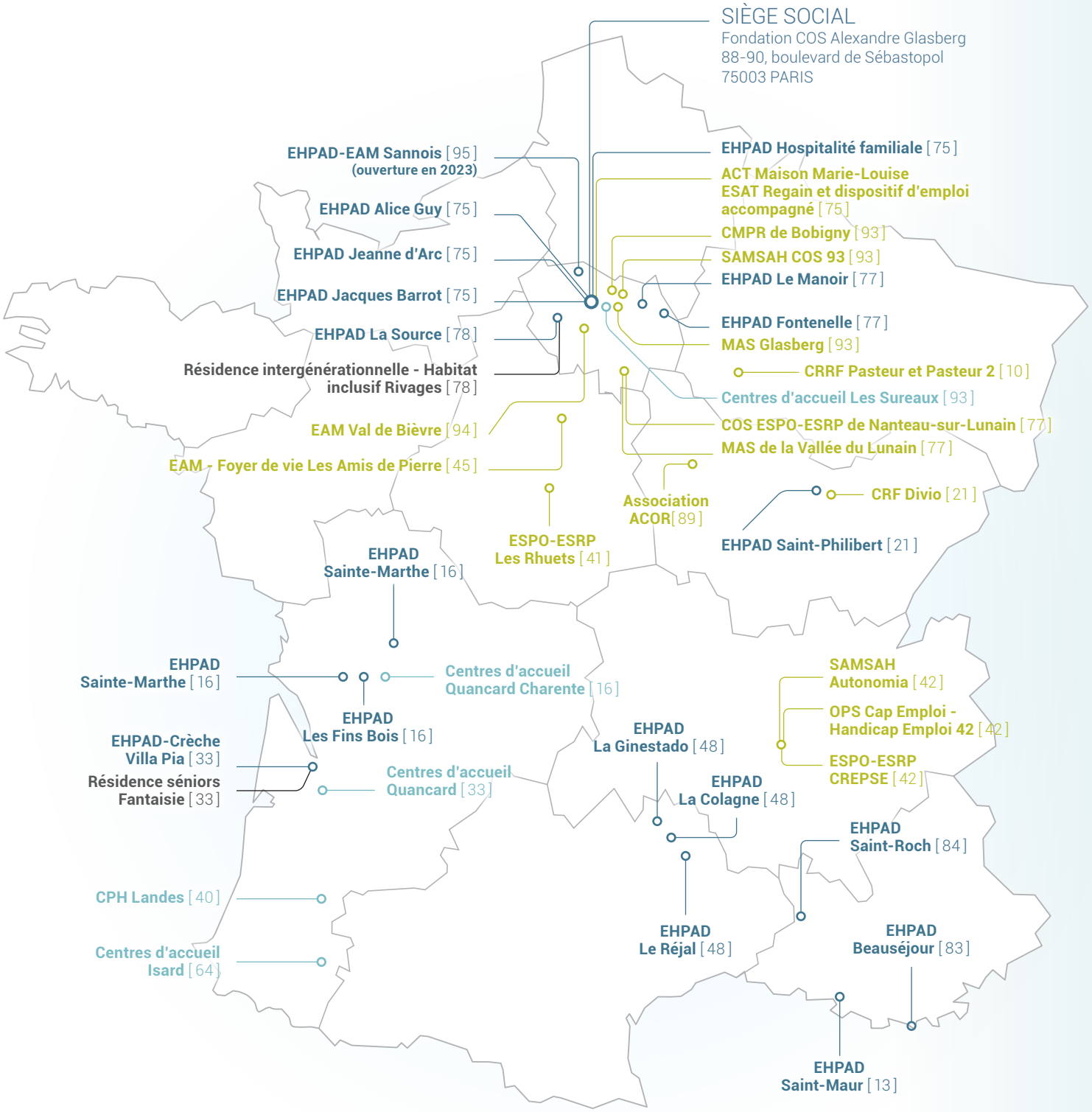
| | |
|---|---|
| 1 930 | lits et places |
| 2 008 | personnes reçues |
| 1 618 | professionnels |
| 17 499 | heures de bénévolat |
| 96 M€ | de budget annuel |

### Établissements pour personnes âgées :

- Établissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (Ehpad)
- Unités de Vie Protégée (UVP)
- Unités d'Hébergement Renforcées (UHR)
- Unité pour Personnes Handicapées Vieillissantes (UPHV)
- Unité de Soins Longue Durée (USLD)
- Soins de Suite et de Réadaptation à vocation gériatrique (SSR)
- Soins Palliatifs (SP)
- Pôles d'Activités et de Soins Adaptés (PASA)
- Habitat Inclusif
- Centres d'Accueils de Jour (CAJ) et Hébergements Temporaires (HT)
- Groupement Intérêt Public Communauté établissements hospitaliers (GIP COMET)
- Plateforme Territoriale d'Appui (PTA)

Les EHPAD de la Fondation COS Alexandre Glasberg sont inscrits dans la politique de maintien à domicile : offre de répit, accueil séquentiel, résidences séniors et intergénérationnelles, MAIA, expérimentations "EHPAD pôle ressources de proximité" et "Relayage". Deux d'entre eux bénéficient d'une crèche.

# LOCALISATION DES ÉTABLISSEMENTS




Établissements pour réfugiés, demandeurs d'asile et personnes en situation de précarité

Établissements d'hébergement pour personnes âgées dépendantes

Établissements pour personnes en situation de handicap

Résidences non médicalisées

# ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES


PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

PAGE 16

RÉFUGIÉS, DEMANDEURS D'ASILE ET PERSONNES EN SITUATION DE PRÉCARITÉ

PAGE 28

PERSONNES ÂGÉES

PAGE 36

# PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

**1 608**
LITS ET PLACES

**1 367**
PROFESSIONNELS

**7 079**
PERSONNES ACCUEILLIES

Dans une année 2021 encore fortement marquée par la gestion de l'épidémie de Covid-19, les équipes du Pôle Handicap de la Fondation ont fait preuve d'une forte capacité de mobilisation et de résilience. Malgré la fatigue, les difficultés de recrutement et de remplacement, elles ont su s'adapter et réagir pour continuer à accueillir, accompagner, soigner, rééduquer, réadapter, former, dans les meilleures conditions possibles. Mieux, elles ont trouvé les ressources pour lancer des projets innovants tandis que d'autres se voyaient reconnaître leurs savoir-faire par les pouvoirs publics qui autorisaient des extensions d'activité. Espérons que 2022 permettra de faire disparaître l'iniquité de traitement face aux revalorisations du Ségur, car c'est bien ensemble qu'elles ont relevé ces défis !

Il n'est jamais aisé de résumer en quelques lignes l'activité annuelle du Pôle Handicap aux compétences si riches et diverses. Il n'en demeure pas moins que toutes ses actions restent guidées par les paroles d'Alexandre Glasberg : "Tout faire pour la personne, ne rien faire à sa place".
Incontestablement, l'autre trait commun pour cette année aura été une gestion de crise Covid-19 qui a encore fortement éprouvé les équipes et les organisations, après une année 2020 déjà difficile. Malgré la fatigue, la lassitude et parfois le découragement, nos équipes peuvent êtres fières d'avoir répondu aux sollicitations, d'avoir su s'adapter en permanence aux clusters, aux vacances de postes, aux difficultés de remplacement, et d'avoir maintenu la qualité de l'accompagnement.
2021 aura également vu l'intégration au sein de la Fondation des établissements anciennement gérés par l'association Arepsha, dans le département de la Loire. Avec les futures arrivées des associations Regain à Paris et Les Amis de Pierre à Orléans, nous pouvons nous féliciter que les valeurs défendues par la Fondation coïncident avec celles d'autres acteurs non lucratifs engagés de longue date dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

**Les établissements de soins médicaux et de réadaptation (anciennement SSR)**

Malgré le contexte, l'activité en Hospitalisation Complète est demeurée toujours aussi forte. Seule l'activité d'Hospitalisation de Jour a dû s'adapter aux contraintes sanitaires. La spécialité "système nerveux" demeure majoritaire (63 %) devant l'appareil locomoteur, le cardio-vasculaire et le respiratoire.
Cette année aura vu la concrétisation et l'avancement de nombreux projets structurants pour l'avenir : ouverture du centre COS Pasteur 2 à Troyes, autorisation de l'ARS pour une délocalisation et une extension de l'activité du CRF COS Divio à Dijon, tandis que le CMPR COS de Bobigny finissait ses travaux de rénovation et se voyait accorder une nouvelle importante extension d'activité.

Parallèlement, les établissements maintiennent un niveau d'investissement important, notamment sur du matériel de rééducation à forte technologie, et un programme de télé rééducation à domicile a été lancé par le CMPR COS de Bobigny.

**Les structures et services d'accueil, d'accompagnement et de soins**

La mission d'accompagnement et de soins, aussi bien en établissement qu'au domicile, a bien évidemment été centrale et permanente durant toute cette année. Mais malgré la crise sanitaire, la mission de création et de maintien du lien social, priorité de la Fondation, aura également été omniprésente avec une multitude d'activités, de sorties, de transferts, d'ateliers proposés aux personnes accompagnées, en lien avec les proches et les bénévoles.
Tout est fait pour faciliter l'inclusion des personnes dans leur environnement (avec par exemple le projet DALIAA) et des établissements et services dans leur territoire.

**Les structures et services d'accompagnement vers l'emploi et de formation**

Ce sont plus de 5 000 personnes qui ont été accompagnées par l'ensemble de ces dispositifs (Cap Emploi, ESPO, ESRP, formation professionnelle continue) en 2021.

> "Les accompagnements se sont adaptés et poursuivis durant cette année dans un esprit de solidarité et d'inventivité."

Dans un contexte réglementaire en très forte mutation avec de nombreuses réformes, lieu unique d'accompagnement Pôle emploi / Cap emploi, Décret ESRP/ESPO, réforme Séraphin PH, certification Qualiopi, les équipes sont restées fortement mobilisées et sont complètement investies dans l'adaptation de l'offre rendue nécessaire par ces évolutions.

C'est avec un immense MERCI à tous les professionnels du Pôle Handicap de la Fondation que nous conclurons ces quelques lignes. Grâce à leur mobilisation, leur engagement, leur professionnalisme et leur courage, les accompagnements se sont adaptés et poursuivis durant toute cette année dans un esprit de solidarité et d'inventivité.

Direction du Pôle Handicap

# CENTRE DE RÉÉDUCATION ET DE RÉADAPTATION FONCTIONNELLES (CRRF)
# COS PASTEUR ET COS PASTEUR 2 À TROYES

**CRRF COS Pasteur :**
**5, esplanade Lucien-Péchart**
**10000 TROYES**
03 25 43 78 84

**CRRF COS Pasteur 2 :**
**103, Avenue Anatole France**
**10000 TROYES**
03 25 43 79 94
@ crrfpasteur@fondationcos.org
www.crrfpasteur.fondationcos.org

**Philippe VOISIN**
*Directeur*

- Ouverture le 4 janvier 2021 du CRRF COS Pasteur 2 après des travaux de réhabilitation. Le CRRF COS Pasteur 2 accueille des patients sur la spécialité système nerveux. Ce site a été spécialement adapté en termes d'équipements et de ressources de professionnels de rééducation. Le site historique CRRF COS Pasteur accueille désormais presque exclusivement des patients relevant de la spécialité appareil locomoteur.
- Le CRRF COS Pasteur 2 a été identifié par l'ARS Grand Est comme établissement référent SSR Covid long dans l'Aube.
- Nouveau programme de Rééducation des patients en surpoids au CRRF COS Pasteur en partenariat avec une clinique chirurgicale troyenne.
- Installation au CRRF COS Pasteur du tapis anti-gravité Alter G, appareil permettant la rééducation debout avec allègement du poids du corps.

| | Hospitalisation complète (HC) | Hospitalisation De Jour (HDJ) | Total |
|---|---|---|---|
| | PASTEUR et PASTEUR 2 | PASTEUR | |
| Journées réalisées HC / venues HDJ | 37 296 | 13 902 | 51 198 |
| Patients accueillis | 716 | 617 | 1 333 |

*Tapis anti-gravité Alter-G*

## LITS ET PLACES
- **113 lits** d'Hospitalisation Complète (HC) avec 65 lits à Pasteur et 48 lits à Pasteur 2
- **48 places** en Hospitalisation De Jour (HDJ) avec **26 places** à Pasteur et **22 places** à Pasteur 2 (dont 12 en réadaptation cardio-vasculaire)

## PATHOLOGIES TRAITÉES
- Système nerveux : **56 %** (HC) et **18 %** (HDJ)
- Appareil locomoteur : **44 %** (HC) et **59 %** (HDJ)
- Cardio-vasculaire : **18 %** (HDJ)
- Respiratoire : **5 %** (HDJ)

## ÉQUIPES
- **160** ETP

Visite virtuelle

# CENTRE DE RÉÉDUCATION FONCTIONNELLE (CRF)
# COS DIVIO À DIJON

**12, rue Saint-Vincent-de-Paul**
**21000 DIJON**
03 80 42 45 45
@ crfdivio@fondationcos.org
www.crfdivio.fondationscos.org

**Sylvie CAILLOT**
*Directrice*

- L'année 2021 a été de nouveau marquée par la pandémie qui a pénalisé l'activité avec la fermeture de 13 lits en chambre double pendant 8 mois, déprogrammations chirurgicales…
- Les équipes sont restées fortement mobilisées dans la gestion de la crise sanitaire. Cependant, nous avons connu de nombreux mouvements de personnel dans un contexte de tension sur le recrutement de certains métiers.
- Le projet architectural du futur Divio, travaillé de manière collaborative, a avancé de façon significative et positive. Les équipes s'y sont beaucoup impliquées. Nous avons obtenu l'autorisation de l'ARS en février pour une extension d'activité de 97 à 108 lits en HC et de 17 à 34 places en HDJ.
- Nous avons maintenu une politique dynamique d'investissements dans l'optique du futur Divio.

| | Hospitalisation complète (HC) | Hospitalisation De Jour (HDJ) | Total |
|---|---|---|---|
| Journées réalisées HC / venues HDJ | 31 830 | 6 774 | 38 604 |
| Patients accueillis | 579 | 391 | 970 |

*Participation de Divio à « La Grande Lessive »*

## LITS ET PLACES
- **97 lits** d'Hospitalisation Complète (HC)
- **17 places** en Hospitalisation De Jour (HDJ)

## PATHOLOGIES TRAITÉES
- Système nerveux : **61 %** (HC) et **40 %** (HDJ)
- Appareil locomoteur : **78 %** (HC) et **22 %** (HDJ)

## ÉQUIPES
- **146,7** ETP

# CENTRE DE MÉDECINE PHYSIQUE ET DE RÉADAPTATION (CMPR)
# COS À BOBIGNY

**359, avenue Paul-Vaillant-Couturier**
**93000 BOBIGNY**
01 43 93 26 00
@ cmpr@fondationcos.org
www.cmpr.fondationcos.org

**Isabelle PEREZ**
*Directrice*

- Suite à l'appel à candidatures lancé en 2020, Le Comité Recherche et Innovation de la Fondation a retenu 6 projets en juin 2021 dont notre projet de télé réadaptation en hospitalisation de jour au CMPR. Il permettra l'utilisation de la télé réadaptation en hospitalisation en temps partiel pour encadrer et renforcer la pratique de l'auto rééducation à domicile.
- En 2021, le CMPR a investi :
  - Une voiture de transport adaptée (véhicule commandé).
  - La rénovation de 40 chambres en peinture, 9 protections murales ainsi que l'accueil de notre établissement.
  - La signalétique de l'ensemble du bâtiment.
- Depuis le 25 février 2021, des espaces patients et familles disponibles au 1er et 2e étages côté peupliers, sont utilisables pour les repas de patients, les réunions d'équipes, ainsi que les visites.

| | Hospitalisation complète (HC) | Hospitalisation De Jour (HDJ) | Total |
|---|---|---|---|
| Journées réalisées HC / venues HDJ | 60 628 | 13 253 | 73 881 |
| Patients accueillis | 890 | 655 | 1 545 |

*Handisport dans le gymnase du CMPR*

## LITS ET PLACES
- **170 lits** d'Hospitalisation Complète (HC)
- **50 places** d'Hospitalisation De Jour (HDJ)
- Crèche de **40 berceaux** (en gestion par La Maison Kangourou)

## PATHOLOGIES TRAITÉES
- Système nerveux : **69 %** (dont AVC : 30 %)
- Appareil locomoteur : **31 %**

## ÉQUIPES
- **217** ETP

## AUTORISATION D'EXTENSION D'ACTIVITÉS AU COS CMPR DE BOBIGNY

La Fondation a obtenu fin 2021 de l'ARS Ile-de-France une autorisation d'extension de l'activité pour le COS CMPR de Bobigny.
Cette modification d'autorisation répond aux objectifs du Projet Régional de Santé et permettra ainsi de faire évoluer l'offre de soins au regard des besoins identifiés sur le territoire et ainsi accompagner un plus grand nombre de patients nécessitant une Hospitalisation Complète ou ambulatoire.

Le COS CMPR de Bobigny a ainsi reçu l'autorisation pour :
- Étendre l'activité d'hospitalisation complète de 60 lits pour les affections neurologiques.
- Installer 30 places d'hospitalisation de jour préalablement autorisées dans le contrat pluri annuel d'objectifs et de moyens signé avec l'ARS en 2014.

La capacité totale de l'établissement après extension sera de :
- 230 lits d'hospitalisation complète.
- 80 places d'hospitalisation de jour SSR neurologique et locomoteur.

# ÉTABLISSEMENT ET SERVICE DE PRÉ-ORIENTATION ET DE RÉADAPTATION PROFESSIONNELLE (ESPO-ESRP*)

## COS À NANTEAU-SUR-LUNAIN, MELUN ET TORCY

**BP 30034**
**77792 NEMOURS Cedex**
01 64 45 15 15
@ crpf@fondationcos.org
www.crpf.fondationcos.org
www.cosformation.fr

**Patrice LEGUY**
*Directeur*

### ESPO ESRP – Nanteau-sur-Lunain, Melun, Torcy

- Évolution de l'offre de services pour les jeunes de + de 16 ans : dispositif Mozaïc.
- Réécriture du projet établissement 2022-2026.
- Changement du système d'énergie et création de nouvelles chambres stagiaires.
- Portes-ouvertes virtuelles.
- Lancement de résidences artistiques.
- Création du musée numérique Micro-Folie.
- 70 ans du COS CRPF.
- 1er prix concours URIOPSS Ile-de-France "Se réinventer pendant et après le Covid-19".

### Formation professionnelle continue – Nanteau-sur-Lunain, Melun, Torcy

- Obtention du marché inclu'pro formation, Prestation d'Analyse des Capacités (Agefiph).
- Marché Itinéraire Tremplin Interactif pour les bénéficiaires du RSA (CD 77).
- Travaux plateau technique Inclu'Pro formation à Melun.
- Certification Qualiopi, ISO 9001, Datadock.
- Adhésion Pix : agrément centre de certification compétences numériques.
- Nouveau logiciel qualité et gestion de projet Ageval.

*Formation Technicien Supérieur Systèmes et Réseaux*

### CAPACITÉ

- Agrément global ESPO et ESRP de **259 places**

### STAGIAIRES

- Stagiaires accueillis : **414** (ESPO) - **245** (ESRP) - **2 509** (formation professionnelle continue)
- Âge moyen : **40 ans** (ESPO) - **41 ans** (ESRP) - **40 ans** (formation professionnelle continue)
- Taux d'insertion : **50 %** (ESRP) - **68 %** (formation professionnelle continue)

### HANDICAPS REPRÉSENTÉS

En ESPO-ESRP :

- Intellectuel et psychique : **38 %**
- Moteur : **44 %**
- Viscéral : **10 %**
- Sensoriel : **3 %**
- Autres pathologies : **5%**

### ÉQUIPES

- ESPO ESRP : **131,10** ETP
- Formation professionnelle continue : **38,57** ETP

* ESPO-ESRP anciennement dénommé CRPF.

## MICRO-FOLIE : QUAND L'ART VIENT À LA RENCONTRE DES TERRITOIRES

En septembre 2021, en inaugurant la plateforme culturelle Micro-Folie, le COS CRPF de Nanteau-sur-Lunain est devenu le premier établissement médico-social d'Ile-de-France et le second en France à ouvrir une Micro-Folie.
La Micro-Folie est une galerie d'art virtuelle gratuite permettant de partager plus de 1650 œuvres (photos, images HD, vidéos et œuvres sonores) avec un large public : personnes en situation de handicap accueillies au CRPF et à la MAS de la Vallée du Lunain, familles, salariés, bénévoles, partenaires du CRPF et de la MAS, habitants de villages voisins, etc.
Le dispositif de la Micro-Folie au sein du CRPF a un triple objectif : s'ouvrir à de nouvelles pratiques culturelles et artistiques, réduire les inégalités en matière d'accès à l'art et ouvrir l'établissement à tous les publics sur le territoire. Lieu de vie et de rencontres culturelles, la Micro-Folie incite à la curiosité, aux échanges, aux partages d'émotions et invite à explorer la diversité des trésors de l'humanité en plongeant dans une visite surprenante et ludique.

**Plus d'informations sur www.cosformation.fr/micro-folie/**

Ce projet fait partie des six projets retenus par le Comité Recherche et Innovation de la Fondation en 2021, dans le cadre de l'appel à candidatures internes lancé pour soutenir des projets innovants favorisant le développement du lien social et la préservation de l'autonomie des personnes accompagnées.
Il a ainsi bénéficié d'un soutien financier contribuant à son lancement. Il fera l'objet, à l'issue de sa première année de mise en œuvre, d'une évaluation et d'une analyse de sa capacité à se déployer dans d'autres établissements de la Fondation.

## ÉTABLISSEMENT ET SERVICE DE PRÉ-ORIENTATION ET DE RÉADAPTATION PROFESSIONNELLE (ESPO-ESRP)

# COS LES RHUETS À VOUZON

**41600 VOUZON**
02 54 88 44 10
@ lesrhuets@fondationcos.org
www.lesrhuets.fondationcos.org

**Camille NAULEAU**
*Directrice*

Le cabinet Cooprex a été sollicité en 2021 par le COS Les Rhuets pour une intervention PAT-Miroir® (Peurs / Attraits / Tentations) afin d'élaborer une représentation commune et partagée de la situation et de ses enjeux. Cette approche participative a permis aux professionnels de l'établissement d'élaborer un plan d'actions, de définir les axes stratégiques du futur projet d'établissement tels que renforcer la stratégie, définir les perspectives de développement en termes de formations et d'activités, définir la politique RH, etc. Ce travail collaboratif a permis de renforcer la confiance et la cohésion d'équipe.

*Intervention du cabinet COOPREX sur le projet d'établissement*

### CAPACITÉ
- Places : **18** (ESPO) - **112** (ESRP)

### STAGIAIRES
- Stagiaires accueillis : **88** (ESPO) - **67** (ESRP)
- Âge moyen : **42 ans** (ESPO) - **45 ans** (ESRP)
- Taux d'insertion : **77 %** (ESRP)

### HANDICAPS REPRÉSENTÉS
- Moteur : **52 %**
- Viscérale : **14 %**
- Cérébrale : **2 %**
- Intellectuel et psychique : **28 %**
- Autres pathologies :**4 %**

### ÉQUIPES
- **48,17** ETP

## ÉTABLISSEMENT ET SERVICE DE PRÉ-ORIENTATION ET DE RÉADAPTATION PROFESSIONNELLE (ESPO-ESRP)

# COS CREPSE À SAINT-ÉTIENNE

**5, rue Auguste-Colonna**
**42100 SAINT-ÉTIENNE**
04 77 57 54 05
@ crepse@fondationcos.org
www.crepse.fondationcos.org

**Sophie LENDAIS**
*Directrice*

- Renouvellement du label d'Atelier de Pédagogie Personnalisé.
- Négociation et signature du Contrat Pluriannuel et d'Objectifs et de Moyens avec l'Agence Régionale de Santé et le Conseil Départemental.
- Participation au Congrès National de la FAGERH, sous forme de témoignage sur "La pré-orientation nouvelle formule".
- Rénovation de la cuisine adaptée pour les personnes à mobilité réduite.
- Nouveau prestataire restauration API.

| | Pré-orientation | Formation professionnelle | UEROS | Total |
|---|---|---|---|---|
| **Journées réalisées** | 7358 | 10 181 | 1804 | 19 343 |
| **Personnes suivies** | 140 | 112 | 21 | 273 |

Pour l'ensemble des Titres délivrés par le Ministère du Travail : 38 candidats et 37 obtenus
Certification CléA - CléA numérique : 61 candidats et 25 validés intégralement -
Taux activité réalisée : 95% - 289 personnes ont été accueillies pour les actions courtes d'évaluation / de pré-accueil

*Atelier pédagogique créé en lien avec notre projet d'établissement qui s'inscrit dans le champ du développement durable*

### CAPACITÉ
- Places : **36** (ESPO) - **60** (ESRP) - **10** (UEROS)

### STAGIAIRES
- Stagiaires accueillis : **140** (ESPO) - **112** (ESRP) - **21** (UEROS)
- Âge moyen : **43,2 ans**
- Taux d'insertion : **54 %** (ESRP qualifiant) - **44 %** (ESRP hors qualifiant) - **27 %** (ESPO)

### HANDICAPS REPRÉSENTÉS
- Moteur : **46 %**
- Viscéral : **20 %**
- Intellectuel et psychique : **22 %**
- Cérébral : **7 %**
- Sensoriel : **5 %**
- Focale Dispositif Comète en collaboration avec le SMPR CHU Saint-Etienne : **139** patients accompagnés
- Prestation d'Appui Spécifiques Troubles Cognitifs (PAS TCo) : **191** prestations en cours Handicap Mental (PAS HM) : **14** prestations en cours

### ÉQUIPES
- **52,24** ETP

## SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT MÉDICO-SOCIAL POUR ADULTES HANDICAPÉS (SAMSAH)

# COS 93 À ROSNY-SOUS-BOIS

**12, rue Jules-Ferry**
**93110 ROSNY-SOUS-BOIS**
01 48 51 18 40
@ samsah93@fondationcos.org
www.samsah93.fondationcos.org

- Extension de la file active de 6 places à la demande du Conseil Départemental.
- Adaptabilité et investissement fort des équipes pour l'accompagnement à domicile malgré le contexte sanitaire anxiogène.
- Déploiement de la démarche de la Qualité de Vie au Travail en vue de fidéliser nos équipes.

**Anne LAPEYRE**
*Directrice*

*Séance d'équithérapie*

### CAPACITÉ
- **58 places**

### USAGERS
- **94** personnes suivies
- Âge moyen : **45 ans**
- Durée d'accompagnement en moyenne : **19 mois**

### HANDICAPS REPRÉSENTÉS
- Cérébral : **43 %**
- Médullaire : **13 %**
- Neurodégénératif : **35 %**
- Neuromusculaire : **9 %**

### ÉQUIPES
- **17,5** ETP

## ORGANISME DE PLACEMENT SPÉCIALISÉ (OPS) CAP EMPLOI

# COS HANDICAP EMPLOI 42 À SAINT-ÉTIENNE

**17, rue de l'Apprentissage**
**42000 SAINT-ÉTIENNE**
04 77 49 73 49
@ contact@cap-emploi42.com
www.handicap-emploi42.com

L'évènement majeur qui a ponctué l'année 2021 est la mise en place du Lieu Unique d'Accompagnement. Ce dispositif est le fruit d'un travail collaboratif entre Pôle emploi et le réseau des Cap emploi visant à la simplification des services à destination des demandeurs d'emploi en situation de handicap et des employeurs. Cap emploi recentre ainsi son expertise sur la réponse aux besoins de compensation tout au long du parcours des personnes, sur le champ de l'insertion et du maintien dans l'emploi.

Les missions sont les suivantes :
- Améliorer l'accès ou le retour à l'emploi de tous les demandeurs d'emploi en situation de handicap
- Mettre en place une complémentarité entre Pôle emploi et le réseau Cap emploi
- Renforcer les partenariats avec les acteurs économiques, institutionnels et associatifs

*Forum de recrutement*

### ACCOMPAGNEMENT ET INSERTION
- **1008** personnes accompagnées :
  - **360** ont eu accès à un contrat de travail
  - **161** sont entrées en formation qualifiante
- **1079** employeurs accompagnés :
  - **453** offres d'emplois traitées
  - **332** situations de maintien prises en charge (**298** maintiens réalisés)

### MAINTIEN DANS L'EMPLOI
- **397** dispositifs de compensation du handicap mobilisés (emploi et formation) /
  - **217** aménagements de situation de travail mises en œuvre (techniques, organisationnelles…)
  - **180** autres dispositifs (aides humaines, Reconnaissance de la Loudeur du Handicap (RHL)…)

### ÉQUIPES
- **31** ETP

## SAMSAH / SAVS / DALIAA

# COS AUTONOMIA À SAINT-ÉTIENNE

**32, rue Pierre Copel**
**42100 SAINT-ÉTIENNE**
04 77 80 70 85
@ autonomia@fondationcos.org
www.autonomia.fondationcos.org

**Catherine MAREY**
*Directrice*

- Présentation du projet DALIAA, un dispositif d'accompagnement au logement inclusif, de 6 appartements pour personnes autistes, en présence de M^me^ Sophie Cluzel, Secrétaire d'État chargée des personnes handicapées.
- Travaux de bâtiment, de rénovation et d'agrandissement, etc.
- Partenariat pour la participation à la mise en place de la Communauté 360 Loire.
- Reprise de la vie sociale.

*Sortie récréative*

### CAPACITÉ
- **55 places** en SAMSAH
- **65 places** en SAVS
- **5 places** en DALIAA

### USAGERS
- Personnes suivies : **88** (SAMSAH) - **38** (SAVS) - **10** (DALIAA)
- Âge moyen : **45 ans** (SAMSAH) - **48 ans** (SAVS) - **27 ans** (DALIAA)
- Durée d'accompagnement en moyenne : **6 ans et 3 mois** (SAMSAH) - **5 ans et 5 mois** (SAVS) - **3 ans** (DALIAA)

### HANDICAPS REPRÉSENTÉS
- Déficience Intellectuelle : **19 %**
- Trouble du Psychique : **60 %**
- Trouble de la parole et du langage : **1 %**
- Déficience auditive : **2 %**
- Déficience visuelle : **2 %**
- Déficiences motrices : **5 %**
- Pluri handicap : **1 %**
- Déficiences viscérales, métaboliques, nutritionnelles : **7 %**
- Autres déficiences : **4 %**

### ÉQUIPES
- **12** ETP

## PRÉSENTATION DU PROJET DALIAA

Le Dispositif d'Accompagnement au Logement Inclusif pour Adultes présentant des troubles du spectre de l'Autisme (DALIAA) est un projet qui offre à des adultes autistes des services et un accompagnement adapté pour accéder et vivre de manière autonome dans un logement de droit commun, au cœur même de la cité.

Ce projet est né il y a plus de 12 ans de la volonté de parents qui souhaitaient permettre à leurs enfants de vivre dans leur propre logement à l'âge adulte.

Depuis 2017, l'ARS et le Conseil Départemental de la Loire soutiennent ce dispositif en finançant l'accompagnement de 10 personnes en SAMSAH et PCPE.

Ce projet est porté par deux structures ligériennes, l'AREPSHA qui a rejoint la Fondation en 2021 et les PEP 42 coopèrent afin d'apporter une réponse adaptée à des adultes présentant des troubles autistiques qui souhaitent vivre en logement autonome. Autisme France apporte son expertise au dispositif.

SOLIHA BLI Loire et SOLIFAP ont rejoint le projet en assurant le portage immobilier de l'opération à Saint-Étienne.

Ce programme offre 6 logements inclusifs, un logement de transition, des espaces de vie partagés ainsi que des services d'accompagnement, au sein même de la structure.

DALiAA
Dispositif d'Accompagnement au Logement Inclusif pour Adultes avec Autisme

## ÉTABLISSEMENT D'ACCUEIL MÉDICALISÉ (EAM)

# COS VAL DE BIÈVRE À VILLEJUIF

**11, rue Marcel-Paul**
**94800 VILLEJUIF**
01 41 65 90 25
famvaldebievre@fondationcos.org
www.famvaldebievre.fondationcos.org

**Mounir ALAOUI**
*Directeur*

- Accompagnement de 2 résidents vers un projet de vie en appartement.
- Atelier "Danse ta différence".
- Atelier Percussions avec Anis Gras.
- Des activités sportives : escalade, judo et futsal.
- Transferts : Center Parc séjour de 4 jours.
- Séjour à Nîmes, ce projet a été mené en partenariat avec l'équipe du foyer de Vie Galaxie de Nîmes.
- Travaux : Réfection de peinture de l'ensemble des espaces de circulation.

L'ensemble des activités menées par l'établissement a pour objectif de favoriser l'inclusion du résident dans son environnement :

- Culture du cœur.
- Jeunes dans la Cité (partenariat avec des jeunes en réinsertion pour réorganiser les espaces verts et créer un terrain de pétanque).
- Approche avec le Service Handicap de la mairie.

*Fête de l'établissement*

### CAPACITÉ
- **39 places** d'Hébergement Permanent (HP)
- **3 places** d'Hébergement Temporaire (HT)

### RÉSIDENTS
- Personnes suivies : **41** (HP) - **17** (HT)
- Âge moyen : **50 ans** (HP) - **42 ans** (HT)

### HANDICAPS REPRÉSENTÉS
- Accident Vasculaire Cérébral : **37 %**
- Traumatisme crânien : **21 %**
- Korsakoff : **23 %**
- Autre : **19 %**

### ÉQUIPES
- **56,61** ETP

## MAISON D'ACCUEIL MÉDICALISÉE (MAS)

# COS GLASBERG À MONTREUIL

**11, rue Georges-Méliès**
**93100 MONTREUIL**
01 48 18 30 30
masglasberg@fondationcos.org
www.masglasberg.fondationcos.org

**Mounir ALAOUI**
*Directeur*

- Une année endeuillée par la disparition de 4 résidents pour lesquels nous avons une pensée.
- De fortes tensions pour le recrutement des postes de soins et du social.
- Création d'un groupe de réflexion en vue de développer de nouveaux projets.
- Vie sociale active :
  - Balade en quad adapté
  - Invitation au Parc des Princes (PSG – Bruges)
  - Balade vide esprit (Paris, Normandie)
  - Soirée de fin d'année (magicien et DJ)
  - Pratique de la Boccia et tir à la sarbacane.
- Travaux de peinture sur l'ensemble du bâtiment.
- Partenariat avec FA SOL pour la création d'une fresque murale.
- Correspondance et rencontre avec les enfants du centre de loisirs Jules Verne.
- Partenariat avec le réseau Ocean sur des formations autour de la fin de vie.
- Partenariat avec la MDPH sur les parcours complexes.

*Activité tir à l'arc*

### CAPACITÉ
- **30 places** d'Hébergement Permanent (HP)
- **2 places** d'Hébergement Temporaire (HT)

### RÉSIDENTS
- Personnes suivies : **31** (HP) - **11** (HT)
- Âge moyen : **49 ans** (HP) - **48 ans** (HT)

### HANDICAPS REPRÉSENTÉS
- Neurologique : **59 %**
- Génétique : **19 %**
- Polyhandicap : **16 %**
- Médullaire : **6 %**

### ÉQUIPES
- **54,75** ETP

# MAISON D'ACCUEIL SPÉCIALISÉE (MAS)
# COS DE LA VALLÉE DU LUNAIN

**BP 30034**
**77792 NEMOURS Cedex**
01 64 45 18 28
maslunain@fondationcos.org
www.maslunain.fondationcos.org

**Murielle MIGNAC**
*Directrice*

Visite virtuelle

- Lauréat de l'édition 2021 des Trophées de l'Innovation de la Fehap pour la mise en place de conférences interactives entre les résidents et les instituts de formation infirmiers retracées à travers un film.
- Recrutement de 2 médecins à temps partiel.
- Ravalement de la façade de la MAS et changement de fenêtres, installation d'une nouvelle infirmerie et salle de préparation des médicaments et création d'une salle des familles à l'accueil. Rénovation de 4 chambres.
- Maintien des partenariats et poursuite des activités de vie sociale interne et externe à l'établissement.
- Mise en scène par la troupe "les Arlequins" de 4 pièces de théâtre dont une dédiée à Molière aux abords du château de Nanteau.

*Théâtre Molière*

## CAPACITÉ
- **40 places** d'Hébergement Permanent (HP)
- **5 places** d'Hébergement Temporaire (HT)

## RÉSIDENTS
- Personnes suivies : **42** (HP) - **19** (HT)
- Âge moyen : **48 ans** (HP) - **40 ans** (HT)

## HANDICAPS REPRÉSENTÉS
- Moteur : **77 %**
- Polyhandicap : **15 %**
- Cérébral : **8 %**

## ÉQUIPES
- **85** ETP

# ASSOCIATION ACOR*
# À LIXY

**2, place de la Mairie**
**89140 LIXY**
03 86 66 18 18
orval@wanadoo.fr
www.acor.fr

**Géraldine SALEUR**
*Directrice*

- Mise en œuvre du projet de vie sociale et partagée après l'avis favorable obtenu suite à l'appel à candidatures portant sur l'habitat inclusif.
- Ouverture d'un GEM[6] à Auxerre.
- Départ en retraite de M. Viault, Directeur depuis 15 ans et Dr Zambelli, médecin MPR.
- Arrivée de M[me] Saleur à la direction de l'établissement.
- Mise à disposition du Dr De Roll - médecin MPR COS Pasteur.
- Fort engagement des équipes pour pallier aux différentes absences passant par une réorganisation interne temporaire.
- Maintien des sorties et transferts dans le respect des mesures sanitaires et gestes barrières.

*Le GEM[6] en Normandie*

- Réflexion collaborative autour de l'organisation du travail (planning, fiches de postes).
- Mise en place de réunions interservices permettant l'analyse des pratiques et les axes d'amélioration à programmer.

### EAM[1] / PAS CO[2] / PCPE TCL[3] Mission de bailleur favorisant l'HI[4]

**2, place de la Mairie – 89140 LIXY**
03 86 66 18 18
orval@wanadoo.fr

| | CAPACITÉ | RÉSIDENTS/ USAGERS | ÉQUIPES |
|---|---|---|---|
| EAM[1] / PAS CO[2] | 31 | 29 | 33 |
| PCPE TCI[3] | 15 | 15 (4 listes d'attente) | |
| HI[4] | 8 | 8 | |

### SAVS ET SAMSAH[5]

**2, rue Auguste Morel – 89100 SENS**
03 86 83 34 51
orval-savs@orange.fr

| | CAPACITÉ | RÉSIDENTS/ USAGERS | ÉQUIPES |
|---|---|---|---|
| SAVS[5] | 8 | 9 | 2,75 |
| SAMSAH[5] | 4 | 4 | |

### GEM[6] "Le sens de la vie"

**8, bis rue de la Petite Juiverie – 89100 SENS**
03 86 67 16 17
gem-acor@orange.fr

| | RÉSIDENTS/ USAGERS | ÉQUIPES |
|---|---|---|
| GEM[6] | 24 | 1,5 |

(1) Établissement d'Accueil Médicalisé – (2) Prestation d'appuis spécifiques troubles cognitifs – (3) Pôle de Prestations et de Compétences Externalisées - Traumatismes et Cérébro Lésions – (4) Habitat inclusif – (5) Service d'Accompagnement à la Vie Sociale / Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés – (6) Groupe d'Entraide Mutuelle

* Association sous contrat de conseil et d'assistance avec la Fondation COS Alexandre Glasberg

# APPARTEMENTS DE COORDINATION THÉRAPEUTIQUE (ACT) ÉTABLISSEMENT ET SERVICE D'AIDE PAR LE TRAVAIL (ESAT)

## COS REGAIN À PARIS

**57, rue Bobillot**
**75013 PARIS**
01 40 31 02 02
@ regain@fondationcos.org
www.regain-paris.org

**Philippe BROUANT**
*Directeur des services*

*Boutique à services ESAT Regain*

## DISPOSITIFS

### ESAT Regain

- Soutien à la réinsertion sociale et professionnelle de personnes en situation de handicap psychique.
- Multiples activités professionnelles dont une boutique à services, ouverte au public : le Bar Billot.
- Formations professionnelles pour tous les usagers et ouvertures multiples vers le milieu ordinaire du travail à travers des prestations en entreprise, mises à disposition, Duo Day, Citizen Day…
- Développement en 2022 de salles de formations en interne ouvertes également à la location (nouvelle activité).

### Appartements de coordination thérapeutique (ACT Maison Marie-Louise)

- Hébergement à titre temporaire de personnes présentant des affections de longue durée et des fragilités psychologiques et sociales nécessitant des soins et un suivi médical.
- Aide à l'insertion sociale et professionnelle.
- De nombreuses sorties organisées en 2021 (un séjour été dans le Var pour 10 personnes et enfants, expo Street art, balades et pique-niques, ateliers parentalité, ateliers art thérapie…).
- Durée moyenne de séjour de 22 mois.

### Habitat inclusif

- Soutien de 9 personnes en situation de handicap psychique dans leur projet de rétablissement par le biais de l'habitat et avec l'aide d'une coordinatrice.
- Logements en colocation et salle commune d'activités dédiée pour des ateliers ludiques chaque semaine et des temps de partage à visée de soutien.
- Nombreuses activités et sorties (cinéma, visites de musée, etc.) malgré la pandémie.

### Partenariat avec Août secours alimentaire (ASA)

- Prend le relais de mi-juillet à fin août des opérations de secours alimentaires de nombreuses associations franciliennes et des CCAS/EDS.
- Distribution de colis repas et soutien des personnes par des temps d'échanges, de jeux pour les enfants, etc.
- Une soupe distribuée tous les dimanches soirs au pied de la Tour Saint-Jacques
- Indicateurs ASA :

| | 2020 | 2021 | % d'augmentation |
|---|---|---|---|
| **Nombre d'équivalent repas** | 851 000 | 917 900 | 7,9% |
| **Personnes accueillies** | 18 850 | 20 380 | 8 % |

### Dispositif Emploi Accompagné (DEAC)

- Accompagnement vers et dans l'emploi de personnes en situation de handicap psychique
- Soutien des personnes et des employeurs, partenariat actif avec la MDPH 75, et le Service Public de l'Emploi (SPE)
- La Méthode Individual Placement and Support (IPS) qui est un programme "d'insertion dans l'emploi et de soutien individualisé" mis en place pour les personnes en situation de handicap psychique.
- Taux d'insertion 2021 : 66 %
- DEAC Regain représentant francilien du Centre Français pour l'Emploi Accompagné
- Projet 2022, création plateforme DEAC 75

### CAPACITÉ

- **87 places** (ESAT)
- **33 places** (ACT Maison Marie-Louise)
- **9 places** (Habitat inclusif)
- **60 emplois** accompagnés

### RÉSIDENTS / USAGERS

- Personnes reçues / accompagnées :
  **92** (ESAT)
  **40** (ACT)
  **9** (Habitat inclusif)
  **96** (DEAC)
- Âge moyen :
  **42 ans** (ESAT)
  **33 ans** (ACT)
  **37,5 ans** (Habitat inclusif)
  **41 ans** (DEAC)

### ÉQUIPES

- ETP :
  **16,8** (ESAT)
  **10,7** (ACT)
  **1** (Habitat inclusif)
  **4** (DEAC)

## EAM-FOYER DE VIE
# COS LES AMIS DE PIERRE A ORLÉANS

**15, allée du Clos Fleuri**
**45000 ORLÉANS**
02 38 43 09 47
lesamisdepierre@fondationcos.org
www.amisdepierre.com

**Jean-François VERHULST**
*Directeur*

- L'activité de l'association en 2021 a été fortement marquée par les travaux de construction de l'hébergement du Foyer de vie et de la réhabilitation et de l'extension de l'EAM.
- Mobilisation des équipes autour de la gestion de la crise sanitaire, notamment en veillant à maintenir le lien social avec les familles.
- Reprise des partenariats et de certaines activités extérieures :
  - Sportives : Escrime, équitation, rugby.
  - Nature : jardin de Vézenne.
- Aménagement par les résidents du parc boisé en parallèle des travaux.

*Travaux d'embellissement du parc boisé*

### CAPACITÉ
- **17 places** (Foyer de vie)
- **8 places** (EAM)
- **12 places** (CAJ)

### RÉSIDENTS
- Personnes suivies : **17** (Foyer de vie) - **8** (EAM) - **14** (CAJ)
- Âge moyen : **42 ans** (Foyer de vie) - **65 ans** (EAM) - **31 ans** (CAJ)

### HANDICAPS REPRÉSENTÉS
- Trisomie : **32 %**
- IMC : **26 %**
- Autisme : **5 %**
- Retard mental avec trouble du comportement léger : **16 %**
- Retard mental avec trouble du comportement lourd : **21 %**

### ÉQUIPES
- ETP : **17,2** (Foyer de vie) - **10,85** (EAM) - **5,7** (CAJ)

## RÉHABILITATION ET EXTENSION AU COS LES AMIS DE PIERRE

Le projet immobilier des Amis de Pierre a porté sur la réhabilitation et l'extension de l'établissement et s'articule autour des différentes interventions accompagnant les objectifs de développement de l'association :

- Améliorer globalement les conditions d'accueil du centre avec mise aux normes d'accessibilité des bâtiments,
- Favoriser la pratique des activités et augmenter l'autonomie des résidents en réalisant des locaux adaptés aux différents ateliers,
- Proposer de nouveaux hébergements confortables favorisant l'intimité (salles d'eau individualisées) et accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Le Foyer de vie et l'Etablissement d'Accueil Médicalisé (EAM) seront composés de :

- Nouveau bâtiment accueillant les 18 chambres du foyer de vie ainsi que des locaux de vie commune ;
- Bâtiment d'espaces de vie commune et d'activités (ateliers) restructuré ;
- Bâtiment polyvalent (salle de réunion, salle d'activités, etc.) restructuré ;
- Bâtiment administratif restructuré ;
- Bâtiment accueillant les 8 chambres d'EAM restructurées ;
- Nouveau bâtiment "Pôle santé et bien-être" avec bureaux médicaux et paramédicaux et espace kiné/relaxation pour l'EAM.

# RÉFUGIÉS, DEMANDEURS D'ASILE ET PERSONNES EN SITUATION DE PRÉCARITÉ

**1 749**
LITS ET PLACES

**185**
PROFESSIONNELS

**2 032**
PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Comment ne pas douter quand Cyril, notre collègue, était mortellement agressé sur notre lieu de travail à Pau le 19 Février ! Au-delà du traumatisme et de la douleur vécue, c'est le sens de notre engagement qui a été profondément ébranlé ! Alors que les professionnels sont de plus en plus mis à mal dans les processus d'accompagnement, la question de leur sécurité émerge plus que jamais. Ainsi, comment concilier sécurité et qualité de la relation sociale ? C'est pour la Fondation un véritable enjeu et un axe de travail central.

Le traumatisme est toujours vif à l'heure où ces lignes s'écrivent et pourtant tant de chemin parcouru depuis ! Le sens de l'engagement, malgré nos doutes, nous ne l'avons finalement pas perdu. Au contraire, nous avons su retrouver ce qui nous anime le plus : l'altruisme.
L'année 2021 s'est donc centrée sur la question de la sécurité et du travail social, en particulier par la mise en place d'une réflexion de fond qui vise à identifier comment les professionnels peuvent privilégier la qualité de la relation comme axe fondateur d'un accompagnement social de qualité, tout en prévenant les risques d'agression. Un plan d'action sécurité est venu renforcer cette démarche pour identifier les moyens techniques à déployer (logiciel, organisation des espaces de travail…). Enfin, un plan de formation ambitieux a débuté pour accompagner l'ensemble des professionnels à se prémunir contre l'agressivité potentielle des publics.
Ce travail a été possible grâce à un climat de confiance partagée avec le personnel et soutenu par le CSE et ses instances mais aussi à l'élan de solidarité qui s'est exprimé au plan national : c'est cette force qui nous a guidés ; lecteurs de ce rapport, soyez-en infiniment remerciés !

## L'action sociale en développement !

Au cours de l'année, nous avons ouvert la maison relais d'Orthez, d'abord en logements diffus, le temps de réaliser les travaux d'aménagement du site qui sera composé de 11 logements et des espaces collectifs. Nous avons également été retenus pour la création d'une 3e maison relais à Saint-Palais (Pays basque intérieur), projet qui verra le jour fin 2024. Avec le début des travaux du projet près de Bordeaux et ceux qui suivront d'ici 2023, la Fondation gèrera, en 2024, 8 maisons relais et résidences sociales.

## Les évolutions de l'aide sociale à l'enfance

L'année 2021 a débuté par la fermeture du dispositif d'évaluation de la minorité (SAEMNA) en Gironde, le Département ayant fait le choix d'une gestion directe par un service départemental.
L'année est marquée par la réécriture du projet de service et la mise en place d'une réorganisation de fond visant à travailler sur un parcours "d'émancipation" des jeunes qui fonde le mode de prise en charge. Désormais, nous gérons des dispositifs d'accompagnement : un parcours très structurant (l'internat), un dispositif d'autonomie (logement autonome), un dispositif "tremplin" en logement partagé. Enfin, le pôle ressource vient conforter le projet des jeunes sur les sujets transversaux que sont l'emploi, le logement et le juridique.
Notons aussi une augmentation de notre capacité d'accueil du service jeune majeur de PAU qui passe de 15 à 30 places.

## L'asile et l'intégration

L'enjeu de la fluidité pour les structures de l'asile se fait de plus en plus pressant et nous avons travaillé en 2021 à la réduction des délais de sortie des réfugiés, public qui reste souvent présent en CADA le temps de l'obtention d'un logement. Nous avons été attentifs à ce que l'accélération des sorties ne se fasse pas aux dépens de la qualité de l'intégration.
Nous avons aussi poursuivi ce long travail d'accompagnement à l'intégration mené par la plateforme AIR, la plateforme squats et la MOUS en Gironde avec des résultats significatifs mais aussi par le CPH des Landes qui a accompagné l'intégration par l'emploi de 8 réfugiés, basés à Aire-sur-L'Adour, ou encore en Charente pour l'intégration, par le logement, de familles réinstallées.

## Des équipes mobilisées

Plus que jamais et malgré la poursuite de la crise sanitaire, nous avons "renforcé" l'accompagnement des publics en nous recentrant sur le lien social qui a tant manqué pendant les confinements. Nous avons aussi remobilisé les visites à domicile pour mieux ancrer notre accompagnement dans le quotidien et soutenir la parentalité. Nous avons également débuté le déploiement d'un logiciel dédié qui vient en soutien de l'accompagnement.
Saluons le travail au quotidien, très engagé dans l'accompagnement et, en particulier autour de la gestion de micro-projets souvent invisibles mais au combien porteurs de sens pour les professionnels et les personnes accompagnées.

À l'heure où les valeurs de la Fondation raisonnent plus que jamais face aux doutes et aux difficultés rencontrées par les publics les plus fragiles, nous avons aussi eu la volonté de travailler des projets innovants et parfois transversaux, en particulier dans le domaine de la santé pour la réduction des risques et la coordination des parcours de santé des publics vulnérables (réfugiés, personnes en squats …).

La qualité de la relation sociale fonde la relation de confiance qui permet à chacun de trouver ou retrouver sa place dans une société plus exigeante et contraignante à la fois. C'est pour nous essentiel et de toute évidence, il ne faut pas que l'exigence nécessaire de la sécurité vienne remettre en cause le fondement de la relation d'aide !

Philippe ELLIAS
Directeur du Pôle Précarité

| | **Asile** CADA, HUDA, YLIA | **Intégration** CPH, Service de réinstallation | **Précarité** CHRS, Maisons relais | **Protection de l'enfance** SAMAJM, SAEMNA, SAJM, Internats | **TOTAL** |
|---|---|---|---|---|---|
| **COS Quancard Charente - Angoulême** | 50 | 50 | - | - | **100** |
| **COS Quancard - Gironde** | 350 | 437 | 45 | 78 | **910** |
| **COS Landes – Mont de Marsan** | - | 90 | - | - | **90** |
| **Isard COS - Pau** | 272 | 110 | 25 | 30 | **437** |
| **COS Les Sureaux - Montreuil** | 140 | - | 72 | - | **212** |
| **TOTAL** | **812** | **687** | **142** | **108** | **1 749** |

## CENTRES D'ACCUEIL

# COS QUANCARD À VILLENAVE-D'ORNON

**25, avenue de-Lattre-de-Tassigny**
**33140 VILLENAVE-D'ORNON**
05 56 87 23 62
quancard@fondationcos.org
www.quancard.fondationcos.org

**Philippe ELLIAS**
*Directeur*
**PIERRE LIEVAL**
*Directeur adjoint, pôle asile et intégration*
**Marie-Noëlle MAILLARD**
*Directrice adjointe, pôle social*
**Etienne BRIOT**
*Directeur adjoint, pôle protection de l'enfance*

*Le nouvel internat du dispositif du Haillan*

## ASILE

- **Centre d'Accueil des Demandeurs d'Asile (CADA)** – Villenave-d'Ornon et Bordeaux
- **Hébergement d'Urgence pour Demandeurs d'Asile (HUDA)** – Villenave-d'Ornon et Bordeaux

- Absences liées à la crise sanitaire.
- Arrêts maladies de longue durée.
- Télétravail pour certains salariés.
- Démarrage de groupes de réflexion sur les temps de travail.
- Accord de la DDETS pour procéder à des travaux de rénovation du bâtiment CADA sur l'année 2022.
- Captation de nouveaux logements en diffus.
- Création d'un projet jardin avec les usagers du CADA Collectif.
- Collaboration renforcée avec les partenaires santé du fait de la crise sanitaire.
- Prise de contact avec de nouveaux partenaires locaux (ex. : Area, etc.)
- Adaptation aux contraintes sanitaires pour maintenir les temps forts de la vie de l'établissement (ex. : Noël des enfants avec toutes les mesures barrières obligatoires, organisation de séjours de vacances…).
- Organisation des équipes pour informer nos usagers sur les conséquences de la crise sanitaire.
- Planification des vaccinations.

## INTÉGRATION

PLATEFORME
A.I.R.

### ACCUEIL INTÉGRATION RÉFUGIÉS (AIR)

La plateforme départementale portée par le Centre Provisoire d'Hébergement (CPH) COS Quancard de Bordeaux a lancé, en avril 2021, un site internet www.refugies-gironde.fr qui diffuse, en 12 langues, des informations spécifiques sur le parcours d'intégration en Gironde.

- **Centre Provisoire d'Hébergement (CPH)** – Bordeaux
- **Plateforme départementale pour l'Accueil et l'Intégration des Réfugiés (AIR)** – Bordeaux
- **Programme Européen ERASMUS RIME Inclusion et Pair aidance** – Bordeaux
- **Plateforme squat** – Bordeaux

- Expérimentation de la pair-aidance menée autour de la restauration.
- Développement du site internet www.refugies.gironde.fr conçu pour les bénéficiaires d'une protection internationale et les acteurs en Gironde.
- Réalisation d'un projet de tutoriels d'information vidéo réalisé par les réfugiés pour les réfugiés.
- Diagnostic social de 170 ménages, soit 467 personnes.
- Atelier "BlaBla MOUS" et atelier Emploi pour les personnes accompagnées par le dispositif MOUS ayant pour objectif l'apprentissage du français de manière non classique et la lutte contre l'isolement.
- Participation à la semaine de rencontres entre les acteurs européens et locaux impliqués dans l'inclusion du public rom.

## PRÉCARITÉ : LOGEMENT ADAPTÉ - MAISONS RELAIS

- **Maison Relais La Cité** – Bordeaux
- **Maison Relais Les Treuils** – Bordeaux

- Actions maintenues :
  - Recherche d'actions au niveau national sur la participation des usagers.
  - Atelier Brasserie (FAS) : production de bières, limonades ou coca.
  - Séjours (ile d'Aix, Royan).
  - Projet sur la réduction des risques et alimentation (ARS).
  - Clip issu de l'activité musique inter Maisons Relais (DDETS).
- AAP DDETS : "Agir sur la qualité de vie par une action sur le cadre de vie".
  - Formalisation d'un projet sur la réduction des risques tabac.
- Conventionnement : SAMSAH/SAVS Rénovation, Centre d'Étude et d'Information des Drogues, Vape du Cœur.
- Renforcement des actions autour :
  - du logement : réfection des espaces, savoir habiter, aménagements.
  - de l'investissement des résidents dans la dynamique institutionnelle.

*Partie de scrabble*

# PROTECTION DE L'ENFANCE

**Internats** – Villenave-d'Ornon, Le Haillan
- Cheffe de Service : **Hélène LE TUMELIN**
- Nombre de jeunes accueillis : **54 jeunes**
- Durée moyenne de prise en charge : **6 mois**
- Nombre d'ETP : **8,5**

**Dispositif de Pessac** – Bordeaux
- Chef de Service : **Vivien ELSA**
- Nombre de jeunes accueillis : **17 jeunes**
- Durée moyenne de prise en charge : **15 mois**
- Nombre d'ETP : **7,5**

**Service d'Accompagnement Jeunes Majeurs** – Bordeaux
- Cheffe de Service : **Aude LECROISEY**
- Nombre de jeunes accueillis : **60 jeunes**
- Durée moyenne de prise en charge : **24 mois**
- Nombre d'ETP : **11,5**

- Écriture du projet du pôle axé sur la notion "d'émancipation".
- Réorganisation des services pour un accompagnement global vers la sortie positive de l'Aide sociale à l'enfance (ASE).
  - Internats : compréhension du cadre de la prise en charge, évaluation précise de la situation du jeune, l'élaboration du projet personnalisé.
  - Dispositif Tremplin : suivi quotidien en colocations, développer l'autonomie du jeune dans un logement.
  - L'hébergement individuel : aboutissement du projet du jeune en fin de parcours ASE.
- Développement d'un Pôle Ressources aux compétences pluridisciplinaires (insertion, logement, procédure, santé) afin d'assurer la continuité du projet du jeune et du développement du tissu partenarial.
- L'aménagement de dispositifs dans des locaux optimaux pour le développement de l'activité de ces services.

| | CAPACITÉ | RÉSIDENTS | | ÉQUIPES |
|---|---|---|---|---|
| | Places autorisées | Personnes accompagnées | Durée moyenne de prise en charge | Nombre d'ETP |
| **CADA** | 300 | 220,57 | 19 mois | 27,77 |
| **HUDA** | 50 | 40,8 | 14 mois | |
| **CPH** | 60 | 96 | 17 mois | 7 |
| **Plateforme AIR** | 160 | 230 | 20 mois | 4 |
| **ERASMUS RIME** | - | - | - | - |
| **Plateforme squat** | 180 | 136 | 18 mois | 5 |
| **Maisons Relais** | 45 | 36 | - | 3,5 |
| **Internats** | 28 | 54 | 6 mois | 8,5 |
| **Dispositif Tremplin** | 37 | - | - | |
| **Dispositif Pôle ressources** | 50 | - | - | 10,2 |

## UN INTERNAT POUR JEUNES ET MAISON RELAIS À VILLENAVE D'ORNON

Au mois de décembre 2021, un chantier longtemps attendu débute à Villenave d'Ornon sur un terrain d'un peu plus de 3000 m², propriété de la Fondation. En effet, c'est à quelques rues du CADA et de l'internat ASE historique du COS Quancard, qu'une maison relais (25 places d'isolés) et un dispositif d'accueil pour mineurs non accompagnés voient progressivement le jour pour une ouverture fin 2022.
Au sein d'un même bâtiment mais dans deux espaces autonomes, ces deux structures engagées auprès de deux publics différents et des projets de services distincts vont coexister.
Au-delà de nécessaires points de vigilance, le pari est fait d'un enrichissement mutuel en termes techniques mais surtout de partage de projets, de savoir-faire, de partenariats et d'expériences de terrain : le "projet vert" et de médiation animale de la Maison Relais peut s'adresser aux mineurs. Le dispositif ASE, apporte une continuité de présence de personnel qui pourra favoriser la sécurisation des lieux et l'encadrement du public.

# CENTRES D'ACCUEIL ISARD
# COS À PAU

**49, avenue Dufau**
**64000 PAU**
05 59 80 76 20
@ isard@fondationcos.org
isard.cos-fondationcos.org

**Philippe ELLIAS**
*Directeur*

**Didier DOURAU**
*Directeur adjoint*

*Nos résidents à l'entrainement*

## ASILE

- **Centre d'Accueil des Demandeurs d'Asile (CADA)** – Pau
- **Hébergement d'Urgence des Demandeurs d'Asile (HUDA)** – Pau
- **Service d'accompagnement des familles Yézidies (YLIA)** – Pau

- Décès le 19 février de Cyril Pierreval, chef de service du pôle asile et du dispositif d'accueil des familles yézidies, suite à l'agression d'un ancien résident.
- Déménagement du 86 cours Léon Bérard au 49 avenue Dufau le 19 avril 2021. L'achat est en cours de finalisation et les locaux du 86 cours Léon Bérard seront finalement destinés à la création de logements pour un public de réfugiés ou demandeurs d'asile.
- Le CADA a obtenu une augmentation de sa capacité d'accueil de 30 places (20 places pour des personnes isolées et 10 places pour des familles). Désormais ce service possède 200 places.
- Une poursuite du service d'accompagnement des familles Yézidies pour une année supplémentaire a été validée par le Ministère afin de consolider l'intégration de ces dernières dans la société française.

## INTÉGRATION

- **Centre Provisoire d'Hébergement (CPH)** – Pau
- **Service de Réinstallation** – Pau

- Forte augmentation de l'activité de ce pôle au cours de l'année 2021 car certaines nationalités ont obtenu de manière quasi systématique une forme de protection et notamment les ressortissants afghans.
- Le taux de présences indues concernant les personnes réfugiées a nettement augmenté en 2021. La situation sanitaire a fortement ralenti les commissions d'attribution de logement et les délais d'attente se sont rallongés pour l'accès au logement autonome.
- La gestion des présences indues des bénéficiaires d'une protection internationale sera la préoccupation centrale des autorités de tutelle pour l'année 2022.
- Le service de réinstallation a vu son activité fortement impactée par l'épidémie de Covid-19. De nombreuses places sont restées vacantes pendant plusieurs mois.

## PRÉCARITÉ : LOGEMENT ADAPTÉ – MAISONS RELAIS

- **Maison relais** – Orthez
- **Maison relais** – Morlaas

- En 2021 a eu lieu l'ouverture de notre première maison relais sur la commune d'Orthez. Dans l'attente de la rénovation et de l'aménagement de la bâtisse située en cœur de ville de la cité, la DDETS a sollicité l'ouverture des 25 places en logements diffus afin de pourvoir aux besoins repérés par le Service Intégré d'Accueil et d'Orientation.
- À ce jour, ce sont 9 résidents qui sont présents dans nos effectifs. Ils participent régulièrement aux activités proposées par notre équipe constituée de deux intervenants sociaux.
- L'achat du terrain et la validation du permis de construire relatifs à la future maison relais de Morlaàs ont été effectués. Le projet architectural devrait être finalisé courant 2022.

# PROTECTION DE L'ENFANCE

## Service d'Accompagnement des Mineurs Autonomes et des Jeunes Majeurs (SAMAJM) – Pau

## Service d'Accueil et d'Évaluation des Mineurs Non Accompagnés (SAEMNA) – Pau

### SAMAJM

- Au cours de l'année 2021, le SAMAJM a bénéficié d'une extension de 15 places. Cette augmentation de la capacité d'accueil nous a permis de recruter une TISF. Le recrutement de deux éducateurs a été également effectué sur ce service.
- Le récent projet d'achat des bâtiments du 49 avenue Dufau permettra de réunir l'ensemble des équipes sur un même lieu.

### SAEMNA

- Le nombre d'arrivées de personnes se déclarant mineurs non accompagnés sur le département a fortement augmenté en 2021. Cette situation a nécessité le recrutement de 2 personnes en CDD. Le renfort également d'un éducateur en intérim durant 6 mois a été effectué.

| | CAPACITÉ | RÉSIDENTS | | ÉQUIPES |
|---|---|---|---|---|
| | Places autorisées | Personnes accompagnées | Durée moyenne de prise en charge | Nombre d'ETP |
| CADA | 200 | 186 | 25 mois | 17 |
| HUDA | 35 | 46 | 21 mois | 1,3 |
| YLIA | 37 | 29 | – | 0,5 |
| CPH | 60 | 81 | 19 mois | 7 |
| Service de Réinstallation | 50 | 72 | 23 mois | 1,3 |
| Maisons relais | 25 | 9 | – | 2 |
| SAMAJM | 30 | 24 | 25 mois | 4,5 |
| SAEMNA | – | 337 jeunes évalués | – | 5,4 |

## LA RÉSIDENCE D'ACCUEIL POUR RÉFUGIÉS PREND LE NOM DE CYRIL PIERREVAL

Les équipes d'Isard COS se sont installées, en avril 2021, dans de nouveaux bureaux mis à disposition à Pau par la société Terrega, grâce à la mobilisation de la municipalité paloise et notamment de la députée Madame Josy POUEYTO.

Les anciens bureaux, dans lesquels était décédé le 19 février 2021 Cyril PIERREVAL, Chef de service du CADA d'Isard COS, vont faire l'objet d'importants travaux : le bâtiment rénové deviendra une résidence sociale de 18 logements pour des réfugiés et portera le nom de "Résidence Cyril PIERREVAL". Ce projet de rénovation a été présenté lors d'une journée en son hommage qui a eu lieu le 22 février 2022 en présence des représentants de l'État et de la municipalité, des salariés et des bénévoles d'Isard COS ainsi que de Michel CADOT, Président de la Fondation et des membres du Conseil d'Administration.

## CENTRE PROVISOIRE D'HÉBERGEMENT (CPH)
# COS LANDES À MONT-DE-MARSAN

**187, avenue du Maréchal Juin**
**40000 MONT-DE-MARSAN**
05 58 93 09 65
@ cphdeslandes@fondationcos.org

**Philippe ELLIAS**
*Directeur*
**Didier DOURAU**
*Directeur adjoint*
**Eva QUENARD**
*Adjointe de direction, responsable du site*

*Le temps d'un repas partagé*

- **Centre Provisoire d'Hébergement (CPH)** – En diffus, à Mont de Marsan et son agglomération
- **Service de Réinstallation** – En diffus, à Mont de Marsan
- **Plateforme Mobilité Nationale** – Aire-sur-l'Adour (40800)
- **Intermédiation Locative (IML)** – En diffus, à Mont de Marsan

- Sur les 23 personnes isolées sortants du CPH, il y a eu, en 2021, 9 attributions HLM sur le territoire Montois, représentant 40 % des attributions. Pour les 14 autres bénéficiaires isolés, les sorties se sont orientées vers des hébergements CHRS, Foyer Jeune travailleur.
- 100% des familles ont eu une attribution HLM.

Malgré la crise sanitaire, il s'agit d'une période favorable à l'emploi. Ainsi en 2021, sur 27 personnes sorties :

- 4 ont signé un CDI, 7 ont obtenues un CDD, 6 personnes sont en formation et 10 personnes sont demeurent sans activités.
- De nouveaux partenariats sont créés pour assurer une continuité dans la prise en charge
- Un partenariat culturel a été mis en place avec la compagnie du Théâtre des Lumières, un travail avec une philosophe et une photographe ont démarré fin 2021.

| | CAPACITÉ | RÉSIDENTS | | ÉQUIPES |
|---|---|---|---|---|
| | Places autorisées | Personnes accompagnées | Durée moyenne de prise en charge | Nombre d'ETP |
| **CPH** | 45 | 65 | 12 | 2 |
| **Service de réinstallation** | 11 | 11 | 20 | |
| **Plateforme mobilité nationale** | 16 | 16 | 12 | 1 |
| **IML** | 18 | 0 | – | 1 |

## CENTRES D'ACCUEIL
# COS QUANCARD CHARENTE À ANGOULÊME

**14-16 allée du Champ brun**
**16000 Angoulême**
06 67 00 61 86
@ caoangouleme@fondationcos.org

**Philippe ELLIAS**
*Directeur*
**Pierre LIEVAL**
*Directeur adjoint*
**Yannick OLLIVIER**
*Adjoint de direction*

*Aménagement des locaux*

## ASILE ET INTÉGRATION

- **Hébergement d'Urgence pour Demandeurs d'Asile (HUDA)** – En diffus, à Angoulême
- **Service de Réinstallation** – En diffus, à Angoulême

- Mise en place d'un temps de régulation mensuel pour l'équipe avec une psychologue de l'association Raison de plus.
- Nomination de M. Etienne Fouillet sur le poste de coordination fin 2021.
- Travaux pour le changement de rideaux métalliques manuels par des automatiques.
- Accord de la DDETSPP pour la création d'une maison relais en Charente.
- Accueil de 6 ménages réfugiés (22 personnes) orientés depuis le national par le GIP-HIS ou au niveau régional. Projet piloté par le Sgar, en lien avec la Dihal (national) et Infodroits (régional). Une 7e famille sera accueillie début 2022. La mission étant de proposer un accompagnement social pendant un an pour des familles ayant signé un bail en Charente.
- Fin du programme de réinstallation. Les 3 dernières familles réinstallées sont en attente d'un autre logement adapté à leur projet d'insertion.
- Signature d'une convention de partenariat avec la Caf de la Charente.
- Accueil de 5 ménages afghans pour fin 2021/début 2022 dans le cadre du programme Apagan. En partenariat avec les municipalités engagées sur le projet, le Conseil Départemental et la DDETSPP.
- 4 naissances durant l'année.
- Accompagnements impactés par la crise sanitaire : liens avec les partenaires, traductions des informations de bases. Arrivées de familles avec des problèmes de santé importants (dialyses, cancers, autisme, etc.) Difficulté de sortie du dispositif des familles déboutées (pas de solutions au 115).

| | CAPACITÉ | RÉSIDENTS | | ÉQUIPES |
|---|---|---|---|---|
| | Places autorisées | Personnes accompagnées | Durée moyenne de prise en charge | Nombre d'ETP |
| **HUDA** | 50 | 65 | 22 mois | 6,5 (mutualisé) |
| **Service de réinstallation** | 50 | 27 | 21 mois | |

# CENTRES D'ACCUEIL
# COS LES SUREAUX À MONTREUIL

**14-16, rue du Midi**
**93100 MONTREUIL**
01 43 62 19 70
@ lessureaux@fondationcos.org
www.lessureaux.fondationcos.org

**Antoine BEAUFORT**
*Directeur*

*Le Centre d'Accueil COS Les Sureaux*

## ASILE

### Centre d'Accueil de Demandeurs d'Asile (CADA)

En 2021, le CADA est parvenu à accueillir au maximum de ses capacités, après l'extension de 30 places obtenue en 2019.
À la vue de la forte présence des enfants en très bas âge au CADA (un tiers des personnes accompagnées), nous avons conforté la présence de la garderie éphémère E2S (SCOP Petite Enfance) mais aussi mis en place un espace parentalité pour développer le lien entre ces enfants et leurs parents. De plus, cette année nous avons accompagné 50 bénéficiaires d'une protection internationale, dont 25 sont sortis vers une structure d'hébergement.

## INSERTION

### Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS)

Cette année a été l'occasion de revoir l'organisation des équipes de l'établissement notamment par la mise à disposition de moyens différents. Particulièrement pour le CHRS, où nous constations une présence de très longue durée de personnes accompagnées et des difficultés pour construire des parcours de réinsertion fluides et donc des sorties positives. C'est pourquoi quatre postes transversaux ont été déployés : animatrice de vie sociale, TISF, chargée d'insertion professionnelle et chargée d'insertion locative. Ces personnels plus spécialisés viennent en renfort de l'accompagnement global des travailleurs sociaux référents et enrichissent la vision pluridisciplinaire sur les situations plus complexes.

| | CAPACITÉ | RÉSIDENTS | | ÉQUIPES |
|---|---|---|---|---|
| | Places autorisées | Personnes accompagnées | Durée moyenne de prise en charge | Nombre d'ETP |
| CADA | 140 | 205 | 17 mois | 9,90 |
| CHRS | 72 | 81 | 32 mois | 11,10 |

## PROJET DE CRÈCHE ÉPHÉMÈRE

En 2017, le CADA a sollicité la SCOP E2S pour implanter une garderie dans la structure pour permettre à des familles de participer à des activités et favoriser les démarches d'insertion. Ce mode de garde éphémère permet aussi aux parents isolés d'avoir du temps pour eux. Au fil des années, la garderie a ouvert des places à des partenaires extérieurs et 8 places restent réservées pour le CADA. Aussi, il est parfois difficile pour certains parents de se séparer de leur enfant et bon nombre de familles déménagent au cours de l'année. Des points réguliers se font ainsi sur le terrain avec les travailleurs sociaux afin de suivre l'implication des familles et redéfinir ensemble leurs besoins. De nouveaux équipements sont en cours d'acquisition (barrières, tapis, etc.) pour un meilleur accueil. Aussi, dans la continuité de la garderie éphémère, un espace "parentalité" a été instauré chaque mardi pour développer la relation entre le parent et l'enfant.

# PERSONNES ÂGÉES

**1 930**
LITS ET PLACES

**1 618**
PROFESSIONNELS

**2 008**
PERSONNES ACCUEILLIES

Une année encore, une année de plus au cours de laquelle l'épidémie Covid-19 et la gestion de crise associée ont contraint la vie des résidents, de leurs proches et celle des professionnels. C'est la gestion de l'urgence et du quotidien, malgré les campagnes de vaccination, qui a défini l'ordre des priorités. Dans ce contexte, le maintien du lien social, la poursuite ou la reprise des projets porteurs de sens et le retour à un niveau d'activité stabilisé, certes rendus difficiles, ont cependant constitué une boussole commune à l'ensemble des équipes de la Fondation. La réalisation de ces actions et l'engagement de tous méritent notre reconnaissance et nos sincères remerciements !

Tous les établissements du Pôle Dépendance de la Fondation ont connu des clusters Covid-19. Ces situations ont conduit les directeurs et leurs équipes, en accord et en collaboration avec les ARS, à déclencher des mesures d'isolement et de restriction de visites. Elles ont évidemment constitué des déchirements personnels, chacun mettant en tension ses convictions. Au-delà du respect des recommandations sanitaires, certaines décisions ont pu être mal comprises. Celles-ci, temporaires et mesurées, répondaient cependant à une nécessité de protection et de prévention du plus grand nombre, faisant face en conscience avec courage et responsabilité au dilemme éthique posé entre respect des droits individuels et sécurité collective.

En effet la vaccination, obligatoire pour les seuls professionnels, a des effets limités dans le temps et ne permet en complément des gestes barrières que de limiter les formes graves de la maladie pour tous, résidents et professionnels. Si la lutte contre l'isolement, le maintien des liens sociaux et affectifs et le retour des bénévoles sont une priorité, la maîtrise du risque de contamination des salariés et d'un absentéisme hors de contrôle en est une également a fortiori en situation de pénurie de professionnels, d'absence de solution de remplacement et renfort et, d'épuisement des présents.

La prise de conscience, par tous au sein de la société, des équilibres fragiles voire rompus de notre secteur est de plus en plus forte. Elle a conduit à l'adoption par les pouvoirs publics de mesures nécessaires telles les indemnités "Ségur" sensées apporter une reconnaissance, attendue et méritée, et restaurer une attractivité des métiers. Elles représentent les premières réponses à des besoins réels et structurels dont certains perdureront, du fait des temps longs de formation des nouveaux professionnels, du fait des départs non compensés, du fait de la réelle pénibilité des missions, ou encore du fait de l'accroissement de la perte d'autonomie des personnes accueillies. Ce constat laisse augurer la poursuite des tensions observées et rend indispensables des décisions politiques attendues au travers de mesures visant des effectifs supplémentaires ou d'une loi grand âge si souvent évoquée…

Par ailleurs, la crise épidémique, la crainte de nouveaux confinements, les absences maladie des professionnels, les difficultés de remplacement représentent les facteurs les plus importants qui expliquent un niveau d'activité en hébergement inférieur en 2021 de près de 8 % à ceux habituellement observés et même inférieur de 2 % à celui de de 2020 ! De même pour les CAJ, la réouverture a pu être autorisée d'abord à mi capacité avant de pouvoir fonctionner sans restriction au 4ème trimestre, ce qui se traduit par une activité inférieure de 40 % en moyenne à celle réalisée en 2019.

Ces pertes d'activité ont généré des déficits importants. Comme en 2020, elles auront été partiellement compensées par les pouvoir publics. À ce jour, seuls les effets observés sur le premier trimestre 2021 ont été pris en compte. Les établissements de la Fondation étant tous habilités à l'aide sociale départementale, des décisions complémentaires sont attendues au titre des neuf autres mois de l'année.

Durant toute cette période, les établissements ont été accompagnés et soutenus par les ARS et Conseils Départementaux dans leur gestion de crise… De fait, les négociations CPOM qui avaient été engagées en Lozère et à Paris ont été suspendues et devraient reprendre. L'année 2022 verra probablement la finalisation du sujet en Charente et son démarrage pour les établissements d'autres départements. Ces discussions seront des rendez-vous importants car ils permettront de valider les projets d'adaptations notamment architecturales pour répondre au vieillissement de la population et aux besoins associés à la perte d'autonomie.
A cet égard, les travaux engagés dans plusieurs établissements se sont poursuivis et même achevés durant cette période avec notamment le retour du COS Villa Pia sur un seul site.

L'accroissement de la perte d'autonomie des résidents, présents et nouvellement accueillis, est unanimement perçu et risque à l'avenir de s'accentuer. Il s'explique par divers facteurs. Certains sont conjoncturels tel l'état de santé des personnes âgées en cette période épidémique. D'autres sont et seront structurels. Pour faire face au défi démographique lié au vieillissement de la population française dans les années à venir, les politiques publiques ont amorcé un "virage domiciliaire". Il est à la fois question de promouvoir des solutions d'adaptation des logements en vue de favoriser le maintien à domicile et de renforcer des logiques de parcours. Le risque réel sera le décalage entre l'accueil de résidents plus dépendants et la mobilisation des moyens nécessaires et indispensables à un accompagnement empreint d'humanisme et de bientraitance !

## Activité du pôle dépendance au 31 décembre 2021

| | 19 Ehpad | 9 accueils temporaires | 8 accueils de jour | 1 unité PHV | 1 USLD | 1 SSR | 1 plateforme d'Accompagnement et de Répit | 2 résidences séniors | 1 crèche | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Capacité** | 1 562 | 40 | 85 | 15 | 100 | 50 | 0 | 54 | 24 | **1 930** |
| **Prix de journée moyen en €** | 71,17 € | - | 36,18 € | 73,30 € | 67,58 € | - | - | - | - | - |
| **Personnes relevant de l'aide sociale en %** | 31,88 % | - | - | 100 % | 36 % | - | - | - | - | - |
| **Nombre de personnes accueillies** | **2 008** | | | | | | | | | |

**GMP moyen - GIR : 763**
**PMP moyen - Pathos : 236**

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
# COS ALICE GUY À PARIS

**10, rue de Colmar**
**75019 PARIS**
01 85 56 28 27
@ aliceguy@fondationcos.org
www.aliceguy.fondationcos.org

**Sébastien GARCIA**
*Directeur*

| | EHPAD | Accueil de jour |
|---|---|---|
| Tarif hébergement permanent | 84,95 € | 69,02 € |
| Tarif dépendance GIR 5-6 | 5,06 € | |
| % bénéficiaires aide sociale | 38 % | |

- Retour progressif à la "normalité" avec une reprise des activités de groupe et des moments festifs ; le retour des intervenants extérieurs et des bénévoles ; le bonheur des sorties en familles.
- Lancement d'un projet de réorganisation de l'établissement visant une meilleure réponse aux besoins des personnes accueillies.
- Divers petits aménagements pour l'amélioration du cadre de vie : plantations sur les terrasses au rdc et au 5e étage ; ajout d'un distributeur de gâteaux et de confiseries ; équipement de l'espace Snoezelen.
- Reprise, à l'accueil de jour, d'un mode de fonctionnement "normal", sans jauge. À ce jour, 28 personnes y sont accueillies, ce qui représente un taux d'activité de 62,66 %.

*« Fit immersion » Du vélo sur la lune*

### CAPACITÉ
- **102 lits** en EHPAD, dont :
  6 places en Hébergement Temporaire
  23 places en UVP
- 14 places en PASA
- **15 places** en accueil de jour

### RÉSIDENTS
- GMP : **761** - PMP : **231**
- Durée moyenne de séjour (HP) : **2,35 ans**

### ÉQUIPES
- Taux d'encadrement (en ETP) : **0,70**

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
# COS JACQUES BARROT À PARIS

**16, rue Gilbert-Cesbron**
**75017 PARIS**
01 43 13 10 01
@ ehpadjbarrot@fondationcos.org
www.ehpadjbarrot.fondationcos.org

**Odile MEYER**
*Directrice*

| | EHPAD |
|---|---|
| Tarif hébergement permanent | 94 € |
| Tarif Dépendance GIR 5-6 | 5,64 € |
| % bénéficiaires aide sociale | 48 % |

- Reprise et adaptation des activités et des rencontres :
  - Sorties au cinéma, visites au Louvre, dans le cadre d'un partenariat, etc.
  - Partenariat avec le Conservatoire du 17e qui a démarré par un concert de Tuba, à la grande joie des résidents.
  - Intervention de jeunes volontaires en service civique pour lutter contre la rupture de lien soial et l'isolement de certains résidents.
  - Interview de 2 résidents par une journaliste afin de garder la mémoire de nos anciens.
  - Veillées de Noël et Saint-Sylvestre en compagnie de personnel volontaire.
- Mixité et découverte des différentes cultures de nos salariés : découverte de la culture créole (repas, Quizz...).
- Fête des soignants organisée avec l'aide des résidents.
- Rénovation de la salle de pause et de restauration des salariés afin d'améliorer la QVT.

*Visite au Louvre*

### CAPACITÉ
- **100 lits** en EHPAD, dont :
  7 places en Hébergement Temporaire
  16 places en UVP
  14 places en PASA

### RÉSIDENTS
- GMP : **748** - PMP : **264**
- Durée moyenne de séjour : **2,5 ans**

### ÉQUIPES
- Taux d'encadrement (en ETP) : **0,77**

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
# COS HOSPITALITÉ FAMILIALE À PARIS

**120, boulevard de Charonne**
**75020 PARIS**
01 86 21 97 17
@ hospitalite_familiale@fondationcos.org
hospitalitefamiliale.fondationcos.org

**Eve GILHET**
*Directrice*

| | EHPAD |
|---|---|
| **Tarif hébergement** | 86 € |
| **Tarif dépendance GIR 5-6** | 5,54 € |
| **% bénéficiaires aide sociale** | 33 % |

- Déploiement de la formation Montessori pour l'ensemble des équipes.
- Poursuite de l'ouverture de l'établissement à et sur l'extérieur grâce aux liens intergénérationnels et culturels solidaires :
  - Mise à disposition de salles de répétition avant concerts (chorales Coeur Capella, cœur de Picpus' Inging, musiciens de "Musique ensemble 20e" et anciens élèves des Conservatoires Nationaux Supérieurs de Musique et de Danse...).
  - Jeux, échanges et discussions avec les membres de l'Association d'Éducation Populaire Charonne-Réunion du XXe pendant les vacances scolaires.
  - Lieux de stages : infirmiers, aides-soignants, animateurs et lycéens.
- Développement de l'intervention de bénévoles sur des temps de lecture, visite, accompagnement de sorties et aide à l'entretien du jardin.

*Récital du chœur PICPUS'INGING*

### CAPACITÉ
- **112 lits** en EHPAD, dont :
  14 en UHR
  14 en UVP
- 14 places en PASA

### RÉSIDENTS
- GMP : **769** - PMP : **210**
- Durée moyenne de séjour de : **2,39 ans**

### ÉQUIPES
- Taux d'encadrement (en ETP) : **0,71**

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
# COS JEANNE D'ARC À PARIS

**21, rue du Général-Bertrand**
**75007 PARIS**
01 53 86 05 70
@ jeannedarc@fondationcos.org
www.jeannedarc.fondationcos.org

**Thierry VALLET**
*Directeur*

| | EHPAD |
|---|---|
| **Tarif hébergement permanent** | 96,21 € |
| **Tarif Dépendance GIR 5-6** | 6,04 € |
| **% bénéficiaires aide sociale** | 25 % |

- Poursuite et développement du projet thérapies non médicamenteuses : médiation par le chant, gymnastique douce adaptée, salle multi-sensorielle dédiée à l'accompagnement des personnes présentant des troubles du comportement.
- Ateliers de médiation animale mensuels avec l'Institut d'Éducation Sensorielle.
- Accompagnement en Unité de Vie Protégée : Prise en charge spécifique via des ateliers de dessin et peinture, musique et chant, cuisine thérapeutique, rythmes individualisés.
- Ouverture sur l'extérieur grâce au partenariat avec de nombreux bénévoles (visites, conférences, jeux de sociétés, sorties...).
- Lien intergénérationnel très vivant avec les élèves du lycée La Rochefoucauld.
- Déploiement significatif de la démarche des projets de vie personnalisés.
- Intégration à une expérimentation d'infirmiers de nuit avec 3 autres EHPAD limlitrophes.

*Sortie au parc*

### CAPACITÉ
- **71 lits** en EHPAD, dont :
  3 places en Hébergement Temporaire

### RÉSIDENTS
- GMP : **752** - PMP : **240**
- Durée moyenne de séjour : **3,1 ans**

### ÉQUIPES
- Taux d'encadrement (en ETP): **0,72**

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
# COS FONTENELLE À CHANTELOUP-EN-BRIE

**Avenue de Fontenelle**
**77600 CHANTELOUP-EN-BRIE**
01 64 02 20 11
@ fontenelle@fondationcos.org
www.fontenelle.fondationcos.org

**Marie LÉONARD**
*Directrice*

- Acquisition d'un chariot Snoezelen et formation du personnel sur ce concept de thérapie non médicamenteuse.
- Mise en œuvre d'une Médiation animale chaque mois avec animaux de bénévoles et animatrice.
- Embauche d'un Contrat Aidé pour l'accueil des familles et d'un Volontaire Service Civique pour le renfort du lien social.
- Convention avec l'HAD pour interventions et si besoin d'une IDE libérale de nuit.
- Réalisation en interne d'une vidéo de présentation de l'EHPAD.
- Développement d'activités et projets en UVP en lien avec les projets personnalisés (PP).
- Mise en place d'une nouvelle organisation soignante permettant le renfort de temps AS en journée.
- Présence et soutien de bénévoles (notamment Navigants Air France).
- Travaux d'embellissement des chambres des résidents.

| | EHPAD | Accueil de jour |
|---|---|---|
| Tarif hébergement permanent | 73,60 € | 29,83 € |
| Tarif Dépendance GIR 5-6 | 5,67 € | 5,83 € |
| % bénéficiaires aide sociale | 24 % | - |

*RTL interviewe des résident(e)s de l'EHPAD*

### CAPACITÉ
- **100 lits** en EHPAD, dont :
  14 places en UVP
- 14 places en PASA
- **10 places** en accueil de jour

### RÉSIDENTS
- GMP : **788** - PMP : **260**
- Durée moyenne de séjour : **3 ans et 6 mois**

### ÉQUIPES
- Taux d'encadrement (en ETP) : **0,73**

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
# COS LE MANOIR À CHELLES

**8, avenue du Gendarme-Castermant**
**77500 CHELLES**
01 60 20 76 78
@ lemanoir@fondationcos.org
www.lemanoir.fondationcos.org

**Pauline UZUREAU**
*Directrice*

- Poursuite de l'extension et de la rénovation de l'établissement : fin 2021, toutes les chambres ont été rénovées ; une dernière phase de travaux va débuter pour restructurer l'Accueil de jour, l'espace animation et les bureaux administratifs.
- Gestion d'une épidémie de Covid-19 au 1er trimestre par une équipe engagée et soudée.
- Poursuite des formations Humanitude de l'Institut Gineste-Marescotti, et de la mise en place de cette démarche.
- Mise en place d'ateliers de médiation animale.
- Continuité des ateliers de sophrologie.
- Enrichissement de l'équipe pluridisciplinaire par l'arrivée d'une Ergothérapeute à l'automne.
- Mise en place d'un dispositif d'infirmiers de nuit mutualisé entre plusieurs EHPAD.

| | EHPAD | Accueil de jour |
|---|---|---|
| Tarif hébergement permanent | 77,06 € | 38,53 € |
| Tarif Dépendance GIR 5-6 | 5,79 € | 3,47 € |
| % bénéficiaires aide sociale | 59 % | - |

*Atelier lecture*

### CAPACITÉ
- **85 lits** en EHPAD, dont :
  24 places en UVP
- **6 places** en accueil de jour

### RÉSIDENTS
- GMP : **781** - PMP : **274**
- Durée moyenne de séjour : **4 ans et 3 mois**

### ÉQUIPES
- Taux d'encadrement (en ETP) : **0,62**

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE

# COS LA SOURCE À VIROFLAY

**8, avenue de Versailles**
**78220 VIROFLAY**
01 39 43 41 40
@ lasource@fondationcos.org
www.lasource.fondationcos.org

**Sylvie PEREIRA**
*Directrice*

- "Challenge week" pendant la semaine bleue du 4 au 8 octobre : compétition inter étages proposant des activités telles que blind-test, loto, volley... Cette année c'est l'Unité de Vie Protégée qui a été lauréate de ce concours.
- En lien avec le conseil départemental et à titre expérimental, les résidents profitent de séances de vélo sous la surveillance et les conseils d'un professeur d'activité physique adapté. Un moment convivial, sportif et très apprécié.
- Mise en place du dispositif Habitat Inclusif sur la résidence RIVAGES (pour 16 bénéficiaires).
- Activités de maintien de l'autonomie et rencontres intergénérationnelles au sein de la résidence RIVAGES.
- Reprise de la vie sociale avec notamment les repas à thème chaque mois choisis par les résidents : le Japon, la Normandie, La Grèce, repas bio, la Bourgogne...

| | EHPAD | Accueil de jour |
|---|---|---|
| Tarif hébergement permanent | 71,87 € | 18,45 € |
| Tarif Dépendance GIR 5-6 | 5,35 € | 5,21 € |
| % bénéficiaires aide sociale | 18 % | - |

*Rencontre multisports avec du volley-ball*

### CAPACITÉ

- **84 lits** en EHPAD, dont :
  4 places en Hébergement Temporaire
  28 places en UVP
- 14 places en PASA
- **10 places** en accueil de jour
- Une résidence intergénérationnelle (Rivages) de **32 logements**

### RÉSIDENTS

- GMP : **725** - PMP : **213**
- Durée moyenne de séjour : **2 ans**

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : **0,65**

## HABITAT INCLUSIF AU SEIN DE RIVAGES

Lauréate en 2020 d'un Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) initié par l'ARS Ile de France, la Fondation déploie au sein de la résidence RIVAGES depuis mai 2021, un projet d'Habitat inclusif pour une durée de 3 à 5 ans au bénéfice d'une quinzaine de personnes âgées. Doté du plafond de financement de 60 000 € annuels, ce projet se caractérise par un mode d'habitation regroupé assorti d'un projet de vie sociale partagé, élaboré et piloté par les habitants avec l'aide d'un professionnel. Les animations quasi quotidiennes et les projets d'activités, également soutenus par la Mairie de Viroflay, permettent de prévenir toute forme de repli sur soi, d'isolement et de solitude en redonnant à chacun sa place dans la société.

Il règne à RIVAGES un esprit d'entraide et de solidarité. Les personnes âgées sont ravies d'échanger et d'apporter leurs savoir-faire aux plus jeunes. 2022 verra la création d'une comédie musicale intergénérationnelle sous la baguette bienveillante d'un professeur de chant du Conservatoire de Viroflay.

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
# COS LA COLAGNE À MARVEJOLS

**12, quartier du Pont de Peyre**
**48100 MARVEJOLS**
04 66 32 02 63
@ lacolagne@fondationcos.org
www.lacolagne.fondationcos.org

**José ROUQUETTE**
*Directeur*

| | EHPAD |
|---|---|
| Tarif hébergement permanent | 52,83 € |
| Tarif Dépendance GIR 5-6 | 5,76 € |
| % bénéficiaires aide sociale | 13 % |

- Projet UVP réactualisé conjointement au réaménagement intérieur pour proposer un accueil plus familial.
- Prise en charge autour d'un PASA "éclaté" permettant un panel d'activités plus large, des intervenants plus nombreux (en gym adaptée, en médiation animale, ergothérapeute, psychologue, animatrices, art thérapeute et socio-esthéticienne).
- Création d'un poste à temps plein d'aide-soignant de nuit pour améliorer la qualité et la sécurité de la prise en charge.
- Partenariat avec Présence Rurale 48 (service d'aide à domicile) pour la livraison de repas.
- Renouvellement du CVS en janvier 2021.
- Communication interactive avec les familles grâce à l'outil Familiz diffusé par le service animation.
- Projet de télémédecine en cours.
- Vie sociale riche de par la présence des bénévoles et des prestataires externes.

*Préparation du repas d'été à l'EHPAD COS la Colagne*

### CAPACITÉ
- **80 lits** en EHPAD dont : 9 places en UVP
- 12 places en PASA

### RÉSIDENTS
- GMP : **222** - PMP : **728**
- Durée moyenne de séjour : **3,48 ans**

### ÉQUIPES
- Taux d'encadrement (en ETP) : **0,70**

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
# COS LE RÉJAL À ISPAGNAC

**Route de Salanson**
**48320 ISPAGNAC**
04 66 44 21 40
@ lerejal@fondationcos.org
www.lerejal.fondationcos.org

**José ROUQUETTE**
*Directeur*

| | EHPAD |
|---|---|
| Tarif hébergement permanent | 59,98 € |
| Tarif Dépendance GIR 5-6 | 6,28 € |
| % bénéficiaires aide sociale | 23 % |

- Mise en œuvre des jardins thérapeutiques (projet porté conjointement avec l'ARS Lozère).
- Vie sociale : reprise des activités et sorties en familles, les jardins thérapeutiques.
- Innovation : Aquafit bag, aide à la mobilité encadrée par l'ergothérapeute, projet innovant financé par le Comité Recherche et Innovation de la Fondation COS Alexandre Glasberg.
- Projet architectural : création d'un plan de rénovation des chambres, achats de tables ergonomiques à hauteur variable, climatisation des circulations des 1er et 2nd étages.
- Développement des partenariats : Équipe Mobile d'Hygiène, HAD, Équipe mobile de soins palliatifs, Secteur psychiatrie personnes âgées du Centre hospitalier spécialisé (CHS) de St Alban, plaie et cicatrisation avec Cicat-LR.

*Aquafit Bag*

### CAPACITÉ
- **70 lits** en EHPAD, dont : 11 places en UVP

### RÉSIDENTS
- GMP : **747** - PMP : **247**
- Durée moyenne de séjour : **6 ans et 7 mois**

### ÉQUIPES
- Taux d'encadrement (en ETP) : **0,67**

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE

# COS LA GINESTADO À AUMONT-AUBRAC

**Rue Paillade**
**48130 AUMONT-AUBRAC**
04 66 42 85 80
@ laginestado@fondationcos.org
www.laginestado.fondationcos.org

**José ROUQUETTE**
*Directeur*

- Poursuite et développement de la ferme pédagogique. Accueil d'enfants et développement de liens intergénérationnels, agrandissement des parcs et accueil de nouveaux animaux.
- Maintien des partenariats extérieurs, concert ZADIG "Le carnaval des animaux" organisé dans le parc au mois d'aout avec l'ensemble des résidents et des familles.
- Rénovation, réfection des chambres afin de proposer un lieu de vie "comme à la maison".
- Equipe d'encadrement renforcée par l'embauche d'une Cheffe de bureau.
- Bénévoles intervenant hebdomadairement pour le chant et l'accordéon.
- Proximité de la Maison d'Accueil Maternelle, la circulation des enfants dans le parc (mesures Covid-19) crée des interactions avec les résidents.
- Les résidents ont réalisé des plantations pour l'ornement de leur chambre et lieux collectifs.

| | EHPAD |
|---|---|
| Tarif hébergement permanent | 56,11 € |
| Tarif Dépendance GIR 5-6 | 5,90 € |
| % bénéficiaires aide sociale | 8 % |

*La ferme des animaux*

### CAPACITÉ
- **47 lits** en EHPAD

### RÉSIDENTS
- GMP : **739** - PMP : **199**
- Durée moyenne de séjour : **2 ans**

### ÉQUIPES
- Taux d'encadrement (en ETP) : **0,71**

## REPORTAGE ET CONCERT EN PLEIN AIR À LA GINESTADO

Le 8 août 2021 les résidents ont joué les acteurs et figurants pour un reportage sur France 3. La production a choisi la Ginestado pour faire partie de la tournée occitane des concerts du "Trio Zadigg" accompagné d'un pianiste américain, sur le thème du 100e anniversaire du Carnaval des Animaux de Saint Saëns (La Ginestado et sa ferme des animaux). Le tournage a commencé dès l'arrivée des artistes puis a continué avec le repas maison aligot saucisses cuisiné dans le parc.

À 14h30 notes et mélodies se mirent à résonner faisant vibrer à l'unisson arbres, personnes, et animaux de la ferme "thérapeutique". La musique de Saint Saëns s'enchaina avec virtuosité, l'éléphant, l'oie... L'équipe de la Ginestado offrit ensuite un pot de remerciements et des glaces "maison". Ce fut le temps des échanges et des autographes avec les résidents. En apothéose, les feux d'artifices de la fête d'Aumont Aubrac furent tirés dans le ciel de la Ginestado.

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE

# COS VILLA PIA À BORDEAUX

**52, rue des Treuils**
**33082 BORDEAUX**
05 56 96 13 59
villapia@fondationcos.org
www.villapia.fondationcos.org

**Élodie LAFFONT**
*Directrice*

- Ré-emménagement de 58 résidents en juin 2021 après 3 ans de travaux et de fonctionnement sur deux sites séparés.
- Pendant 6 mois, forte mobilisation des équipes pour préparer ce déménagement ; implication des résidents et des familles pour aménager leur futur lieu de vie.
- Entièrement réhabilité sur 4 niveaux, le château répond désormais aux besoins de fonctionnement et apporte des conditions de vie et de travail adaptées à la réalité d'un EHPAD.
- Les chambres sont équipées des dernières aides techniques pour l'accompagnement de la grande dépendance : système d'éclairage anti-chute, lits médicalisés, rails de transfert.
- Malgré ces travaux de transformations majeures, l'âme et l'esprit de la maison ont été conservés et ses occupants ont la joie d'être à nouveau tous "ensemble" !

| | EHPAD | Accueil de jour |
|---|---|---|
| Tarif hébergement permanent | 73,09 € | 32,04 € |
| Tarif Dépendance GIR 5-6 | 5,87 € | 5,87 € |
| % bénéficiaires aide sociale | 28 % | - |

*Préparation de pancakes par les résidents*

### CAPACITÉ

- **98 lits** en EHPAD, dont :
  5 places en Hébergement Temporaire
  18 places en UVP
- 12 places en PASA
- **13 places** en accueil de jour

### RÉSIDENTS

- GMP : **790** - PMP : **255**
- Durée moyenne de séjour : **3 ans et 5 mois**

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : **0,70**

### PLATEFORME D'ACCOMPAGNEMENT ET DE RÉPIT POUR LES AIDANTS FAMILIAUX

- **118** personnes accompagnées

## VILLA PIA : DÉMÉNAGEMENT ET ADAPTATION AUX DÉFIS DU VIEILLISSEMENT

### Enfin réunis !

Engagée en 2018, la réhabilitation du château aura duré 3 ans pendant lesquels la Villa Pia s'est dédoublée en 2 EHPAD suite au transfert des 58 résidents et d'une partie des équipes sur un autre site dans Bordeaux. Chacun a dû prendre ses marques dans des organisations repensées, se réinventer et se montrer créatif pour maintenir les liens et des activités communes.

Un grand merci aux équipes qui ont porté les valeurs d'entraide et de solidarité de la Fondation et ont permis à Villa Pia de rester un lieu "unique".

Tout en conservant l'âme et l'esprit de cette bâtisse du XIX$^{e}$ siècle, Villa Pia dispose désormais pour les résidents de locaux neufs et adaptés à la grande dépendance, de salons d'étage et d'espaces de vie collective supplémentaires, de chambres agrandies et équipées des dernières aides-techniques d'accompagnement : système d'éclairage antichute, lit médicalisé, salle de bain accessible, rails de transfert. Sans oublier la création d'une lingerie interne saluée par tous.

MERCI enfin aux résidents, familles, salariés et partenaires pour leur patience avant les retrouvailles !

## CRÈCHE
# COS VILLA PIA À BORDEAUX

**52, rue des Treuils**
**33082 BORDEAUX**
07 63 71 09 60
@ crechevillapia@fondationcos.org
www.villapia.fondationcos.org



***En cours de recrutement***

### Bilan d'activité année 2021

L'activité de la crèche a été marquée par la continuité de la gestion de la crise sanitaire dans sa globalité. Malgré l'absence de la directrice, l'équipe est restée mobilisée et a su maintenir un accueil de qualité des enfants et des familles.

- Arrivée d'une directrice par intérim au 2e semestre.
- Mise en place de livraison en liaison chaude des repas au second semestre, ce qui a facilité la gestion de repas pour l'équipe.
- Recrutement d'un agent de service dédié à l'entretien des locaux, la gestion du linge et l'aide aux repas.
- Acquisition d'un logiciel de gestion permettant de faciliter la consolidation des données statistiques, la facturation, la gestion du temps et des contrats.
- Réalisation de travaux de réaménagement de la buanderie.

*Atelier modelage*

### CAPACITÉ
- **24** berceaux

### ÉQUIPES
- Taux d'encadrement (en ETP) : **0,34**

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
# COS SAINT-PHILIBERT À DIJON

**5-7, rue du Mouton**
**21000 DIJON**
03 80 45 91 10
@ stphilibert@fondationcos.org
www.stphilibert.fondationcos.org

**Annie ACHARD**
*Directrice*

| | EHPAD |
|---|---|
| Tarif hébergement permanent | 69,66 € |
| Tarif Dépendance GIR 5-6 | 5,38 € |
| % bénéficiaires aide sociale | 41 % |

- Remise en forme post-épidémie : Escrime, Équilibre, Tango...
- Médiation animale avec l'association les chouettes du cœur.
- Reprise de la vie sociale : bal des anniversaires, sorties estivales, journée espagnole avec les soignants...
- Musique au quotidien : Création de la bande musicale de chaque résident (musiques/ chansons évocatrices de souvenirs personnels) en partenariat avec la SFM (Société Française de Musicothérapeutes).
- Solidarité intergénérationnelle : chaque semaine confection par les résidents, de 60 paniers repas pour les étudiants en grande précarité.
- Ouverture sur l'extérieur : Atelier gym ouvert aux personnes âgées/à domicile, en partenariat avec la Ville de Dijon.
- Projet d'établissement : Séminaire avec l'ensemble du personnel et formation Montessori pour tous.

*En rentrant d'un déjeuner au bord de l'eau*

### CAPACITÉ
- **98 lits** en EHPAD, dont : 25 places en UVP
- 14 places en PASA

### RÉSIDENTS
- GMP : **712** - PMP : **206**
- Durée moyenne de séjour : **3,85 ans**

### ÉQUIPES
- Taux d'encadrement (en ETP) : **0,70**

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
# COS LES FINS BOIS À MÉRIGNAC

**6, impasse des Caducées**
**16200 MÉRIGNAC**
05 45 36 71 10
@ merignac@fondationcos.org
www.merignac.fondationcos.org

**Sylvie VEILLON**
*Directrice*

- Expérimentation d'un pôle ressources de proximité jusqu'en juin 2022 pour les personnes âgées vivant à domicile dans un périmètre de 20 km autour de l'EHPAD avec proposition d'activités diverses : sport adapté, atelier mémoire, jeux de société, sorties culturelles, atelier cuisine, soutien aux aidants.
- De nombreux spectacles musicaux et activités manuelles comme le tricot et la couture.
- Des ateliers de cuisine en s'approvisionnant chez les commerçants du quartier.
- Développement des thérapies non médicamenteuses au bénéfice de l'ensemble des résidents et mise en place d'activités adaptées pour les résidents de l'unité de vie protégée.
- Proposition aux soignants de séances de bien-être et relaxation au sein de l'établissement.

| | EHPAD | UPHV * |
|---|---|---|
| Tarif hébergement permanent | 58,36 € | 73,32 € |
| Tarif Dépendance GIR 5-6 | 6,94 € | - |
| % bénéficiaires aide sociale | 34 % | 100 % |

** Unité pour Personnes Handicapées Vieillissantes*

*Achats dans un commerce de proximité pour l'atelier de cuisine*

### CAPACITÉ
- **80 lits** en EHPAD, dont :
  2 places en Hébergement Temporaire
  28 places en UVP
- **15 places** en UPHV

### RÉSIDENTS
- GMP : **767** - PMP : **244**
- Durée moyenne de séjour : **3,94 ans**

### ÉQUIPES
- Taux d'encadrement (en ETP) : **0,61**

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
# COS SAINTE-MARTHE À COGNAC

**4, place de l'Ancienne Halle**
**16100 COGNAC**
05 45 82 00 02
@ cognac@fondationcos.org
www.cognac.fondationcos.org

**Sylvie VEILLON**
*Directrice*

- Expérimentation d'un pôle ressources de proximité jusqu'en juin 2022 pour les personnes âgées vivant à domicile dans un périmètre de 20 km autour de l'EHPAD.
- Échanges intergénérationnels facilités grâce à une tablette géante interactive.
- De nombreux évènements musicaux, création de l'atelier landArt, médiation animale.
- Intervention d'une association locale pour des ateliers de cuisines thérapeutiques.
- Mise en place de la "table benèze" en unité de vie protégée certains soirs de la semaine, commençant par un apéritif et se terminant par une tisane.
- Projet collaboratif avec la municipalité afin de fleurir la place située devant l'EHPAD.
- Proposition aux soignants de séances de sophrologie au sein de l'établissement.

| | EHPAD | Accueil de jour |
|---|---|---|
| Tarif hébergement permanent | 67,80 € | 21,94 € |
| Tarif Dépendance GIR 5-6 | 5,52 € | - |
| % bénéficiaires aide sociale | 29 % | - |

*Sortie à la mer*

### CAPACITÉ
- **41 lits** en EHPAD, dont :
  1 place en Hébergement Temporaire
  15 places en UVP
- 14 places en PASA
- **6 places** en accueil de jour

### RÉSIDENTS
- GMP : **787** - PMP : **228**
- Durée moyenne de séjour : **2,82 ans**

### ÉQUIPES
- Taux d'encadrement (en ETP) : **0,65**

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE
# COS SAINTE-MARTHE À SAINT-FRONT

**Le Bourg**
**16460 SAINT-FRONT**
05 45 39 23 44
@ stfront@fondationcos.org
www.stfront.fondationcos.org

**Sylvie VEILLON**
*Directrice*

- Développement des thérapies non médicamenteuses (médiation animale, snoezelen, activités physiques adaptées, création d'une chorale).
- Le journal de l'établissement met à l'honneur chaque mois un personnel et son métier. Un lien est fait avec la gazette de la mairie qui intègre un article de l'EHPAD.
- Poursuite de la transformation de l'EHPAD en village avec le projet d'installer des boîtes aux lettres pour les habitants.
- Organisation de nombreuses sorties socio culturelles en petits groupes.
- Réfection du sol de l'unité de vie protégée.
- Proposition de séances d'échauffement musculaire pour les soignants, en prévention des troubles musculo squelettiques.

| | EHPAD |
|---|---|
| Tarif hébergement permanent | 58,62 € |
| Tarif Dépendance GIR 5-6 | 5,35 € |
| % bénéficiaires aide sociale | 37 % |

*Rafraichissement dans la cour de l'Unité de Vie Protégée*

### CAPACITÉ
- **70 lits** en EHPAD, dont :
  2 places en Hébergement Temporaire
  24 places en UVP

### RÉSIDENTS
- GMP : **766** - PMP : **220**
- Durée moyenne de séjour : **3,97 ans**

### ÉQUIPES
- Taux d'encadrement (en ETP) : **0,60**

## ATTRACTIVITÉ ET RALLYE DES MÉTIERS DE L'AIDE À LA PERSONNE

Les 3 EHPAD charentais de la Fondation ont soutenu le premier Rallye des métiers de l'aide à la personne, porté par le Gérontopôle et Cap Métiers de Nouvelle-Aquitaine.
Pour faire découvrir aux jeunes, demandeurs d'emploi ou aux personnes en reconversion nos métiers, divers ateliers ont été organisés en 2021 : journée d'immersion, simulateur de vieillissement, témoignages de professionnels, présentation de formations…
Des supports de communication ont été créés et sont accessibles sur le site internet.
Les ateliers ont offert de belles rencontres, et ont généré fierté, sentiment de reconnaissance et envie d'exercer ces métiers.
Près de 70 demandeurs d'emploi interrogés ont reconnu les attraits des métiers de l'humain et leur utilité sociale, mais ont aussi exprimé leurs craintes face au risque de fatigue physique ou psychologique, aux contraintes de ces métiers et enfin la faible reconnaissance salariale.

**Vidéos des établissements :**

**Vidéo de l'évènement :**

## RÉSIDENCE MÉDICALISÉE

# COS SAINT-ROCH À AVIGNON

**1, rue de la Petite Vitesse**
**84000 AVIGNON**
04 90 16 71 00
@ stroch@fondationcos.org
www.stroch.fondationcos.org

**Nathalie DUTREIGE**
*Directrice*

L'année 2021 a été marquée par une baisse d'activité largement soutenue par l'ARS PACA.

La vie de l'établissement a été une fois encore impactée par la situation sanitaire mais les équipes se sont mobilisées pour dynamiser le lien social et initier de nouveaux projets :

- Pérennisation du PASA de nuit.
- Formalisation d'une place d'accueil d'hébergement temporaire d'urgence.
- Mise en place d'ateliers sportifs et interactifs avec le soutien de la Fondation Crédit Agricole et le Conseil Départemental du Vaucluse.
- Poursuite du partenariat avec les associations locales : Séances de prévention des chutes, d'ateliers récréatifs et ateliers numériques.
- Poursuite de la démarche d'amélioration de la qualité de vie au travail.
- Prise de poste d'une nouvelle directrice en septembre 2021.

| | EHPAD | Accueil de jour |
|---|---|---|
| Tarif hébergement permanent | 64,56 € | 25,67 € |
| Tarif Dépendance GIR 5-6 | 5,17 € | 7,69 € |
| % bénéficiaires aide sociale | 23 % | - |

*Parcours sportif et tactile en UVP*

### CAPACITÉ

- **114 lits** en EHPAD, dont :
  10 places en Hébergement Temporaire
  1 place en hébergement temporaire d'urgence
  24 places en UVP
- PASA de nuit
- **10 places** en accueil de jour

### RÉSIDENTS

- GMP : **820** - PMP : **254**
- Durée moyenne de séjour : **2 ans et 9 mois**

### ÉQUIPES

- Taux d'encadrement (en ETP) : **0,61**

## PÉRENNISATION DU PROJET PASA DE NUIT À L'EHPAD COS SAINT-ROCH

Le savoir-faire de l'EHPAD sur la prise en charge des troubles du comportement induit par les maladies neurocognitives vient d'être salué et reconnu au travers de la pérennisation du PASA de nuit initié en 2019. La mobilisation de l'équipe pluridisciplinaire dans une démarche de soin utilisant des thérapies non médicamenteuses personnalisées (TNMP) avait permis à l'établissement de lancer cette expérimentation avec le soutien de l'ARS PACA. Les résidents présentant des troubles du comportement nocturne sont accompagnés par deux ASG formées aux TNMP. Cette approche apaisante visant à induire l'endormissement contribue à la réduction des troubles du comportement nocturne. Face au succès de cette expérimentation qui répond également aux valeurs humanistes et éthiques de la Fondation, le PASA de nuit de ST ROCH est désormais identifié Centre Expert à destination des EHPAD en expérimentation dans le département. L'expérimentation se poursuit également au sein des 2 autres EHPAD du COS de la région PACA, Saint-Maur et Beauséjour.

## PÔLE GÉRONTOLOGIQUE
# COS SAINT-MAUR À MARSEILLE

**129, avenue de la Rose**
**13013 MARSEILLE**
04 91 10 04 04
@ stmaur@fondationcos.org
www.stmaur.fondationcos.org

**Cécile HOLVOET**
*Directrice*

- Maintien du projet de vie sociale et intergénérationnel avec les enfants de la crèche, des écoles (primaire, collège), des scouts grâce à notre environnement privilégié (parc de 5 hectares).
- Mobilisations des bénévoles des Amis de Saint-Maur et des Blouses roses pour réaliser des activités à nos résidents tout au long de l'année malgré la situation sanitaire.
- Lancement au 4e trimestre 2021 de la décoration pour le "projet village", de l'unité protégée pour les personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer.
- Nombreuses formations à l'attention de l'ensemble des équipes : Humanitude, Communication et cohésion d'équipe, Gestes et postures, Manager en cette période d'incertitude, Gestes de 1er secours, Parcours de formation pour les nouveaux embauchés...
- Fin du projet de rénovation du bâtiment La Source en septembre 2021 après 3 ans de travaux.

| | La Source Le Cèdre | Le Garlaban | Accueil de jour |
|---|---|---|---|
| **Tarif hébergement permanent** | 68,57 € | 77,35 € | 35,50 € |
| **Tarif Dépendance GIR 5-6** | 4,74 € | 5,03 € | - |
| **% bénéficiaires aide sociale** | 33 % | 50 % | - |

*Comme chaque année, quelques résidents ont pu aller admirer la crèche provençale d'Allauch*

### LA SOURCE - LE CÈDRE
- **115 lits** en EHPAD, dont : 25 places en UVP
- 14 places en PASA de jour
- PASA de nuit
- **15 places** en accueil de jour
- GMP : **766** – PMP : **204**
- Durée moyenne de séjour : **2 ans 10 mois**
- Taux d'encadrement (en ETP) : **0,64**

### LE GARLABAN
- **60 lits** en EHPAD
- GMP : **933** – PMP : **271**
- Durée moyenne de séjour : **1 an 9 mois**
- Taux d'encadrement (en ETP) : **0,78**

## CENTRE GÉRIATRIQUE
# COS BEAUSÉJOUR À HYÈRES

**1, avenue du XVe Corps**
**BP 10040**
**83418 HYÈRES Cedex**
04 94 00 00 00
@ beausejour@fondationcos.org
www.beausejour.fondationcos.org

**Giancarlo BAILLET**
*Directeur*

- Fin des travaux de restructuration : création d'une UVP dotée d'un double espace de déambulation extérieur et regroupement du SSR sur un niveau.
- Mise en place effective d'un Département Cognitivo-Comportemental autour de l'UVP, des PASA de nuit et de jour, et de l'UHR.
- Démolition d'un bâtiment vétuste attenant à l'USLD, préalable à l'agrandissement de Beauséjour haut.
- Maintien de la vie sociale avec le renforcement de spectacles et de déambulations musicales.
- Poursuite du projet de création du DAC (Dispositif d'Accompagnement à la Coordination).
- Fort impact des travaux sur l'activité dans un contexte Covid-19 générant des tensions RH.
- Obtention de l'avis favorable de la Commission de Sécurité.

| | EHPAD | USLD |
|---|---|---|
| **Tarif hébergement** | 70,18 € | 67,71 € |
| **Tarif dépendance GIR 5-6** | 5,65 € | 6,78 € |
| **% bénéficiaires aide sociale** | 42 % | 36 % |

*Espace de déambulation*

### EHPAD
- **90 lits** dont : 19 places en UVP
- 14 places en PASA
- PASA de nuit
- GMP : **724** - PMP : **220**
- Durée moyenne de séjour : **3,13 ans**
- Taux d'encadrement (en ETP) : **0,60**

### USLD
- **100 lits** de soins de long séjour dont : 10 en UHR
- GMP : **817** - PMP : **450**
- Durée moyenne séjour : **2,56 ans**
- Taux d'encadrement (en ETP) : **0,93**

### SSR-SP
- **50 lits** dont 10 en soins palliatifs
- Durée moyenne de séjour : **46 jours**
- Taux d'encadrement (en ETP) : **1,3**

# GLOSSAIRE

**AAP :** Appel à Projets

**ACT :** Appartement de Coordination Thérapeutique

**AGEFIPH :** Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées

**AIR :** Accueil pour l'Intégration des Réfugiés

**AMI :** Appel à Manifestation d'Intérêt

**AREPSHA :** Association pour la Rééducation et la Promotion professionnelles et Sociale des Handicapés

**ARS :** Agence Régionale de Santé

**AS :** Aide-Soignant(e)

**ASA :** Août Secours Alimentaire

**ASE :** Aide Sociale à l'Enfance

**ASG :** Assistant(e) de Soins en Gérontologie

**AVC :** Accident Vasculaire Cérébral

**BPI :** Bénéficiaires d'une Protection Internationale

**CADA :** Centre d'Accueil de Demandeurs d'Asile

**CAF :** Caisse d'Allocations Familiales

**CAJ :** Centre d'Accueil de Jour

**CD :** Conseil Départemental

**CDD :** Contrat à Durée Déterminée

**CFDT :** Confédération Française Démocratique du Travail

**CGT :** Confédération Générale du Travail

**CHRS :** Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale

**CMPR :** Centre de Médecine Physique et de Réadaptation

**CPH :** Centre Provisoire d'Hébergement

**CRF :** Centre de Rééducation Fonctionnelle

**CRP :** Centre de Rééducation Professionnelle

**CRPF :** Centre de Rééducation Professionnelle et de Formation

**CRRF :** Centre de Rééducation et de Réadaptation Fonctionnelles

**CVS :** Conseil de Vie Sociale

**DAC :** Dispositif d'Appui à la Coordination

**DALIAA :** Dispositif d'Accompagnement au Logement Inclusif pour Adultes avec Autisme

**DDETS :** Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités

**DDETSPP :** Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités et de la Protection des Populations

**DEAC :** Dispositif Emploi Accompagné

**DIHAL :** Délégation interministérielle à l'hébergement et à l'accès au logement

**EAM :** Établissement d'Accueil Médicalisé

**EHPAD :** Établissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes

**ENA :** École Nationale d'Administration

**ESAT :** Établissements ou Services d'Aides par le Travail

**ESPO :** Établissements et Services de Pré-Orientation

**ESRP :** Établissements et Services de Réadaptation Professionnelle

**Essec :** École supérieure des sciences économiques et commerciales

**ESSMS :** Établissements Et Services Sociaux Et Médico-sociaux

**ETP :** Équivalent Temps Plein

**FAGERH :** Fédération des Associations Groupements et Établissements de Réadaptation pour les personnes en situation de Handicap

**FAS :** Fédération des Acteurs de la Solidarité

**Fehap :** Fédération des établissements hospitaliers et d'aide à la personne privés non lucratifs

**FO :** Force Ouvrière

**GEM :** Groupe d'Entraide Mutuelle

**GEPP :** Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Parcours Professionnels

**GHT :** Groupement Hospitalier de Territoire

**GIP :** Groupement d'Intérêt Public

**GIP-HIS :** Groupement d'Intérêt Public – Habitat et Interventions Sociales

**GIR :** Groupes Iso-Ressources (évaluation du niveau de dépendance)

**GMP :** GIR Moyen Pondéré

**GRE :** Groupe de Réflexion Éthique

**HAD :** Hospitalisation à Domicile

**HC :** Hospitalisation Complète

**HDJ :** Hospitalisation De Jour

**HI :** Habitat Inclusif

**HUDA :** Hébergement d'Urgence pour Demandeurs d'Asile

**IFSI :** Instituts de Formation en Soins Infirmiers

**IML :** Intermédiation locative

**MAS :** Maison d'Accueil Spécialisée

**MDPH :** Maison Départementale pour les Personnes Handicapées

**Méthode IPS :** Méthode Individual Placement and Support

**MOUS :** Maîtrise d'Œuvre Urbaine et Sociales

**MPR :** Médecine Physique et de Réadaptation

**OSE :** Œuvre de secours aux enfants

**PACA :** Provence-Alpes-Côte d'Azur

**PAP :** Projet d'Accompagnement Personnalisé

**PASA :** Pôle d'Activités et de Soins Adaptés

**Pathos :** Système d'information sur les niveaux de soins nécessaires par résident

**PAS CO :** Prestations d'Appuis Spécifiques aux Troubles Cognitifs

**PCPE :** Pôle de Compétences et de Prestations Externalisées

**PCPE TCL :** Pôle de Prestations et de Compétences Externalisées – Traumatismes et Cérébro Lésions

**QVT :** Qualité de Vie au Travail

**RLH :** Reconnaissance de la Lourdeur du Handicap

**RSA :** Revenu Solidarité Active

**SAEMNA :** Service d'Accueil et d'Évaluation des Mineurs Non Accompagnés

**SAJM :** Service d'Accompagnement des Jeunes Majeurs

**SAMAJM :** Service d'Accompagnement des Mineurs Autonomes et Jeunes Majeurs

**SAMSAH :** Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés

**SAVS :** Service d'Accompagnement à la Vie Sociale

**SFM :** Société Française de Musicothérapeutes

**SGAR :** Secrétaire général pour les Affaires régionales

**SP :** Soins Palliatifs

**SPE :** Service Public de l'Emploi

**SSR :** Soins de Suite et de Réadaptation

**TCL :** Traumatismes et Cérébro Lésions

**TISF :** Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale

**TNM :** Thérapie Non Médicamenteuse

**TNMP :** Thérapie Non Médicamenteuse Personnalisée

**UEROS :** Unité d'Évaluation, de Réentrainement et d'Orientation Sociale et socioprofessionnelle

**UHR :** Unité d'Hébergement Renforcée

**UPHV :** Unité pour Personnes Handicapées Vieillissantes

**URIOPSS :** l'Union Régionale Interfédérale des Organismes Privés Sanitaires et Sociaux

**USLD :** Unité de Soins de Longue Durée

**UVP :** Unité de Vie protégée

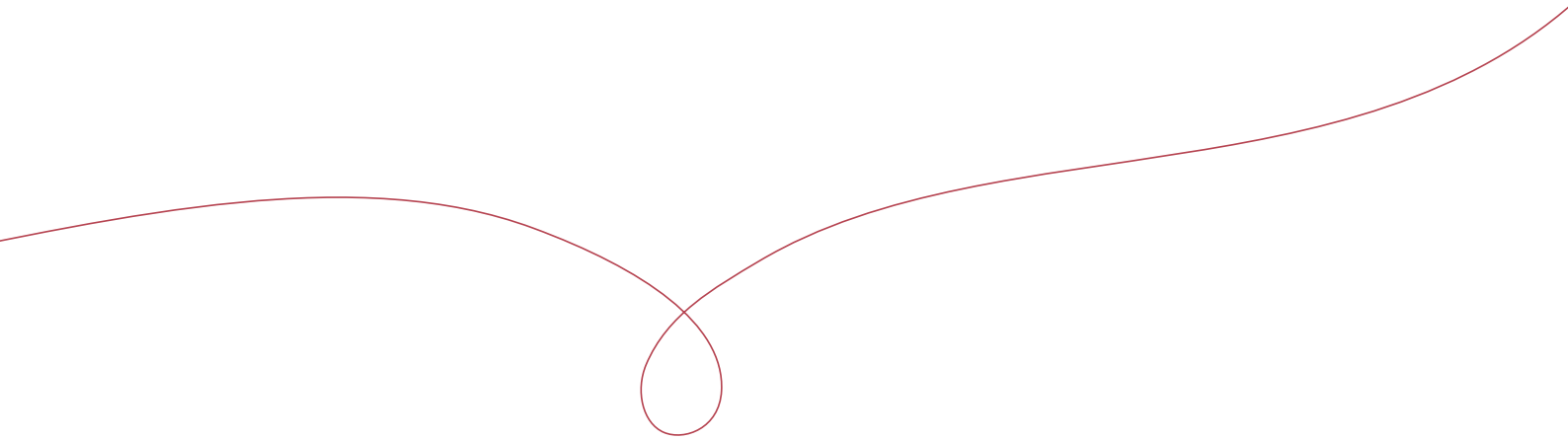
**YLIA :** Service d'accompagnement pour les personnes yézidies

Nous remercions nos partenaires pour leur soutien financier
à la réalisation de ce rapport d'activité.

**Réalisation graphique :** 426C

**Crédits photos**
Paul Gauthier / PG Photos

Imprimé en France sur
du papier certifié FSC.
Nos ateliers de fabrication
sont certifiés Imprim'Vert.



**FONDATION COS**
**ALEXANDRE GLASBERG**
Reconnue d'utilité publique
**Siège social :**
88-90 boulevard de Sébastopol
75003 PARIS
**Tél. :** 01 42 60 13 22
**Fax :** 01 49 27 06 97
**E-mail :** accueil@fondationcos.org
**Site internet :** www.fondationcos.org